

**Kunnanhallitus****25.10.2022**

Aika klo 17:09 - 18:54

Paikka Valtuustosali/Teams

Käsitellyt asiat

Asia	Otsikko	Sivu
§ 197	Laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 198	Pöytäkirjan tarkastustapa	4
§ 199	Kokouksen työjärjestys	5
§ 200	Keskusvaalilautakunnan, tarkastuslautakunnan, valtuuston, kunnanhallituksen ja Kainuun liiton vuoden 2023 talousarvio ja vuosien 2024-2025 taloussuunnitelma	6
§ 201	Kainuun kuntien ja Kainuun liiton yhteinen ICT-resurssointi	7
§ 202	Virkistämismietinnän palauttaminen	8
§ 203	Nuorisovaltuuston lautakuntapaikat tekniseen lautakuntaan ja sivistyslautakuntaan	10
§ 204	Vastaus vanhus- ja vammaisneuvoston aloitteeseen 15.6.2022 § 5	12
§ 205	Ympäristövalvonnan kuntayhteistyö	14
§ 206	Ympäristötarkastajan viran perustaminen	17
§ 207	Rakennusmiehen/kirvesmiehen työsuhteen täyttäminen	19
§ 208	Lupasihteerin työsuhteen täyttäminen	21
§ 209	Ilmoitusasiat	23



Osallistujat

	Nimi	Klo	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Moilanen Pentti	17:09 - 18:54	puheenjohtaja	
	Pihlajamaa Sami	17:09 - 18:54	2. varapj	
	Falck Elina	17:09 - 18:54	jäsen	
	Heikkinen Juha	17:09 - 18:54	jäsen	
	Heikkinen Pirjo	17:09 - 18:54	jäsen	
	Kempainen Tuovi	17:09 - 18:54	jäsen	
	Kinnunen Jonna	17:09 - 18:54	varajäsen	Seppänen Merja-Liisa
	Laatikainen Janne	17:09 - 18:23	jäsen	
	Matero Petteri	17:09 - 18:54	varajäsen	Tolvanen Sami
	Matero Taina	17:09 - 18:54	jäsen	
	Mulari Keijo	17:09 - 18:54	jäsen	
Muu	Veteläinen Milla	17:09 - 18:54	valt pj	
	Holappa Veijo	17:09 - 18:54	valt 1.varapj	
	Alanko Jukka-Pekka	17:09 - 18:54	valt 2.varapj	
	Heikkinen Erno	17:09 - 18:54	esittelijä	etänä
	Niemelä Anniina	17:09 - 18:54	pöytäkirjanpitäjä	
	Kinnunen Niina	17:09 - 18:54	tekninen johtaja	
	Piirainen Teemu	17:09 - 18:54	sivistysjohtaja	
	Maaninka Jonne	17:09 - 18:54	elinvoimajohtaja	
	Kovalainen Sirpa	17:09 - 18:54	talouspäällikkö	
Poissa	Seppänen Merja-Liisa		1. varapj	
	Tolvanen Sami		jäsen	

Allekirjoitukset

Pentti Moilanen
Puheenjohtaja

Anniina Niemelä
Pöytäkirjanpitäjä

Käsitellyt asiat

197 - 209

Pöytäkirjan tarkastus

Suomussalmi 31.10.2022

Suomussalmi 31.10.2022

Juha Heikkinen
Pöytäkirjantarkastaja

Elina Falck
Pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Pöytäkirja on nähtävänä sähköisesti yleisessä tietoverkossa www.suomussalmi.fi
31.10.2022

Anniina Niemelä, hallintojohtaja



Kunnanhallitus

§ 197

25.10.2022

Laillisuus ja päätösvaltaisuus

KHALL § 197

Kokous todetaan laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Hallitus myöntää läsnäoleville muille osallistujille läsnäolo- ja puheoikeuden.

PäätösEsitys hyväksyttiin.



Kunnanhallitus

§ 198

25.10.2022

Pöytäkirjan tarkastustapa

KHALL § 198

Pöytäkirjan tarkastusvuorossa ovat Sami Tolvanen ja Elina Falck.

PäätösPöytäkirjantarkastajiksi valittiin Juha Heikkinen ja Elina Falck.



Kunnanhallitus

§ 199

25.10.2022

Kokouksen työjärjestys

KHALL § 199

Hyväksytään esityslistan mukainen työjärjestys sekä mahdollinen lisälista ja muut asiat.

PäätösEsitys hyväksyttiin.



Kunnanhallitus

§ 200

25.10.2022

Keskusvaalilautakunnan, tarkastuslautakunnan, valtuuston, kunnanhallituksen ja Kainuun liiton vuoden 2023 talousarvio ja vuosien 2024-2025 taloussuunnitelma

574/02.02.00/2022

KHALL 25.10.2022 § 200

Valmistelija

Taluspäällikkö Sirpa Kovalainen, 044 777 3375,
sirpa.kovalainen@suomussalmi.fi

Kunnanhallitus hyväksyi 12.9.2022 § 174 vuoden 2023 talousarvion laadintaohjeen ja raamin.

Kunnanhallituksen hyväksymän raamin mukaan toimintakate on -18,854 milj. euroa. Verotulo- ja valtionosuusarviot tarkentuvat vielä loppuvuoden aikana.

Toimialojen tuli jättää taloussuunnitelmaesityksensä viimeistään 14.10.2022. Sivistyspalvelujen ja teknisten palvelujen esitykset käsitellään kunnanhallituksessa 8.11.2022.

Oheismateriaali

Käyttösuunnitelmaesitykset vuosille 2023-2024 seuraavasti:

1. Keskusvaalilautakunta
2. Tarkastuslautakunta
3. Valtuusto
4. Kunnanhallitus ja hallituksen alaiset toimintayksiköt
5. Kainuun liitto
6. Kunnanhallituksen toimialan projektit
7. Kunnanhallituksen toimialan investoinnit
8. Rahoitus

Kunnanjohtajan esitys

Kunnanhallitus hyväksyy keskusvaalilautakunnan, tarkastuslautakunnan, valtuuston, kunnanhallituksen ja Kainuun liiton taloussuunnitelmaesitykset vuosille 2023-2025 ja talousarvioesitykseen perustuvat käyttösuunnitelmat jatkovalmisteluun.

Päätös

Esitys hyväksyttiin.

Kunnanjohtaja Erno Heikkinen, taluspäällikkö Sirpa Kovalainen, hallintojohtaja Anniina Niemelä ja elinvoimajohtaja Jonne Maaninka esittelivät asiaa.

Janne Laatikainen poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn jälkeen kello 18.23.

Toimeksi Tiedoksi

johtoryhmä, Sirpa Kovalainen, Maija Kyllönen



Kunnanhallitus

§ 201

25.10.2022

Kainuun kuntien ja Kainuun liiton yhteinen ICT-resurssointi

581/00.04.01/2022

KHALL 25.10.2022 § 201

Valmistelija

Kunnanjohtaja Erno Heikkinen, 044 777 3344,
erno.heikkinen@suomussalmi.fi

Kainuun liiton kuntakierroksella toukokuussa 2022 nousi keskusteluun Kainuun kuntien ja Kainuun liiton yhteinen ICT-henkilöresurssointi. Asiaan liittyen on neuvoteltu Kainuun kuntien kanssa yhteisesti 18.08.2022 etäpalaverissa. Kainuun kunnille on lähetetty kysely ICT-henkilöresurssointiin liittyen 24.08.2022.

Kainuun liiton ja Kainuun kuntien talousraamineuvottelussa 09.09.2022 on sovittu, että ICT-henkilöresurssiasia jatkovalmistellaan kuntien kesken määräraharahavaruuden osalta, koska Kajaani on lausunnossaan ilmoittanut olla osallistumatta yhteiseen ICT-henkilöresurssointiin. Talousraamineuvottelussa on sovittu, että kunnat voivat päättää miten vaadittava rahoitussumma jaetaan kuntien kesken ja keskinäisestä jaosta laaditaan sopimus.

Kustannusten jakoon liittyen on neuvoteltu Kainuun kuntien ja Kainuun liiton kesken 20.09.2022 etäpalaverissa. Tässä palaverissa Kainuun liitto valtuutettiin laatimaan sopimusluonnos kunnittaisesta erillisrahoituksen jakamisesta ja lisäksi luonnostelevaan ICT-henkilöresurssointiin liittyvää tehtävänkuvaa. Henkilön työnantajana on Kainuun liitto ja henkilön esihenkilönä toimii Kainuun liiton hallintojohtaja.

Sopimusluonnoksessa on käytetty kustannusten yhteissummana 80 000 euroa vuonna 2023, josta Suomussalmen osuus on 16 698 €, 20,9 %. Summa tarkentuu vielä laadittavan tehtävänkuvan vaativuuden mukaan.

Liite

Sopimusluonnos kunnittaisesta erillisrahoituksen jakamisesta.

Kunnanjohtajan esitys

Kunnanhallitus päättää hyväksyä Kainuun kuntien ja Kainuun liiton yhteisen ICT-resurssoinnin oheisen sopimusluonnoksen mukaisesti ja antaa kunnanjohtajalle luvan tehdä tarvittaessa teknisiä korjauksia sopimusluonnokseen.

Päätös

Esitys hyväksyttiin.

Toimeksi Tiedoksi

Kainuun liitto, kunnat



Kunnanhallitus

§ 202

25.10.2022

Virkistäytymisetuuden palauttaminen

563/01.04.04.00/2022

KHALL 25.10.2022 § 202

Valmistelija

Hallintojohtaja Anniina Niemelä, 040 688 4499,
anniina.niemela@suomussalmi.fi

Suomussalmen kunnassa virkistystoimintaa henkilöstölle järjestetään toimialakohtaisten määrärahojen (enintään 25 €/osallistuja) ja henkilöstön toiveiden mukaisesti.

Vuodesta 2020 virkistäytymiseen on saanut käyttää puoli työpäivää vuodessa ilman virkistäytymisrahaa tai 25 €/osallistuja työajan ulkopuolella. Koska aika on tarkoitettu nimenomaan yhdessäoloon, ei sitä anneta vapaaksi myöhemmin sellaiselle, joka ei ole voinut osallistua ko. tilaisuuteen. Ennen vuotta 2020 virkistäytymiseen sai käyttää puoli työpäivää ja virkistäytymisrahan, mutta talouden tasapainottamisohjelmaan vuodelle 2020 (Valt. 10.12.2019 § 5) virkistäytymiskäytäntöä muutettiin. Virkistäytymispäivään voi yhdistää esimerkiksi koulutusta.

Syksyllä 2021 henkilöstöä huomioitiin koronatilanteen vuoksi tyhyetuuden summan lisäämisellä ja virkistäytymisetuuden palauttamisella syksyille 2021 (Khall. 21.9.2019 § 210).

Osaltaan muutokset virkistäytymisetuuden määrässä ja virkistäytymiskäytännöissä sekä vuoden 2020 talouden tasapainottamisohjelmasta jääneet rajaukset ovat voineet aiheuttaa hämmennystä aiheesta, sillä talouden tasapainottamisohjelmaan tarkoitetut toimenpiteet on alun perin suunniteltu toimenpiteiksi juuri vuotta 2020 koskien.

Virkistäytymisen merkitys voi olla työntekijälle ja työyhteisölle suuri, sillä yhteisenä tapahtumana se voi kehittää yhteisöllisyyttä ja työyhteisön dynamiikkaa, joilla on keskeinen vaikutus myös työhyvinvointiin.

Johtoryhmä on käsitellyt kokouksessaan 10.10.2022

virkistäytymisetuuden palauttamista ennalleen työntekijöiden hyvinvoinnin tukemiseksi ja yhtenäisten käytäntöjen varmistamiseksi. Vuonna 2021 virkistäytymisetuuden palauttamisesta loppusyksyille saatiin hyvää palautetta työyhteisöiltä, joista moni käytti etuuden esimerkiksi yhteisiin joululounaisiin.

Esityksenä on, että virkistäytymiskäytäntö palautetaan HEPO-ohjelmaan ennalleen siten, että virkistäytymiseen saa käyttää jatkossa 25 euroa henkilöä kohden ja tämän lisäksi puoli työpäivää. Jos työyhteisö on ehtinyt käyttää virkistäytymisetuuttaan vanhan käytännön mukaisesti, voi se vuoden 2021 syksyn tavoin käyttää toisen puolikkaan virkistäytymisetuudestaan. Kyseessä ei ole väliaikainen muutos, vaan HEPO-ohjelman palauttaminen tältä osin tilanteeseen, jossa se oli ennen talouden tasapainottamisohjelman laatimista. Työyhteisöt voivat yksikön johtajan ja/tai toimialajohtajan kanssa keskustella ja sopia virkistäytymisen käytännön toteutuksesta.

Kunnanjohtajan esitys

Kunnanhallitus hyväksyy esityksen virkistäytymisetuuden palauttamisesta ennalleen siten, että virkistäytymiseen saa käyttää



Kunnanhallitus

§ 202

25.10.2022

vuodessa puoli työpäivää ja 25 euroa henkilöä kohden. Muutos päivitetään myös HEPO-ohjelmaan.

Päätös

Esitys hyväksyttiin.

**Toimeksi
Tiedoksi**

Hallintojohtaja
HEPO-ryhmä, esimiehet



Kunnanhallitus

§ 203

25.10.2022

Nuorisovaltuuston lautakuntapaikat tekniseen lautakuntaan ja sivistyslautakuntaan

578/00.02.11/2022

KHALL 25.10.2022 § 203

Valmistelija

Hallintojohtaja Anniina Niemelä, 040 688 4499,
anniina.niemela@suomussalmi.fi

Vuonna 2019 Suomussalmen nuorisovaltuusto teki aloitteen nuorisovaltuuston lautakuntapaikoista tekniseen lautakuntaan ja sivistyslautakuntaan (Khall. 17.12.2019 § 242). Aloitteessa ehdotettiin, että kumpaankin lautakuntaan valittaisiin nuorisovaltuuston edustaja ja tälle varaedustaja läsnäolo- ja puheoikeudella siten, että henkilön on oltava yli 15-vuotias. Perusteluna lautakuntapaikoille oli muun muassa se, että lautakunnissa tehdään olennaista työtä kunnan asioiden hoitamiseksi, mikä toisi nuorille aidon mahdollisuuden vaikuttaa asioihin ja tuoda näkemyksensä esille. Myös nuorten motivointi ja innostaminen vaikuttamiseen oli keskeisessä asemassa tämän aloitteen perusteluissa lautakuntapaikkoja ajatellen, koska nuorilla ei iästään johtuen ole mahdollisuutta asettua ehdolle kuntavaaleissa. Nuorisolain 24 §:n mukaan nuoria on kuultava heitä koskevissa asioissa.

Vuonna 2019 keskustelua asiasta käytiin niin johtoryhmässä kuin kunnanhallituksen asioita valmistelevassa toimikunnassakin. Kunnanhallituksen vastauksessa aloitteeseen todettiin, että lautakuntapaikkoja ei nähdä parhaana tapana osallistaa nuoria päätöksentekoon, vaan nykyisiä osallistamisen vaihtoehtoja on mahdollista kehittää ja uusia. Vastineessa viitattiin myös palaute- ja aloitejärjestelmiin, sekä nuorisovaltuuston edustajien kutsumiseen erilaisiin työryhmiin ja ns. ajankohtaiskatsausten pitäminen virkajohdon kanssa. Tuolloin nuorisovaltuusto oli ollut toiminnassa reilut kaksi vuotta (Valt. 31.10.2017 § 176), mikä osaltaan vaikutti siihen, että toiminta oli myös päättäjille melko uutta ja yhteistyötä ei oltu ehditty yhdessä vielä kehittää.

Aloitteen käsittelyn jälkeen yhteistyötä on tiivistetty ja eritoten vuonna 2021 koronatilanteen helpottamisen jälkeen toimintaa on kehitetty ja uusia toimintamalleja on luotu, mistä esimerkkinä on nuorisovaltuuston järjestämä aamukahvittelaisuus päättäjille huhtikuussa 2022. Tämän lisäksi nuorisovaltuuston hallitus tapasi kunnanjohtajan ja hallintojohtajan toiminnan ja yhteistyön kehittämistä ajatellen. Nuorisovaltuuston edustajia on myös kutsuttu työryhmiin, kuten erilaisiin rakentamistoimikuntiin (mm. uuden koulun rakentamistoimikunta). Lisäksi nuorisovaltuuston edustajat ovat olleet nuorisovaltuuston toiminnan ajan aktiivisesti läsnä valtuuston kokouksissa, jossa heillä on läsnäolo- ja puheoikeus (Suomussalmen kunnan hallintosääntö § 94).

Vuoden 2019 lopusta alkaen nuorisovaltuuston toiminta on tullut yhä enemmän tutuksi luottamushenkilöille, minkä lisäksi nuorisovaltuuston toimintamallit ovat selkeästi vakiintuneet ja vaikuttamistyötä on edelleen tehty vastuullisesti ja hyvällä asenteella. Esimerkiksi vuonna 2021 nuorisovaltuuston sääntöjä päivitettiin nuorisovaltuuston omien ehdotusten pohjalta (Khall. 21.9.2021 § 206). Lisäksi yhä useammasta kunnasta on tullut esimerkkejä nuorisovaltuuston lautakuntapaikoista, jotka on todettu toimivaksi lisäksi muiden vaikuttamismahdollisuuksien



Kunnanhallitus

§ 203

25.10.2022

ohella.

Vuoden 2022 aikana keskustelua lautakuntapaikoista on käyty useaankin otteeseen, niin päättäjien aamukahvitilaisuudessa kuin kunnanhallituksessakin, jossa nuorisovaltuuston edustajat olivat keskustelemassa asiasta 30.8.2022. Keskusteluiden kautta on päädytty siihen, että nuorisovaltuuston edustajien lautakuntapaikat tuodaan kunnanhallituksen päätettäväksi kokoukseen 25.10.2022.

Lautakuntapaikkoja koskien on tärkeää ottaa huomioon yhtenäiset käytännöt lautakuntien välillä esimerkiksi salaisia tai ei-julkisia asioita koskien. Mikäli kunnanhallitus hyväksyy nuorisovaltuuston lautakuntapaikat, hallintojohtaja kutsuu sivistyslautakunnan ja teknisen lautakunnan puheenjohtajat sekä teknisen johtajan ja sivistysjohtajan yhteiseen tilaisuuteen näiden yhdenmukaisten toimintamallien muodostamiseksi.

Suomussalmen kunnan hallintosäännön 133 §:n mukaan (Valt. 20.6.2022 § 34) kunnanhallitus päättää läsnäolo- ja puheoikeuden myöntämisestä vaikuttamistoimielinten edustajille lautakuntien ja johtokuntien kokouksissa. Läsnäolo-oikeutta ei kuitenkaan voida antaa silloin, kun käsiteltäviin asioihin sisältyy salassa pidettäviä tietoja.

Kunnanjohtajan esitys

Kunnanhallitus hyväksyy esityksen nuorisovaltuuston edustajien lautakuntapaikoista seuraavasti:

1. Sekä sivistyslautakuntaan että tekniseen lautakuntaan mahdollistetaan nuorisovaltuuston edustajan osallistuminen kokouksiin läsnäolo- ja puheoikeudella tämän päätöksen saatua lainvoiman.
2. Molempiin lautakuntiin nimettävien nuorisovaltuuston edustajien (1 varsinainen edustaja ja 1 varaedustaja/lautakunta) on oltava yli 15-vuotiaita.
3. Kunnanhallitus pyytää nuorisovaltuustoa nimeämään edustajansa ja näille varaedustajan ao. lautakuntiin edellä mainitut ehdot huomioiden.

Päätös

Esitys hyväksyttiin.

Toimeksi Tiedoksi

Hallintojohtaja Anniina Niemelä
Sivistyslautakunta, tekninen lautakunta, nuorisovaltuusto, johtoryhmä, valtuusto



Kunnanhallitus

§ 204

25.10.2022

Vastaus vanhus- ja vammaisneuvoston aloitteeseen 15.6.2022 § 5

413/02.05.01.02/2022

KHALL 25.10.2022 § 204

ValmistelijaHallintojohtaja Anniina Niemelä, 040 688 4499,
anniina.niemela@suomussalmi.fi

Suomussalmen vanhus- ja vammaisneuvosto 15.6.2022 § 5

ALOITE SUOMUSSALMEN KUNNALLE

Vanhus- ja vammaisneuvosto tekee aloitteen Suomussalmen kunnalle avustuksesta, joka olisi tarkoitettu tukemaan kotona asumista tukevien palvelujen ostamista (lumityöt, ruohonleikkuu). Avustus olisi tarkoitettu pienituloisille ikääntyneille ja vammaisille henkilöille. Tähän ryhmään kuuluu henkilöitä, jotka eivät hyödy kotitalousvähennyksestä, koska heillä ei ole verotettavia tuloja.

Suomussalmella 15.6.2022

Suomussalmen vanhus- ja vammaisneuvosto

Aloite on viety tiedoksi kunnanhallitukselle 28.6.2022, jolloin se lähetetty hallintopalvelujen valmisteltavaksi. Aloitteeseen on laadittu seuraava vastaus:

Suomussalmen vanhus- ja vammaisneuvosto on tehnyt kunnalle aloitteen avustuksesta, joka olisi tarkoitettu tukemaan kotona asumista tukevien palvelujen ostamista. Aloitteen mukaan avustus olisi tarkoitettu pienituloisille ikääntyneille ja vammaisille henkilöille.

Vastaus vanhus- ja vammaisneuvoston aloitteeseen pohjautuu pitkälti sosiaalipalvelujen määritelmään ja niiden järjestämisvastuuseen/järjestämisen organisointiin Suomussalmen kunnassa. Suomussalmen kunnan osalta sosiaali- ja terveystyöt tuottaa vielä vuoden 2022 loppuun saakka Kainuun sote-kuntayhtymä, minkä jälkeen järjestämisvastuu siirtyy Kainuun hyvinvointialueelle.

Sosiaalipalvelujen määritelmä on sosiaalipalvelulain mukaan seuraavanlainen:

1) *sosiaalipalveluilla* kunnallisia sosiaalipalveluja ja niihin sisältyviä tukipalveluja sekä muita toimia, joilla sosiaalihuollon ammattihenkilöt ja muu asiakastyöhön osallistuva henkilöstö edistävät ja ylläpitävät yksilön, perheen ja yhteisön toimintakykyä, sosiaalista hyvinvointia, turvallisuutta ja osallisuutta; (22.4.2016/292)

määritelmä 1.1.2023 alkaen:

1) *sosiaalipalveluilla* hyvinvointialueen sosiaalipalveluja sekä muita toimia, joilla sosiaalihuollon ammattihenkilöt ja muu asiakastyöhön osallistuva henkilöstö edistävät ja ylläpitävät yksilön, perheen ja yhteisön toimintakykyä, sosiaalista hyvinvointia, turvallisuutta ja osallisuutta; (26.8.2022/790)



Vanhus- ja vammaisneuvoston aloitteessa mainitsema avustus kotona asumista tukevien palvelujen tukemista varten rinnastuu hyvin pitkälle sosiaalipalveluihin, mihin liittyy esimerkiksi arvonlisäverolakia ja sosiaalihuoltolakia koskevia huomioitavia seikkoja, joihin asiantuntemus ja osaaminen on sotella sekä tulevilla hyvinvointialueella.

Arvonlisäverolain 4 luvun 37 § ja 38 § nojalla sosiaalihuoltona tapahtuvasta palveluiden myynnistä ei suoriteta arvonlisäveroa, kun sosiaaliviranomaisen valvoman toiminnan tarkoituksena on huolehtia lasten ja nuorten sekä iäkkäiden henkilöiden huollosta ja vammaisten henkilöiden huollosta. Arvonlisäverolaissakin puhutaan nimenomaan sosiaaliviranomaisesta, joka Suomussalmen kunnan osalta on Kainuun sote ja jatkossa Kainuun hyvinvointialue – osaltaan tämän vuoksi kunta ei voi järjestää aloitteessa esitettyä avustustoimintaa. Riittävä asiantuntemus ja asianmukainen kriteeristö sosiaalipalveluja tuottaessa takaavat myös palvelujen yhdenmukaisen saatavuuden ja turvaavat toiminnan laatua.

Kainuun sote tarjoaa kotihoidon tukipalveluita tukemaan ikäihmisten ja vammaisten kotona selviytymistä. Tukipalvelut eivät edellytä säännöllisen kotihoidon tarvetta. Kainuussa esimerkiksi ikäihmisten kotihoidon tukipalveluja ovat ateriapalvelu, vaatehuolto, kylvetyspalvelu, turvapalvelut, siivous, saattaja- ja asiointipalvelut, sosiaalihuoltolain mukainen liikkumisen tuki sekä kuntouttava päivätoiminta. Asiakkaille myönnetään tukipalveluita palvelutarpeen arviointiin perustuen. Soten kautta rahoitettu palveluntarjonta ikäihmisille ja vammaisille on varsin laajasti järjestettyä. Kainuun soten vammaispalvelujen osalta esimerkkejä palvelutarjonnasta ovat mm. kuljetus- ja saattajapalvelut, henkilökohtainen apu ja päivätoiminta, joiden järjestäminen pohjautuu lakiin vammaisuuden perusteella järjestettävistä palveluista ja tukitoimista.

Edellä mainittuihin seikkoihin liittyen vastauksena aloitteeseen voidaan todeta, että aloitteessa esitetyn kaltaisen avustuksen jakaminen ei lainsäädännöllisistä ja käytännöllisistä syistä ole mahdollista Suomussalmen kunnan osalta. Sen sijaan esityksenä on, että vanhus- ja vammaisneuvostoon kutsutaan vierailijaksi Kainuun soten/Kainuun hyvinvointialueen edustaja keskustelemaan asiasta ja kertomaan palvelutarjonnan mahdollisuuksista.

**Kunnanjohtajan
esitys**

Kunnanhallitus päättää antaa yllä esitetyn vastauksen vanhus- ja vammaisneuvoston aloitteeseen.

Päätös

Esitys hyväksyttiin.

**Toimeksi
Tiedoksi**

hallintopalvelut
vanhus- ja vammaisneuvosto, johtoryhmä



Tekninen lautakunta	§ 105	13.10.2022
Kunnanhallitus	§ 205	25.10.2022

Ympäristövalvonnan kuntayhteistyö

TEKLA § 105

Valmistelija

Tekninen johtaja Niina Kinnunen, 044 777 3380,
niina.j.kinnunen@suomussalmi.fi

Yläkainuun kuntien tekniset palvelut ovat valmistelleet sopimusta kuntayhteistyöstä ympäristövalvonnan palveluista. Sopimuksen osapuolina ovat Hyrynsalmen, Paltamon, Puolangan, Ristijärven ja Suomussalmen kunnat.

Kuntaliiton tuoreet ympäristönsuojelun ja rakennusvalvonnan hallintokyselyt kuntiin osoittavat, että ko. viranomaistehtäviä hoidetaan hyvin vaihtelevan kokoisissa toimintayksiköissä ja vaihtelevalla osaamis- ja koulutus pohjalla.

Ympäristönsuojelun ja rakennusvalvonnan tehtäviä koskeva lainsäädäntö on viime vuosikymmeninä lisääntynyt ja uudistunut kiivaasti. Viimeisimpinä ympäristönsuojelulainsäädännön kehittämisen suuntauksina ovat olleet muutokset, joilla pyritään sujuvoittamaan lupakäsittelyä ja lisäämään viranomaisyhteistyötä ja vuoropuhelua luvanhakijan kanssa.

Kuntalaisten ja toiminnanharjoittajien vaatimukset kunnan viranomaistoimintoja kohtaan ovat niin ikään kasvaneet, ja elinympäristöä koskevat päätökset ovat entistä keskeisemmällä sijalla kunnan päätöksenteossa ja merkittäviä kunnan elinvoiman edistämiseksi. Tehtävien laadukas hoitaminen vaatii monipuolista osaamista ja mahdollisuutta tarjota palveluita nopeallakin temmolla hankkeiden edetessä. Samalla tulee huolehtia viranomaisen riippumattomuudesta ja estää asioiden henkilöityminen. Tällainen toiminta on vaikeasti toteutettavissa pienessä toimintayksikössä. Muutoksiin vastaaminen edellyttää yhteistyötä ja osaamisen laajentamista.

Nykyinen kuntapohja ei aina mahdollista riittävän laadukkaita viranomaispalveluita pienimmissä kunnissa - yksiköt voivat jäädä liian pieniksi. Riittävän asiantuntemuksen, erikoistumismahdollisuuksien ja palvelutarjonnan turvaamiseksi Kuntaliitto kannustaa pieniä kuntia hakeutumaan vapaaehtoiseen kuntalain tarkoittamaan kuntayhteistyöhön rakennusvalvonta- ja ympäristönsuojeluviranomaisen tehtävien hoitamisessa.

Kuntayhteistyöhön lähteminen edellyttää sopimuksen laatimista yhteistoimintaan osallistuvien kuntien kesken. Yhteistyöstä sovittaessa on tärkeää huolehtia sopimusosapuolten tarpeiden tyydyttämisestä yhteistoiminnassa. Jokaisella kunnalla tulee olla käytettävissään ympäristönsuojelun ja rakennusvalvonnan asiantuntemusta. Viranomaistoimintojen uudelleen organisoimiseksi kunnan sisällä puolestaan edellyttää kunnan palveluketjujen kokonaisvaltaista tarkastelua ja lopulta hallintosäännön päivittämistä.



Tekninen lautakunta
Kunnanhallitus

§ 105
§ 205

13.10.2022
25.10.2022

Pienten kuntien yhteistoimintaa ja viranomaisyksiköiden uudelleen organisointia edistääkseen, Kuntaliitto tarjoaa käyttöön ohjeet ja sopimusmallit sekä muuta asiaan liittyvää taustamateriaalia. Kuntaliiton yleiskirje ympäristönsuojeluviranomaisen tehtävien hoidosta: <https://www.kuntaliitto.fi/yleiskirjeet/2017/kuntaliitto-kannustaa-pienia-kuntia-ja-suurten-kuntien-viranomaisyksikoita>.

Yläkainuun kuntien ympäristövalvonnan sopimusmallia on valmisteltu kuntaliiton ohjeen ja sopimusmallien pohjalta.

Sopimuksen tavoitteena on turvata ympäristövalvonnan toteutuminen kaikissa sopimuskuunnissa lain edellyttämällä tavalla. Yhteistoiminta turvaa kustannustehokkaasti palvelujen saatavuuden ja laadun.

Hyrnsalmen, Paltamon, Puolangan ja Ristijärven kunnat antavat sopimuksessa määritellyt ympäristönsuojelulain mukaiset lupa- ja valvontatehtävät Suomussalmen kunnan viranhaltijan hoidettavaksi. Ympäristötarkastajat ovat virkasuhteessa Suomussalmen kuntaan, joka vastaa työnantajan velvoitteista ja vastuista viranhaltijan osalta. Virkasuhteeseen liittyvää päätösvaltaa ja direktio-oikeutta koko laajuudessaan käyttää Suomussalmen kunta.

Suomussalmen kunnassa on tällä hetkellä yksi ympäristötarkastaja. Sopimuksen myötä kuntaan palkataan toinen ympäristötarkastaja.

Sopimus sisältää ne tehtävät, jotka ovat kuntakohtaisesti joko hallintosäännöllä ja/ tai toimielimen delegointipäätöksellä siirretty ympäristötarkastajan hoidettavaksi.

Muut sopimuksessa sovitut tehtävät yleisesti:

- asioiden esittely kunnan ympäristö- ja rakennuslautakunnassa
- ympäristönsuojelua koskevat neuvonta- ja ohjauspalvelut

Ympäristötarkastajien työpanoksen ja kustannusten arvioidaan laskennallisesti jakautuvan seuraavasti:

Hyrnsalmi	13 %
Paltamo	19 %
Puolanka	15 %
Ristijärvi	7 %
Suomussalmi	46 %

Arvio kuntakohtaisesta työajasta ei ole sitova. Kuntakohtainen työaika tarkentuu työajanseurannan ja raportoinnin mukaisesti.

Ympäristövalvonnan palvelujen tarjoaminen sopimusluonnoksessa esitettyihin kuntiin, edellyttää kaikkien sopimuksessa mainittujen osapuolien sitoutumista.

Liite

Sopimus ympäristövalvonnan kuntayhteistyöstä

Teknisen johtajan esitys

Tekninen lautakunta hyväksyy sopimuksen ja esittää sen edelleen kunnanhallitukselle hyväksyttäväksi.

Päätös

Esitys hyväksyttiin.



Tekninen lautakunta	§ 105	13.10.2022
Kunnanhallitus	§ 205	25.10.2022

**Toimeksi
Tiedoksi** Kunnanhallitus

557/11.00.00.00/2022

KHALL 25.10.2022 § 205

Liite Luonnos_ Sopimus ympäristövalvonnan kuntayhteistyöstä

**Kunnanjohtajan
esitys** Kunnanhallitus hyväksyy ympäristövalvonnan
kuntayhteistyösopimuksen.

Päätös Esitys hyväksyttiin.

**Toimeksi
Tiedoksi** Kunnanjohtaja ja tekniset palvelut
Hyrynsalmen kunta, Paltamon kunta, Puolangan kunta ja Ristijärven
kunta



Tekninen lautakunta	§ 106	13.10.2022
Kunnanhallitus	§ 206	25.10.2022

Ympäristötarkastajan viran perustaminen

TEKLA § 106

Valmistelija

Tekninen johtaja Niina Kinnunen, 044 777 3380,
niina.j.kinnunen@suomussalmi.fi

Suomussalmen kunnan hallintosäännön mukaan viran tai vakinaisen työsuhteen julistaa haettavaksi se, jonka tehtävänä on valita viranhaltija/työntekijä avoimena olevan virkaan tai työsuhteeseen. Suomussalmen kunnan tasapainottamisohjelmassa (Kvalt 10.12.2019 § 50) edellytetään, että toimielimet hakevat vakituisten virka- ja työsuhteiden sekä yli 12 kk kestäviin määräaikaisiin työsuhteisiin kunnanhallitukselta täyttöluvan.

Hyrnsalmen, Paltamon, Puolangan, Ristijärven ja Suomussalmen tekniset palvelut ovat valmistelleet ympäristövalvonnan yhteistyötä. Asiaan liittyen on laadittu sopimusluonnos, joka on tällä hetkellä kunnissa hyväksyttävänä.

Sopimuksen mukaisesti Hyrnsalmen, Paltamon, Puolangan ja Ristijärven kunnat antavat sopimuksessa määritellyt ympäristönsuojelulain mukaiset lupa- ja valvontatehtävät Suomussalmen kunnan viranhaltijan hoidettavaksi. Ympäristötarkastajat ovat virkasuhteessa Suomussalmen kuntaan, joka vastaa työnantajan velvoitteista ja vastuista viranhaltijan osalta. Virkasuhteeseen liittyvää päätösvaltaa ja direktio-oikeutta koko laajuudessaan käyttää Suomussalmen kunta.

Suomussalmen kunnassa on tällä hetkellä yksi ympäristötarkastaja. Jotta voimme järjestää yhteistyösopimuksen mukaiset palvelut Hyrnsalmelle, Paltamolle, Puolangalle ja Ristijärvellä, niin pitää perustaa kuntaan toinen ympäristötarkastajan virka.

Virka täytetään sillä edellytyksellä, että osapuolet hyväksyvät yhteistyösopimuksen.

Teknisen johtajan esitys

Tekninen lautakunta päättää perustaa toisen ympäristötarkastajan viran ja hakee kunnanhallitukselta täyttölupaa ympäristötarkastajan viran vakinaiseen täyttämiseen.

Päätös

Esitys hyväksyttiin.

Toimeksi Tiedoksi

Kunnanhallitus

557/11.00.00.00/2022

KHALL 25.10.2022 § 206



Tekninen lautakunta	§ 106	13.10.2022
Kunnanhallitus	§ 206	25.10.2022

**Kunnanjohtajan
esitys**

Kunnanhallitus päättää antaa täyttöluvan viran vakinaiseen täyttämiseen.

Päätös

Esitys hyväksyttiin.

**Toimeksi
Tiedoksi**

Tekninen lautakunta
Tekniset palvelut



Tekninen lautakunta	§ 107	13.10.2022
Kunnanhallitus	§ 207	25.10.2022

Rakennusmiehen/kirvesmiehen työsuhteen täyttäminen

TEKLA § 107

Valmistelija

Tekninen johtaja Niina Kinnunen, 044 777 3380,
niina.j.kinnunen@suomussalmi.fi,
Kiinteistöpäällikkö Niko Vesterlund, 044 777 3373,
niko.vesterlund@suomussalmi.fi

Suomussalmen kunnan hallintosäännön mukaan viran tai vakinaisen työsuhteen julistaa haettavaksi se, jonka tehtävänä on valita viranhaltija/työntekijä avoimena olevan virkaan tai työsuhteeseen. Suomussalmen kunnan tasapainottamisohjelmassa (Kvalt 10.12.2019 § 50) edellytetään, että toimielimet hakevat vakituisten virka- ja työsuhteiden sekä yli 12 kk kestäviin määräaikaisiin työsuhteisiin kunnanhallitukselta täyttöluvan.

Suomussalmen kunnan tilapalveluissa on kaksi kappaletta rakennusmies/kirvesmiestä, jotka hoitavat Suomussalmen kunnan kiinteistöjen rakenteelliset korjaukset, joita ovat mm. huoneistoremontit (lattia-, seinä- ja kattopintojen uusimiset), uusien rakenteiden/laajennusten tekeminen sekä muut mahdolliset korjaustyöt. Työtehtäviin kuuluu lisäksi Suomussalmen kunnan ulkoalueilla tapahtuvat korjaustyöt kuten uimakoppien rakentaminen/korjaaminen, ulkoportaiden korjaaminen/rakentaminen sekä kaikki muut rakenteelliset korjaustyöt mitä kunnan omistamiin kohteisiin voi tulla.

Tilapalveluissa olevat rakennusmiehet/kirvesmiehet työskentelevät yleensä suuremmissa kohteissa työparina ja samalla he toimivat toistensa sijaisina loma-aikoina.

Kunnossapidettävien kiinteistöjen sekä ulko-alueilla olevien rakenteiden toimintakunnossa pysymisen edellytyksenä on ammattitaitoinen ja vakituinen henkilöstö.

Nykyinen rakennusmies/kirvesmies on irtisanoutunut tehtävästä eläkkeelle siirtymisen vuoksi.

Oheismateriaalina Työpaikkailmoitus

Teknisen johtajan esitys

Tekninen lautakunta hakee kunnanhallitukselta täyttölupaa rakennusmiehen/ kirvesmiehen tehtävän vakinaiseen täyttämiseen.

Päätös Esitys hyväksyttiin.

**Toimeksi
Tiedoksi**

Kunnanhallitus



Tekninen lautakunta	§ 107	13.10.2022
Kunnanhallitus	§ 207	25.10.2022

299/01.01.04.02/2022

KHALL 25.10.2022 § 207

Oheismateriaalina Työpaikkailmoitus

Kunnanjohtajan esitys Kunnanhallitus päättää antaa täyttöluvan rakennusmiehen/kirvesmiehen tehtävän vakinaiseen täyttämiseen.

Tämän asian osalta pöytäkirja tarkastetaan ja hyväksytään kokouksessa.

Päätös Esitys hyväksyttiin.

Tämän asian osalta pöytäkirja tarkastettiin ja hyväksyttiin kokouksessa.

Toimeksi Tiedoksi tekninen lautakunta
tekniset palvelut



Tekninen lautakunta	§ 108	13.10.2022
Kunnanhallitus	§ 208	25.10.2022

Lupasihteerin työsuhteen täyttäminen

TEKLA § 108

Valmistelija

Tekninen johtaja Niina Kinnunen, 044 777 3380,
niina.j.kinnunen@suomussalmi.fi

Suomussalmen kunnan hallintosäännön mukaan viran tai vakinaisen työsuhteen julistaa haettavaksi se, jonka tehtävänä on valita viranhaltija/työntekijä avoimena olevan virkaan tai työsuhteeseen. Suomussalmen kunnan tasapainottamisohjelmassa (Kvalt 10.12.2019 § 50) edellytetään, että toimielimet hakevat vakituisten virka- ja työsuhteiden sekä yli 12 kk kestäviin määräaikaisiin työsuhteisiin kunnanhallitukselta täyttöluvan.

Lupasihteerin tehtävä on avoimena myös sisäisessä haussa ajalla 5. – 19.10.2022.

Lupasihteerin tehtävän täyttäminen on nyt ajankohtainen, kun nykyinen lupasihteerin on irtisanoutunut tehtävästä eläköitymisen vuoksi.

Teknisten palvelujen lupasihteerin tehtäviin kuuluu mm. rakennus- ja ympäristönvalvonnan sekä tarvittaessa teknisten palvelujen hallinnon toimistopalvelujen tuottaminen. Lupasihteerin toimii myös toimistosihteerin sijaisena ja tarvittaessa lautakunnan kokouksessa pöytäkirjanpitäjänä.

Oheismateriaali

Työpaikkailmoitus

Teknisen johtajan esitys

Tekninen lautakunta hakee kunnanhallitukselta täyttölupaa lupasihteerin tehtävän vakinaiseen täyttämiseen.

Päätös

Esitys hyväksyttiin.

Tämän asian osalta pöytäkirja tarkastettiin ja hyväksyttiin kokouksessa.

Toimeksi Tiedoksi

Kunnanhallitus

527/01.01.04.02/2022

KHALL 25.10.2022 § 208

Oheismateriaali

Työpaikkailmoitus

Kunnanjohtajan esitys

Kunnanhallitus päättää antaa täyttöluvan lupasihteerin tehtävän vakinaiseen täyttämiseen.



Tekninen lautakunta	§ 108	13.10.2022
Kunnanhallitus	§ 208	25.10.2022

Tämän asian osalta pöytäkirja tarkastetaan ja hyväksytään kokouksessa.

Päätös

Esitys hyväksyttiin.

Tämän asian osalta pöytäkirja tarkastettiin ja hyväksyttiin kokouksessa.

**Toimeksi
Tiedoksi**

tekninen lautakunta
tekniset palvelut



Kunnanhallitus

§ 209

25.10.2022

Ilmoitusasiat

KHALL § 209

Kunnanhallituksen tiedoksi saatetaan seuraavat asiat:

1. Seuraava kunnanhallituksen kokous ti 8.11.2022 klo 15.00
2. **561/10.03.01.06/2022**
Aloite Suomussalmen kunnalle 9.10.2022, Ämmänsaaren rata-piha-alueen kehittäminen, radan kunnostus ja Ämmänsaaren sekä lentokentän kehittäminen. Aloite lähetetään tekniset palveluun valmisteltavaksi.
3. Viranhaltijapäätökset ajalta 1.7.-30.9.2022
 - Kunnanjohtajan viranhaltijapäätökset § 17
 - Hallintojohtajan viranhaltijapäätökset § 9 - 17
4. Suomussalmen kunta
Tekninen lautakunta 13.10.2022 pöytäkirja 12/2022 julkaistu kunnan [verkkosivulla](#)
523/02.02.00/2022
Tekninen lautakunta 13.10.2022 ote pöytäkirjasta § 104
Teknisen lautakunnan taloussuunnitelman laatiminen vuosille 2023-2025 ja liitteenä toiminnan tavoitteet 2023
5. Kainuun liitto
Maakuntahallituksen 26.9.2022 pöytäkirja 12/2022 julkaistu Kainuun liiton [verkkosivulla](#)
6. Kainuun sosiaali- ja terveydenhuollon kuntayhtymän yhtymähallitus 28.9.2022 pöytäkirja 12/2022 julkaistu Kainuun soten [verkkosivulla](#).
7. Lapsiasianvaltuutettu 11.10.2022
Tiedote
Aikuiset ohittavat lasten näkemykset liian usein
8. **557/11.00.00.00/2022**
Ristijärven kunta
Kunnanhallitus 10.10.2022 § 127, Ympäristövalvonnan kuntayhteistyö
9. **395/00.04.01/2022**
Ristijärven kunta
Kunnanvaltuusto 12.10.2022 § 23, Sopimus ympäristöterveydenhuollon järjestämisestä 1.1.2023 alkaen ja otteen liite
10. **557/11.00.00.00/2022**
Paltamon kunta
Kunnanhallitus 11.10.2022 § 220, Ympäristövalvonnan kuntayhteistyö



Kunnanhallitus

§ 209

25.10.2022

11. **495/00.04.01/2022**
Kainuun sosiaali- ja terveydenhuollon kuntayhtymän
yhtymävaltuusto 14.10.2022 ote pöytäkirjasta
§ 21 Ateria- ja puhtaanapitopalveluiden yhtiöittäminen

12. Kunnan maksuvalmius 21.10.2022

**Kunnanjohtajan
esitys**

Kunnanhallitus merkitsee ilmoitusasiat tiedoksi.

Päätös

Esitys hyväksyttiin.



Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 197, § 198, § 199, § 200, § 204, § 206, § 207, § 208, § 209

MUUTOKSENHAKUKIELTO

Tästä päätöksestä ei saa tehdä kuntalain 136 §:n mukaan oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.



Muutoksenhakuohje koskee pykäliä: § 201, § 202, § 203, § 205

OIKAISUVAATIMUSOHJEET

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen), sekä
- kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksi saannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Suomussalmen kunnan kirjaamoon viimeistään määräajan viimeisenä päivänä ennen kunnantalon aukioloajan päättymistä kello 15.00.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on Suomussalmen kunnanhallitus.

Postiosoite: PL 40, 89601 Suomussalmi
Käyntiosoite: Kauppakatu 20, 89600 Suomussalmi
Sähköpostiosoite: kunta@suomussalmi.fi
Puhelinnumero: 08 615 5551 (vaihde)
Kirjaamon aukioloaika: maanantaista perjantaihin kello 9.00–15.00

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero. Jos oikaisuvaatimus päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Suomussalmen kunnan kirjaamosta. Kirjaamon aukioloaika on maanantaista perjantaihin kello 9.00–15.00.



Pöytäkirja on nähtävänä sähköisesti yleisessä tietoverkossa www.suomussalmi.fi 31.10.2022 .