

Virkistäytymisetuuden palauttaminen

563/01.04.04.00/2022

KHALL 25.10.2022 § 202

Valmistelija

Hallintojohtaja Anniina Niemelä, 040 688 4499,
anniina.niemela@suomussalmi.fi

Suomussalmen kunnassa virkistystoimintaa henkilöstölle järjestetään toimialakohtaisten määrärahojen (enintään 25 €/osallistuja) ja henkilöstön toiveiden mukaisesti.

Vuodesta 2020 virkistäytymiseen on saanut käyttää puoli työpäivää vuodessa ilman virkistäytymisrahaa tai 25 €/osallistuja työajan ulkopuolella. Koska aika on tarkoitettu nimenomaan yhdessäoloon, ei sitä anneta vapaaksi myöhemmin sellaiselle, joka ei ole voinut osallistua ko. tilaisuuteen. Ennen vuotta 2020 virkistäytymiseen sai käyttää puoli työpäivää ja virkistäytymisrahan, mutta talouden tasapainottamisohjelmaan vuodelle 2020 (Valt. 10.12.2019 § 5) virkistäytymiskäytäntöä muutettiin. Virkistäytymispäivään voi yhdistää esimerkiksi koulutusta.

Syksyllä 2021 henkilöstöä huomioitiin koronatilanteen vuoksi tyhyetuuden summan lisäämisellä ja virkistäytymisetuuden palauttamisella syksylle 2021 (Khall. 21.9.2019 § 210).

Osaltaan muutokset virkistäytymisetuuden määrässä ja virkistäytymiskäytännöissä sekä vuoden 2020 talouden tasapainottamisohjelmasta jääneet rajaukset ovat voineet aiheuttaa hämmennystä aiheesta, sillä talouden tasapainottamisohjelmaan tarkoitetut toimenpiteet on alun perin suunniteltu toimenpiteiksi juuri vuotta 2020 koskien.

Virkistäytymisen merkitys voi olla työntekijälle ja työyhteisölle suuri, sillä yhteisenä tapahtumana se voi kehittää yhteisöllisyyttä ja työyhteisön dynamiikkaa, joilla on keskeinen vaikutus myös työhyvinvointiin.

Johtoryhmä on käsitellyt kokouksessaan 10.10.2022 virkistäytymisetuuden palauttamista ennalleen työntekijöiden hyvinvoinnin tukemiseksi ja yhtenäisten käytäntöjen varmistamiseksi. Vuonna 2021 virkistäytymisetuuden palauttamisesta loppusyksylle saatiin hyvää palautetta työyhteisöiltä, joista moni käytti etuuden esimerkiksi yhteisiin joululounaisiin.

Esityksenä on, että virkistäytymiskäytäntö palautetaan HEPO-ohjelmaan ennalleen siten, että virkistäytymiseen saa käyttää jatkossa 25 euroa henkilöä kohden ja tämän lisäksi puoli työpäivää. Jos työyhteisö on ehtinyt käyttää virkistäytymisetuuttaan vanhan käytännön mukaisesti, voi se vuoden 2021 syksyn tavoin käyttää toisen puolikkaan virkistäytymisetuudestaan. Kyseessä ei ole väliaikainen muutos, vaan HEPO-ohjelman palauttaminen tältä osin tilanteeseen, jossa se oli ennen talouden tasapainottamisohjelman laatimista. Työyhteisöt voivat yksikön johtajan ja/tai toimialajohtajan kanssa keskustella ja sopia virkistäytymisen käytännön toteutuksesta.

Kunnanjohtajan esitys

Kunnanhallitus hyväksyy esityksen virkistäytymisetuuden palauttamisesta ennalleen siten, että virkistäytymiseen saa käyttää vuodessa puoli työpäivää ja 25 euroa henkilöä kohden. Muutos päivitetään myös HEPO-ohjelmaan.

Päätös

Esitys hyväksyttiin.

**Toimeksi
Tiedoksi**

Hallintojohtaja
HEPO-ryhmä, esimiehet
