

Itseoikaisu: Henkilöstöraportti 2023 ja työhyvinvointikyselyn tulokset

KHALL § 107

Valmistelija

Hallintojohtaja Anniina Niemelä, 040 688 4499,
anniina.niemela@suomussalmi.fi

Henkilöstöraportin tehtävänä on antaa tietoa henkilöstön kehittämisen perustamiseksi ja päätöksenteon tueksi. Hyvä henkilöstöraportti kuvaa osittain toteutunutta kehitystä. Se sisältää myös varautumisen tulevaan ja auttaa päätösten vaikutusten ennakoinnissa ja toteutumisen seurannassa. Henkilöstöraportti antaa kokonaiskuvan, jota voidaan hyödyntää kuntastrategian ja henkilöstöpolitiikan tavoitteiden toteutumisen seurannassa.

Henkilöstöraportti on henkilöstöjohtamisen arvokas apuväline. Henkilöstövoimavarojen raportointi myös helpottaa seudullista, kuntien välistä ja valtakunnallista vertailtavuutta. Suomussalmen kunnassa on tehty henkilöstötilinpäätös/-raportti vuodesta 1998 lähtien. Vuoden 2018 raportista alkaen henkilöstöraportti on ollut nykyisessä muodossaan. Monetran vaihduttua TaHe-palvelujen tuottajaksi vuonna 2020 raporttien sisältö hiukan muuttui. Tänä vuonna henkilöstökyselyn yhteydessä käsitellään myös 2024 tammikuussa tehdyn työhyvinvointikyselyn tulokset.

Henkilöstöraportti esitellään johtoryhmälle, työsuojelutoimikunnalla ja HEPO-ryhmälle.

Oheismateriaalina Henkilöstöraportti v. 2023

Kunnanjohtajan esitys

Kunnanhallitus merkitsee henkilöstöraportin ja työhyvinvointikyselyn tulokset tiedokseen ja toimittaa ne edelleen valtuustolle tiedoksi.

Päätös

Esitys hyväksyttiin.

Toimeksi Tiedoksi

valtuusto 3.6.2024

KVALT § 16

Liite

Henkilöstöraportti v. 2023
Työhyvinvointikyselyn tulokset

Päätös

Puheenjohtaja päätti asian käsittelyn ja totesi asian käsitellyksi.

1509/01.00.02/2024

KVALT 27.06.2024 § 29 Suomussalmen valtuuston edellisen kokouksen 3.6.2024 menettelytavoissa on havaittu puheenjohtajan sanavalinnoissa ja päätöksen toteamisissa esiintyvä muotovirhe, joka aiheuttaa tulkinnallisuutta päätösten toteamisessa.

Kokouksen laillisuutta ja päätösvaltaisuutta todettaessa puheenjohtaja totesi asian käsitellyksi ja päätti asian käsittelyn, mikä jättää tulkinnanvaraa sen osalta, todetaanko päätöstä kokouksen laillisuudesta ja päätösvaltaisuudesta riittävällä tasolla ja hallintosäännön § 104

mukaisesti. Sama sanamuoto esiintyy myös osassa muissakin päätöksissä. Tämän vuoksi jokainen kokouksessa käsitelty asia on käsiteltävä uudelleen siten, että päätös todetaan riittävän selkeästi.

Hallintolain 50 § mukaan viranomainen voi ratkaista asian uudelleen, jos: 1) päätös perustuu selvästi virheelliseen tai puutteelliseen selvitykseen; 2) päätös perustuu ilmeisen vääriin lain soveltamiseen; 3) päätöstä tehtäessä on tapahtunut menettelyvirhe; tai 4) asiaan on tullut sellaista uutta selvitystä, joka voi olennaisesti vaikuttaa päätökseen. Asia- tai menettelyvirheen korjaaminen edellyttää, että asia käsitellään uudelleen ja asiassa annetaan uusi päätös. Uuden päätöksen tiedoksisaannista alkaa kulua uusi muutoksenhaku-aika.

Koska kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteamisen tulkinnanvaraisuuden lisäksi henkilöstöraportin ja työhyvinvointikyselyn tulosten käsittelyssä tiedoksimerkinnässä on tapahtunut menettelyvirheen luontoinen päätöksen puutteellinen toteaminen, valtuusto voi hallintolain 50 § mukaisesti käsitellä ja ratkaista asian uudelleen, mikäli asia päätetään ottaa yksimielisesti valtuuston käsittelyyn.

Koska kyseessä on viranomaisen eli tässä tapauksessa valtuuston oma virhe eikä asialla tällöin ole kaikkien päätöksen kohtien osalta esittelijää, asia voidaan käsitellä puheenjohtajan selostuksen pohjalta, jolloin toimitellaan päätetään, että puheenjohtajan esitys on käsittelyn pohjana (Suomussalmen kunnan hallintosääntö § 141).

Valtuuston täytyy siis päättää puheenjohtajan selostuksen pohjalta siitä, että asia käsitellään uudelleen ja siitä, että asia käsitellään puheenjohtajan selostuksen pohjalta. Lisäksi valtuuston täytyy käsitellä uudelleen varsinainen kunnanhallituksen esitys.

Liite

Henkilöstöraportti v. 2023
Työhyvinvointikyselyn tulokset

Päätös (puheenjohtajan selostuksesta)

Valtuusto hyväksyi yksimielisesti asian käsittelyn uudelleen. Lisäksi valtuusto hyväksyi yksimielisesti asian käsittelyn puheenjohtajan selostuksen pohjalta.

Valtuusto päätti merkitä kunnanhallituksen lähettämät henkilöstöraportin 2023 ja työhyvinvointikyselyn tulokset tiedoksi.
