



Euroopan unionin  
osarahoittama

## Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027 EU:n alue- ja rakennepoliitiikan ohjelma

Euroopan sosiaalirahasto plus (ESR+)



Elinkeino-, liikenne- ja  
ympäristökeskus

### Hankehakemus

#### Tunnistetiedot

Hakemusnumero  
205249

Tila  
Keskeneräinen

Hankehaun nimi  
Pohjois-Suomen ESR+ -haku Pohjois-  
Pohjanmaalla, Lapissa ja Kainuussa 15.11.2023 -  
31.1.2024

Hakuilmoituksen tunnus  
POPELY-038

#### 1 Rahoittava viranomainen

Pohjois-Pohjanmaan elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskus

#### 2 Hakijaorganisaatio

Hakijan virallinen nimi  
Suomussalmen kunta

Y-tunnus  
0189925-7

Postiosoite  
PL 40

Organisaatiomuoto  
Kunta

Postinumero  
89601

Organisaatiotyyppi  
Kunta

Postitoimipaikka  
SUOMUSSALMI

Puhelinnumero  
08 615 55 51

##### 2.1 Hankkeen yhteyshenkilö

Etunimi  
Jonne

Sähköposti  
jonne.maaninka@suomussalmi.fi

Sukunimi  
Maaninka

Puhelinnumero  
0406884480

Asema hakijaorganisaatiossa  
Elinvoimajohtaja

#### 3 Hankkeen perustiedot

Hankkeen nimi: Suomussalmen Taitotehdas

Hankkeen julkinen nimi  
Suomussalmen Taitotehdas

Alkamispäivämäärä  
1.5.2024

Päätymispäivämäärä  
30.4.2027

Toimintalinja  
4 Työllistävä, osaava ja osallistava Suomi

Erytystavoite  
4.2. Uutta osaamista työelämään

### 3.1 Hankkeen toteutustyyppi

**Hanke toteutetaan** Ryhmähankkeena, johon kuuluu tämän päähankkeen lisäksi muiden toteuttajien osahankkeita

**Ryhmähanketunnus** R-01446

#### Ryhmähankkeen toteuttajat

Toteuttajan nimi	Toteuttajatyyppi	Hakemusnumero	Y-tunnus
Suomussalmen kunta	Päähankkeen toteuttaja	205249	0189925-7
Kajaanin kaupunki	Osahankkeen toteuttaja	205321	0214958-9

#### Toteuttajan rooli ryhmähankkeessa

Päätoteuttaja

#### Perustelee, miksi hanke toteutetaan ryhmähankkeena

Useamman organisaation yhteistyössä toteutettava projekti, jossa Kainuun ammattiopiston ja Suomussalmen kunnan roolit ovat toisistaan eriävät. Suomussalmen kunnan näkökulmasta Suomussalmen Taitotehdas -hankkeella tavoitellaan kunnan elinvoiman vahvistamista ja lisätään pito- ja vetovoimaa paikkakunnalla. TE-uudistuksessa te-palvelut siirtyvät kunnille 2025 alkaen, jonka myötä kuntien vastuu työllisyyden edistämisestä, osaavan työvoiman saatavuudesta ja yritysten tukemisesta kasvaa. Suomussalmen Taitotehdas -hanke tarjoaa uusia työkaluja Suomussalmen kunnan elinvoiman vahvistamiseksi TE-uudistuksen myötä. Suomussalmen kunta mahdollistaa tilat Suomussalmen Taitotehdas -hankkeen toiminnalle ja vastaa hankkeen koordinoinnista päätoteuttajana. Kainuun ammattiopisto toimii Suomussalmen Taitotehdas -hankkeessa koulutuksen järjestäjänä ja vastaa pedagogisesta toiminnasta opiskelijoille. Kainuun ammattiopiston osallistuminen mahdollistaa, että opiskelijat saavat laadukasta ammatillista koulutusta ja opiskelijoille kuuluvat palvelut kuten aterian ja terveydenhuoltopalvelut. Kainuun ammattiopisto vastaa opiskelijoiden valinnasta ja ohjauksesta Suomussalmen Taitotehdas -hankkeeseen.

### 3.2 Julkinen kuvaus

#### Hankkeen julkinen tiivistelmä

Suomussalmen Taitotehdas -hankkeen tavoitteena on mahdollistaa nykyistä laajemmat ammatillisten opintojen opiskelumahdollisuudet Suomussalmella ja vastata työvoimapulasta kärsivien paikkakunnan työnantajien työvoimatarpeeseen, vähentäen samalla sosiaalista eriarvoisuutta ja pienentäen koulutus- ja työelämäpoluilla haasteisiin joutuneiden asukkaiden

syрjätymisriskiä. Hankkeessa luodaan toimintakonsepti, jossa ammattiopiskelijoille tarjotaan ohjausta ja tukea opintoihin paikallisesti Suomussalmella. Paikallinen ohjatun opiskelun tarjonta mahdollistaa ammattiosaamisen lisäämisen opiskelijoilla, joilla ei elämäntilanteensa vuoksi ole riittäviä valmiuksia suorittaa opintojaan etäämmällä kotipaikastaan sijaitsevilla ammattioppilaitoksissa. Toimintakonseptin rakentaminen perustuu Suomussalmen kunnan ja Kainuun ammattiopiston hankeyhteistyöhön.

### Hankkeen nimi englannin kielellä

Suomussalmi skill factory

### Hankkeen julkinen tiivistelmä englannin kielellä

The aim of Suomussalmi skill factory project is to expand the vocational education opportunities in Suomussalmi and thereby improve the supply of workforce to local employers currently suffering shortages in the supply of skilled employees, and at the same time reduce social inequality and the risk of marginalization within the segment of residents having difficulties related to working or studying. An operating concept is created in this project in order to provide vocational students with support and tutoring in their studies locally in Suomussalmi. Local supply of tutored studying enables increase in vocational skills within students having limited capability to carry out studies in vocational schools further away from their residence due to their current life situation. Implementation of the operating concept is based on project collaboration between Suomussalmi municipality and Kainuu Vocational College.

## 3.3 Maantieteellinen kohdealue

### Onko hankkeen toiminta valtakunnallista?

Ei

### Maakunnat

Kainuu

### Kunnat

Suomussalmi, Hyrynsalmi, Puolanka

### Hankkeen toteutuspaikka

Postiosoite	Postinumero	Postitoimipaikka
Kauppakatu 20	89600	Suomussalmi

## 4 Hanketiedot

### 4.1 Hankkeen kohderyhmä, tarve ja tavoitteet

#### Mitkä ovat hankkeen varsinaiset kohderyhmät?

Ylä-Kainuun alueen ammatillista koulutusta vailla olevat nuoret ja aikuiset, joilla on rajoittuneet mahdollisuudet opiskella ammatillisia opintoja oman kunnan tai lähialueen ulkopuolella. Uudelleen kouluttautujien ja alan vaihtajien osaamisen kehittäminen työelämän tarpeisiin. Työnantajat (yksityinen ja julkinen). Erityisesti työnantajat, joilla on haasteita työvoiman saatavuudessa.

#### Mitkä ovat hankkeen välilliset kohderyhmät?

Suomussalmen kunta ja Kainuu-Koillismaa -työllisyysalueen muut kunnat. Työvoiman riittävyys elinkeinoelämän tarpeisiin, vaikutus aluetalouteen ja elinvoimakehitykseen. Yksityisen ja julkisen sektorin työnantajien työvoiman saatavuuden edistäminen ja toiminnan jatkuvuuden turvaaminen. Kunnan asukkaiden koulutus- ja työnsaantimahdollisuuksien paranemisella on myönteinen vaikutus asumisedellytyksiin alueella.

### **Minkä tarpeen tai ongelman hanke ratkaisee?**

Ammatillista koulutusta tarjoavat oppilaitokset sijaitsevat yli 100 km päässä Suomussalmelta, joten päivittäinen kulkeminen opiskelemaan on monille nuorille ja aikuisille haasteellista esimerkiksi elämäntilanteen tai oman auton puuttumisen vuoksi. Muutto toiselle paikkakunnalle tai päivittäinen matkustaminen tuo opiskelijalle lisäkustannuksia ja voi aiheuttaa taloudellisen esteen opiskelulle. Suomussalmella monilla työnantajilla on haasteita saada osaavaa työvoimaa, kun työnhakijoiden osaaminen ei vastaa työnantajien tarpeita. Työnantajien tarpeita huomioivan ammatillisen opiskelun mahdollistaminen omalla paikkakunnalla lisää ammattitaitoisen työvoiman tarjontaa.

Tavoitteena on, että nuorilla ja aikuisilla olisi mahdollista opiskella omalla paikkakunnalla ammatillinen perustutkinto, ammattitutkinto tai tutkinnon osia. Suomussalmen Taitotehdas -hankkeen avulla voidaan vastata työvoimatarpeeseen, lisätä nykyisten kuntalaisten ammatillista osaamista ja vähentää opinkelu- ja työperäistä muutttoa muualle Suomeen, lisäten näin Suomussalmen ja Kainuun pitovoimaa.

Suomussalmella on ollut rekrytointihaasteita erityisesti hoito-, puhtaanapito-, kaupan- ja ravitsemusalalla, varhaiskasvatuksessa sekä teollisuuden parissa. Yksittäisiä rekrytointihaasteita on ollut maatalousalalla. Tulevina vuosina työvoiman saatavuuden haasteet ovat kasvamassa väestön nopeasti ikääntyessä ja työikäisen väestön eläköityessä.

Suomussalmen Taitotehdas -hankkeen aikana on tavoitteena vastata 15 työnantajan työvoimatarpeeseen.

Suomussalmen elinvoiman ja palveluiden säilymisen vuoksi on tärkeää, että nykyiselle työikäiselle väestölle sekä työikään tuleville nuorille voidaan tarjota mahdollisuutta työllistyä omalle paikkakunnalle niin, että ammatillisen osaamisen hankkiminen ei muodostu esteeksi työllistymiselle.

Oppivelvollisuuslaki velvoittaa kuntaa ohjaamaan ja valvomaan oppivelvollisuuden suorittamista. Suomussalmen Taitotehdas -hankkeen avulla oppivelvollisuuden suorittamisen mahdollisuudet monipuolistuvat nykyisestä.

TE-palvelu- 2024 -uudistuksen myötä monet työvoimaviranomaisen tehtävät kuten henkilöasiakastyö ja koulutusten ja valmennusten järjestäminen siirtyvät kuntien hoidettavaksi. Uudistuksessa osaaminen ja sen päivittäminen korostuvat ja tämä sisältyy myös uuteen hallitusohjelmaan. Ammatillisen koulutuksen opiskelumahdollisuuksien tarjoamisella voidaan edistää työttömien ja maahanmuuttajien ammatillista osaamista ja siirtymistä avoimille työmarkkinoille. Suomussalmen Taitotehdas -hanke mahdollistaa yksilöllisiä opintopolkuja, kun teoriaopiskelu ja käytännön osaaminen voidaan toteuttaa joustavasti ja samanaikaisesti.

Suomussalmen Taitotehdas -hankkeen avulla voidaan vähentää opintonsa keskeyttävien suomussalmelaisten opiskelijoiden määrää, koska opiskelijalla on mahdollista saada tukea ja ohjausta omalla paikkakunnalla opintojen suunnitteluun ja toteutukseen. Hankkeen avulla voidaan näin myös ehkäistä syrjäytymistä ja lisätä koettua tasa-arvoa.

Tavoitteena on, että koko tutkinnon tai tutkinnon osien suorittajia opiskelisi Suomussalmen Taitotehtaassa noin 15 opiskelijaa / lukuvuosi.

Suomussalmen Taitotehdas -oppimisympäristön opiskelijaksi voi tulla myös kesken opintojen eli opiskelija on opiskellut Kainuun ammattiopistossa ja osallistunut opetukseen Kajaanin, Kuusamon tai Vuokatin yksikössä.

**Miten hanke on valmisteltu? Miten hankkeen kohteena olevia sisältöjä on aiemmin pyritty kehittämään?**

Suomussalmen Taitotehdas -hankkeen suunnitteluun on hyödynnetty Kuhmossa toteutettua Taitotehdas -hanketta. Valmistelussa on huomioitu Kuhmon kaupungin ja Kainuun ammattiopiston kokemuksia Kuhmon Taitotehdas -mallista, jonka tavoitteena oli palauttaa ammatillinen koulutus Kuhmoon. Valmistelua on tehty yhteistyössä Suomussalmen kunnan ja Kainuun ammattiopiston kesken.

Valmistelussa on huomioitu myös Kainuun kuntakokeilun työllisyysohjauksen kautta saatuja kokemuksia ja tietoa, joiden perusteella on huomattu, että työikäisillä olisi halua kouluttautua uudelleen, mutta opiskelu toisella paikkakunnalla koetaan haasteelliseksi.

Kainuussa toteutettiin "Jatkuva oppiminen ja kohdennettu ohjaus nostamassa työllisyysastetta Kainuussa" –hanke ajalla 1.2.2021 – 30.6.2023, jonka aikana tuettiin ja ohjattiin henkilökohtaisesti opiskelijoita ammatillisten opintojen aikana. Suomussalmen kunta järjesti opiskelijoille tilan opiskeluun.

Kainuussa toteutetussa opinnollistamisen hankkeessa, OK-hanke, tunnistettiin oppimisympäristöjä ja osaamista ammatillisten perustutkintojen mukaan.

Suomussalmella toimii nuorten työpaja, jossa järjestetään TUVA-koulutusta yhdessä Kainuun ammattiopiston (koulutuksen järjestäjä) kanssa.

**Mitkä ovat hankkeen tavoitteet?**

Tavoitteena on:

- tarjota ammatilliseen tutkintoon johtavaa Kainuun ammattiopiston järjestämää koulutusta Suomussalmella
- rakentaa toimintakonsepti, jolla mahdollistetaan ammatillisen tutkinnon tai tutkinnon osien suorittaminen Suomussalmella niin, että opiskelija saa tarvitsemaansa tukea ja ohjausta opiskeluun omalla paikkakunnalla
- vastata alueen työvoimatarpeeseen lisäämällä ammatillisen koulutuksen suorittaneiden henkilöiden määrää aloille, jotka kärsivät työvoimapulasta tai jotka tulevat kärsimään työvoimapulasta lähitulevaisuudessa
- työikäisten osaamisen lisääminen työvoimatarpeen mukaisesti, lisäten sosiaalista tasa-arvoa ja pienentäen syrjäytymisriskiä
- vahvistaa yhteistyötä Suomussalmen kunnan ja Kainuun ammattiopiston välillä
- lisätä Suomussalmen ja Kainuun pitovoimaa, vähentäen opiskelu- ja työperäistä muuttoliikettä muualle Suomeen

**Mitä muutosta nykytilaan hanke tuo? Mikä on hankkeen uutuus/lisäarvo?**

Suomussalmella voi nykyisellään suorittaa lukio-opinnot, mutta ammatillista koulutusta tarjoavat oppilaitokset sijoittuvat yli 100 km päähän. Nuorten ikäluokkien keskuudessa kaikilla henkilöillä ei ole riittäviä valmiuksia muuttaa kotoa pois opintojen vuoksi. Työikäisen väestön keskuudessa opiskelun esteeksi voi muodostua esim. perhetilanne, joka estää opiskelun etäällä kotipaikasta. Etäopiskelumahdollisuudet eivät tällä hetkellä kattavasti mahdollista opintojen toteuttamista omalla paikkakunnalla.

Suomussalmen Taitotehdas -hanke tarjoaa Suomussalmen ja lähikuntien asukkaille mahdollisuuden ohjattuun ja tuettuun opiskeluun oman asuinpaikan lähetyvillä. Monilla aloilla on työvoimapulaa ja ammatillisesti päteviä työntekijöitä on haasteellista löytää. Ammatillisen osaamisen lisääminen työnantajien tarpeiden mukaisesti niin, että työllistyminen omalla työssäkäyntialueella mahdollistuu tai parantuu.

**Arvioi tuen ensisijainen vaikutus hankkeen toteuttamiseen**

Hanketta ei toteuteta ilman tukea

## Perustelut tuen vaikutukselle

Tuki mahdollistaa kokonaan uuden toimintakonseptin pilotoinnin ja vakiinnuttamisen Suomussalmella. Tuella voidaan varmistaa, että uuden toimintamallin toteuttamiseen saadaan riittävä henkilöresursointi.

## 4.2 Toteutus ja tulokset

### Millä konkreettisilla toimenpiteillä hanke saavuttaa kuvatut tavoitteet?

Suomussalmen Taitotehdas -hankkeen työpaketit

Työpaketti 1. Työelämäyhteistyö, työssäoppimispaikat ja työvoimatarpeeseen vastaaminen:

Suomussalmen Taitotehdas -hankkeessa opiskeluiden aloittamisen edellytyksenä on opiskeltavan ammatillisen alan työssäoppimispaikan löytyminen. Hankkeen aikana sopiva työssäoppimispaikka etsitään yhteistyössä Suomussalmen Taitotehdas -hankkeen projektipäällikön, Taitotehdas -opettajan, työnantajien ja opiskelijan kesken opiskeltavan tutkinnon mukaisesti.

Suomussalmen Taitotehdas -hankkeen tavoitteena on vastata alueen työvoimatarpeeseen ja kouluttaa osaajia työnantajien tarpeiden mukaisesti. Heti hankkeen käynnistyessä toukokuussa 2024 käynnistetään työelämäyhteistyö hankkeen opiskelijoiden työssäoppimispaikkojen saatavuuden varmistamiseksi. Suomussalmen kunnan palkkaama projektipäällikkö vastaa työelämäyhteistyöstä ja tiedottamisesta koko hankkeen aikana. Hankkeessa työskentelevä Kainuun ammattiopiston opettaja tekee yhteistyötä työnantajien kanssa työpaikalla tapahtuvan oppimisen suunnittelussa ja vieraillee opiskelijoiden työssäoppimispaikoilla hankkeen aikana.

- Soveltuvien työssäoppimisympäristöjen etsiminen opintojen aloittamisen mahdollistamiseksi  
- Jatkuva yhteistyö työnantajien kanssa opiskelijoiden laadukkaan ohjaamisen ja opintojen etenemisen varmistamiseksi

Työpaketti 2. Oppiminen, ohjaus ja osaaminen

Suomussalmen Taitotehdas -hankkeen alussa touko-elokuussa 2024 luodaan ammatillisten opintojen teoriaopintojen suorittamiseen soveltuva oppimisympäristö, josta vastaa projektipäällikkö ja Taitotehdas -opettaja yhdessä elinvoimapalveluiden työntekijöiden kanssa. Oppimisympäristössä huomioidaan saavutettavuus, viihtyisyys, ergonomia ja opetuksen sujuvuus.

Nuori tai aikuinen hakee opiskelemaan yhteishaun tai jatkuvan haun kautta Kainuun ammattiopistoon. Saadessaan opiskelupaikan opiskelija voi valita Suomussalmen Taitotehtaan opiskelupaikaksi.

Hankkeen aikana jokaiselle Suomussalmen Taitotehdas -hankkeessa opiskelevalle opiskelijalle laaditaan henkilökohtainen osaamisen kehittämissuunnitelma (HOKS) yhdessä opiskelijan, ryhmänohjaajan ja Suomussalmen Taitotehdas -hankkeessa työskentelevän ammatillisen opettajan kanssa. HOKS ohjaa opiskelijan teoriaopiskelun ja työpaikalla tapahtuvan oppimisen Suomussalmen Taitotehtaassa opiskeluiden aikana. HOKSin laatimisesta ja aikaisemman osaamisen tunnistamisesta ja tunnustamisesta vastaa Kainuun ammattiopiston hankkeessa työskentelevä opettaja opintojen alussa.

Suomussalmen Taitotehdas mahdollistaa opiskelun myös kesken lukuvuotta opintonsa aloittaville opiskelijoille tai jo aiemmin opintonsa Kainuun ammattiopistossa opintonsa aloittaneelle.

Suomussalmen Taitotehdas -hankkeen aikana teoriaopinnot opiskellaan opettajan ohjauksessa ryhmässä tai itsenäisesti opiskeluun soveltuvassa oppimisympäristössä. Oppimisympäristöstä löytyvät ryhmätyöskentelytila, 2 pienryhmä tai itsenäiseen opiskeluun soveltuva tilaa ja tila

opettajan kanssa pidettäviin yksilöpalavereihin. Hankkeen aikana luodaan malli teoriaopiskelulle 1-5 päivänä viikossa opiskelijasta valmiuksista ja osaamisesta riippuen.

Käytännön oppiminen toteutuu oman alan työssäoppimispaikassa Suomussalmella. Hankkeen aikana luodaan sopivat toimintatavat työpaikalla tapahtuvalle oppimiselle. Työssäoppimispaikalla opiskelija on 1-5 päivänä viikossa riippuen koulutus sopimuksesta ja opiskelijan opintosuunnitelmasta. Suomussalmen Taitotehdas -hanke palvelee myös oppisopimusopiskelijoita.

Hankkeen aikana luodaan malli, jossa Taitotehtaassa tapahtuvasta ohjauksesta vastaavat hankkeen rahoituksella työskentelevät Kainuun ammattiopiston ammatillinen opettaja ja Suomussalmen kunnan yhteisten opintojen opettaja.

Käytännön oppimisympäristönä toimivat työssäoppimispaikat, joissa ohjauksesta vastaa työpaikkaohjaaja yhdessä vastuuopettajan kanssa. Käytännön työtä ja osaamisen tavoitteita ohjaavat ammatillisen tutkinnon osien tavoitteet. Oppimisympäristöjen työpaikkaohjaajat perehdytetään hankkeen aikana. Perehdytyksestä vastaa projektipäällikkö ja hankkeessa työskentelevä ammatillinen opettaja. Työpaikkaohjaajien perehdytys aloitetaan heti hankkeen alussa ja tarvittaessa järjestetään työpaikkaohjaajakoulutuksia.

- Taitotehdas -oppimisympäristön luominen ja käyttöönotto
- HOKS:n tekeminen Taitotehtaan kaikille opiskelijoille (koulutus- ja oppisopimusopiskelijat)
- Teoriaopintojen ohjaaminen Taitotehdas -oppimisympäristössä
- Räättälöidyn teoriaopintojen toteuttamismallin luominen kullekin opiskelijalle
- Toimintatapojen luominen työssäoppimiselle ja yhteistyölle Taitotehdas -oppimisympäristössä ja työssäoppimispaikassa tapahtuvan ohjaamisen välillä
- Yhteistyömallin luominen ohjaustyölle KAO:n ja Suomussalmen kunnan kesken
- Työpaikkaohjaajien perehdytys

### Työpaketti 3. Markkinointi ja viestintä

Suomussalmen Taitotehdas -hankkeesta tiedotetaan hankkeen kohderyhmille hankkeen alussa keväällä ja kesällä 2024. Markkinoinnista ja viestinnästä vastaa projektipäällikkö. Kainuun ammattiopisto jakaa tietoa Suomussalmen Taitotehdas -hankkeesta omissa kanavissaan.

Markkinoinnissa hyödynnetään monipuolisesti sähköisiä kanavia. Hankkeen aikana luodaan Suomussalmen Taitotehdas -hankkeen visuaalinen ilme. Hankkeen käynnistyessä Suomussalmen Taitotehdas -hankkeelle luodaan sivut Suomussalmen kunnan sivuille.

Tavoitteena on viestiä peruskoululaisille ja lukiolaisille, vailla ammatillista koulutusta oleville ja alan vaihtajille opiskelumahdollisuudesta Suomussalmella. Viestinnän tavoitteena on, että Suomussalmen Taitotehdas -hanke tulee tutuksi Suomussalmella ja lähiympäristössä.

Työnantajia ja yrityksiä informoidaan hankkeesta säännöllisesti nykyisiä viestintäkanavia hyödyntäen ja suoralla kontaktoinnilla. Hankkeen aikana tehdään tiivistä yhteistyötä työnantajien kanssa, jotta opiskelijoille saadaan työssäoppimispaikkoja ja tunnistetaan yritykset, joissa on tai on tulossa rekrytointitarpeita. Hankkeen käynnistyessä ja kahtena seuraavana keväänä vuosina 2025 ja 2026 järjestetään työnantajille hankkeen infotilaisuudet. Hankkeen aikana tiedotetaan myös lähikuntien asukkaita ja työnantajia.

- Ennakoiva ja hankkeen aikana tapahtuva viestintä kohderyhmien tavoittamiseksi (opiskelijat ja työssäoppimispaikat)
- Hankkeen visuaalisen ilmeen ja hankesivun toteuttaminen
- Infotilaisuuksien järjestäminen työnantajille (2 kpl)
- Tiedottaminen lähikuntien asukkaille ja työnantajille

### Työpaketti 4. Toiminnan juurruttaminen ja vakiinnuttaminen

Hankkeen aikana saatavien kokemusten ja tulosten avulla juurrutetaan toimivaa ja alueen tarpeiden mukaista Suomussalmen Taitotehdas -mallia pysyväksi toiminnaksi Suomussalmelle

yhteistyössä työnantajien kanssa. Tavoitteena on, että hankkeessa käyttöön otettu toimintamalli voisi jatkaa toimintaansa pysyvänä palvelurakenteena hankkeen päätyttyä.

- Toiminnan vakiinnuttaminen pysyvän palvelurakenteen osaksi

### **Mikä tai mitkä ovat hankkeen konkreettiset tulokset? Mitä hankkeella saadaan aikaan? Miten tulokset voidaan laadullisesti todentaa ja määrällisesti mitata?**

- Ammatillisten tutkinnon osien ja koko tutkinnon suorittajien määrä kasvaa nykyisestä. Toisen asteen opintonsa keskeyttävien määrä laskee.
- Työvoimatarpeeseen / -pulaan vastaaminen. Aiempaa useampi paikallinen työnantaja onnistuu täyttämään avoimena olevat työpaikkansa osaavan työvoiman tarjonnan kasvaessa paikallisesti.
- Työttömyystilastot. Aiempaa harvempi toisen asteen opintojen suorittamisvaiheessa oleva päätyy työnhakijaksi ilman koulutusta. Työnantajien tarpeeseen vastaavan ammattiosaamisen hankkiminen mahdollistaa aiempaa useamman työnhakijan siirtymisen työelämään.
- Hankkeen toiminnalla lisätään alueen pitovoimaa ja vähentämään poismuuttoa alueelta, tukien näin alueen elinvoimaisuuden säilymistä.
- Edistetään työllistymistä työvoimapulasta kärsiville aloille, lisäten työvoiman tarjontaa ja mahdollistaen elinkeinotoiminnan nykyisen volyymin säilyttämisen alueella.
- Mahdollistetaan monimuotoinen ammatillisen koulutuksen suorittaminen kotipaikkakunnalla osin tai kokonaan huomioiden TE24 -uudistuksen tavoitteet ja kunnille siirtyvä vastuu työllisyyttä edistävien palveluiden, mukaan lukien koulutusten, järjestämisestä.
- Tuetaan työvoiman ja työnantajien kohtaamista
- Edistetään kunnan elinvoimaa
- Vähennetään syrjäytymisriskiä ja sosiaalista eriarvoisuutta mahdollistamalla koulutus- ja työelämäpolku aiempaa useammalle alueen asukkaalle

Tuloksia voidaan laadullisesti todentaa ja määrällisesti mitata:

- Ammatillisen tutkinnon osien ja koko tutkinnon suorittajien määrä
- Työttömien työnhakijoiden aktiivointiaste ja työttömien työnhakijoiden määrä
- Työnantajien kokemus rekrytointien onnistumisesta, uusien työntekijöiden löytyminen avoimiin työpaikkoihin.
- Hankkeeseen osallistuvien opiskelijoiden kokemukset koulutuksesta ja työllistymisen mahdollisuuksista
- Toisen asteen opintonsa keskeyttäneiden määrä
- Palautteen kerääminen hankkeeseen osallistuvilta opiskelijoilta ja työnantajilta

### **Mitä pitkän aikavälin vaikutuksia hankkeella saadaan aikaan? Miten vaikutukset voidaan laadullisesti todentaa ja määrällisesti mitata?**

- Alueen työmarkkinoille saadaan lisää ammatillisesti kouluttautuneita osaajia
- Työnantajien tarpeiden ja työntekijöiden osaamisen kohtaaminen lisääntyy
- Vähennetään poismuuttoa paikkakunnalta
- Suomussalmen ja lähialueen elinvoimaisuuden säilyminen paranee työvoimatarjonnan lisääntyessä suhteessa nykytilanteeseen
- Osaavan työvoiman tarjonnan lisääminen vaikuttaa pitkäjänteisesti elinkeinojen harjoittamisen mahdollisuuksiin Suomussalmella
- Nuorten toisen asteen opiskeluvaiheessa olevien mahdollisuus suorittaa opintonsa kotona asuen paranee
- Syrjäytymisvaarassa olevien opintopudokkaiden tilanne helpottuu ja syrjäytymisen riski pienenee opiskeluun liittyvän tuen saavutettavuuden parantuessa
- Sosiaalinen eriarvoisuus vähenee

Tuloksia voidaan määrällisesti mitata:

- Työikäisen väestön määrän kehittyminen
- Väestön ikärakenteen kehittyminen
- Työllisyysasteen kehittyminen
- Ammatillisen koulutuksen suorittaneiden määrä väestössä

### **Miten tuloksia ja kokemuksia hyödynnetään hankkeen päättymisen jälkeen?**



Tavoitteena on Suomussalmen Taitotehdas -hankkeen tuloksia ja kokemuksia hyödyntämällä vakiinnuttaa pysyvä, kustannustehokas toimintamalli yhteistyössä Suomussalmen kunnan, Kainuun ammattiopiston ja paikallisten työnantajien välillä.

Tuloksia ja saatuja kokemuksia hyödynnetään taitotehtaan toiminnassa ja edelleen kehittämisessä hankkeen päättymisen jälkeen.

### **Vaihtoehto suunnitelmaksi toiminnan jatkumisesta hankkeen päättymisen jälkeen**

Kehitettyjä työkaluja, toimintamalleja tai kehitettyjä tuotteita hyödynnetään toteuttajan normaalitoiminnassa

### **Kuvaa hankkeen yleisesti hyödynnettävät tulokset ja missä ne tulevat olemaan julkisesti saatavilla.**

Valmistuvien opiskelijoiden ja tutkinnon osien suorittaneiden määrä ja opiskelijoiden työllistyminen. Hankkeen tulokset esitellään loppuseminaarissa keväällä 2027 ja ne ovat saatavilla Suomussalmen kunnan kotisivuilta hankkeen päättyessä.

## **5 Täydentävät tiedot**

### **5.1 Muilta rahoittajilta haettu rahoitus**

#### **Mitä sitovia sopimuksia tai aiesopimuksia on rahoitussuunnitelmassa esitetyistä muun julkisen rahoituksen, kuntarahoituksen ja yksityisen rahoituksen osuksista (ml. omarahoitusosuus)?**

Suomussalmen kunnan talousarviossa 2024 ja taloussuunnitelmassa 2025-2026 on varauduttu hankkeen omarahoitusosuuden kustannusten kattamiseen.

#### **Onko hankkeeseen haettu tai ollaanko hakemassa rahoitusta muilta rahoittajilta?**

Ei

### **5.2 Yhteydet muihin hankkeisiin**

#### **Liittyykö hakemus muihin alue- ja rakennepolitiikan rahastoista tai muista rahoituslähteistä rahoitettaviin hankkeisiin tai hankekokonaisuuksiin?**

Ei

### **5.3 Hakijan osaaminen, hankkeen riskiarviointi, ohjausryhmä sekä saavutettavuusnäkökulma**

#### **Minkälainen on hakijan osaaminen ja kokemus hankkeiden toteuttamisesta ja hankesuunnitelman mukaisesta sisällöllisestä teemasta?**

Suomussalmen kunnassa on koordinoitu aiemmin henkilön osaamiseen liittyviä hankkeita ja osahankkeentoteuttajalla Kainuun ammattiopistolla on pitkäaikainen ja vankka kokemus hankkeiden toteutuksesta.

Hankkeen suunnittelussa ja valmistelussa osaamista ja tietoa ammatillisen koulutuksen sisällöstä, suunnittelusta ja toteutuksesta. Hankkeen suunnittelussa ja toteutuksessa mukana Suomussalmen kunnan elinvoimapaalvelut ja sivistyspalvelut ja osatoteuttajana Kainuun ammattiopisto, jolla kokemusta Kuhmon Taitotehdas- mallin suunnittelusta ja toteuttajasta.

#### **Riskit ja niiden hallinta hankkeen toteuttamisessa**

#### **Riskit liittyen hankkeen sisällön ja tulosten toteuttamiseen**

Työvoimaa tarvitseville työnantajille ei löydy alan valitsevia opiskelijoita (kohtaanto-ongelma)  
Opiskelija keskeyttää opintonsa.  
Opiskelijamäärät voivat jäädä pieneksi nuorten osalta, jos alan työpaikkaa ei löydy paikkakunnalta.  
Työpaikoilla haasteita riittävään ohjausresurssiin.  
Tilojen toimivuus ja sopivuus Taitotehdas -toimintaan.

#### **Toimenpiteet riskin toteutumisen todennäköisyyden pienentämiseksi.**

Edistetään työnantajan ja opiskelijan kohtaantoa. Tiedotetaan ja kerrotaan kattavasti ammatillisen koulutuksen eri aloista yhdessä Kainuun ammattiopiston kanssa Taitotehdas -opintoja suunnitteleville henkilöille (peruskoulun päättävälle, lukion opiskelijoille, työnhakijoille ja ammatinvaihtoa suunnitteleville). Hankkeessa työskentelevät opettajat seuraavat aktiivisesti opintojen etenemisestä ja tarjotaan ajoissa tukipalveluita kuten tukiopetusta ja terveydenhuollon palveluita.  
Varmistetaan, että työpaikoilla on resursseja ja osaamista opiskelijoiden ohjaamiseen. Tuetaan ja perehdytään työnantajia hankkeessa mukana olevien opiskelijoiden ohjauksessa.

#### **Riskit liittyen hankkeen yleiseen toimintaympäristöön**

Yleisin talouden tilan heikkeneminen, joka vaikuttaa monilla aloilla työntekijöiden irtisanomiseen ja lomautuksiin. Näillä aloilla vaikea saada työssäoppimispaikkoja, joka vaikuttaa hankkeessa mukana olevien opiskelijoiden määrään. Nuorten määrän vähentyminen paikkakunnalla, joka vaikuttaa peruskoulunsa päättäneiden määrään ja näin myös hankkeeseen osallistuvien määrää.

#### **Toimenpiteet riskin toteutumisen todennäköisyyden pienentämiseksi.**

Hankkeen työntekijät ja Suomussalmen kunnan elinvoimapalvelut pitävät säännöllisesti yhteyttä paikkakunnan yrityksiin, jotta voidaan ajoissa tiedostaa mahdolliset henkilöstömuutokset. Hankkeessa huomioidaan aikuiset mahdolliset alan vaihtajat tai ilman koulutusta olevat ja pyritään lisäämään heidän määrää hankkeessa. Kannustetaan työnantajia työssä olevia suorittamaan tutkinnon osia ammatillisen pätevyyden lisäämiseksi.

#### **Riskit liittyen toteuttajaorganisaatioiden toimintaan**

Hanketyöntekijöiden pitkä- ja lyhytkestoiset sairauspoissaolot tai työntekijöiden vaihtumiset.

#### **Toimenpiteet riskin toteutumisen todennäköisyyden pienentämiseksi.**

Sijaisjärjestelyiden suunnittelu  
Työpaikoilla valmius lisätä työpaikalla tapahtuvan oppimisen päivien määrää tarvittaessa.  
Hankkeen sisällöstä on useampi henkilö tietoinen, jotta henkilöstömuutoksissa uuden henkilön perehdyttäminen on sujuvaa.

#### **Esitys hankkeen ohjausryhmän kokoonpanoksi**

Suomussalmen kunnan edustaja, Kainuun ammattiopiston edustaja ja 2 työnantajien edustajaa ja Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskuksen edustaja.

#### **Onko hankkeen pääasiallisena tarkoituksena tietyn verkkopalvelun kehittäminen, tarjoaminen tai ylläpito?**

Ei

#### **5.4 Horisontaaliset periaatteet: EU:n perusoikeuskirja, YK:n vammaisyleissopimus ja sukupuolten tasa-arvo**

#### **Miten sukupuolten tasa-arvon tavoite on huomioitu hankkeen suunnitelmassa?**

Jokaisella EU:n kansalaisella on oikeus koulutukseen, on ammatillinen vapaus ja oikeus tehdä työtä. Suomussalmen kunnan arvoihin kuuluu yhdenvertainen kohtelu ja jokaisella asukkaalla on samat oikeudet palveluihin. Suomussalmen Taitotehdas -hankkeen avulla voidaan mahdollistaa näiden asioiden toteutuminen Suomussalmella sukupuoleen katsomatta. Jokaisella on oikeus valita ammattiala sukupuolesta riippumatta. Jokaisella opiskelijalla on mahdollisuus saada ohjausta ja tukea koko opiskelun ajan. Suomussalmen Taitotehdas -hanke mahdollistaa opiskelun pienten lasten vanhemmille (äideille ja isille) omalla paikkakunnalla. Usein esimerkiksi pienten lasten äideillä ei ole autoa käytössä tai hoitopaikkaa lapsille, jolloin 100 km päässä toteutuva viikoittainen opiskelu on mahdotonta.

## 5.5 Horisontaaliset periaatteet: Muut EU:n perusoikeusasiakirjan mukaiset oikeudet ja periaatteet

Hakija vakuuttaa, että hankkeen suunniteltu toiminta noudattaa ainakin seuraavia EU:n perusoikeusasiakirjan mukaisia oikeuksia ja periaatteita:

### Turvalliset työolot

Teoriaopiskelutilan suunnittelussa huomioidaan turvallisuus ja hyvä ergonomia. Tiloissa on turvallista liikkua ja oppimistiloissa on riittävästi työskentelytilaa ja mahdollisuus opiskella pienemmässä rauhallisemmassa tilassa. Tiloissa on riittävästi poistumisteitä ja ne ovat selkeästi merkitty. Opiskelijoiden kanssa kierretään tilat läpi, kun he aloittavat opinnot Suomussalmen Taitotehtaassa. Tiloihin on helppo saapua. Opiskelussa vältetään pitkäkestoista istumista ja jaloitellaan tarvittaessa. Suomussalmen Taitotehdas -hankkeen toiminnassa ei hyväksytä epäasiallista tai häiritsevää käyttäytymistä. Opiskelijoilla ja opettajilla on mahdollisuus taukoihin ja ruokailuun opiskelupäivän aikana. Työssäoppimispaikkojen valinnassa huomioidaan, että työpaikka on turvallinen ja opiskelijalla saa siellä riittävästi ohjausta ja tukea.

### Syrjintäkielto kaikelle syrjinnälle

Suomussalmen Taitotehdas -hankkeen toiminnassa ei hyväksytä epäasiallista tai häiritsevää käyttäytymistä eikä syrjintää. Mikäli edellä mainittua käyttäytymistä havaitaan, niin siihen puututaan Suomussalmen kunnan henkilöstöpoliittisen ohjelman mukaisesti. Suomussalmen Taitotehdas -hankkeessa voivat opiskella myös maahanmuuttajat mikäli tulevat valituiksi opiskelijoiksi oppilaitokseen.

Myös työpaikoilla tapahtuvaan syrjintään puututaan.

### Vammaisten henkilöiden sopeutuminen yhteiskuntaan. Huomioitu erityisesti saavutettavuus työvälineiden suhteen ja esteettömyys työtilojen suhteen.

Vammaisilla henkilöillä on yhtäläinen oikeus opiskeluun Suomussalmen Taitotehdas-hankkeessa mikäli hakeutuvat ja tulevat valituksi Kainuun ammattiopiston opiskelijoiksi. Teoriaopetuksen oppimisympäristö on kunnan keskustassa ja pihaan pääsee tarvittaessa invataksi oven eteen. Hankkeen aikana varmistetaan, että opetustiloihin pääsee kulkemaan tarvittaessa hissillä ja opetustiloissa sopii liikkumaan apuvälineen kanssa.

### Henkilötietojen suoja

Hankkeeseen osallistuvilta henkilöiltä kerätään vain ne tiedot, jotka on tarpeellisia opiskeluiden sujumisen ja edistymisen kannalta sekä hankkeen seurannan vuoksi. Saatuja tietoja hyödynnetään vain opiskeluun ja hankkeen toiminnan tarkoituksenmukaiseen käyttöön. Opiskelijoiden tiedot säilytetään sähköisessä opiskelijajärjestelmässä. Hankkeen henkilötietoja sisältävä materiaali säilytetään kansioissa lukituissa tiloissa. Hankkeeseen osallistuvien henkilötiedot ovat mukana olevien työnantajien nähtävissä, kun opiskelija työskentelee koulutus- tai oppisopimuksella työpaikalla. Opintojen valmistuessa tai muista syistä päättyessä opiskelijan tiedot poistuvat järjestelmästä. Hankkeen henkilötietoja sisältävä materiaali säilytetään ja arkistoidaan kunnan arkistointiohjeiden mukaisesti.

### Ympäristönsuojelu

Hankkeen toiminnassa pyritään hyödyntämään pääosin sähköisiä järjestelmiä, jotta paperimateriaalia tulee mahdollisimman vähän. Vältetään turhaa liikkumista kulkuneuvoilla.

Hyödynnetään sähköistä markkinointi- ja viestintämateriaalia. Pyritään järjestämään kokouksia, opetusta ja keskusteluita sähköisiä viestintävälineitä hyödyntäen.

## 5.6 Kestävä kehitys: Ekologinen kestävyys

### Luonnonvarojen käytön kestävyys

Jonkin verran myönteistä vaikutusta

Suomussalmen Taitotehdas- hankkeen teoriaopiskeluun soveltuva oppimisympäristö sijoittuu olemassa oleviin vähällä käytöllä oleviin tyhjiin tiloihin. Olemassa olevan tilan käyttöasteen nostaminen tehostaa energiankäytön hyötysuhdetta.

### Ilmastonmuutoksen aiheuttamien riskien vähentäminen

Jonkin verran myönteistä vaikutusta

Opiskeluympäristön sijoittuminen opiskelijoiden enemmistön asuinpaikan läheisyyteen vähentää tarvetta päivittäiselle pendelöinnille ja tätä kautta vähentää liikenteen aiheuttamaa päästökuormaa.

### Kasvillisuus, eliöt ja luonnon monimuotoisuus

Ei myönteistä vaikutusta

### Pinta- ja pohjavedet, maaperä sekä ilma (ja kasvihuonekaasujen väheneminen)

Ei myönteistä vaikutusta

### Natura 2000 -ohjelman kohteet

Ei myönteistä vaikutusta

## 5.7 Kestävä kehitys: Taloudellinen kestävyys

### Materiaalit ja jätteet

Ei myönteistä vaikutusta

### Uusiutuvien energialähteiden käyttö

Ei myönteistä vaikutusta

### Paikallisen elinkeinorakenteen kestävä kehittäminen

Selvästi myönteistä vaikutusta

Hanke lisää osaavan työvoiman tarjontaa aloilla, jotka paikallisesti kokevat ongelmia työvoiman saatavuudessa.

### Aineettomien tuotteiden ja palvelujen kehittäminen

Selvästi myönteistä vaikutusta

Hankkeen tavoitteena on luoda vakiintunut toimintamalli, jolla kunta järjestää yhteistyössä ammatillisen koulutuksen järjestäjän kanssa ammatillista koulutusta. Palvelulla tuetaan paikallisia työnantajia rekrytoimaan ja kouluttamaan osaajia nykyisiin ja tuleviin avoimiin työpaikkoihin.

### Liikkuminen ja logistiikka

Jonkin verran myönteistä vaikutusta

Koulutuksen toteutuminen omalla paikkakunnalla vähentää kulkemista henkilöautoilla kauemmas opiskelemaan. Teoriaopetuksen oppimisympäristö sijaitsee kunnan keskustassa ja samoissa tiloissa opiskelijoilla on mahdollista ruokailla. Suomussalmella on hyvä kevyen

liikenteen verkosto. Keskeinen sijainti mahdollistaa taajamassa asuville kulkemisen jalan tai pyörällä. Linja-autopysäkki sijaitsee lähellä tiloja.

## 5.8 Kestävä kehitys: Sosiaalinen ja kulttuurinen kestävyys sekä yhdenvertaisuus

### Kulttuuriympäristö

Jonkin verran myönteistä vaikutusta

Työvoiman saatavuuden ja alueen pitovoiman edistäminen tukee kunnan elinvoimaisuutta, joka edesauttaa rakennetun kulttuuriympäristön ylläpitämistä tulevaisuudessa.

### Ympäristöosaaminen

Jonkin verran myönteistä vaikutusta

Hankkeessa ympäristöosaaminen lisääntyy mahdollisesti tutkinnon perusteiden mukaisten tavoitteiden mukaan teoriaopetuksessa ja työpaikalla.

## 5.9 Horisontaaliset periaatteet hankkeen pääasiallisena tavoitteena

**Onko sukupuolten tasa-arvon edistäminen hankkeen pääasiallinen sisältö?**

Ei

**Onko syrjimättömyys ja yhdenvertaisuus hankkeen pääasiallinen sisältö?**

Kyllä

**Onko kestävä kehitys jollakin ulottuvuudella hankkeen pääasiallinen sisältö?**

Ei

## 6 Arviot määrällisistä tavoitteista

**Hakemusvaiheessa ilmoitettavat arviot määrällisistä tavoitteista**

### 6.1 Hankkeeseen osallistuvien yritysten arvioitu lukumäärä henkilöstömäärän mukaan

Yrityksen koko	Yrityksiä, kpl
Mikroyritys	5
Pieni yritys	8
Keskisuuri yritys	2
Suuryritys	
<b>Yhteensä</b>	<b>15</b>

**Hankkeen kohderyhmätyyppi**

**Hanke on tyyppiä, jossa varsinaisena kohderyhmänä:** On henkilöitä

### 6.2 Hankkeeseen osallistuvien henkilöiden arvioitu määrä ikäjakauman mukaan koko hankkeen keston ajalta

	Alle 18 v	18-29 v	30-54 v	Yli 54 v	Yhteensä
Työttömät		10	10		20
joista pitkäaikaistyöttömiä (yli 12 kk)					0
Yleissivistävässä/ ammattillisessa koulutuksessa olevat	24	10	9	5	48
Työssä olevat (ml. yrittäjät)		10	15	5	30
Työmarkkinoiden ulkopuolella olevat	2	2	2	2	8
<b>Yhteensä</b>	<b>26</b>	<b>32</b>	<b>36</b>	<b>12</b>	<b>106</b>
joista naisia	16	20	20	8	64

### 6.3 Hankkeeseen osallistuvien henkilöiden koulutustausta

	Alle 18 v	18-29 v	30-54 v	Yli 54 v	Yhteensä
Osallistujat ilman perusasteen (ISCED 1) koulutusta					0
Alemman perusasteen (ISCED 1) ja ylemmän perusasteen (ISCED 2) koulutuksen suorittaneet	26	2	2	2	32
Keskiasteen (ISCED 3) tai keskiasteen jälkeisen (ISCED 4) koulutuksen suorittaneet		30	34	10	74
Korkea-asteen koulutuksen (ISCED 5-8) suorittaneet					0
<b>Yhteensä</b>	<b>26</b>	<b>32</b>	<b>36</b>	<b>12</b>	<b>106</b>
joista naisia	16	20	20	8	64

### 6.4 Osallistujia koskevat lyhyen aikavälin tavoitteet

	Tavoite
Osallistujat, jotka ovat ryhtyneet työnhakuun jättäessään hankkeen	6
Osallistujat, jotka ovat koulutuksessa jättäessään hankkeen	35
Osallistujat, jotka saavat ammattipätevyyden jättäessään hankkeen	25
Osallistujat, jotka ovat työelämässä, myös itsenäisinä ammatinharjoittajina, jättäessään hankkeen	40

## 7 Kustannusarvion ja rahoitussuunnitelman tiivistelmä

Täydelliset kustannusarvion ja rahoitussuunnitelman taulukot sekä de minimis -tuki-ilmoitus ovat hakemuksen lopussa.

**Kustannusarviota ohjaavat kustannusmallivalinnat**

Kustannusmalli	Flat rate 40 % kehittäminen
Palkkakustannusten ilmoitustapa	Palkkojen yksikkökustannukset

**Hankinnat ja hankkeen pysyvyys**

Infrastruktuuri-investointeja tai tuotannollisia investointeja sisältävän hankkeen toiminnan tulee olla pysyvää yleisasetuksen 65 artiklaan perustuen vähintään viiden vuoden ajan viimeisen tuen maksamista koskevan päätöksen tekopäivästä. Velvollisuus yritystukilain nojalla rahoitettavissa hankkeissa pienten ja keskisuurten yritysten osalta on kolme vuotta. Koskeeko edellä kuvattu velvollisuus hankkeen toimintaa tai investoinnin kohteena olevaa omaisuutta?	
Suunnitellaanko hankkeessa kansalliset kynnysarvot ylittävien hankintojen tekemistä?	Ei

**Kustannusarvion tiivistelmä**

	Yhteensä €
1 Palkkakustannukset	211 137
Flat rate 40 % kehittäminen	84 455
2 Tulot (vähennetään kustannuksista)	0
<b>Nettokustannusarvio yhteensä</b>	<b>295 592</b>

**Rahoitussuunnitelman tiivistelmä**

	Yhteensä €	Osuus %
1 Haettava EU- ja valtion rahoitus	236 471	80,00
2 Omarahoitus: Kuntarahoitus	59 121	20,00
3 Kuntarahoitus	0	0
4 Muu julkinen rahoitus	0	0
5 Yksityinen rahoitus	0	0
<b>Rahoitussuunnitelma yhteensä</b>	<b>295 592</b>	<b>100,00</b>

**Ennakkomaksatus**

Haetaanko hankkeelle ennakkomaksatusta?	Ei
-----------------------------------------	----

**Hakemuksen käsittelyn ehdot**

Tuen hakija vakuuttaa tässä hakemuksessa ja sen liitteissä antamansa tiedot oikeiksi. Lisäksi hakija vakuuttaa, että hankkeen toimenpiteet eivät kohdistu samaan tai saman tyyppiseen toimintaan, joka on siirretty toisella suuralueella sijaitsevaan toimipaikkaan siten, että työpaikkoja menetetään alkuperäisessä toimipaikassa.

Tuen hakija vakuuttaa, että sillä ei ole takaisinperintäpäätökseen perustuvaa maksamatonta täytäntöönpanokelpoista saatavaa avustuksia ja tukia myöntäville julkisyhteisöille.

Tuen myöntävällä välittävällä toimielimellä on laissa säädettyjen tiedonsaantioikeuksien perusteella oikeus tarkastaa tuen hakijaa koskevat verovelkatiedot, arvonlisäverovelvollisuutta koskevat tiedot sekä muut välttämättömät toiselta viranomaiselta tai yksityiseltä saatavat tiedot, joilla voi olla vaikutusta rahoituksen myöntämiseen.

**Suostumus sähköiseen asiointiin**

Hakija antaa suostumuksensa siihen, että kaikki asiakirjat koskien tätä hankehakemusta annetaan tiedoksi vain sähköisesti EURA 2021 -järjestelmässä. Tämä suostumus koskee kaikkia asiassa myöhemmin annettavia asiakirjoja, joita viranomainen tekee EURA 2021 -järjestelmässä.

Hankehakemusta ja hanketta koskevat asiakirjat ovat noudettavissa EURA 2021 -järjestelmästä.

**Lainkohdat**

Laki alueiden kehittämisen ja Euroopan unionin alue- ja rakennepoliitiikan hankkeiden rahoittamisesta (757/2021) 51 §.

Laki sähköisestä asioinnista viranomaistoiminnassa (13/2003) 19 §.

**Suostumus Euroopan unionin alue- ja rakennepoliitiikan ohjelman varoista rahoitettavia hankkeita koskevien tietojen julkisuuteen ja julkaisemiseen**

Euroopan unionin alue- ja rakennepoliitiikan ohjelman varoista rahoitettuja hankkeita ja tuen saajia koskeva tietojen julkisuus ja julkaiseminen on lakisääteistä. Kun tuen hakija on jättänyt hanketta koskevan hakemuksen, on hän hyväksynyt hanketta ja tuen saajaa koskevien tietojen julkaisemisen. Jos tuen hakija ei hyväksy ehtoa, ei hanketta voida ottaa käsiteltäväksi.

Hakija antaa suostumuksensa sille, että hanketta ja tuen saajaa koskevat tiedot julkaistaan EU:n alue- ja rakennepoliitiikan ohjelman verkkopalvelun tietopalvelussa.

**Allekirjoitukset****Liitteet**

Hakija on varmistanut ja vakuuttaa, että asiakirjan liitteet eivät sisällä henkilötunnuksia tai EU:n tietosuoja-asetuksen artikla 9:n mukaisia ns. erityisiä, eli arkaluonteisia henkilötietoja, kuten mm. yksittäisten henkilöiden rotuun, etniseen alkuperään, poliittiseen mielipiteeseen, uskonnolliseen vakaumukseen, ammattiliiton jäsenyyteen, geneettiseen tai biometriseen tunnistamiseen, terveyteen tai seksuaaliseen suuntautumiseen liittyviä tietoja.

**Kustannusarvion liitteet****Rahoitussuunnitelman liitteet**



## Kustannusarvio

### 1 Palkkakustannukset

#### Palkkakustannusten yksikkökustannukset: kokoaikaiset

1. Tehtävänimike	Projektipäällikkö
Työaika	Kokoaikainen
Arvioitu aloituspäivä	1.5.2024
Arvioitu lopetuspäivä	30.4.2027

#### Työntekijän pääasialliset tehtävät hankkeessa

Projektipäälliköllä on kokonaisvastuu hankesuunnitelman toimeenpanosta. Hankkeen koordinointi, seuranta ja raportointi. Hankkeeseen osallistuvien ja työnantajien palautteen kerääminen. Tuloksien kerääminen ja niistä tiedottaminen. Hankkeen viestintä ja markkinointi. Projektipäällikön tehtävänä on tehdä tiivistä yhteistyötä työnantajien ja Kainuun ammattioppilaitoksen kanssa hankkeen tavoitteiden mukaisesti. Tehtävään kuuluu yhteistyö Suomussalmen kunnan työllisyyspalveluiden ja maahanmuuttopalveluiden kanssa.

#### Vuotuisen bruttotyövoimakustannuksen laskentatapa

1. Tehtävän tai henkilön todellinen palkka

Ilmoitettu ajanjakso (12 kk) jolta palkkakustannukset on laskettu

Ajalta alkaen	1.1.2023
Ajalta päättyen	31.12.2023
Vuotuinen bruttotyövoimakustannus (12 kk) €	36 492
Sivukulujen osuus €	9 648
Yksikkökustannus (tuntipalkka) €	26,83

	2024	2025	2026	2027	Yhteensä
Hankkeen työtunnit	1 147	1 720	1 720	573	5 160
Palkan sivukulut (26,44 %)	6 434	9 648	9 648	3 214	28 944
Palkka yhteensä (sis. sivukulut)	30 774	46 148	46 148	15 374	138 444

Hankkeen nimi: Suomussalmen Taitotehdas

**Palkkakustannusten tarpeellisuuden perustelut**

Projektipäällikön tehtävänä on toteuttaa ja seurata hanketta hankkeen toteutumista tavoitteiden mukaisesti. Suomussalmen kunta toimii hankkeen päätoteuttajana, joten tarvitaan riittävästi resursseja hankkeen toteuttamiseksi ja on tärkeää, että yksi työntekijä voi keskittyä hanketyöhön.

**Palkkakustannusten kohtuullisuuden osoittaminen**

Projektipäällikön KVTES:n mukainen peruspalkka Suomussalmen kunnassa on lähtötasoltaan on 2950 €/kk.

Peruspalkkaan lasketaan työvuosien mukainen korotus hyväksyttävästä palveluajasta: 5 vuoden työkokemuksesta 3 % tehtäväkohtaisesta palkasta ja 10 vuoden työkokemuksesta 8 % tehtäväkohtaisesta palkasta. Kustannusarviossa on huomioitu työkokemuksesta tuleva korotus eli palkka 3041 €/kk.

**Bruttotyövoimakustannusten määrittämisessä käytetty aineisto**

Aineisto	Asiakirjan nimi
Työehtosopimus	Kunta-alan yleinen virka- ja työehtosopimus

**Aineiston säilyttäminen**

Tuen hakija vakuuttaa, että ilmoitetut tiedot ovat oikeat ja ilmoitettuun vuotuisen bruttotyövoimakustannukseen ei sisälly työnantajan sivukuluja ja lomarahaa, ylityökorvauksia tai tulospalkkoita, luontoisetuja, bonuksia ja muita niihin rinnastettavia työnantajan vapaaehtoisesti maksamia tai hanketyöhön liittymättömiä tukikelvottomia eriä.

Tuen hakija sitoutuu siihen, että EURA 2021 -järjestelmässä ilmoitettujen tehtävänkuvaustietojen kanssa sisällöllisesti yhtäpitävä tehtävänkuvaus, johon on sisällytetty myös kyseisen työntekijän nimitiedot (etu- ja sukunimi), säilytetään tuen saajalla itsellään alueiden kehittämisen ja Euroopan unionin alue- ja rakennepolitiikan hankkeiden rahoittamisesta annetun lain (757/2021) 25 ja 46 §:n sekä tukipäätöksen ehtojen mukaisesti.

Tuen hakija sitoutuu siihen, että kaikki bruttotyövoimakustannuksen määrittämiseen käytetty todentava aineisto säilytetään tuen saajalla itsellään alueiden kehittämisen ja Euroopan unionin alue- ja rakennepolitiikan hankkeiden rahoittamisesta annetun lain (757/2021) 25 ja 46 §:n sekä tukipäätöksen ehtojen mukaisesti.

**Bruttotyövoimakustannuksen määrittämisestä vastaava esihenkilö**

<b>Etunimi</b>	<b>Sukunimi</b>	<b>Asema organisaatiossa</b>
Anniina	Niemelä	Hallintojohtaja

**Tehtävän kuvauksen sisällöstä vastaava esihenkilö**

Hankkeen nimi: Suomussalmen Taitotehdas

<b>Etunimi</b>	<b>Sukunimi</b>	<b>Asema organisaatiossa</b>
Jonne	Maaninka	Elinvoimajohtaja

**Palkkakustannusten yksikkökustannukset: osa-aikaiset**

<b>1. Tehtävänimike</b>	Opettajaohjaaja
<b>Työaika</b>	Osa-aikainen
<b>Arvioitu aloituspäivä</b>	1.5.2024
<b>Arvioitu lopetuspäivä</b>	30.4.2027

**Työntekijän pääasialliset tehtävät hankkeessa**

Suomussalmen Taitotehdas -hankkeessa olevien opiskelijoiden ohjaus ja tuki yhteisten opintojen opiskelussa.

**Vuotuisen bruttotyövoimakustannuksen laskentatapa**

5. Työehtosopimus, ammattiliiton palkkasuositus tai tilasto

Ilmoitettu ajanjakso (12 kk) jolta palkkakustannukset on laskettu

<b>Ajalta alkaen</b>	
<b>Ajalta päättyen</b>	
<b>Vuotuinen bruttotyövoimakustannus (12 kk) €</b>	50 400
<b>Sivukulujen osuus €</b>	13 326
<b>Yksikkökustannus (tuntipalkka) €</b>	37,05

	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>2026</b>	<b>2027</b>	<b>Yhteensä</b>
Hankkeen työtunnit	436	654	654	218	<b>1 962</b>
Palkan sivukulut (26,44 %)	3 378	5 067	5 067	1 689	<b>15 201</b>
Palkka yhteensä (sis. sivukulut)	16 154	24 231	24 231	8 077	<b>72 693</b>

**Palkkakustannusten tarpeellisuuden perustelut**

Hankkeen nimi: Suomussalmen Taitotehdas

Suomussalmen Taitotehdas -hankkeessa opiskelijoiden teoriaopintojen tukeminen ja ohjaaminen on tärkeää opintojen etenemisen kannalta. Opiskelijoilla on usein haasteita yhteisten opintojen suorittamisessa, joten sen vuoksi on tärkeää, että voidaan tarjota tukea haastavien aineiden opiskeluun ja edistetään näin opintojen etenemisestä.

### Palkkakustannusten kohtuullisuuden osoittaminen

Palkkaus perustuu OVTES-palkkahinnoitteluun

### Bruttotyövoimakustannusten määrittämisessä käytetty aineisto

Aineisto	Asiakirjan nimi
Työehtosopimus	Kunta-alan opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimus OVTES

**Työehtosopimuksen, virallisen tilaston tai ammattiliiton palkkasuosituksen nimi ja voimassaoloaika tai kalenterivuosi, jota tilasto koskee.**

### Aineiston säilyttäminen

Tuen hakija vakuuttaa, että ilmoitetut tiedot ovat oikeat ja ilmoitettuun vuotuisen bruttotyövoimakustannukseen ei sisälly työnantajan sivukuluja ja lomarahaa, ylityökorvauksia tai tulospalkkoita, luontoisetuja, bonuksia ja muita niihin rinnastettavia työnantajan vapaaehtoisesti maksamia tai hanketyöhön liittymättömiä tukikelvottomia eriä.

Tuen hakija sitoutuu siihen, että EURA 2021 -järjestelmässä ilmoitettujen tehtäväkuvaustietojen kanssa sisällöllisesti yhtäpitävä tehtäväkuvaus, johon on sisällytetty myös kyseisen työntekijän nimitiedot (etu- ja sukunimi), säilytetään tuen saajalla itsellään alueiden kehittämisen ja Euroopan unionin alue- ja rakennepoliittikan hankkeiden rahoittamisesta annetun lain (757/2021) 25 ja 46 §:n sekä tukipäätöksen ehtojen mukaisesti.

Tuen hakija sitoutuu siihen, että kaikki bruttotyövoimakustannuksen määrittämiseen käytetty todentava aineisto säilytetään tuen saajalla itsellään alueiden kehittämisen ja Euroopan unionin alue- ja rakennepoliittikan hankkeiden rahoittamisesta annetun lain (757/2021) 25 ja 46 §:n sekä tukipäätöksen ehtojen mukaisesti.

### Bruttotyövoimakustannuksen määrittämisestä vastaava esihenkilö

<b>Etunimi</b>	<b>Sukunimi</b>	<b>Asema organisaatiossa</b>
Teemu	Piirainen	Sivistysjohtaja

### Tehtäväkuvauksen sisällöstä vastaava esihenkilö

<b>Etunimi</b>	<b>Sukunimi</b>	<b>Asema organisaatiossa</b>
Jonne	Maaninka	Elinvoimajohtaja

**Palkkakustannusten yhteenveto**

	2024	2025	2026	2027	Yhteensä
Kokoaikaiset (1 kpl)	30 774	46 148	46 148	15 374	138 444
Osa-aikaiset (1 kpl)	16 154	24 231	24 231	8 077	72 693
<b>Palkkakustannukset yhteensä</b>	<b>46 928</b>	<b>70 379</b>	<b>70 379</b>	<b>23 451</b>	<b>211 137</b>

**2 Tulot****3 Nettokustannusten yhteenveto**

	2024	2025	2026	2027	Yhteensä
<b>Nettokustannukset yhteensä</b>	<b>65 699</b>	<b>98 531</b>	<b>98 531</b>	<b>32 831</b>	<b>295 592</b>

**Rahoitussuunnitelma****1 Haettava EU- ja valtion rahoitus**

	2024	2025	2026	2027	Yhteensä	Osuus
EU- ja valtion rahoitus kehittäminen	52 559	78 824	78 824	26 264	236 471	80,00 %

**2 Omarahoitus****Rahoituslaji** Kuntarahoitus

	2024	2025	2026	2027	Yhteensä	Osuus
Omarahoitus	13 140	19 707	19 707	6 567	59 121	20,00 %

**3 Ulkoinen kunta-, muu julkinen ja yksityinen rahoitus****Rahoituksen yhteenveto**

	2024	2025	2026	2027	Yhteensä	Osuus
Haettava EU- ja valtion rahoitus	52 559	78 824	78 824	26 264	236 471	80,00 %
Kuntarahoitus	13 140	19 707	19 707	6 567	59 121	20,00 %
Muu julkinen rahoitus	0	0	0	0	0	0 %
Yksityinen rahoitus	0	0	0	0	0	0 %
<b>Rahoitus yhteensä</b>	<b>65 699</b>	<b>98 531</b>	<b>98 531</b>	<b>32 831</b>	<b>295 592</b>	<b>100,00 %</b>
Julkinen rahoitus yhteensä	65 699	98 531	98 531	32 831	295 592	100,00 %
Julkinen tuki yhteensä	52 559	78 824	78 824	26 264	236 471	80,00 %

**De minimis -tuki-ilmoitus**

**Harjoittaako hankkeen hakija hankkeessa taloudellista toimintaa, jossa on kyse tavaroiden tai palvelujen tarjoamisesta tietyillä markkinoilla?**

Ei

**Osallistuuko hankkeen toimenpiteisiin hyödynsaajina taloudellista toimintaa harjoittavia yksiköitä?**

Ei