

Toimien ja virkojen täyttölupamenettelystä luopuminen

1088/01.00.00/2023

KHALL 20.06.2023 § 136

Valmistelija

Kunnanjohtaja Erno Heikkinen, 044 777 3344,
erno.heikkinen@suomussalmi.fi

Suomussalmen kunnassa on ollut vuodesta 2020 lähtien käytössä täyttölupamenettely toistaiseksi voimassa olevien sekä vuoden ja sen yli olevien virkojen ja toimien täyttämiseksi. Täyttölupamenettelykäytäntö on alkanut vuoden 2020 talouden tasapainottamisohjelmasta, mutta asiasta ei ole tarkempia ohjeistuksia tai määräyksiä. Tasapainottamisohjelma on koskenut nimenomaisesti vuotta 2020, ei sen jälkeistä aikaa. Hallintosäännössä ei ole määräyksiä täyttölupamenettelystä.

Yleisesti täyttölupamenettelyn tarkoituksena on henkilöstömäärän ja henkilöstökulujen hallitseminen, määräaikaisten palvelussuhteiden ja niiden perusteiden seuranta sekä rekrytointitarpeen arviointi eri palveluissa. Käytännössä tämä arviointi tehdään kunnissa seuraavan vuoden talous- ja henkilöstösuunnitelmaa laadittaessa ja näiden suunnitelmien perusteella talousarvioon varataan henkilöstökuluja varten määrärahat. Kunkin toimialajohtajan tehtäviin kuuluu noudattaa valtuuston hyväksymää talousarviota ja seurata talousarvion toteutumista oman toimialansa osalta ja puuttua mahdollisiin poikkeamiin, myös henkilöstökulujen osalta.

Vuoden 2022 aikana kunnanhallitus on käsitellyt yhteensä 11 ja alkuvuoden 2023 aikana 8 täyttölupahakemusta. Kunnanhallitus myönsi luvan kaikkien haettujen virkojen ja toimien täyttämiseen.

Täyttölupamenettelystä luopumisen avulla sujuvoitettaisiin ja nopeutettaisiin rekrytointiprosessia. Nykyisin havaittaessa rekrytointitarve on ensin haettava täyttölupa kunnanhallitukselta ja odotettava kunnanhallituksen päätös ennen kuin virka tai toimi voidaan julistaa haettavaksi.

Kunnanjohtajan esitys

Kunnanhallitus päättää luopua täyttölupamenettelystä.

Päätös

Esitys hyväksyttiin.

Toimeksi Tiedoksi

tekninen lautakunta, sivistyslautakunta, johtoryhmä
