

# Periaatteet säästövapaiden pitämiseen ja säästövapaakertymien vähentämiseen

312/01.00.00/2022

KHALL § 115

## Valmistelija

Hallintojohtaja Anniina Niemelä, 040 688 4499,  
[anniina.niemela@suomussalmi.fi](mailto:anniina.niemela@suomussalmi.fi)

Työntekijä tai viranhaltija voi säästää 15 päivää ylittävän osan lomastaan pidettäväksi ko. vuosiloman lomakautta (1.5.-30.9.) seuraavan lomakauden jälkeen säästövapaana (KVTES IV 12 §). Säästövapaan pitämisaikakohdasta pitää sopia, eli kumpikaan ei yksipuolisesti voi määrätä säästövapaan ajankohtaa.

Suomussalmen kunnan henkilöstöllä on havaittu paikoin suurehkoja säästövapaakertymiä ja nyt aiempaa ohjeistusta 30 säästövapaapäivästä on tarkoituksenmukaista muuttaa. Säästövapaat kasvattavat lomapalkkavelkaa, joka ei saisi olla liian suuri suhteessa muihin henkilöstökuluihin. Lisäksi säästövapaakertymä ei saisi aiheuttaa tilannetta, jossa esimerkiksi eläkkeelle jäävä henkilö jää pitämään säästövapaita useiksi viikoiksi ja jopa kuukausiksi ennen palvelussuhteen päättymistä (kertyneiden vuosilomien lisäksi), sillä tämä lisää kustannuksia, hankaloittaa siirtymävaihetta ja kuormittaa työyhteisöä.

Jatkossa säästövapaiden määrä on tarkoitus rajoittaa kahdeksaan (8) päivään, minkä lisäksi nykyiset säästövapaakertymät on vähennettävä tähän määrään vuoden 2023 mennessä. Tästä tulisi esittää suunnitelma esimiehelle 30.9.2022 mennessä. Pitkien poissaolojen kohdalla (mm. sairauslomat, perhevapaat) tai muun perustellun syyn perusteella säästövapaiden pitämisen ajankohdan sopimisesta ja vähentämissuunnitelmasta voidaan joustaa.

Lisäksi ohjeistukseen liittyy keskeisesti se, että työnantajan velvollisuutena on noudattaa sopimusmääräyksiä vuosilomien pitämistä koskien. Lisäksi vuosilomat ovat tärkeitä virkistäytymisen ja työssä jaksamisen kannalta. Vuosilomia koskien ehdotettu linjaus on, että jatkossa lomanmääräytymisvuoden vaihteen (tulevan vuoden maaliskuuhuhtikuun vaihde) ei saa siirtyä yli kahdeksaa (8) vuosilomapäivää.

Suomussalmen kunnan hallintosäännön (Valtuusto 14.6.2021 § 25) mukaan kunnanhallitus vastaa kunnan henkilöstöpolitiikasta ja sillä on yleinen toimivalta henkilöstöasioissa (§2, § 34).

Ohjeistuksia ja periaatteita on käsitelty johtoryhmässä viikoilla 18 ja 19. HEPO-ryhmä on käsitellyt näitä kokouksessaan 9.5.2022.

## Liite

Suomussalmen kunnan periaatteet säästövapaiden ja säästövapaakertymien vähentämiseen

## Kunnanjohtajan esitys

Kunnanhallitus hyväksyy liitteenä olevat säästövapaiden pitämisen ja säästövapaakertymien vähentämisen ohjeistuksen ja periaatteet.

## Päätös

Esitys hyväksyttiin.

## Täytäntöönpano

Hallintojohtaja, henkilöstö, HEPO-ryhmä