

Kunnanjohtajan johtajasopimuksen mukaisten tavoitteiden hyväksyminen ja palkan tarkistaminen

808/01.00.00/2023

KHALL 07.03.2023 § 58

Valmistelija

Hallintojohtaja Anniina Niemelä, 040 688 4499,
anniina.niemela@suomussalmi.fi

Kuntalain 42 §:n mukaisessa johtajasopimuksessa sovitaan kunnan johtamisen edellytyksistä. Nykyisen kunnanjohtajan kanssa on solmittu johtajasopimus vuonna 2018. Kunnanjohtaja on aloittanut virassaan 11.6.2018.

Johtajasopimuksella turvataan kunnanjohtajalle onnistumisen edellytykset ja selkeytetään johtajan liikkumavaraa tavoitteiden saavuttamiseksi. Ennalta sovituilla pelisäännöillä ja menettelytavoilla voidaan tehdä päätöksenteosta ja johtamisesta asianmukaista, ennustettavaa ja luotettavaa sekä yksinkertaista toimintaa monimutkaisissa tilanteissa ja ennaltaehkäistä ristiriitoja.

Lisäksi johtajasopimukseen voidaan kuntalain 43 §:n mukaan ottaa määräyksiä, kuinka menetellään viranhoitoon liittyvien erimielisyyksien ratkaisemisessa ja sopimuksessa voidaan sopia kunnanjohtajalle maksettavasta erokorvauksesta, jolloin sopimuksen hyväksyy valtuusto. Kun kunnan ja kunnanjohtajan välisestä johtajasopimuksesta säädetään kuntalaissa, kysymys on julkisoikeudellisesta sopimuksesta, jota koskevat kysymykset ratkaistaan hallintoriita asioina hallinto-oikeudessa.

Hyvä johtaminen muodostaa jatkumon, jossa jokaisen toimijan roolin on oltava selkeä ja työtapojen yhteensopivia. Kunnanhallitus ja kunnanjohtaja yhdessä muodostavat kunnan johtamisen ytimen. Kunnanhallituksen valmistelussa ja päätöksenteossa kanavoituu poliittisen johtamisen linjaukset ja tahto. Kunnanhallitus on myös kunnanjohtajan esimies ja keskeisin johtamiskumppani. Sen tehtävänä on olla strateginen suunnannäyttävä ja visionääri, joka pystyy varautumaan toimintaympäristön muutokseen ja ratkomaan yllättäviäkin haasteita.

Kunnanjohtajan tehtävänä on kunnanhallituksen alaisena johtaa kunnan hallintoa, taloudenhoitoa sekä muuta toimintaa. Kunnanjohtajalle kuuluu lisäksi vastuu omistajaohjauksesta, konsernivalvonnasta sekä sisäisestä valvonnasta ja riskien hallinnasta ja niiden operatiivisesta järjestämisestä. Kunnanjohtaja vastaa sopimusten hallinnan operatiivisesta järjestämisestä. Kunnanjohtaja on vastuussa myös hyvästä, ammattitaitoisesta valmistelusta ja päätösten täytäntöönpanosta, sekä edistää kunnan kehittämistä. Hänen tulee luoda edellytyksiä hallituksen työskentelylle, olla strateginen ja kerätä muutossignaaleja päätöksenteon tueksi.

Kunnan ja kunnanjohtajan välisen johtajasopimuksen mukaan tulosten arviointi tapahtuu vuosittaisen kehityskeskustelun yhteydessä. Keskustelu pidetään maaliskuun loppuun mennessä. Vuosittaisessa keskustelussa tarkennetaan tavoitteet kullekin toimintakaudelle. Kunnanhallituksen puheenjohtaja vastaa siitä, että vuosittainen kehittämiss keskustelu pidetään sovitusti. Luottamukselliseen kehityskeskusteluun osallistuvat kunnanhallituksen asioista valmistelevan toimikunnan jäsenet.

Kunnanjohtajan johtajasopimuksen mukaisissa kehityskeskusteluissa tulee myös palkkauksen taso arvioida. Johtajasopimuksen mukaisesti kunnan tulee huolehtia siitä, että kunnanjohtajan palkkaus pidetään sekä

sisäisesti että ulkoisesti kilpailukykyisenä, minkä lisäksi tehtävän vaativuus otetaan esille vuosittain kehityskeskustelun yhteydessä. Johtajasopimuksen yhteydessä kuukausipalkaksi on määritetty 6968,98 euroa eikä palkantarkistuksia ole kunnanhallituksen toimesta tehty. Työehtosopimusten mukaiset yleiskorotukset on huomioitu kunnanjohtajan palkassa KVTES:n mukaisesti. Tällä hetkellä kunnanjohtajan kuukausipalkka on 7401,87 euroa. Palkka on kokonaispalkka, eikä lisiä makseta erikseen.

Koska kunnanjohtaja on asiassa esteellinen hallintolain 28 §:n perusteella, voidaan asia käsitellä puheenjohtajan selostuksen pohjalta, jolloin toimitellaan päättää, että puheenjohtajan esitys on käsittelyn pohjana (Suomussalmen kunnan hallintosääntö § 141).

Liite

Kunnanjohtajan tulostoimintasuunnitelma.

Päätösesitys (puheenjohtajan selostuksesta)

Kunnanhallitus merkitsee tiedoksi 24.1 2023 käydyn arviointikeskustelun, jossa on arvioitu kunnanjohtajan tehtävän hoitoa ja työlle asetettujen tavoitteiden toteutumista vuodelta 2022 ja käyty vuoden 2023 tulos- ja tavoitekeskustelu.

Kunnanhallitus päättää, että kunnanjohtajan kuukausipalkaksi määritellään 7800 euroa. Palkka on kokonaispalkka, eikä lisiä makseta erikseen. Muutos astuu voimaan muutoksenhakuajan jälkeen 4.4.2023.

Päätös

Puheenjohtajan esitys hyväksyttiin.

Kunnanjohtaja Erno Heikkinen poistui esteellisenä kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi (Hallintolaki 28.1 § osallisuusjäävi).

Toimeksi Tiedoksi

Kunnanjohtaja Erno Heikkinen
