

Suomussalmen kunnan henkilökohtaisen lisän periaatteet ja arviointijärjestelmä

820/01.02.01.02/2023

KHALL 21.02.2023 § 46

Valmistelija

Hallintojohtaja Anniina Niemelä, 040 688 4499,
anniina.niemela@suomussalmi.fi

Virka- ja työehtosopimuksissa määrätään luomaan henkilökohtaisten lisien arvioinnille ja myöntämislle periaatteet, joita sovelletaan henkilöstöön tasapuolisesti huomioiden kunkin virka- ja työehtosopimuksen omat määräykset. Suomussalmen kunnassa palkkausjärjestelmän uudistaminen aloitettiin vuonna 2019 alkaneella tehtävien vaatavuuden arvioinnin uudistamisella. Prosessin aikana havaittiin, että Suomussalmen kunnan henkilökohtaisten lisien periaatteet eivät ole ajantasalla, sillä käytössä on joidenkin 2010-luvun alussa jaettujen järjestelyerien yhteydessä ollut vuonna 2000 laaditut periaatteet. Opettajien henkilökohtaisten lisien periaatteet laadittiin vuonna 2012, mutta järjestelmää ei jostain syystä otettu käyttöön.

Henkilökohtainen lisä on osa KVTES:n mukaista palkkausjärjestelmää, minkä lisäksi se on käytössä myös muissa kunnallisissa työehtosopimuksissa. Lisä perustuu henkilökohtaisen työsuorituksen arviointiin ja sen tarkoitus on lisätä työntekijöiden motivaatiota ja palkkojen kilpailukykyä. Suomussalmen kunnassa on henkilöstöä KVTES:n, OVTES:n, TS:n, TTES:n ja SOTE-sopimuksen alaisuudessa. Henkilökohtaisten lisien valmisteluprosessin aikana ollaan päädytty siihen, että yhtenäisen kohtelun turvaamiseksi kaikilla sopimusaloilla käytetään samaa työsuorituksen arviointipohjaa ja lisän myöntämisen periaatteita.

Henkilökohtaisen lisän periaatteita on valmisteltu vuosien 2022 ja 2023 aikana. Työehtosopimuksen mukaan periaatteita on käsiteltävä myös henkilöstön edustajien kanssa. HEPO-ryhmä on käsitellyt periaatteita kokouksissaan 7.11.2022, 3.2.2023 ja 13.2.2023. Henkilökohtaisten lisien periaatteista järjestetään sekä henkilöstöinfo että esimiehille pakollinen esimieskoulutus mahdollisimman pian periaatteiden hyväksymisen jälkeen.

Ensimmäinen periaatteiden mukainen henkilökohtaisen työsuorituksen arviointikierron on tarkoitus toteuttaa kuluvan vuoden aikana siten, että seuraavista järjestelyeristä voidaan kohdentaa varoja henkilökohtaisiin lisiin, mikäli se KT:n lähettämien kohdentamisohjeiden puitteissa on mahdollista.

Liite

Henkilökohtaisen lisän periaatteet, sis. arviointilomakkeen

Kunnanjohtajan esitys

Kunnanhallitus hyväksyy henkilökohtaisten lisien periaatteet ja arviointilomakkeen käytettäväksi Suomussalmen kunnassa.

Päätös

Esitys hyväksyttiin.

Toimeksi Tiedoksi

Hallintojohtaja
HEPO-ryhmä