

# Työelämän kehittämisrahan hakeminen

1176/00.01.05/2023

KHALL 05.09.2023 § 169

## Valmistelija

Hallintojohtaja Anniina Niemelä, 040 688 4499,  
[anniina.niemela@suomussalmi.fi](mailto:anniina.niemela@suomussalmi.fi)

Työelämän kehittämisraha on yksi Kevan keinoista tukea työelämän vaikuttavaa kehittämistä, jolla vahvistetaan strategista työkykyjohtamista ja vaikutetaan oman henkilöstön työkyvyttömyysriskin vähenemiseen. Työelämän kehittämisraha on kilpailtua, joten hakemukset arvioidaan tiettyjen kriteeriten kautta.

Kehittämisraha on tarkoitettu kuntien, kuntayhtymien, kuntien omistamien osakeyhtiöiden, maakuntien ja hyvinvointialueiden sekä evankelisluterilaisen kirkon työnantajien työelämän kehittämishankkeisiin. Rahoitusta voi hakea kaksi kertaa vuodessa. Kehittämisrahaa jaetaan vuonna 2023 yhteensä 600 000 euroa. Vuonna 2023 kehittämisrahan hakukierroksia on kaksi, joista ensimmäinen päättyi huhtikuussa. Toinen hakukierros päättyy 15.9. kello 16.

Suomussalmen kunnan hallintopalveluissa on valmisteltu vuoden 2023 aikana työurajohtamisen hanketta, jonka tavoitteena on työurajohtamisen käsikirjan tekeminen ja kunnan henkilöstöpolitiikan päivittäminen nykyisen työmaailman ja henkilöstön urien eri tilanteita vastaaviksi. Lisäksi hankkeen tavoitteena on lisätä niin henkilöstön kuin esihenkilöidenkin osaamista työuran eri vaiheiden, työkyvyn muutosten ja mielenterveyden haasteiden tiimoilta. Hankkeen keskeinen tavoite on vahvistaa kunnan henkilöstöpalvelujen roolia esihenkilöiden ja henkilöstön tukena. Tämän lisäksi hankkeen yksi keskeinen tavoite on kytkeä henkilöstöarvot keskeisesti kunnan strategiatyöhön ja auttaa kuntastrategian päivittämisessä ajatellen uutta vuonna 2025 alkavaa valtuustokautta.

Hankkeen toimenpiteisiin kuuluvat työurajohtamisen käsikirjan ja henkilöstöpolitiikan päivittämisen lisäksi esihenkilötyöpajat, henkilöstökoulutukset ja kokeilu matalan kynnyksen psykologisen keskusteluavun tarjoamisesta työuran haastetilanteissa. Hankkeen nimi on ”Omalla uralla - työurajohtamisella kohti uudistuvaa henkilöstöpolitiikkaa”.

Suomussalmen kunnan hankesuunnitelmassa kahdelle hankevuodelle jakautuvat kustannukset on 102 992 euroa, joihin haetaan 49 % osuudesta Kevan työelämän kehittämisrahaa. Suomussalmen kunnan rahoitusosuus on 52 720 euroa kahden vuoden aikana. Omarahoitusosuuteen on laskettu asiantuntijapalvelujen lisäksi muun muassa 60 % työajalla työskentelevän hanketyöntekijän palkkakustannuksia sekä matka- ja tarjoilukuluja.

## Liite

Hankesuunnitelma

## Kunnanjohtajan esitys

Suomussalmen kunnanhallitus hyväksyy työelämän kehittämisrahan hankesuunnitelman ja valtuuttaa hallintojohtajan täydentämään hakemuksen ja jättämään sen Kevan palveluun. Hankkeen omarahoitusosuus varataan tulevissa talousarvioissa kunnanhallituksen projekteihin, jos rahoitusta hankkeelle myönnetään.

## Päätös

Esitys hyväksyttiin.

---

**Toimeksi  
Tiedoksi**

Hallintojohtaja Anniina Niemelä  
Johtoryhmä, HEPO-ryhmä, työsuojelutoimikunta, hallintosihteeri,  
toimistos sihteeri (talous), talouspäällikkö

---