

## Sairauspoissaolokäytäntöjen palauttaminen HEPO-ohjelman mukaiseksi

### KHALL § 7

Henkilöstöpoliittisessa ohjelmassa sairauspoissaoloja käsitellään luvussa 9.7.4 (Kvalt 8.6.2020 § 21). Paikalliseen sairauslomaan on jokaisella oikeus, jos työkyvyttömyyden syynä on sairaus, vamma tai tapaturma. Kaikkia lääkärintodistuksen diagnooseja ei hyväksytä ilman lisäselvityksiä palkallisen sairausloman perusteeksi (esim. kauneusleikkaus ja omasta tahdosta tapahtuva silmien laserleikkaus, jos siihen ei ole terveydellistä tai lääketieteellistä syytä). Jos palkalliseen vapaaseen ei ole oikeutta, henkilö voi hakea palkatonta vapaata tai vuosilomaa. Oikeutta palkalliseen vapaaseen ei ole myöskään silloin, jos työkyvyttömyys on aiheutunut henkilön tahallisuudesta tai törkeästä tuottamuksesta ts. työkyvyttömyyden voidaan katsoa johtuneen hänen omasta syystään (esim. vahvassa humalatilassa sattunut tapaturma).

Kunnanhallitus päätti 21.6.2016 § 99 lyhyistä sairauslomista seuraavasti: Lyhyet 1–5 kalenteripäivän mittaiset sairauslomat myönnetään ilman lääkärin tai terveydenhoitajan todistusta. Työnantajalla on kuitenkin oikeus pyytää lääkärin tai terveydenhoitajan todistus myös lyhyissä sairauslomissa.

Vallitseva koronatilanne kuluttaa suuresti terveydenhuollon resursseja ja nyt näyttää siltä, että koronatilanne on vielä edelleen kiihtymässä. Terveydenhuollon resurssien säästämiseksi on Suomussalmen kunnan COVID-johtoryhmä 11.1.22 päättänyt ehdottaa kunnanhallitukselle lyhyiden sairauslomien päivien lukumäärän lisäämistä ja täten esimiesten oikeutta hyväksyä sairauspoissaolot yhdeksään päivään asti ilman lääkärintodistusta. Huomattava tässä on, ettei koko sairauslomaa myönnetä kerralla, vaan sopivissa pätkissä esimiehen oltua yhteydessä työntekijään.

Esityksenä on, että:

1. kunnanhallitus muuttaa koronapandemian vuoksi sairauspoissaolojen myöntämiskäytäntöjä siten, että esimiehet voivat myöntää lyhytaikaisen sairausloman yhdeksään päivään asti ilman lääkärintodistusta. Työnantajalla on kuitenkin oikeus pyytää lääkärintodistus myös lyhyissä sairauslomissa.
2. Ensimmäiset 5 päivää voidaan myöntää HEPO-ohjelman mukaisesti. Tämän jälkeen poissaolot yhdeksään päivään asti myönnetään korkeintaan kahden päivän pätkissä (5+2+2).
3. Päätös on voimassa toistaiseksi, HEPO-ohjelman mukaiseen käytäntöön palaamisesta päätetään erikseen kunnanhallituksessa.

### Kunnanjohtajan esitys

Kunnanhallitus hyväksyy yllä olevan esityksen lyhyiden sairauslomien myöntämiskäytäntöjä koskien.

### Päätös

Esitys hyväksyttiin.

### Täytäntöönpano

Henkilöstö

**Valmistelija**

Hallintojohtaja Anniina Niemelä, 040 688 4499,  
[anniina.niemela@suomussalmi.fi](mailto:anniina.niemela@suomussalmi.fi)

Kunnanhallitus päätti kokouksessaan 18.1.2022 § 7 muuttaa sairauspoissaolojen myöntämiskäytäntöjä koronatilanteesta johtuen siten, että poissaoloja voitiin myöntää yhdeksään päivään asti ilman lääkärintodistusta. Koska koronatilannetta oli tuolloin vaikea ennakoida, tehtiin päätös toistaiseksi voimassaolevana siten, että vanhaan käytäntöön palaamisesta päätetään erikseen kunnanhallituksessa.

THL on useaan otteeseen päivittänyt ohjeitaan koronaan liittyen. Joulukuussa 2022 ohjeistusta muutettiin siten, että koronaan voi suhtautua kuin tavalliseen flunssaan. Myöskään koronatestausta ei enää tehdä kuin poikkeustapauksissa. Koronan perusteella ei myöskään voi enää saada tartuntatautipäivärahaa.

Esityksenä on, että sairauspoissaolokäytännöissä palataan HEPO-ohjelman mukaiseen käytäntöön, jonka mukaan lyhyet 1–5 kalenteripäivän mittaiset sairauslomamat myönnetään ilman lääkärin tai terveydenhoitajan todistusta. Työnantajalla on kuitenkin oikeus pyytää lääkärin tai terveydenhoitajan todistus myös lyhyissä 1–5 päivän sairauslomissa. Asiasta on tiedotettu HEPO-ryhmän jäseniä KVTES:n järjestelyeräneuvottelussa 24.5.2023.

**Kunnanjohtajan esitys**

Kunnanhallitus päättää, että sairauspoissaolot myönnetään HEPO-ohjelman mukaisesti 1.8.2023 alkaen, mistä alkaen korona-aikana laadittu ohjeistus ei ole enää käytössä.

**Päätös**

Esitys hyväksyttiin.

---

**Toimeksi Tiedoksi**

toimistos sihteeri (ote) ja viestintäsuunnittelija (henkilöstötiedote)  
HEPO-ryhmä, henkilöstö

---