

PAIKALLINEN SOPIMUS TYÖAIKAPANKISTA

Suomussalmen kunta

Sopimuksen soveltaminen

Sopimusta sovelletaan Suomussalmen kunnan KVTES:n, SOTE-sopimuksen ja TS:n alaiseen henkilöstöön. Työn luonteen ja työaikajärjestelmien vuoksi työaikapankkia ei sovelleta OVTES:n ja TTES:n alaiseen henkilöstöön.

Työaikapankkia sovelletaan alkuksi vain liukuvassa työajassa olevaan henkilöstöön.

Työaikapankkijärjestelmän tarkoitus ja tavoitteet

Työaikapankilla tarkoitetaan vapaaehtoisuuteen perustuvaa järjestelmää, joilla vapaa-ajaksi muutettuja rahamääräisiä etuuksia voidaan säästää pidettäväksi vapaana pidemmällä aikavälillä työyksikön toiminnalliset vaatimukset ja henkilöstötilanne huomioon ottaen.

Työaikapankki mahdollistaa joustavan tuntikertymän korvaamisen paikallisena vapaa-ajana. Tällä toiminnalla tuetaan myös työssä jaksamista.

Työaikapankin osatekijät ja siirrettävät erät

Työaikapankkiin voidaan viedä aikaa ja sieltä voidaan käyttää tai lainata aikaa. Työaikapankkiin voidaan siirtää seuraavia tunteja:

- lisä- ja ylityökorvaukset (**vaatii lisä/ylityömääräyksen**)
- vaali-, työmatka tai leireillä työskentelystä johtuvat poikkeuksellisen suuret työtuntikertymät esihenkilön pyynnöstä
- ilta- ja yötyökorvaukset
- varallaolokorvaukset
- lauantai- ja aatto- ja pyhätyökorvaukset

Neptonin työajanseurannan niin sanottuja perustunteja (ilman ylityömääräystä tai poikkeuksellista työtilannetta) ei lähtökohtaisesti saa siirtää työaikapankkiin.

Työaikakorvaukset tai työajan perustunnit siirretään pankkiin kertoimilla niistä kertyvän vapaa-aikakertymän mukaisesti. Pääsääntöisesti Nepton laskee kertyvät perustunnit ja ylityökorvaukset oikein. Laskelman voi tarkistaa hallintojohtaja.

Työaikakorvaus	Korvauksen suuruus	Minuuttia työaikaa/tunti
Ylityön perusosa	normaali tuntipalkka	60
Ylityö	50 %	30
Ylityö	100 %	60
Lisätyökorvaus	normaali tuntipalkka	60
Ilta- ja yötyökorvaus	15 %	9
Yötyökorvaus	30 %	18
Lauantaityökorvaus	50 %	12
Sunnuntaityökorvaus	100 %	60
Varallaolokorvaus	30%	18

Työaikapankin rajoitukset

Työaikapankkiin säästettävä työaikakertymä ei saa kasvaa kalenterivuoden aikana yli 180 tunnilla eikä työaikapankin enimmäiskertymä saa missään tilanteessa ylittää kuuden kuukauden työaikaa vastaavaa määrää. Pankkivapaan enimmäissaldon ylittävät tunnit korvataan työ- ja virkaehtosopimusten mukaisesti.

Suomussalmen kunnassa työaikapankkiin saa säästää korkeintaan 150 tuntia.

määräytyminen

Pankkivapaat eivät ole työssäolon veroista aikaa vuosilomaan oikeuttavia lomamääräytymiskuukausia laskiessa. Kertyneitä vapaita annettaessa vapaana on toimittava niin, ettei niiden pitäminen vähennä viranhaltijan/työntekijän vuosilomaoikeutta. Vapaat annetaan sellaisissa jaksoissa, että kaikissa kalenterikuukausissa on vähintään 35 tuntia työtä tai työssäolon veroista aikaa.

Työaikapankkiin kertyneen vapaan ajalta maksetaan vapaan pitämisen ajankohdan mukainen varsinainen palkka.

Osa-aikatyöhön siirtyvällä työntekijällä/viranhaltijalla on oikeus pitää työaikapankkivapaat ennen osa-aikatyöhön siirtymistä.

Vapaiden pitäminen

Pankkivapaan pitämisestä on sovittava esihenkilön kanssa. Vapaata voi pitää yksittäisinä tasatunteina, osapäivinä tai kokonaisina päivinä. Pankkivapaapäivän arvo on työaikamuodon mukainen säännöllinen työaika. Vapaiden antamisessa on huomioitava vuosiloman määräytyminen kohdan ”määräytyminen” mukaisesti. Pankkivapaiden pitäminen ei saa johtaa säästövapaakertymän enimmäismäärän (8 päivää) ylittymiseen.

Rahana korvaaminen

Työaikapankkiin kertynyt saldo maksetaan rahana vain poikkeustapauksissa esim. työsuhteen päättyessä.

Yhteensovittaminen muiden poissaoloperusteiden kanssa

Noudatetaan aina aikaprioriteettisääntöä. Mikäli henkilö sairastuu ennen sovitun pankkivapaan alkamista, siirtyy vapaa takaisin pankkiin. Pankkivapaan aikana sairastuessa vapaat siirtyvät takaisin pankkiin sairastumispäivästä lukien, mikäli työkyvyttömyydestä on esimiehen lupa (1- 5 pvä), terveydenhoitohenkilökunnan todistus (6-9 pvä) tai lääkärintodistus (10 pvä alkaen) ja asiasta ilmoitetaan viipymättä toimivaltaiselle esihenkilölle.

Pankkisaldo

Yksittäinen henkilö saa ajantasaisen tiedon työaikapankkiin kertyneestä ajasta Neptonista.

Muuta

Työaikapankkiin kertynyt vapaa voidaan suorittaa rahana vain poikkeuksellisissa tilanteissa, kuten virka/työsuhteen päättyessä tai kun pankki puretaan yksittäisen työntekijän osalta tai muusta viranhaltijan/työntekijän kanssa sovitusta erityisestä syystä (esim. palkkausperuste olennaisesti muuttuu tai henkilö siirtyy toisen virka/työehtosopimuksen piiriin) tai paikallinen työaikapankkia koskeva sopimus irtisanotaan.

Järjestelmästä tiedottaminen, perehdyttäminen ja kouluttaminen

Työaikapankkijärjestelmän sisällöstä, määräyksistä ja toimintaohjeista pidetään infotilaisuus esihenkilöille ja henkilöstölle.

Järjestelmän muuttaminen

Sisällön muutoksista kesken sopimuskauden neuvotellaan osapuolten kesken tarpeen tullen.

Sopimuksen voimassaolo

Sopimus tulee voimaan 5.1.2024 ja on voimassa toistaiseksi.

Paikallinen sopimus voidaan irtisanoa kolmen kuukauden kuluttua irtisanomisen tiedoksi antamisesta, minkä jälkeen noudatetaan KVTES:n määräyksiä.

Liitteet:

Liite 1 Liittymislomake/työaikapankkisopimus

Liite 2 Irtisanoutumisilmoitus/työaikapankkisopimus