

**Kunnanhallitus****30.01.2024**

Aika klo 17:00 - 17:25

Paikka Valtuustosali/Teams

Käsitellyt asiat

Asia	Otsikko	Sivu
§ 25	Laillisuus ja päätösvaltaisuus	4
§ 26	Pöytäkirjan tarkastustapa	4
§ 27	Kokouksen työjärjestys	5
§ 28	Valtuuston 11.12.2023 tekemien päätösten täytäntöönpano	6
§ 29	Kunnanjohtajan johtajasopimuksen mukaisten tavoitteiden hyväksyminen vuodelle 2024	7
§ 30	Kotoutumista ja yhdenvertaisuutta edistävän järjestötoiminnan avustus	9
§ 31	Kuntalain (410/2015) 54 §:n mukainen sopimus Kainuu Koillismaan työllisyysalueen viranomaistehtävän hoitamisesta	11
§ 32	Työllistämisen kuntaraha	13
§ 33	Suomussalmen Taitotehdas -hanke	14
§ 34	Suomussalmen kunnan edunvalvontasuunnitelma 2024	16
§ 35	Suomussalmen kunnan lausunto Tukesille asiassa KL2016:0005	17
§ 36	Jonna Räisänen, stipendihakemus	18
§ 37	Tanja Tolonen, stipendihakemus	19
§ 38	Eetu Tolonen, stipendihakemus	20
§ 39	Sanna Keränen, stipendihakemus	21
§ 40	Essi Moilanen, stipendihakemus	22
§ 41	Ilmoitusasiat	23



Osallistujat

	Nimi	Klo	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Moilanen Pentti	17:00 - 17:25	puheenjohtaja	
	Seppänen Merja-Liisa	17:00 - 17:25	1. varapj	
	Pihlajamaa Sami	17:00 - 17:25	2. varapj	
	Falck Elina	17:00 - 17:25	jäsen	
	Heikkinen Juha	17:00 - 17:25	jäsen	
	Heikkinen Pirjo	17:00 - 17:25	jäsen	
	Kemppainen Tuovi	17:00 - 17:25	jäsen	
	Laatikainen Janne	17:00 - 17:25	jäsen	
	Matero Taina	17:00 - 17:25	jäsen	
	Mulari Keijo	17:00 - 17:25	jäsen	
	Tolvanen Sami	17:00 - 17:25	jäsen	etänä
Muu	Veteläinen Milla	17:00 - 17:25	valt pj	
	Holappa Veijo	17:00 - 17:25	valt 1.varapj	
	Alanko Jukka-Pekka	17:00 - 17:25	valt 2.varapj	
	Heikkinen Erno	17:00 - 17:25	esittelijä	
	Niemelä Anniina	17:00 - 17:25	pöytäkirjanpitäjä	
	Piirainen Teemu	17:00 - 17:25	sivistysjohtaja	
	Maaninka Jonne	17:00 - 17:25	elinvoimajohtaja	
	Seppänen Paula	17:00 - 17:25	vs. talouspäällikkö	
Poissa	Kinnunen Niina		tekninen johtaja	

Allekirjoitukset

Pöytäkirja allekirjoitettu sähköisesti.

Pentti Moilanen
Puheenjohtaja

Anniina Niemelä
Pöytäkirjanpitäjä

Käsitellyt asiat

25 - 41

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja tarkastettu ja allekirjoitettu sähköisesti.

Pirjo Heikkinen
Pöytäkirjantarkastaja

Tuovi Kemppainen
Pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Pöytäkirja on nähtävänä sähköisesti yleisessä tietoverkossa
www.suomussalmi.fi 05.02.2024

Pöytäkirja sähköisesti allekirjoitettu.
Anniina Niemelä, hallintojohtaja



Kunnanhallitus

§ 25

30.01.2024

Laillisuus ja päätösvaltaisuus

KHALL § 25

Kokous todetaan laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Hallitus myöntää läsnäoleville muille osallistujille läsnäolo- ja puheoikeuden.

PäätösEsitys hyväksyttiin.



Kunnanhallitus

§ 26

30.01.2024

Pöytäkirjan tarkastustapa

KHALL § 26

Pöytäkirjan tarkastusvuorossa ovat Pirjo Heikkinen ja Tuovi Kempainen.

PäätösEsitys hyväksyttiin.



Kunnanhallitus

§ 27

30.01.2024

Kokouksen työjärjestys

KHALL § 27

Hyväksytään esityslistan mukainen työjärjestys sekä mahdollinen lisälista ja muut asiat.

Päätös

Esitys hyväksyttiin.



Kunnanhallitus

§ 28

30.01.2024

Valtuuston 11.12.2023 tekemien päätösten täytäntöönpano

952/00.02.11/2023

KHALL 30.01.2024 § 28

Valmistelija

Hallintojohtaja Anniina Niemelä, 040 688 4499,
anniina.niemela@suomussalmi.fi

Kunnanhallitus vastaa valtuuston päätösten täytäntöönpanosta ja laillisuuden valvonnasta. Jos kunnanhallitus katsoo, että valtuuston päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä taikka että valtuustoon ylittänyt toimivaltansa tai että päätös muuten on lainvastainen, kunnanhallituksen on jätettävä päätös täytäntöön panematta. Asia on saatettava viipymättä valtuuston uudelleen käsiteltäväksi.

Pohjois-Suomen hallinto-oikeuden kirjaamosta 25.1.2024 saadun tiedon mukaan valtuustojen päätöksistä ei ole valitettu.

Kunnanjohtajan esitys

Kunnanhallitus merkitsee valtuuston kokouksessa 11.12.2023 tekemät päätökset tiedoksi ja toteaa ne täytäntöönpanokelpoisiksi.

Päätös

Esitys hyväksyttiin.



Kunnanhallitus

§ 29

30.01.2024

Kunnanjohtajan johtajasopimuksen mukaisten tavoitteiden hyväksyminen vuodelle 2024

1405/01.00.00/2024

KHALL 30.01.2024 § 29

Valmistelija

Hallintojohtaja Anniina Niemelä, 040 688 4499,
anniina.niemela@suomussalmi.fi

Kuntalain 42 §:n mukaisessa johtajasopimuksessa sovitaan kunnan johtamisen edellytyksistä. Nykyisen kunnanjohtajan kanssa on solmittu johtajasopimus vuonna 2018.

Johtajasopimuksella turvataan kunnanjohtajalle onnistumisen edellytykset ja selkeytetään johtajan liikkumavaraa tavoitteiden saavuttamiseksi. Ennalta sovitulla pelisäännöllä ja menettelytavoilla voidaan tehdä päätöksenteosta ja johtamisesta asianmukaista, ennustettavaa ja luotettavaa sekä yksinkertaista toimintaa monimutkaisissa tilanteissa ja ennaltaehkäistä ristiriitoja.

Lisäksi johtajasopimukseen voidaan kuntalain 43 §:n mukaan ottaa määräyksiä, kuinka menetellään viranhoitoon liittyvien erimielisyyksien ratkaisemisessa ja sopimuksessa voidaan sopia kunnanjohtajalle maksettavasta erokorvauksesta, jolloin sopimuksen hyväksyy valtuusto. Kun kunnan ja kunnanjohtajan välisestä johtajasopimuksesta säädetään kuntalaissa, kysymys on julkisoikeudellisesta sopimuksesta, jota koskevat kysymykset ratkaistaan hallintoriita asioina hallinto-oikeudessa.

Hyvä johtaminen muodostaa jatkumon, jossa jokaisen toimijan roolin on oltava selkeä ja työtapojen yhteensopivia. Kunnanhallitus ja kunnanjohtaja yhdessä muodostavat kunnan johtamisen ytimen. Kunnanhallituksen valmistelussa ja päätöksenteossa kanavoituu poliittisen johtamisen linjaukset ja tahto. Kunnanhallitus on myös kunnanjohtajan esimies ja keskeisin johtamiskumppani. Sen tehtävänä on olla strateginen suunnannäyttävä ja visionääri, joka pystyy varautumaan toimintaympäristön muutokseen ja ratkomaan yllättäviäkin haasteita.

Kunnanjohtajan tehtävänä on kunnanhallituksen alaisena johtaa kunnan hallintoa, taloudenhoitoa sekä muuta toimintaa. Kunnanjohtajalle kuuluu lisäksi vastuu omistajaohjauksesta, konsernivalvonnasta sekä sisäisestä valvonnasta ja riskien hallinnasta ja niiden operatiivisesta järjestämisestä. Kunnanjohtaja vastaa sopimusten hallinnan operatiivisesta järjestämisestä. Kunnanjohtaja on vastuussa myös hyvästä, ammattitaitoisesta valmistelusta ja päätösten täytäntöönpanosta, sekä edistää kunnan kehittämistä. Hänen tulee luoda edellytyksiä hallituksen työskentelylle, olla strateginen ja kerätä muutossignaaleja päätöksenteon tueksi.

Kunnan ja kunnanjohtajan välisen johtajasopimuksen mukaan tulosten arviointi tapahtuu vuosittaisen kehityskeskustelun yhteydessä. Keskustelu pidetään maaliskuun loppuun mennessä. Vuosittaisessa keskustelussa tarkennetaan tavoitteet kullekin toimintakaudelle. Kunnanhallituksen puheenjohtaja vastaa siitä, että vuosittainen kehittämiskeskustelu pidetään sovitusti. Luottamukselliseen



Kunnanhallitus

§ 29

30.01.2024

kehityskeskusteluun osallistuvat kunnanhallituksen asioista valmistelevan toimikunnan jäsenet.

Liite

Kunnanjohtajan tulostoimintasuunnitelma

Kunnanjohtajan esitys

Kunnanhallitus merkitsee tiedoksi 9.1.2024 käydyn arviointikeskustelun, jossa on arvioitu kunnanjohtajan tehtävän hoitoa ja työlle asetettujen tavoitteiden toteutumista vuodelta 2023 ja käyty vuoden 2024 tulos- ja tavoitekeskustelu.

Päätös

Esitys hyväksyttiin.

Toimeksi Tiedoksi_____
kunnanjohtaja



Kunnanhallitus

§ 30

30.01.2024

Kotoutumista ja yhdenvertaisuutta edistävän järjestötoiminnan avustus

1408/02.05.01.02/2024

KHALL 30.01.2024 § 30

Valmistelija

Hallintojohtaja Anniina Niemelä, 040 688 4499,
anniina.niemela@suomussalmi.fi

Suomussalmen kunnan kotoutumistyössä on etsitty uusia toimintamalleja kotoutumisen ja paikallisen yhteistyön edistämiseksi. Kotoutumistyön näkökulmaan on haluttu lisätä myös kuntalaisia koskeva yhdenvertaisuuden edistämisen näkökulma.

Vuoden 2022 aikana valmisteltiin kotoutumista ja yhdenvertaisuutta edistävän harrastus/järjestötoiminnan avustusta, joka oli ensimmäisen kerran jaossa vuonna 2023. Vuodelle 2024 talousarvioon on varattu avustukselle 10 000 euron määräraha. Avustushakemuksen tavoitteet noudattelevat myös tänä vuonna Kainuun kuntien yhteisen kotouttamissuunnitelman (valtuusto 12.12.2022 § 65) ja Suomussalmen kunnan hyvinvointisuunnitelman (12.12.2022 § 62) tavoitteita. Avustuksen keskeisenä tavoitteena on lisätä kotoutumista ja yhdenvertaisuutta edistävää toimintaa sekä kannustaa yhdistyksiä/järjestöjä toiminnan kehittämiseen ja kunnan kanssa tehtävään yhteistyöhön näihin teemoihin liittyen.

Kotoutumista ja yhdenvertaisuutta edistävän harrastus/järjestötoiminnan avustus voidaan myöntää kolmannen sektorin toimijalle. Myöntämisen edellytyksenä on, että avustuspääräraha kohdennetaan toimintaan, jolla edistetään maahanmuuttajien kotoutumista harrastus/järjestötoiminnan tai muiden tukitoimien kautta tai järjestetään kuntalaisten yhdenvertaisuutta edistävää toimintaa, kuten esimerkiksi kaikille avoimia tapahtumia tai matalan kynnyksen toimintaa. Avustuksen myöntämiselle on laadittu säännöt, joissa määritellään avustuksen myöntämisen periaatteet ja raportoinnin määräajat.

Kotoutumista ja yhdenvertaisuutta edistävän harrastus/järjestötoiminnan avustus on haettavana 1.2.–31.3.2024. [Hakulomake](#) on sähköinen lomake. Avustusta saaneiden on raportoitava avustuksen käytöstä ja toimenpiteiden toteutumisesta kunnanhallitukselle vuoden 2024 loppuun mennessä vapaamuotoisella raportilla, joka pitää sisällään kuvaukset toiminnasta ja tositteet avustuksen käytöstä.

Liitteet

Kotoutumista ja yhdenvertaisuutta edistävän harrastus/järjestötoiminnan avustussäännöt
Hakulomake

Kunnanjohtajan esitys

Kunnanhallitus hyväksyy kotoutumista ja yhdenvertaisuutta edistävän harrastus-/järjestötoiminnan avustuksen säännöt ja hakulomakkeen vuodelle 2024.

Kunnanhallitus päättää avata avustushaun ajalle 1.2.–31.3.2024 ja valtuuttaa hallintojohtajan päättämään myönnettävistä avustuksista hakemusten perusteella hyväksytyjen sääntöjen mukaisesti.



Kunnanhallitus

§ 30

30.01.2024

PäätösEsitys hyväksyttiin.

_____**Toimeksi
Tiedoksi**hallintojohtaja, maahanmuutto-ohjaaja



Kunnanhallitus

§ 31

30.01.2024

Kuntalain (410/2015) 54 §:n mukainen sopimus Kainuu Koillismaan työllisyysalueen viranomaistehtävän hoitamisesta

1238/00.04.05/2023

KHALL 30.01.2024 § 31

ValmistelijaElinvoimajohtaja Jonne Maaninka, 040 688 4480,
jonne.maaninka@suomussalmi.fi

Kainuu-Koillismaa työllisyysalueen yhteistoimintasopimuksessa (Khall 10.10.2023 § 178) on sovittu, että työllisyysalueen sopijakunnat tuottavat henkilöasiakkaan lähipalveluja alueellisesti tai kuntakohtaisesti työllisyysalueen kunnissa. Kajaani työllisyysalueen vastuukuntana järjestää työllisyysalueen yhteiset palvelut. Työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain (380/2023) 13 §:n mukaisesti Kajaanin kaupunki ja yksittäinen sopijakunta voivat keskenään sopia erikseen määritellyissä tehtävissä työvoimaviranomaiselle kuuluvan toimivallan käyttämisestä noudattaen, mitä kuntalain 53 §:ssä säädetään kuntien yhteisestä virasta tai mitä kuntalain 54 §:ssä säädetään sopimuksesta viranomaistehtävän hoitamiseksi.

Kainuu-Koillismaa työllisyysalueen suunnitelmassa työvoimapalveluiden järjestämiseksi (KHALL 24.10.2023 § 203) on todettu, että Suomussalmi tuottaa henkilöasiakas- ja työnvälityspalvelut Suomussalmen työnhakija-asiakkaille, sekä varautuu tuottamaan palveluita myös muiden kuntien vieraskielisille työnhakija-asiakkaille. Suunnitelmassa on lisäksi todettu, että toimivallan delegoimisen sopimukset vastuukunnan kanssa tehdään vuoden 2024 alkupuolella ennen TE-hallinnon virastokohtaisten valtion YT-neuvotteluiden päättymistä. Tarkoituksena on, että vastuukunta delegoi mahdollisimman suuren toimivallan henkilöasiakas- ja työnvälityspalveluista kunnille. Kunnat itse perustavat tarvittavat virat tehtävien hoitamiseen, ja henkilöstö siirtyy liikkeenluovutuksella kuntien palvelukseen toimivallan delegoimissopimusten mukaisesti.

Vastuukunta Kajaanin kaupunki on laatinut yhdessä työllisyysalueen kuntien kanssa delegointisopimukset. Delegointisopimuksella Kajaanin kaupunki siirtää Suomussalmen kunnalle, laissa työvoimapalveluiden järjestämisestä (23.3.2023/380 vp, 1.1.2025) tämän sopimuksen kohdassa 3. määritellyt viranomaistehtävät suomussalmelaisten työnhakija-asiakkaiden ja työnantajien osalta. Vieraskielisten työnhakija-asiakkaiden osalta delegointisopimuksella siirretään Kajaanin kaupungin toimivalta Suomussalmen kunnalle suomussalmelaisten asiakkaiden lisäksi puolankalaisten, paltamolaisten, ristijärveläisten ja hyrnsalmelaisten asiakkaiden osalta.

Sopimus astuu voimaan, kun Kainuu-Koillismaan työllisyysalueen johtokunta on hyväksynyt sen.

Liite

Luonnos delegointisopimuksesta.

Kunnanjohtajan esitys

Kunnanhallitus hyväksyy Kuntalain (410/2015) 54 §:n mukaisen Kajaanin kaupungin ja Suomussalmen kunnan välisen sopimuksen Kainuu Koillismaan työllisyysalueen viranomaistehtävän hoitamisesta



Kunnanhallitus

§ 31

30.01.2024

PäätösEsitys hyväksyttiin.

_____**Toimeksi
Tiedoksi**Elinvoimajohtaja
Kajaanin kaupunki, delegointisopimus kunnat, johtoryhmä



Kunnanhallitus

§ 32

30.01.2024

Työllistämisen kuntaraha

1380/14.07.02/2024

KHALL 30.01.2024 § 32

ValmistelijaElinvoimajohtaja Jonne Maaninka, 040 688 4480,
jonne.maaninka@suomussalmi.fi

Vuoden 2024 talousarvioon sisältyy 13 500 euron määrärahavaraus työllistämisen kuntarahan myöntämiseksi.

Esitys on, että työllistämisen kuntarahaa voidaan käyttää vuonna 2024 noudattaen seuraavia periaatteita:

1. Kuntarahaa markkinoidaan aktiivisesti paikallisille toimijoille. Sen käyttöä voidaan suunnata tukemaan oppisopimuskoulutusta tai pitkäaikaistyöttömän, osatyökykyisen, koto-koulutustaustaisen tai tilapäisen suojelun piirissä olevan henkilön työllistämistä. Kuntarahaa käytetään osana työllisyyden kuntakokeilun palveluohjausta.
2. Kuntarahalla tuetaan työllistettävän henkilön edellytyksiä kohti työtä ja työllistymistä. Yhdelle työllistettävälle kuntarahaa voi saada enintään 2400 euroa (400 € x 6 kk). Kuntarahan vähimmäisjakso on kolme kuukautta ja 25 tuntia/viikko.
3. Tukea saavalta työnantajalta edellytetään työllistettävän henkilön aktiivista ohjausta, tukemista ja perehdyttämistä työtehtäviin. Kuntaraha, 400 euroa kuukautta tai 100 euroa viikkoa kohti, käytetään työllistettävän ohjaamisesta (esim. työnantajan käyttämä työaika), mahdollisesta kouluttamisesta tai työtehtävien räätälöimisestä (esim. toiminnan muutokset, työvälineet) työnantajalle syntyviin kustannuksiin. Kuntarahaa ei makseta työntekijän palkkakustannuksiin. Kuntarahan saamisen edellytyksenä on, että työntekijälle maksetaan alan työehtosopimuksen mukainen palkka.
4. Kuntaraha on harkinnanvarainen tuki. Kunta pidättää itsellään oikeuden myöntää tai olla myöntämättä kuntarahaa.
5. Päätös kuntarahan myöntämisestä tehdään hakemuksen perusteella elinvoimapalveluissa. Kuntarahaa ei voi hakea takautuvasti, vaan hakemus on laitettava vireille ennen työsuhteen alkamista

Liite

Työllistämisen kuntarahan hakuohje

Kunnanjohtajan esitys

Kunnanhallitus hyväksyy yllä esitetyt työllistämisen kuntarahan periaatteet vuodelle 2024.

Päätös

Esitys hyväksyttiin.

Toimeksi Tiedoksielinvoimapalvelut
elinvoimajohtaja, työllisyysasiantuntija, vs. talouspäällikkö



Kunnanhallitus

§ 33

30.01.2024

Suomussalmen Taitotehdas -hanke

1409/00.01.05/2024

KHALL 30.01.2024 § 33

Valmistelija

Elinvoimajohtaja Jonne Maaninka, 040 688 4480,
jonne.maaninka@suomussalmi.fi

Kunnanhallitus hyväksyi KHALL 07.11.2023 § 218 päätöksellään Suomussalmen kunnan elinvoimaohjelman vuosille 2023–2025. Elinvoimassa asetetaan tavoitteeksi Suomussalmen Taitotehdas-konseptin käyttöönottoselvityksen tekeminen paikallisten monimuotoisten ammattiopintojen tueksi. Suomussalmen kunnan talousarviossa 2024 on tehty määrärahavaraus Taitotehdashankkeelle.

Suomussalmen Taitotehdas -hanketta on valmisteltu elinvoimapalveluissa ESR-rahoituskanavasta haettavaksi. Valmistelua on tehty yhteistyössä mm. Suomussalmen elinvoimayhteistyöryhmän sekä Kainuun ammattiopiston kanssa.

Suomussalmen Taitotehdas -hankkeen tavoitteena on mahdollistaa nykyistä laajemmat ammatillisten opintojen opiskelumahdollisuudet Suomussalmella ja vastata työvoimapulasta kärsivien paikkakunnan työnantajien työvoimatarpeeseen, vähentäen samalla sosiaalista eriarvoisuutta ja pienentäen koulutus- ja työelämäpoluilla haasteisiin joutuneiden asukkaiden syrjäytymisriskiä. Hankkeessa luodaan toimintakonsepti, jossa ammattiopiskelijoille tarjotaan ohjausta ja tukea opintoihin paikallisesti Suomussalmella. Paikallinen ohjatun opiskelun tarjonta mahdollistaa ammattiosaamisen lisäämisen opiskelijoilla, joilla ei elämäntilanteensa vuoksi ole riittäviä valmiuksia suorittaa opintojaan etäämmällä kotipaikastaan sijaitsevissa ammattioppilaitoksissa. Toimintakonseptin rakentaminen perustuu Suomussalmen kunnan ja Kainuun ammattiopiston hankeyhteistyöhön.

Hanke toteutetaan ryhmähankkeena, jossa Suomussalmen kunta hakee päätoteuttajana omaa hankettaan ja KAO omaa osatoteutushankettaan. Hankkeessa otetaan käyttöön opiskeluympäristö, jossa ammattiin opiskeleville tarjotaan ohjausta opintojen suorittamiseen. Opintojen suorittaminen perustuu tiiviiseen työnantajayhteistyöhön ja opintojen aloittamisen lähtökohtana on työssäoppimisympäristön löytyminen paikallisilta työpaikoilta.

Hankkeen suunniteltu kesto on 1.5.2024–30.4.2027. Suomussalmen päätoteutuksen kokonaisrahoitustarve on 295 592 €, josta kunnan omarahoitusosuus (20 %) on 59 121 € ja haettava ESR-rahoitus (80 %) 236 471 €. Kainuun ammattiopiston osatoteutuksen kokonaisrahoitustarve on 249 497 €, josta KAO:n omarahoitusosuus (20 %) on 49 902 € ja ESR-rahoitus (80 %) on 199 595 €.

Liite

Hankehakemus

Kunnanjohtajan esitys

Kunnanhallitus hyväksyy Suomussalmen Taitotehdas -hankkeen hakemisen esitetyn hankesuunnitelman mukaisesti.



Kunnanhallitus

§ 33

30.01.2024

Päätös

Esitys hyväksyttiin.

**Toimeksi
Tiedoksi**

elinvoimajohtaja



Kunnanhallitus

§ 34

30.01.2024

Suomussalmen kunnan edunvalvontasuunnitelma 2024

1407/00.01.02.00/2024

KHALL 30.01.2024 § 34

Valmistelija

Kunnanjohtaja Erno Heikkinen, 044 777 3344,
Erno.heikkinen@suomussalmi.fi, elinvoimajohtaja Jonne Maaninka,
040 688 4480, jonne.maaninka@suomussalmi.fi

Suomussalmen kunta tekee jatkuvaa edunvalvontatyötä kunnan kannalta olennaisten ja kuntastrategian mukaisten kärkitavoitteiden saavuttamiseksi. Edunvalvontatyössä keskitytään tavoitteisiin, joiden saavuttaminen vaatii valtakunnallista tai muuta laajempaa päätöksentekoa rahoituksesta, luvituksesta tai muusta tavoitteen saavuttamisen kannalta olennaisesta seikasta.

Edunvalvontatyöhön osallistuvat kunnan luottamushenkilöt, johtavat viranhaltijat sekä muut sisäiset ja ulkoiset sidosryhmät. Edunvalvontatyön vaikuttavuuden kehittämiseksi on viranhaltijoiden toimesta valmisteltu kunnan yhteinen edunvalvontasuunnitelma, jossa määritetään keskeiset edunvalvontatyön tavoitteet vuoden ajalle. Yhteinen hyväksytty suunnitelma ohjaa eri tahojen tekemän edunvalvontatyön fokuoitumista määritettyihin teemoihin ja lisää tätä kautta edunvalvontatyön vaikuttavuutta.

Edunvalvontasuunnitelma päivitetään ja käsitellään kunnanhallituksessa vuosittain, jolloin kärkiteemat pysyvät ajankohtaisina.

Liite

Ehdotus edunvalvontasuunnitelmaksi 2024

Kunnanjohtajan esitys

Kunnanhallitus hyväksyy Suomussalmen kunnan edunvalvontasuunnitelman 2024 käyttöönoton esitetyn sisällön mukaisesti.

PäätösEsitys hyväksyttiin.

_____**Toimeksi Tiedoksi**elinvoimapalvelut
kunnanjohtaja, elinvoimajohtaja, sidosryhmät



Kunnanhallitus

§ 35

30.01.2024

Suomussalmen kunnan lausunto Tukesille asiassa KL2016:0005

1412/11.01.00.03/2024

KHALL 30.01.2024 § 35

Valmistelija

Kunnanjohtaja Erno Heikkinen, 044 777 3344,
erno.heikkinen@suomussalmi.fi, Ympäristötarkastaja Jukka Korhonen,
044 0384341, jukka.korhonen@suomussalmi.fi

Turvallisuus- ja kemikaalivirasto (Tukes) pyytää kaivoslain (10.6.2011/621) 37 §:n nojalla lausuntoa liitteenä olevasta Suomussalmen kunnan alueelle kohdistuvasta kaivoslupahakemuksesta.

Haettava kaivoslupa-alue on pinta-alaltaan 19,6 ha. Kaivoslupaa haetaan kultamalmin louhimiseksi Kuikankullan esiintymän alueella. Asia on tullut vireille 11.5.2016. Alkuperäisen hakemuksen jätti Mineral Exploration Network Suomi Oy. Yhtiö on rekisteröity kaupparekisteriin 10.11.2016 nimellä Kalevala Gold Oy.

Laki kaivoslain muuttamisesta (505/2023) on tullut voimaan 1.6.2023. Koska käsiteltävänä oleva lupamääräysten tarkistamisasia on tullut edellä kuvatulla tavalla vireille 11.5.2016, ei asiaan sovelleta lakia kaivoslain muuttamisesta (505/2023).

Oheismateriaalina lausuntopyyntö, ympäristölupahakemus, kuulutusasiakirja kaivoslupahakemuksesta ja kuulutusliitteet

Liite

Suomussalmen kunnan lausunto

Kunnanjohtajan esitys

Suomussalmen kunta antaa liitteen mukaisen lausunnon.

Päätös

Esitys hyväksyttiin.

Toimeksi TiedoksiTukes, kaivosasiat@tukes.fi



Kunnanhallitus

§ 36

30.01.2024

Jonna Räisänen, stipendihakemus

1361/02.05.01.02/2024

KHALL 30.01.2024 § 36

Valmistelija

Kianta-Opiston rehtori Tarja Peitsaho, 044 775 3148,
tarja.peitsaho@suomussalmi.fi

Jonna Räisänen hakee apurahaa Suomussalmen kunnan stipendirahastosta Lapin ammattikorkeakoulun opinnäytetyöllä. Räisänen on luonut yhdessä toisen opiskelijan kanssa Visit Suomussalmen verkkosivuston tuotekortit esteettömyysviestintään.

Stipendirahaston säännön mukaan (kvalt 22.3.2011 §13) ”Rahaston tarkoituksena on kannustaa suomussalmelaisia opiskelijoita ja tutkijoita tekemään opinnäyte- ja tutkimustyönsä aiheista, jotka edistävät kunnan elinkeinoelämän kehittämistä ja Suomussalmenkunnan ja Kainuun hyvinvointialueen palvelutuotantoa”.

Hakijan tulee olla suomussalmelainen, joka on saanut ainakin peruskoulutuksensa Suomussalmella. Stipendejä myönnetään yliopistojen, korkeakoulujen ja ammattikorkeakoulujen päättötutkintojen opinnäytetöihin seuraavasti:

Ammattikorkeakoulu: opinnäytetyö 300 €
Yliopisto ja korkeakoulu: opinnäytetyö 500 €
Yliopisto: väitöskirjatyö 600 €

Kianta-Opiston rehtori esittää, että kunnanhallitus myöntää Jonna Räisäselle 300 euron stipendin. Tutkimuksen valmistuttua sitä voidaan käyttää varhaiskasvatukseen ja esiopetuksen ennakkotietona sekä suunnitelmallisen häirinnän ennaltaehkäisyssä.

Kunnanjohtajan esitys

Kunnanhallitus hyväksyy Kianta-Opiston rehtorin esityksen

Päätös

Esitys hyväksyttiin.

Toimeksi Tiedoksi

Maija Kyllönen
hakija, Kianta-Opiston rehtori



Kunnanhallitus

§ 37

30.01.2024

Tanja Tolonen, stipendihakemus

1362/02.05.01.02/2024

KHALL 30.01.2024 § 37

Valmistelija

Kianta-Opiston rehtori Tarja Peitsaho, 044 775 3148
tarja.peitsaho@suomussalmi.fi

Tanja Tolonen hakee apurahaa Suomussalmen kunnan stipendirahastosta Savonia ammattikorkeakoulun opinnäytetyöllä. Tolosen opinnäytetyö on viherhoidon käsitöiden työtehot maanteiden hoitourakassa.

Stipendirahaston säännön mukaan (kvalt 22.3.2011 §13) ”Rahaston tarkoituksena on kannustaa suomussalmelaisia opiskelijoita ja tutkijoita tekemään opinnäyte- ja tutkimustyönsä aiheista, jotka edistävät kunnan elinkeinoelämän kehittämistä ja Suomussalmen kunnan ja Kainuun hyvinvointialueen palvelutuotantoa”.

Hakijan tulee olla suomussalmelainen, joka on saanut ainakin peruskoulutuksensa Suomussalmella. Stipendejä myönnetään yliopistojen, korkeakoulujen ja ammattikorkeakoulujen päättötutkintojen opinnäytetöihin seuraavasti:

Ammattikorkeakoulu: opinnäytetyö 300 €
Yliopisto ja korkeakoulu: opinnäytetyö 500 €
Yliopisto: väitöskirjatyö 600 €

Kianta-Opiston rehtori esittää, että kunnanhallitus ei myönnä Tanja Toloselle 300 euron stipendiä, koska hän ei ole kotoisin Suomussalmelta eikä asu paikkakunnalla. Opinnäytetyön tulokset ovat kuitenkin jossain määrin hyödynnettävissä Suomussalmen kunnan uuden alueurakoitsijan toiminnassa.

Kunnanjohtajan esitys

Kunnanhallitus hyväksyy Kianta-Opiston rehtorin esityksen

Päätös

Esitys hyväksyttiin.

Toimeksi Tiedoksi

Maija Kyllönen
hakija, Kianta-Opiston rehtori



Kunnanhallitus

§ 38

30.01.2024

Eetu Tolonen, stipendihakemus

1363/02.05.01.02/2024

KHALL 30.01.2024 § 38

Valmistelija

Kianta-Opiston rehtori Tarja Peitsaho puh.044 775 3148, sähköposti tarja.peitsaho@suomussalmi.fi

Eetu Tolonen hakee apuraha Suomussalmen kunnan stipendirahastosta Oulun yliopiston lääketieteen tiedekunnan lisensiaattityön tutkimusryhmän tieteellisellä artikkelilla. Tolonen on käynyt peruskoulun ja lukion Suomussalmella. Hänen tutkimusryhmätyönsä on ikääntyneiden fyysinen aktiivisuus ja sen yhteydet masennusoireiluun.

Stipendirahaston säännön mukaan (kvalt 22.3.2011 §13) ”Rahaston tarkoituksena on kannustaa suomussalmelaisia opiskelijoita ja tutkijoita tekemään opinnäyte- ja tutkimustyönsä aiheista, jotka edistävät kunnan elinkeinoelämän kehittämistä ja Suomussalmenkunnan ja Kainuun hyvinvointialueen palvelutuotantoa”.

Hakijan tulee olla suomussalmelainen, joka on saanut ainakin peruskoulutuksensa Suomussalmella. Stipendejä myönnetään yliopistojen, korkeakoulujen ja ammattikorkeakoulujen päättötutkintojen opinnäytetöihin seuraavasti:

Ammattikorkeakoulu: opinnäytetyö 300 €
Yliopisto ja korkeakoulu: opinnäytetyö 500 €
Yliopisto: väitöskirjatyö 600 €

Kianta-Opiston rehtori esittää, että kunnanhallitus myöntää Eetu Toloselle 500 euron stipendin. Tutkimusartikkelin aihe on sidoksissa Suomussalmen kunnan ja Kainuun hyvinvointialueen toimintaan.

Kunnanjohtajan esitys

Kunnanhallitus hyväksyy Kianta-Opiston rehtorin esityksen.

Päätös

Esitys hyväksyttiin.

Toimeksi Tiedoksi

Maija Kyllönen
hakija, Kianta-Opiston rehtori



Kunnanhallitus

§ 39

30.01.2024

Sanna Keränen, stipendihakemus

1360/02.05.01.02/2024

KHALL 30.01.2024 § 39

ValmistelijaKianta-Opiston rehtori Tarja Peitsaho, 044 775 3148,
tarja.peitsaho@suomussalmi.fi

Sanna Keränen hakee apurahaa Suomussalmen kunnan stipendirahastosta Oulun yliopiston kasvatustieteiden tiedekunnan kandidaatin tutkielman opinnäytetyöllä. Keränen asuu ja työskentelee Suomussalmella. Hänen opinnäytetyönsä käsittelee opettajien välistä yhteistyötä lasten siirtymävaiheessa esiopetuksen ja koulun välillä. Opinnäytetyön toteutettiin kvalitatiivisena tutkimuksena menetelmään kuvailevana kirjallisuuskatsauksena. Kandidaatintyö on alemman korkeakoulututkinnon opinnäytetyö, joten se rinnastetaan ammattikorkeakoulun päättötyöhön.

Stipendirahaston säännön mukaan (kvalt 22.3.2011 §13) ”Rahaston tarkoituksena on kannustaa suomussalmelaisia opiskelijoita ja tutkijoita tekemään opinnäyte- ja tutkimustyönsä aiheista, jotka edistävät kunnan elinkeinoelämän kehittämistä ja Suomussalmenkunnan ja Kainuun hyvinvointialueen palvelutuotantoa”.

Hakijan tulee olla suomussalmelainen, joka on saanut ainakin peruskoulutuksensa Suomussalmella. Stipendejä myönnetään yliopistojen, korkeakoulujen ja ammattikorkeakoulujen päättötutkintojen opinnäytetöihin seuraavasti:

Ammattikorkeakoulu: opinnäytetyö 300 €
Yliopisto ja korkeakoulu: opinnäytetyö 500 €
Yliopisto: väitöskirjatyö 600 €

Kianta-Opiston rehtori esittää, että kunnanhallitus myöntää Sanna Keräselle 300 euron stipendin. Tutkimuksen aihe on sidoksissa Suomussalmen kunnan esiopetuksen ja perusopetuksen rajapinnoilla työskentelevien työhön.

Kunnanjohtajan esitys

Kunnanhallitus hyväksyy Kianta-Opiston rehtorin esityksen.

Päätös

Esitys hyväksyttiin.

Pirjo Heikkinen poistui esteellisenä kokouksesta (intressijäävi).

Asian osalta pöytäkirja tarkastettiin ja hyväksyttiin kokouksessa.

Toimeksi Tiedoksi_____
Maija Kyllönen
hakija, Kianta-Opiston rehtori



Kunnanhallitus

§ 40

30.01.2024

Essi Moilanen, stipendihakemus

1359/02.05.01.02/2024

KHALL 30.01.2024 § 40

Valmistelija

Kianta-Opiston rehtori Tarja Peitsaho, 044 775 3148,
tarja.peitsaho@suomussalmi.fi

Essi Moilanen hakee apurahaa Suomussalmen kunnan stipendirahastosta Oulun yliopiston kasvatustieteen tiedekunnan pro gradu-tutkielman suunnitelmalla. Moilanen on saanut peruskoulutuksensa Suomussalmella. Hänen yhdessä toisen opiskelijan kanssa toteuttama opinnäytetyön aihe on lasten vertaissuhteissa tapahtuva seksuaalisuuteen ja sukupuoliin liittyvän häirinnän tunnistaminen ja ennaltaehkäisy varhaiskasvatuksessa.

Stipendirahaston säännön mukaan (kvalt 22.3.2011 §13) ”Rahaston tarkoituksena on kannustaa suomussalmelaisia opiskelijoita ja tutkijoita tekemään opinnäyte- ja tutkimustyönsä aiheista, jotka edistävät kunnan elinkeinoelämän kehittämistä ja Suomussalmenkunnan ja Kainuun hyvinvointialueen palvelutuotantoa”.

Hakijan tulee olla suomussalmelainen, joka on saanut ainakin peruskoulutuksensa Suomussalmella. Stipendejä myönnetään yliopistojen, korkeakoulujen ja ammattikorkeakoulujen päättötutkintojen opinnäytetöihin seuraavasti:

Ammattikorkeakoulu: opinnäytetyö 300 €
Yliopisto ja korkeakoulu: opinnäytetyö 500 €
Yliopisto: väitöskirjatyö 600 €

Kianta-Opiston rehtori esittää, että kunnanhallitus myöntää Essi Moilaselle 500 euron stipendin. Tutkimuksen valmistuttua sitä voidaan käyttää varhaiskasvatuksen ja esiopetuksen ennakotietona sekä häirinnän ennaltaehkäisyssä.

Kunnanjohtajan esitys

Kunnanhallitus hyväksyy Kianta-Opiston rehtorin esityksen.

Päätös

Esitys hyväksyttiin.

Jukka-Pekka Alanko poistui esteellisenä kokouksesta (intressijäävi).

Toimeksi Tiedoksi

Maija Kyllönen
hakija, Kianta-Opiston rehtori



Kunnanhallitus

§ 41

30.01.2024

Ilmoitusasiat

KHALL § 41

Kunnanhallituksen tiedoksi saatetaan seuraavat asiat:

1. Seuraava kunnanhallituksen kokous ti 20.2.2024 klo 17.00.
2. **Kuusamon kaupunki**
1356/00.04.04
Kaupunginhallituksen 15.1.2024 ote pöytäkirjasta
§ 11 Jäsenen ja varajäsenen nimeäminen Kainuu-Koillismaan työllisyysalueen johtokuntaan ja johtoryhmään.
3. **Paltamon kunta**
Kunnanhallituksen 16.1.2024 otteet pöytäkirjasta;

1238/00.04.05/2023
§ 9 Kuntalain 54 §:n mukainen sopimus Kainuu-Koillismaan työllisyysalueen viranoimaistehtävän hoitamisesta.

1356/00.04.04
§ 10 Nimeämispyyntö Kainuu-Koillismaan työllisyysalueen johtokuntaan ja johtoryhmään.
4. **Työ- ja elinkeinoministeriö**
Alueet ja kasvupalvelut-osasto, joulukuu 2023
Selvitys eduskunnalle uuden asiakaspalvelumallin toimeenpanosta ja toimivuudesta saate ja liitteet.
5. Kunnan maksuvalmius 26.1.2024.

**Kunnanjohtajan
esitys**

Kunnanhallitus merkitsee ilmoitusasiat tiedoksi.

PäätösEsitys hyväksyttiin.



Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 25, § 26, § 27, § 28, § 35, § 41

MUUTOKSENHAKUKIELTO

Tästä päätöksestä ei saa tehdä kuntalain 136 §:n mukaan oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.



Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 29, § 30, § 31, § 32, § 33, § 34, § 36, § 37, § 38, § 39, § 40

OIKAISUVAATIMUSOHJEET

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen), sekä
- kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksi saannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Suomussalmen kunnan kirjaamoon viimeistään määräajan viimeisenä päivänä ennen kunnantalon aukioloajan päättymistä kello 15.00.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on Suomussalmen kunnanhallitus.

Postiosoite: PL 40, 89601 Suomussalmi
Käyntiosoite: Kauppakatu 20, 89600 Suomussalmi
Sähköpostiosoite: kunta@suomussalmi.fi
Puhelinnumero: 08 615 5551 (vaihde)
Kirjaamon aukioloaika: maanantaista perjantaihin kello 9.00–15.00

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero. Jos oikaisuvaatimus päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Suomussalmen kunnan kirjaamosta. Kirjaamon aukioloaika on maanantaista perjantaihin kello 9.00–15.00.



Pöytäkirja on nähtävänä sähköisesti yleisessä tietoverkossa www.suomussalmi.fi 05.02.2024.