

Henkilöstöraportti 2023 ja työhyvinvointikyselyn tulokset

KHALL § 107

Valmistelija

Hallintojohtaja Anniina Niemelä, 040 688 4499,
anniina.niemela@suomussalmi.fi

Henkilöstöraportin tehtävänä on antaa tietoa henkilöstön kehittämisen perustamiseksi ja päätöksenteon tueksi. Hyvä henkilöstöraportti kuvaa osittain toteutunutta kehitystä. Se sisältää myös varautumisen tulevaan ja auttaa päätösten vaikutusten ennakkoinnissa ja toteutumisen seurannassa. Henkilöstöraportti antaa kokonaiskuvan, jota voidaan hyödyntää kuntastrategian ja henkilöstöpolitiikan tavoitteiden toteutumisen seurannassa.

Henkilöstöraportti on henkilöstöjohtamisen arvokas apuväline. Henkilöstövoimavarojen raportointi myös helpottaa seudullista, kuntien välistä ja valtakunnallista vertailtavuutta. Suomussalmen kunnassa on tehty henkilöstötilinpäätös/-raportti vuodesta 1998 lähtien. Vuoden 2018 raportista alkaen henkilöstöraportti on ollut nykyisessä muodossaan. Monetran vaihduttua TaHe-palvelujen tuottajaksi vuonna 2020 raporttien sisältö hiukan muuttui. Tänä vuonna henkilöstökyselyn yhteydessä käsitellään myös 2024 tammikuussa tehdyn työhyvinvointikyselyn tulokset.

Henkilöstöraportti esitellään johtoryhmälle, työsuojelutoimikunnalla ja HEPO-ryhmälle.

Oheismateriaalina Henkilöstöraportti v. 2023

Kunnanjohtajan esitys

Kunnanhallitus merkitsee henkilöstöraportin ja työhyvinvointikyselyn tulokset tiedokseen ja toimittaa ne edelleen valtuustolle tiedoksi.

Päätös

Esitys hyväksyttiin.

Toimeksi Tiedoksi

valtuusto 3.6.2024

1509/01.00.02/2024

KVALT 03.06.2024 § 16

Liite

Henkilöstöraportti v. 2023
Työhyvinvointikyselyn tulokset

Päätös

Puheenjohtaja päätti asian käsittelyn ja totesi asian käsitellyksi.