

Väliaikainen poikkeus henkilökohtaisten lisien periaatteisiin

1308/01.02.01.02/2023

KHALL 28.11.2023 § 244

Valmistelija

Hallintojohtaja Anniina Niemelä 040 688 44 99
anniina.niemela@suomussalmi.fi

Kunnanhallitus hyväksyi kokouksessaan 21.2.2023 § 46 Suomussalmen kunnan henkilökohtaisen lisän periaatteet ja arviointijärjestelmän. Arviointilomakkeen pohjalta on käyty arviointikeskustelut ja koottu yhteen henkilökohtaisten lisien esitykset. Henkilökohtaisia lisiä varten on kartoitettu 10 vuoden ajalta jakoon palauttamattomat henkilökohtaiset lisät, joista on muodostettu pohjapotti 1.6.2023 takautuvasti jakoon tuleville henkilökohtaisille lisille. Tämä varaus on otettu huomioon lisätalousarviossa, jonka valtuusto on hyväksynyt kokouksessaan 13.11.2023 § 56.

Työnantaja esitti järjestelyeräneuvotteluissa toukokuussa 2023 kaikilla sopimusaloilla (KVTES, SOTE, TS ja TTES) 0,6 % osuutta kokonaispalkkasummasta kohdennettavaksi joulukuussa takautuvasti 1.6.2023 alkaen maksettaviin henkilökohtaisiin lisiin, jotta varat lisien maksamiseen olisivat riittävät. Esityksen tukena oli myös KT:n lausunto, jonka mukaan takautuvasta maksusta voidaan yhteisesti päättää, jos neuvotteluissa päästään yhteisymmärrykseen. Työnantajan esitys hyväksyttiin SOTE- ja TTES-sopimuksissa, mutta KVTES:n ja TS:n osalta esitystä ei hyväksytty JUKO ry:n päätoimiston lakimiehen ja KTN:n koulutus ja kehittämisspäällikköjen lausuntoihin pohjautuen, mikä johti järjestelyerien käyttämiseen ko. sopimusaloilla tehtäväkohtaisten palkkojen korottamiseen.

Tehtäväkohtaisten palkkojen järjestelyerien myötä tapahtuneen kasvun ja henkilökohtaisiin lisiin käytettävissä olevan rahamäärän suhteellisesta vähyydestä johtuen henkilökohtaisten lisien periaatteista on väliaikaisesti poikettava siten, että nyt esitettävät ja päätettävät lisät maksetaan 1.6.2023-31.5.2024 puolikkaina, minkä jälkeen 1.6.2024 alkaen ne maksetaan täysimääräisenä.

Henkilökohtaisten lisän nykyiset suuruudet ja väliaikainen poikkeus välillä 1.6.2023-31.5.2024 esitettynä prosenttilukuina:

3 % tehtäväkohtaisesta palkasta > 1,5 % tehtäväkohtaisesta palkasta
6 % tehtäväkohtaisesta palkasta > 3 % tehtäväkohtaisesta palkasta
9 % tehtäväkohtaisesta palkasta > 4,5 % tehtäväkohtaisesta palkasta

Henkilökohtaisen lisän maksamisessa huomioidaan periaatteiden mukaisesti aikaisemmat henkilökohtaiset lisät, joten mikäli henkilöllä on henkilökohtaista lisää yli esitettävän prosenttiosuuden verran, ei uutta henkilökohtaista lisää jää maksettavaksi. Näin ollen osalla mahdollisen henkilökohtaisen lisän saajista uutta lisää tulee maksettavaksi vasta 1.6.2024 alkaen, jolloin lisät maksetaan täysimääräisinä. Huomioitava on, että OVTES:n henkilökohtaisen lisän palkkatekijälle neuvottelujen kautta kirjattuja yleiskorottamattomia TVA-tasaeria ei oteta huomioon tässä laskennassa. Henkilökohtaisista lisistä päättää kunnanjohtaja joulukuussa. Prosessin mukaisesti esitykset toimialoilta ovat lähteneet hallintojohtajan ja kunnanjohtajan käsiteltäväksi.

Asiaa on käsitelty HEPO-ryhmässä 27.11.2023.

Kunnajohtajan esitys

Kunnanhallitus hyväksyy esitetyn väliaikaisen poikkeuksen henkilökohtaisten lisien periaatteisiin.

Päätös

Esitys hyväksyttiin.

**Toimeksi
Tiedoksi**

hallintojohtaja
HEPO-ryhmä, henkilökunta
