

Valmistelija

Elinvoimajohtaja Jonne Maaninka, 040 688 4480,
jonne.maaninka@suomussalmi.fi

Suomussalmen kunta on valmistautunut työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain (380/2023) mukaisesti vastaanottamaan TE-hallinnolta kunnille siirtyvät työllisyydenhoidon tehtävät osana Kainuu-Koillismaan työllisyysaluetta, työllisyysalueen yhteistoimintasopimuksen mukaan (Khall 10.10.2023 § 178).

TE24-nimellä tunnetussa työllisyyspalvelu-uudistuksessa Kainuu-Koillismaan työllisyysalueen järjestettäväksi siirtyvistä työllisyydenhoidon palveluista osan tuottaa vastuukuntana Kajaanin kaupunki, osa palveluista tuotetaan työllisyysalueen kunnissa. Suomussalmen kunta tuottaa henkilöasiakas- ja työnvälityspalvelut Suomussalmen työnhakija-asiakkaille, sekä muiden kuntien vieraskielisille työnhakija-asiakkaille.

Valtionvarainministeriön 2025 vuodelle kohdentuvien valtionosuuslaskelmien (poimintapäivä 3.9.2024) mukaan Suomussalmen kunnalle TE24-uudistuksen myötä kohdennettava valtionosuuslisäys on palveluiden rahoitus, siirtymäajan rahoitus ja työttömyysetuuksien rahoitusvastuun laajentamisen korvaus huomioiden nettomääräisesti 1 064 006 €.

Tiedossa olevilla Suomussalmen nykyisten työllisyyspalveluiden ja siirtyvien palveluiden kustannuksilla laskien työllisyydenhoidon kokonaiskustannus olisi nettomääräisesti 2 756 638 €. Vuoden 2024 talousarvion nettokustannukseen 1 040 390 € suhteutettuna palveluiden kustannusnousu olisi uudella palvelurakenteella 1 716 248 €. Kustannusnousu ylittäisi valtionosuuskorotuksen 652 242 eurolla.

Kunnan taloudellisen aseman kestävyysvarmistamiseksi on tarpeen ryhtyä toimiin työllisyyspalveluiden nettokustannusten kasvun tasapainottamiseksi. Tilanteen vaatimien järjestelyiden toimeenpanemiseksi on tarpeen aloittaa yhteistoimintamenettely työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa annetun lain mukaisesti (Laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella 2007/449).

Yhteistoimintalain 4 § mukaan työnantajan ja henkilöstön välisessä yhteistoiminnassa käsitellään ainakin sellaiset asiat, jotka koskevat:

- 1) henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavia muutoksia työn organisoinnissa, kunnan tai hyvinvointialueen palvelurakenteessa, kuntajaossa tai kuntien tai hyvinvointialueiden tai näiden välisessä yhteistyössä;
- 2) palvelujen uudelleen järjestämisen periaatteita, jos asialla voi olla ulkopuolisen työvoiman käytöstä tai liikkeen luovutuksesta johtuvia tai muita olennaisia henkilöstövaikutuksia;
- 3) henkilöstöön, henkilöstön kehittämiseen ja tasa-arvoiseen kohteluun sekä työyhteisön sisäiseen tietojenvaihtoon liittyviä periaatteita ja suunnitelmia;
- 4) taloudellisista tai tuotannollisista syistä toimeenpantavaa osaa-aikaistamista, lomauttamista tai irtisanomista.

Yhteistoimintamenettelyn tarkoituksena on etsiä yhdessä ratkaisuja, joilla työllisyyspalvelujen nykyisiä toimintoja ja niihin sitoutuneiden kulujen määrää voidaan sopeuttaa ja vähentää TE24-uudistuksen mukanaan tuomien uusien toimintojen vastaanottamiseksi siten, etteivät työllisyydenhoidon kokonaiskustannukset merkittävästi kasva. Yhteistoimintamenettelyn tavoitteena ei ole taloudellisista tai

tuotannollisista syistä toimeenpantava osa-aikaistaminen, lomauttaminen tai irtisanominen (Laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella 4 §). Koska keskusteltavana on mahdollisia muita muutoksia koskien muun muassa työn organisointia, on asiasta tarpeen järjestää yhteistoimintamenettely. Lain 5 § mukaan: ennen kuin työnantaja ratkaisee 4 tai 4 a §:ssä tarkoitetun asian, hänen on neuvoteltava yhteistoiminnan hengessä yksimielisyyden saavuttamiseksi valmisteilla olevan toimenpiteen perusteista, vaikutuksista ja vaihtoehtoista ainakin niiden työntekijöiden kanssa, joita asia koskee. Neuvottelut on aloitettava niin ajoissa kuin mahdollista.

**Kunnanjohtajan
esitys**

Kunnanhallitus päättää käynnistää yhteistoiminnasta kunnissa annetun lain (2007/449) mukaiset yhteistoimintaneuvottelut Suomussalmen kunnan työllisyyspalveluissa, koskien viittä työllisyyspalveluiden työntekijää. Kunnanhallitus nimeää työnantajan edustajat yhteistoimintamenettelyyn. Menettelyn etenemisestä raportoidaan kunnanhallitukselle.

Päätös

Kunnanhallitus päättää käynnistää yhteistoiminnasta kunnissa annetun lain (2007/449) mukaiset yhteistoimintaneuvottelut Suomussalmen kunnan työllisyyspalveluissa koskien viittä työllisyyspalveluiden työntekijää. Kunnanhallitus nimeää työnantajan edustajiksi yhteistoimintamenettelyyn kunnanhallituksen puheenjohtaja Pentti Moilasen, kunnanjohtaja Erno Heikkisen, elinvoimajohtaja Jonne Maaningan, hallintojohtaja Anniina Niemelän ja työllisyysasiantuntija Miia Moilasen. Menettelyn etenemisestä raportoidaan kunnanhallitukselle.

**Toimeksi
Tiedoksi**

Elinvoimajohtaja Jonne Maaninka
Työllisyyspalvelut, HEPO-ryhmä

1770/01.00.03.00/2024

KHALL 08.10.2024 § 168

Valmistelija

Elinvoimajohtaja Jonne Maaninka, 040 688 4480,
jonne.maaninka@suomussalmi.fi

Kutsu yhteistoimintaneuvotteluun toimitettiin 11.9.2024. Ensimmäinen yhteistoimintaneuvottelun kokoontuminen järjestettiin 20.9.2024 ja toinen kokoontuminen 26.9.2024.

Työnantajan pohjaesityksessä kiteytettiin tilannekuva ja toimenpide-ehdotukset seuraavasti:

Vuonna 2025 kunta ei saa enää valtion palkkatukea työllistämiseen, minkä lisäksi esimerkiksi työttömyysehdon täyttymiseen tulee muutoksia. TE-lain tuomien muutosten ja kustannusvaikutusten vuoksi esityksenä on, että Miilun nykyinen toiminta järjestetään vuonna 2025 keskustassa toimivana kierrätysmyymälänä, jossa on yksi vastuuohjaaja. Toinen ohjaaja toimii tukena kunnan muissa yksiköissä mm. työssäoppijoille, työkokeilijoille ja kuntouttavan työtoiminnan asiakkaille sekä tuuraa tarvittaessa kierrätysmyymälässä. Ensi vuodesta alkaen keskitytään tarjoamaan paikkoja työharjoitteluun, työkokeiluun ja kuntouttavaan työtoimintaan muun muassa vieraskielisille työnhakijoille, nuorille ja kuntouttavan työtoiminnan asiakkaille.

Ohjaajien rooli on edistää työllistymistä avoimille työmarkkinoille ja toimia myös yhdessä Taitotehtaan kanssa tarpeen tullen. Toiminnan muutokseen ja palkkatukirahoituksen loppumiseen liittyy myös se, että nykyinen varaus palkkatukioikeutettujen työntekijöiden työllistämiseen 21 henkilötyövuoden verran muuttuu siten, että 2025 alkaen varaudutaan työllistämään 7 henkilötyövuoden verran haastavasti työllistyviä työnhakijoita täysin kuntarahoitteisesti kunnan yksiköihin. Muutokset huomioidaan valtuustolle toimitettavassa talousarvioesityksessä.

Jälkimmäisessä yhteistoimintaneuvotteluiden kokoontumisessa käytiin keskustelua aiheeseen liittyen koskien muun muassa aikataulutusta ja käytännön järjestelyjä Miilun suhteen. Keskustelussa todettiin, että tämän neuvottelun jälkeen uutta neuvottelua ei järjestetä, ja että yt-menettelyn päättäminen on kunnanhallituksen käsiteltävänä 8.10.2024.

Oheismateriaali

Yhteistoimintaneuvotteluiden 20.9.2024 ja 26.9.2024 pöytäkirjat.

Kunnanjohtajan esitys

Kunnanhallitus toteaa yhteistoimintamenettelyn päättyneeksi. Yhteistoimintamenettelyssä esitetyn toimintamallin toteuttamisesta kunnanhallitus päättää erikseen.

Päätös

Esitys hyväksyttiin.

Toimeksi Tiedoksi

Elinvoimajohtaja Jonne Maaninka
Työllisyyspalvelut, HEPO-ryhmä
