

**Kunnanhallitus****07.03.2023**

Aika klo 17:00 - 18:25

Paikka Valtuustosali/Teams

Käsitellyt asiat

<b>Asia</b>	<b>Otsikko</b>	<b>Sivu</b>
§ 53	Laillisuus ja päätösvaltaisuus	4
§ 54	Pöytäkirjan tarkastustapa	4
§ 55	Kokouksen työjärjestys	5
§ 56	Suomussalmen Energia Oy:n vuoden 2022 tilinpäätös	6
§ 57	Suomussalmen kunnan tytäryhtiöiden vuoden 2022 tilinpäätös	7
§ 58	Kunnanjohtajan johtajasopimuksen mukaisten tavoitteiden hyväksyminen ja palkan tarkistaminen	9
§ 59	Suomussalmen kunnan etätyöohjeet	11
§ 60	Investoinneilla kasvua kärkitoimialoille -hanke	12
§ 61	Luokanopettajan viran täyttäminen; täyttöluvan hakeminen	13
§ 62	Varhaiskasvatuksen opettajan tehtävän täyttäminen; täyttöluvan hakeminen	15
§ 63	Varhaiskasvatuksen erityisopettajan tehtävän täyttäminen; täyttöluvan hakeminen	17
§ 64	Kulttuurituottajan viran täyttäminen; täyttöluvan hakeminen	19
§ 65	Ilmoitusasiat	21

Kokouksen alussa vuoden 2022 tilinpäätösten esittelyt:

Toimitusjohtaja Timo Nissinen klo 17.00-17.35  
Suomussalmen Energia OyToimitusjohtaja Leena Kela klo 17.35-18.00  
Kiinteistö Oy Suomussalmen Vuokratalot  
Asunto Oy Suomussalmen Hirvikangas  
Asunto Oy Suomussalmen Kuntopolku  
Asunto Oy Suomussalmen Ämmäntaival  
Asunto Oy Suomussalmen Marjakangas



## Osallistujat

	Nimi	Klo	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Moilanen Pentti	17:00 - 18:25	puheenjohtaja	
	Seppänen Merja-Liisa	17:00 - 18:25	1. varapj	
	Heikkinen Juha	17:00 - 18:25	jäsen	
	Heikkinen Miia	17:00 - 18:25	varajäsen	Falck Elina
	Heikkinen Pirjo	17:00 - 18:25	jäsen	
	Holappa Keijo	17:00 - 18:25	varajäsen, etänä	Pihlajamaa Sami
	Kemppainen Tuovi	17:00 - 18:25	jäsen	
	Laatikainen Janne	17:00 - 18:25	jäsen	
	Matero Taina	17:00 - 18:25	jäsen	
	Mulari Keijo	17:00 - 18:25	jäsen	
	Tolvanen Sami	17:00 - 18:25	jäsen, etänä	
Muu	Veteläinen Milla	17:00 - 18:25	valt pj	
	Holappa Veijo	17:00 - 18:25	valt 1.varapj	
	Alanko Jukka-Pekka	17:00 - 18:25	valt 2.varapj	
	Heikkinen Erno	17:00 - 18:25	esittelijä	
	Niemelä Anniina	17:00 - 18:25	pöytäkirjanpitäjä	
	Kinnunen Niina	17:00 - 18:25	tekninen johtaja	
	Maaninka Jonne	17:00 - 18:25	elinvoimajohtaja	
	Kovalainen Sirpa	17:00 - 18:25	talouspäällikkö	
Poissa	Pihlajamaa Sami		2. varapj	
	Falck Elina		jäsen	
	Piirainen Teemu		sivistysjohtaja	

## Allekirjoitukset

Pöytäkirja allekirjoitettu sähköisesti.

Pentti Moilanen  
Puheenjohtaja

Anniina Niemelä  
Pöytäkirjanpitäjä

## Käsitellyt asiat

53 - 65

## Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja tarkastettu ja allekirjoitettu sähköisesti.

Merja-Liisa Seppänen  
Pöytäkirjantarkastaja

Sami Tolvanen  
Pöytäkirjantarkastaja

## Pöytäkirjan nähtävilläpito

Pöytäkirja on nähtävänä sähköisesti yleisessä tietoverkossa  
[www.suomussalmi.fi](http://www.suomussalmi.fi) 13.03.2023

Pöytäkirja sähköisesti allekirjoitettu.

Anniina Niemelä, hallintojohtaja



Kunnanhallitus

§ 53

07.03.2023

---

**Laillisuus ja päätösvaltaisuus**

KHALL § 53

Kokous todetaan laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Hallitus myöntää läsnäoleville muille osallistujille läsnäolo- ja puheoikeuden.

**Päätös**Esitys hyväksyttiin.  
  
\_\_\_\_\_



Kunnanhallitus

§ 54

07.03.2023

---

**Pöytäkirjan tarkastustapa**

KHALL § 54

Pöytäkirjan tarkastusvuorossa ovat Merja-Liisa Seppänen ja Sami Tolvanen.

**Päätös**Esitys hyväksyttiin.  
  
\_\_\_\_\_



Kunnanhallitus

§ 55

07.03.2023

---

**Kokouksen työjärjestys**

KHALL § 55

Hyväksytään esityslistan mukainen työjärjestys sekä mahdollinen lisälista ja muut asiat.

**Päätös**

Esitys hyväksyttiin.

---



Kunnanhallitus

§ 56

07.03.2023

---

**Suomussalmen Energia Oy:n vuoden 2022 tilinpäätös**

845/02.06.01.04/2023

KHALL 07.03.2023 § 56

**Valmistelija**

Talouspäällikkö Sirpa Kovalainen, 044 777 3375,  
[sirpa.kovalainen@suomussalmi.fi](mailto:sirpa.kovalainen@suomussalmi.fi)

Kunnan tilikausi on kalenterivuosi. Kunnanhallituksen on laadittava tilikaudelta tilinpäätös tilikautta seuraavan vuoden maaliskuun loppuun mennessä ja annettava se tilintarkastajien tarkastettavaksi. Tilintarkastajien on tarkastettava tilinpäätös toukokuun loppuun mennessä. Kunnanhallituksen on saatettava tilinpäätös tilintarkastuksen jälkeen valtuuston käsiteltäväksi. Valtuuston on käsiteltävä tilinpäätös kesäkuun loppuun mennessä (Kuntalaki § 113).

Toimitusjohtaja Timo Nissinen esittelee kokouksen alussa Suomussalmen Energia Oy:n vuoden 2022 tilinpäätöstä.

**Oheismateriaali**

Suomussalmen Energia Oy:n vuoden 2022 tilinpäätös

**Kunnanjohtajan esitys**

Kunnanhallitus merkitsee tiedoksi Suomussalmen Energia Oy:n vuoden 2022 tilinpäätöksen ja lähettää sen yhdessä kunnan vuoden 2022 koko tilinpäätöksen kanssa valtuuston hyväksyttäväksi.

**Päätös**

Esitys hyväksyttiin.

Seuraavat henkilöt poistuivat esteellisenä kokouksesta tämän asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi:

Veijo Holappa (Hallintolaki 28.1 § yhteisöjäävi: Suomussalmen Energia Oy:n hallituksen varapuheenjohtaja).  
Miia Heikkinen (Hallintolaki 28.1 § yhteisöjäävi: Suomussalmen Energia Oy:n hallituksen jäsen).  
Sami Tolvanen (Hallintolaki 28.1 § palvelussuhdejäävi: Suomussalmen Energia Oy:n palveluksessa).

Tämän asian osalta pöytäkirja tarkastettiin ja hyväksyttiin kokouksessa.

Toimitusjohtaja Timo Nissinen esitteli asiaa kokouksen alussa klo 17.00-17.35.

**Toimeksi**

Valtuustoon 12.6.2023 yhdessä kunnan vuoden 2022 koko tilinpäätöksen kanssa

**Tiedoksi**

---



Kunnanhallitus

§ 57

07.03.2023

**Suomussalmen kunnan tytäryhtiöiden vuoden 2022 tilinpäätös**

846/02.06.01.04/2023

KHALL 07.03.2023 § 57

**Valmistelija**

Talouspäällikkö Sirpa Kovalainen, 044 777 3375,  
[sirpa.kovalainen@suomussalmi.fi](mailto:sirpa.kovalainen@suomussalmi.fi)

Kunnan tilikausi on kalenterivuosi. Kunnanhallituksen on laadittava tilikaudelta tilinpäätös tilikautta seuraavan vuoden maaliskuun loppuun mennessä ja annettava se tilintarkastajien tarkastettavaksi. Tilintarkastajien on tarkastettava tilinpäätös toukokuun loppuun mennessä. Kunnanhallituksen on saatettava tilinpäätös tilintarkastuksen jälkeen valtuuston käsiteltäväksi. Valtuuston on käsiteltävä tilinpäätös kesäkuun loppuun mennessä (Kuntal 113 §).

Toimitusjohtaja Leena Kela Kiinteistö Oy Suomussalmen Vuokrataloista esittelee kokouksen alussa seuraavien osakeyhtiöiden vuoden 2022 tilinpäätökset:

Kiinteistö Oy Suomussalmen Vuokratalot  
Asunto Oy Suomussalmen Hirvikangas  
Asunto Oy Suomussalmen Kuntopolku  
Asunto Oy Suomussalmen Ämmäntaival  
Asunto Oy Suomussalmen Marjakangas

**Oheismateriaali**

Vuoden 2022 tilinpäätökset:  
Kiinteistö Oy Suomussalmen Vuokratalot  
Asunto Oy Suomussalmen Hirvikangas  
Asunto Oy Suomussalmen Kuntopolku  
Asunto Oy Suomussalmen Ämmäntaival  
Asunto Oy Suomussalmen Marjakangas

**Kunnanjohtajan esitys**

Kunnanhallitus merkitsee tiedoksi seuraavat vuoden 2022 tilinpäätökset:

Kiinteistö Oy Suomussalmen Vuokratalot  
Asunto Oy Suomussalmen Hirvikangas  
Asunto Oy Suomussalmen Kuntopolku  
Asunto Oy Suomussalmen Ämmäntaival  
Asunto Oy Suomussalmen Marjakangas

ja lähettää ne yhdessä kunnan vuoden 2022 koko tilinpäätöksen kanssa valtuuston hyväksyttäväksi.

**Päätös**

Esitys hyväksyttiin.

Seuraavat henkilöt poistuivat esteellisenä kokouksesta tämän asian ja päätöksenteon ajaksi:

Merja-Liisa Seppänen (Hallintolaki 28.1 § yhteisöjäävi; Kiinteistö Oy Suomussalmen Vuokratalot, hallituksen varapj, Asunto oy Suomussalmen Hirvikangas, hallituksen jäsen, Asunto oy Suomussalmen Kuntopolku, hallituksen jäsen, Asunto oy Suomussalmen Ämmäntaival, hallituksen jäsen, Asunto oy Suomussalmen Marjakangas, hallituksen jäsen).



Kunnanhallitus

§ 57

07.03.2023

---

Veijo Holappa (Hallintolaki 28.1 § yhteisöjäävi; Kiinteistö Oy Suomussalmen Vuokratalot, hallituksen varajäsen, Asunto oy Suomussalmen Hirvikangas, hallituksen varajäsen, Asunto oy Suomussalmen Ämmäntaival, hallituksen varajäsen, Asunto Oy Suomussalmen Marjakangas, hallituksen varajäsen).

Tämän asian osalta pöytäkirja tarkastettiin ja hyväksyttiin kokouksessa.

Kokouksen alussa toimitusjohtaja Leena Kela esitteli asiaa klo 17.35-18.00.

---

**Toimeksi**

Valtuustoon 12.6.2023 yhdessä kunnan vuoden 2022 koko tilinpäätöksen kanssa

**Tiedoksi**

---





Kunnanhallitus

§ 58

07.03.2023

**Kunnanjohtajan johtajasopimuksen mukaisten tavoitteiden hyväksyminen ja palkan tarkistaminen**

808/01.00.00/2023

KHALL 07.03.2023 § 58

**Valmistelija**

Hallintojohtaja Anniina Niemelä, 040 688 4499,  
[anniina.niemela@suomussalmi.fi](mailto:anniina.niemela@suomussalmi.fi)

Kuntalain 42 §:n mukaisessa johtajasopimuksessa sovitaan kunnan johtamisen edellytyksistä. Nykyisen kunnanjohtajan kanssa on solmittu johtajasopimus vuonna 2018. Kunnanjohtaja on aloittanut virassaan 11.6.2018.

Johtajasopimuksella turvataan kunnanjohtajalle onnistumisen edellytykset ja selkeytetään johtajan liikkumavaraa tavoitteiden saavuttamiseksi. Ennalta sovituilla pelisäännöillä ja menettelytavoilla voidaan tehdä päätöksenteosta ja johtamisesta asianmukaista, ennustettavaa ja luotettavaa sekä yksinkertaista toimintaa monimutkaisissa tilanteissa ja ennaltaehkäistä ristiriitoja.

Lisäksi johtajasopimukseen voidaan kuntalain 43 §:n mukaan ottaa määräyksiä, kuinka menetellään viranhoitoon liittyvien erimielisyyksien ratkaisemisessa ja sopimuksessa voidaan sopia kunnanjohtajalle maksettavasta erokorvauksesta, jolloin sopimuksen hyväksyy valtuusto. Kun kunnan ja kunnanjohtajan välisestä johtajasopimuksesta säädetään kuntalaissa, kysymys on julkisoikeudellisesta sopimuksesta, jota koskevat kysymykset ratkaistaan hallintoriita asioina hallinto-oikeudessa.

Hyvä johtaminen muodostaa jatkumon, jossa jokaisen toimijan roolin on oltava selkeä ja työtapojen yhteensopivia. Kunnanhallitus ja kunnanjohtaja yhdessä muodostavat kunnan johtamisen ytimen. Kunnanhallituksen valmistelussa ja päätöksenteossa kanavoituu poliittisen johtamisen linjaukset ja tahto. Kunnanhallitus on myös kunnanjohtajan esimies ja keskeisin johtamiskumppani. Sen tehtävänä on olla strateginen suunnannäyttävä ja visionääri, joka pystyy varautumaan toimintaympäristön muutokseen ja ratkomaan yllättäviäkin haasteita.

Kunnanjohtajan tehtävänä on kunnanhallituksen alaisena johtaa kunnan hallintoa, taloudenhoitoa sekä muuta toimintaa. Kunnanjohtajalle kuuluu lisäksi vastuu omistajaohjauksesta, konsernivalvonnasta sekä sisäisestä valvonnasta ja riskien hallinnasta ja niiden operatiivisesta järjestämisestä. Kunnanjohtaja vastaa sopimusten hallinnan operatiivisesta järjestämisestä. Kunnanjohtaja on vastuussa myös hyvästä, ammattitaitoisesta valmistelusta ja päätösten täytäntöönpanosta, sekä edistää kunnan kehittämistä. Hänen tulee luoda edellytyksiä hallituksen työskentelylle, olla strateginen ja kerätä muutossignaaleja päätöksenteon tueksi.

Kunnan ja kunnanjohtajan välisen johtajasopimuksen mukaan tulosten arviointi tapahtuu vuosittaisen kehityskeskustelun yhteydessä. Keskustelu pidetään maaliskuun loppuun mennessä. Vuosittaisessa keskustelussa tarkennetaan tavoitteet kullekin toimintakaudelle. Kunnanhallituksen puheenjohtaja vastaa siitä, että vuosittainen



Kunnanhallitus

§ 58

07.03.2023

kehittämiskeskustelu pidetään sovitusti. Luottamukselliseen kehityskeskusteluun osallistuvat kunnanhallituksen asioista valmistelevan toimikunnan jäsenet.

Kunnanjohtajan johtajasopimuksen mukaisissa kehityskeskusteluissa tulee myös palkkauksen taso arvioida. Johtajasopimuksen mukaisesti kunnan tulee huolehtia siitä, että kunnanjohtajan palkkaus pidetään sekä sisäisesti että ulkoisesti kilpailukykyisenä, minkä lisäksi tehtävän vaativuus otetaan esille vuosittain kehityskeskustelun yhteydessä. Johtajasopimuksen yhteydessä kuukausipalkaksi on määritelty 6968,98 euroa eikä palkantarkistuksia ole kunnanhallituksen toimesta tehty. Työehtosopimusten mukaiset yleiskorotukset on huomioitu kunnanjohtajan palkassa KVTES:n mukaisesti. Tällä hetkellä kunnanjohtajan kuukausipalkka on 7401,87 eueroa. Palkka on kokonaispalkka, eikä lisiä makseta erikseen.

Koska kunnanjohtaja on asiassa esteellinen hallintolain 28 §:n perusteella, voidaan asia käsitellä puheenjohtajan selostuksen pohjalta, jolloin toimielin päättää, että puheenjohtajan esitys on käsittelyn pohjana (Suomussalmen kunnan hallintosääntö § 141).

**Liite**

Kunnanjohtajan tulostoimintasuunnitelma.

**Päätösesitys**  
(puheenjohtajan selostuksesta)

Kunnanhallitus merkitsee tiedoksi 24.1 2023 käydyn arviointikeskustelun, jossa on arvioitu kunnanjohtajan tehtävän hoitoa ja työlle asetettujen tavoitteiden toteutumista vuodelta 2022 ja käyty vuoden 2023 tulos- ja tavoitekeskustelu.

Kunnanhallitus päättää, että kunnanjohtajan kuukausipalkaksi määritellään 7800 euroa. Palkka on kokonaispalkka, eikä lisiä makseta erikseen. Muutos astuu voimaan muutoksenhakuajan jälkeen 4.4.2023.

**Päätös**

Puheenjohtajan esitys hyväksyttiin.

Kunnanjohtaja Erno Heikkinen poistui esteellisenä kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi (Hallintolaki 28.1 § osallisuusjävi).

**Toimeksi  
Tiedoksi**

\_\_\_\_\_

Kunnanjohtaja Erno Heikkinen

\_\_\_\_\_



Kunnanhallitus

§ 59

07.03.2023

**Suomussalmen kunnan etätyöohjeet**

869/01.00.00/2023

KHALL 07.03.2023 § 59

**Valmistelija**

Hallintojohtaja Anniina Niemelä, 040 688 4499,  
[anniina.niemela@suomussalmi.fi](mailto:anniina.niemela@suomussalmi.fi)

Suomussalmen kunnan henkilöstöpoliittiseen ohjelmaan lisättiin kesäkuussa 2020 etätyön ohjeet ja etätyösopimus (Valt 8.6.2020 § 21). Etätyötä on voinut tehdä pääsääntöisesti yhden päivän viikossa, ainoastaan erittäin poikkeuksellisesta ja perustellusta syystä etätyötä voi tehdä yli sovittun määräajan. Projektityössä etätyötä on voinut tehdä tehtävien salliessa (2) työpäivää/viikko.

Etätyöohjeisiin tehtiin tilapäisiä loivennuksia koronapandemian vuoksi, mutta HEPO-ohjelman mukaiseen toimintaan palattiin vuoden 2022 aikana. Etätyöohjeistuksen ollessa käytössä on kokemusten perusteella havaittu ohjeistuksen päivitystarpeita. Ohjeistusta on päivitetty siten, että etätyötä on mahdollista tehdä jatkossa 5 päivänä kuukaudessa, mutta etätyötä ei voi yhdistää vuosiloman yhteyteen. Lisäksi toimialajohtajan päätöksellä etätyötä voi tehdä perustellusta syystä enemmän. Ohjeistukseen on lisätty asiakkaiden huomioiminen selkein etätyömerkinnöin ja vaihtoehtoisin yhteydenottoväylien tuomisella esiin. Edelleenkin etätyöjärjestelyt eivät saa kuormittaa työpaikalla työskentelevää henkilöstöä, vaan työtehtävät on suunniteltava tämä huomoiden.

Etätyön ohjeiden päivittämistä on käsitelty alkuvuoden 2023 aikana johtoryhmässä, minkä lisäksi HEPO-ryhmä käsiteli päivityksiä kokouksessaan 3.2.2023.

Suomussalmen kunnan hallintosäännön 2 § mukaan (valt. 20.6.2022 § 34) kunnanhallitus vastaa kunnan henkilöstöpoliitikasta. Valtuuston päätöksen 8.6.2020 § 21 mukaisesti isommat henkilöstöpoliittisen ohjelman päivitykset käsittelee kunnanhallitus ja päivitykset viedään valtuustolle tiedoksi.

**Oheismateriaali**

Etätyösopimus luonnos

**Liite**

Etätyöohjeet

**Kunnanjohtajan esitys**

Kunnanhallitus hyväksyy päivitettyt etätyön ohjeet käyttöön, ohjeet astuvat voimaan muutoksenhakuajan jälkeen 4.4.2023 alkaen.

**Päätös**

Esitys hyväksyttiin.

**Toimeksi Tiedoksi**

Hallintojohtaja  
Henkilöstö, valtuusto ilmoitusasiat



Kunnanhallitus

§ 60

07.03.2023

---

**Investoinneilla kasvua kärkitoimialoille -hanke**

870/00.01.05/2023

KHALL 07.03.2023 § 60

**Valmistelija**Elinvoimajohtaja Jonne Maaninka, 040 688 4480,  
[jonne.maaninka@suomussalmi.fi](mailto:jonne.maaninka@suomussalmi.fi)

Suomussalmen kunta osallistui 2022 vuoden aikana Kainuun investointistrategian valmisteluun. Strategia hyväksyttiin kunnanhallituksen päätöksellä 423/00.01.05/2022 KHALL § 167. Investointistrategiassa määritettiin tavoitteeksi, että Suomussalmelle houkutellaan investointeja kärkitoimialoille matkailuun, biotalouteen, energiaklusteriin, kaivannaisteollisuuteen sekä teknologiateollisuuteen (sisältäen metalliteollisuus).

Elinvoimapalveluissa on valmisteltu investointistrategian mukaisten toimenpiteiden aloittamista investointien houkuttelemiseksi. Valmistelua on tehty yhteistyössä mm. Suomussalmen elinvoimayhteistyöryhmän kanssa. Tavoitteeksi on asetettu kuuden uusien liiketoimintojen ideoinnista aikaansaadun investointiaihion konseptointi esittelyvalmiiksi materiaaliksi, ns. investointikortteiksi.

Investointikortit tulevat sisältämään liiketoimintasuunnitelmat, kannattavuuslaskelmat ja markkina-analyysit ehdotetuille uusille liiketoiminnoille. Investointikohteet myös visualisoidaan kohteiden esittelyn helpottamiseksi. Tavoitteena on, että valmisteltujen liiketoiminta- ja investointikonseptien myötä Suomussalmen investointimahdollisuuksia voidaan nykyistä tehokkaammin esitellä potentiaalisille pääomatahoille, eli investoreille. Toimenpiteiden toteuttamiseksi elinvoimapalveluissa on valmisteltu hanketta, jossa investointikorttien valmistelua vaativat selvitykset toteutetaan. Hankkeessa varaudutaan myös esittelemään konseptoituja investointikohteita investoreille Suomessa ja kansainvälisesti.

Hankeajaksi on suunniteltu 24 kk, alkaen 1.10.2023. Hankkeeseen valmistaudutaan rekrytoimaan projektipäällikkö, jonka työskentelypaikka sijoittuu Suomussalmelle. Hankkeen kokonaiskustannus on 335 245 €, josta kunnan 20 % omarahoitusosuus on 67 050 €.

**Oheismateriaali**

Hankesuunnitelma

**Kunnanjohtajan esitys**

Kunnanhallitus hyväksyy hankkeen hakemisen Euroopan aluekehitysrahastosta esitetyn hankesuunnitelman ja -rahoituslaskelman mukaisesti.

**Päätös**Esitys hyväksyttiin.  
  
\_\_\_\_\_**Toimeksi Tiedoksi**elinvoimajohtaja Jonne Maaninka  
johtoryhmä, Kainuun liitto  
  
\_\_\_\_\_



Sivistyslautakunta	§ 15	01.03.2023
Kunnanhallitus	§ 61	07.03.2023

---

## Luokanopettajan viran täyttäminen; täyttöluvan hakeminen

SIVLTK § 15

### Valmistelija

Sivistysjohtaja Teemu Piirainen, 040 688 4545,  
[teemu.piirainen@suomussalmi.fi](mailto:teemu.piirainen@suomussalmi.fi)

Suomussalmen kunnan hallintosäännön mukaan viran tai vakinaisen työsuhteen julistaa haettavaksi se, jonka tehtävänä on valita viranhaltija/työntekijä avoimena olevan virkaan tai työsuhteeseen. Suomussalmen kunnan tasapainottamishjelmassa (Kvalt 10.12.2019 § 50) edellytetään, että toimielimet hakevat vakituisten virka- ja työsuhteiden sekä yli 12 kk kestäviin määräaikaisiin työsuhteisiin kunnanhallitukselta täyttöluvan.

Nykyinen viranhaltija on kirjallisesti ilmoittanut, että jää eläkkeelle 1.8.2023 alkaen. Perusopetus esittää, että luokanopettajan viralle nro 41 haetaan täyttölupaa nykyisen viranhaltijan jäädessä eläkkeelle. Tehtävä täytetään tarkoituksenmukaisuusharkintaa käyttäen määräaikaisesti tai vakinaisesti riippuen myöhemmin keväällä tarkennettavasta oppilasennusteesta ja sen vaikutuksesta opetushenkilökunnan rekrytointitarpeeseen.

Virka julistetaan yleiseen hakuun Kuntarekryn kautta. Hakuilmoitus laaditaan sivistyspalveluissa. Hakuilmoitus julkaistaan lisäksi työvoimahallinnon ja kunnan verkkosivuilla, kunnan ilmoitustauluilla sekä somekanavilla.

### Sivistysjohtajan esitys

Sivistyslautakunta hakee kunnanhallitukselta täyttölupaa perusopetuksen luokanopettajan viran nro 41 vakinaiseen täyttämiseen 1.8.2023 alkaen.

### Päätös

Esitys hyväksyttiin.

### Toimeksi Tiedoksi

Kunnahallitus  
Perusopetus

789/01.01.01.01/2023

KHALL 07.03.2023 § 61

### Kunnanjohtajan esitys

Kunnanhallitus päättää myöntää sivistyslautakunnalle täyttöluvan perusopetuksen luokanopettajan viran nro 41 vakinaiseen täyttämiseen 1.8.2023 alkaen.

### Päätös

Esitys hyväksyttiin.



Sivistyslautakunta	§ 15	01.03.2023
Kunnanhallitus	§ 61	07.03.2023

---

**Toimeksi  
Tiedoksi**

sivistyslautakunta  
sivistyspalvelut

---



Sivistyslautakunta	§ 16	01.03.2023
Kunnanhallitus	§ 62	07.03.2023

---

**Varhaiskasvatuksen opettajan tehtävän täyttäminen; täyttöluvan hakeminen**

SIVLTK § 16

**Valmistelija**

Sivistysjohtaja Teemu Piirainen, 040 688 4545,  
[teemu.piirainen@suomussalmi.fi](mailto:teemu.piirainen@suomussalmi.fi)

Suomussalmen kunnan hallintosäännön mukaan viran tai vakinaisen työsuhteen julistaa haettavaksi se, jonka tehtävänä on valita viranhaltija/työntekijä avoimena olevan virkaan tai työsuhteeseen. Suomussalmen kunnan tasapainottamishjelmassa (Kvalt 10.12.2019 § 50) edellytetään, että toimielimet hakevat vakituisten virka- ja työsuhteiden sekä yli 12 kk kestäviin määräaikaisiin työsuhteisiin kunnanhallitukselta täyttöluvan.

Nykyinen työntekijä on kirjallisesti irtisanonut työsuhteensa päättymään 19.1.2023 alkaen. Varhaiskasvatus esittää, että varhaiskasvatuksen opettajan tehtävälle haetaan täyttölupaa nykyisen työntekijän irtisanouduttua. Tehtävä täytetään tarkoituksenmukaisuusharkintaa käyttäen määräaikaisesti tai vakinaisesti riippuen myöhemmin keväällä tarkennettavasta varhaiskasvatuksen käyttäjäennusteesta ja sen vaikutuksesta henkilökunnan rekrytointitarpeeseen.

Tehtävä julistetaan yleiseen hakuun Kuntarekryn kautta. Hakuilmoitus laaditaan sivistyspalveluissa. Hakuilmoitus julkaistaan lisäksi työvoimahallinnon ja kunnan verkkosivuilla, kunnan ilmoitustauluilla sekä somekanavilla.

**Sivistysjohtajan esitys**

Sivistyslautakunta hakee kunnanhallitukselta täyttölupaa varhaiskasvatuksen opettajan vakinaisen tehtävän täyttämiseen 1.8.2023 alkaen

**Päätös**

Esitys hyväksyttiin.

---

**Toimeksi Tiedoksi**

Kunnanhallitus  
Varhaiskasvatus

---

828/01.01.04.01/2023

KHALL 07.03.2023 § 62

**Kunnanjohtajan esitys**

Kunnanhallitus päättää myöntää sivistyslautakunnalle täyttöluvan varhaiskasvatuksen opettajan vakinaisen tehtävän täyttämiseen 1.8.2023 alkaen.

**Päätös**

Esitys hyväksyttiin.

---



Sivistyslautakunta	§ 16	01.03.2023
Kunnanhallitus	§ 62	07.03.2023

---

**Toimeksi  
Tiedoksi**

sivistyslautakunta  
sivistyspalvelut

---





Sivistyslautakunta	§ 17	01.03.2023
Kunnanhallitus	§ 63	07.03.2023

---

**Varhaiskasvatuksen erityisopettajan tehtävän täyttäminen; täyttöluvan hakeminen**

SIVLTK § 17

**Valmistelija**

Sivistysjohtaja Teemu Piirainen, 040 688 4545,  
[teemu.piirainen@suomussalmi.fi](mailto:teemu.piirainen@suomussalmi.fi)

Suomussalmen kunnan hallintosäännön mukaan viran tai vakinaisen työsuhteen julistaa haettavaksi se, jonka tehtävänä on valita viranhaltija/työntekijä avoimena olevan virkaan tai työsuhteeseen. Suomussalmen kunnan tasapainottamishjelmassa (Kvalt 10.12.2019 § 50) edellytetään, että toimielimet hakevat vakituisten virka- ja työsuhteiden sekä yli 12 kk kestäviin määräaikaisiin työsuhteisiin kunnanhallitukselta täyttöluvan.

Nykyinen työntekijä on kirjallisesti irtisanoutunut tehtävästään 1.2.2023 alkaen. Varhaiskasvatus esittää, että varhaiskasvatuksen erityisopettajan tehtävälle haetaan täyttölupaa. Tehtävä täytetään tarkoituksen-mukaisuusharkintaa käyttäen määräaikaisesti tai vakinaisesti riippuen myöhemmin keväällä tarkennettavasta varhaiskasvatuksen käyttäjäennusteesta ja sen vaikutuksesta henkilökunnan rekrytointitarpeeseen.

Tehtävä julistetaan yleiseen hakuun Kuntarekryn kautta. Hakuilmoitus laaditaan sivistyspalveluissa. Hakuilmoitus julkaistaan lisäksi työvoimahallinnon ja kunnan verkkosivuilla, kunnan ilmoitustauluilla sekä somekanavilla.

**Sivistysjohtajan esitys**

Sivistyslautakunta hakee kunnanhallitukselta täyttölupaa varhaiskasvatuksen erityisopettajan vakinaisen tehtävän täyttämiseen 1.4.2023 alkaen

**Päätös**

Esitys hyväksyttiin.

---

**Toimeksi Tiedoksi**

Kunnanhallitus  
Varhaiskasvatus

---

827/01.01.04.01/2023

KHALL 07.03.2023 § 63

**Kunnanjohtajan esitys**

Kunnanhallitus päättää myöntää sivistyslautakunnalle täyttöluvan varhaiskasvatuksen erityisopettajan vakinaisen tehtävän täyttämiseen 1.4.2023 alkaen.

**Päätös**

Esitys hyväksyttiin.

---



Sivistyslautakunta	§ 17	01.03.2023
Kunnanhallitus	§ 63	07.03.2023

---

**Toimeksi  
Tiedoksi**

sivistyslautakunta  
sivistyspalvelut

---



Sivistyslautakunta	§ 18	01.03.2023
Kunnanhallitus	§ 64	07.03.2023

---

**Kulttuurituottajan viran täyttäminen; täyttöluvan hakeminen**

SIVLTK § 18

**Valmistelija**

Sivistysjohtaja Teemu Piirainen, 040 688 4545,  
[teemu.piirainen@suomussalmi.fi](mailto:teemu.piirainen@suomussalmi.fi)

Suomussalmen kunnan hallintosäännön mukaan viran tai vakinaisen työsuhteen julistaa haettavaksi se, jonka tehtävänä on valita viranhaltija/työntekijä avoimena olevan virkaan tai työsuhteeseen. Suomussalmen kunnan tasapainottamisohjelmassa (Kvalt 10.12.2019 § 50) edellytetään, että toimielimet hakevat vakituisten virka- ja työsuhteiden sekä yli 12 kk kestäviin määräaikaisiin työsuhteisiin kunnanhallitukselta täyttöluvan.

Nykyinen viranhaltija on kirjallisesti ilmoittanut 20.2.2023, että irtisanoutuu tehtävästä virkavapaansa jälkeen, 25.4.2023 alkaen. Sivistyspalvelut esittää, että kulttuurituottajan viralle haetaan vakinaista täyttölupaa.

Virka on tarkoituksenmukaista täyttää tulevan kesän kulttuuripalveluiden järjestämisen varmistamiseksi jatkamalla määräaikaisia virkajärjestelyitä kesän tapahtumakauden yli. Rekryprosessi toteutetaan syksyllä. Määräaikaisista tehtävän hoidon järjestelyistä päättää sivistyslautakunta erikseen.

Virka julistetaan yleiseen hakuun Kuntarekryn kautta. Hakuilmoitus laaditaan sivistyspalveluissa. Hakuilmoitus julkaistaan lisäksi työvoimahallinnon ja kunnan verkkosivuilla, kunnan ilmoitustauluilla sekä somekanavilla.

**Sivistysjohtajan esitys**

Sivistyslautakunta hakee kunnanhallitukselta täyttölupaa kulttuurituottajan vakinaisen viran täyttämiseen 25.4.2023 alkaen.

**Päätös**

Esitys hyväksyttiin.

---

**Toimeksi Tiedoksi**

Kunnanhallitus  
Kulttuuripalvelut

---

838/01.01.01.01/2023

KHALL 07.03.2023 § 64

**Kunnanjohtajan esitys**

Kunnanhallitus päättää myöntää täyttöluvan kulttuurituottajan vakinaisen viran täyttämiseen 25.4.2023 alkaen.

**Päätös**

Esitys hyväksyttiin.



Sivistyslautakunta	§ 18	01.03.2023
Kunnanhallitus	§ 64	07.03.2023

---

**Toimeksi  
Tiedoksi**

\_\_\_\_\_

sivistyslautakunta  
sivistyspalvelut

\_\_\_\_\_



Kunnanhallitus

§ 65

07.03.2023

---

**Ilmoitusasiat**

KHALL § 65

Kunnanhallituksen tiedoksi saatetaan seuraavat asiat:

1. Seuraava kunnanhallituksen kokous ti 28.3.2023 klo 15.00.
2. Suomussalmen kunta  
Teknisen lautakunnan 23.2.2023 pöytäkirja 3/2023 julkaistu kunnan [verkkosivulla](#).

Teknisen lautakunnan 23.2.2023 ote pöytäkirjasta § 29 Kaavoituskatsaus 2023.

**3. Kainuun liitto**

Maakuntahallituksen 23.1.2023 ote pöytäkirjasta § 10, Kainuun tuulivoimamaakuntakaavan 2035 kaavaluonnos, vastineet lausuntoihin ja otteen liite, Yhteenveto Kainuun tuulivoimamaakuntakaavan tarkistamisen luonnoksen palautteista sekä niitä koskevat vastineet.

Maakuntahallituksen 13.2.2023 pöytäkirja 2/2023 julkaistu Kainuun liiton [verkkosivulla](#)

Maakunnan yhteistyöryhmä (MYR) 14.2.2023 pöytäkirja 2/2023 julkaistu Kainuun liiton [verkkosivulla](#)

4. Kunnan maksuvalmius 3.3.2023.

**Kunnanjohtajan  
esitys**

Kunnanhallitus merkitsee ilmoitusasiat tiedoksi.

**Päätös**Esitys hyväksyttiin.  

---



**Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 53, § 54, § 55, § 56, § 57, § 61, § 62, § 63, § 64, § 65**

### **MUUTOKSENHAKUKIELTO**

Tästä päätöksestä ei saa tehdä kuntalain 136 §:n mukaan oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.



## Muutoksenhakuohje koskee pykäliä: § 58, § 59, § 60

### OIKAISUVAATIMUSOHJEET

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

#### Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen), sekä
- kunnan jäsen.

#### Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksi saannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Suomussalmen kunnan kirjaamoon viimeistään määräajan viimeisenä päivänä ennen kunnantalon aukioloajan päättymistä kello 15.00.

*Asianosaisen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

*Kunnan jäsenen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

#### Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on Suomussalmen kunnanhallitus.

Postiosoite: PL 40, 89601 Suomussalmi  
Käyntiosoite: Kauppakatu 20, 89600 Suomussalmi  
Sähköpostiosoite: [kunta@suomussalmi.fi](mailto:kunta@suomussalmi.fi)  
Puhelinnumero: 08 615 5551 (vaihde)  
Kirjaamon aukioloaika: maanantaista perjantaihin kello 9.00–15.00

#### Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero. Jos oikaisuvaatimus päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

#### Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Suomussalmen kunnan kirjaamosta. Kirjaamon aukioloaika on maanantaista perjantaihin kello 9.00–15.00.



Pöytäkirja on nähtävänä sähköisesti yleisessä tietoverkossa [www.suomussalmi.fi](http://www.suomussalmi.fi) 13.03.2023 .