

Kunnanjohtajan johtajasopimuksen mukaisten tavoitteiden hyväksyminen vuodelle 2024

1405/01.00.00/2024

KHALL 30.01.2024 § 29

Valmistelija

Hallintojohtaja Anniina Niemelä, 040 688 4499,
anniina.niemela@suomussalmi.fi

Kuntalain 42 §:n mukaisessa johtajasopimuksessa sovitaan kunnan johtamisen edellytyksistä. Nykyisen kunnanjohtajan kanssa on solmittu johtajasopimus vuonna 2018.

Johtajasopimuksella turvataan kunnanjohtajalle onnistumisen edellytykset ja selkeytetään johtajan liikkumavaraa tavoitteiden saavuttamiseksi. Ennalta sovituilla pelisäännöillä ja menettelytavoilla voidaan tehdä päätöksenteosta ja johtamisesta asianmukaista, ennustettavaa ja luotettavaa sekä yksinkertaistaa toimintaa monimutkaisissa tilanteissa ja ennaltaehkäistä ristiriitoja.

Lisäksi johtajasopimukseen voidaan kuntalain 43 §:n mukaan ottaa määräyksiä, kuinka menetellään viranhoitoon liittyvien erimielisyyksien ratkaisemisessa ja sopimuksessa voidaan sopia kunnanjohtajalle maksettavasta erokorvauksesta, jolloin sopimuksen hyväksyy valtuusto. Kun kunnan ja kunnanjohtajan välisestä johtajasopimuksesta säädetään kuntalaissa, kysymys on julkisoikeudellisesta sopimuksesta, jota koskevat kysymykset ratkaistaan hallintoriita asioina hallinto-oikeudessa.

Hyvä johtaminen muodostaa jatkumon, jossa jokaisen toimijan roolin on oltava selkeä ja työtapojen yhteensopivia. Kunnanhallitus ja kunnanjohtaja yhdessä muodostavat kunnan johtamisen ytimen. Kunnanhallituksen valmistelussa ja päätöksenteossa kanavoituu poliittisen johtamisen linjaukset ja tahto. Kunnanhallitus on myös kunnanjohtajan esimies ja keskeisin johtamiskumppani. Sen tehtävänä on olla strateginen suunnannäyttävä ja visionääri, joka pystyy varautumaan toimintaympäristön muutokseen ja ratkomaan yllättäviäkin haasteita.

Kunnanjohtajan tehtävänä on kunnanhallituksen alaisena johtaa kunnan hallintoa, taloudenhoitoa sekä muuta toimintaa. Kunnanjohtajalle kuuluu lisäksi vastuu omistajaohjauksesta, konsernivalvonnasta sekä sisäisestä valvonnasta ja riskien hallinnasta ja niiden operatiivisesta järjestämisestä. Kunnanjohtaja vastaa sopimusten hallinnan operatiivisesta järjestämisestä. Kunnanjohtaja on vastuussa myös hyvästä, ammattitaitoisesta valmistelusta ja päätösten täytäntöönpanosta, sekä edistää kunnan kehittämistä. Hänen tulee luoda edellytyksiä hallituksen työskentelylle, olla strateginen ja kerätä muutossignaaleja päätöksenteon tueksi.

Kunnan ja kunnanjohtajan välisen johtajasopimuksen mukaan tulosten arviointi tapahtuu vuosittaisen kehityskeskustelun yhteydessä. Keskustelu pidetään maaliskuun loppuun mennessä. Vuosittaisessa keskustelussa tarkennetaan tavoitteet kullekin toimintakaudelle. Kunnanhallituksen puheenjohtaja vastaa siitä, että vuosittainen kehittämiskeskustelu pidetään sovitusti. Luottamukselliseen kehityskeskusteluun osallistuvat kunnanhallituksen asioista valmistelevan toimikunnan jäsenet.

Liite

Kunnanjohtajan tulostoimintasuunnitelma

Kunnanjohtajan esitys

Kunnanhallitus merkitsee tiedoksi 9.1.2024 käydyin arviointikeskustelun, jossa on arvioitu kunnanjohtajan tehtävän hoitoa ja työlle asetettujen

tavoitteiden toteutumista vuodelta 2023 ja käyty vuoden 2024 tulos- ja tavoitekeskustelu.

Päätös

Esitys hyväksyttiin.

**Toimeksi
Tiedoksi**

kunnanjohtaja
