

Omalla uralla – työurajohtamisella kohti uudistuvaa henkilöstöpolitiikkaa -hankkeen ohjausryhmän nimeäminen

1382/00.04.04/2024

KHALL 16.01.2024 § 18

Valmistelija

Hallintojohtaja Anniina Niemelä, 040 688 4499,
anniina.niemela@suomussalmi.fi

Suomussalmen kunta haki Kevan työelämän kehittämisrahaa (khall 5.9.2023 § 183) hankkeelleen Omalla uralla – työurajohtamisella kohti uudistuvaa henkilöstöpolitiikkaa. Keva myönsi kunnalle rahoitusta hankkeeseen 50 000 euroa. Hankkeen tavoitteena on muun muassa työurajohtamisen käsikirjan laatiminen, työuratietoisuuden lisääminen ja henkilöstöpolitiikan ajantasaistaminen. Kaksivuotiseen hankkeeseen on palkattu hanketyöntekijä hankekoordinaattori-nimikkeellä.

Hankesuunnitelmassa on mainittu, että hankkeen ohjausryhmä muodostuu hallintojohtajasta, hanketyöntekijästä, hallintosihteeristä ja kahdesta kunnanhallituksen edustajasta. Kunnanhallituksen edustus on tärkeä osa ohjausryhmää, koska kunnanhallitus vastaa kunnan henkilöstöpolitiikasta ja sillä on yleinen toimivalta niissä henkilöstöä koskevissa asioissa, joita ei ole delegoitu viranhaltijoille tai muille toimielimille.

Ohjausryhmä kokoontuu arviolta kaksi kertaa vuodessa ja sen tehtävä on valvoa hankkeen toteutumista hankesuunnitelman ja rahoitusehtojen mukaisesti. Ohjausryhmätyöskentelyyn voi edellä mainittujen jäsenien lisäksi osallistua esimerkiksi Kevan asiantuntijoita tai muita kunnan johtoryhmän jäseniä.

Kunnanjohtajan esitys

Kunnanhallitus päättää:

1. nimetä hankkeen ohjausryhmään hallintojohtajan, hankekoordinaattorin ja hallintosihteerin
2. nimetä kaksi edustajaansa hankkeen ohjausryhmään.

Päätös

Kunnanhallitus päätti:

1. nimetä hankkeen ohjausryhmään hallintojohtajan, hankekoordinaattorin ja hallintosihteerin
2. nimetä omiksi edustajikseen hankkeen ohjausryhmään Pirjo Heikkisen ja Merja-Liisa Seppäsen.

Toimeksi Tiedoksi

Hallintojohtaja
Hallintosihteerin, hankekoordinaattori ja nimetyt jäsenet