

Hallintosääntöön esitettävät päivitykset (punaisella uudet osiot)

## 6 TOIMIELINTEN TEHTÄVÄT JA TOIMIVALTA

Kunnanhallitus vastaa kunnan elinvoiman kehittämisestä ja elinkeinopolitiikasta sekä kunnan omistajapolitiikasta. **Kunnanhallitus vastaa kotoutuslain mukaisista kotoutuspalveluista ja niiden toteutuksesta. Lisäksi kunnanhallitus vastaa osaltaan työvoimapalveluista, jotka järjestää kuntalain 51-52 §:n mukaisesti tehdyn sopimuksen mukaisesti Kainuu - Koillismaan työllisyysalue, jonka vastuukuntana toimii Kajaanin kaupunki ja yhteistyökuntina Hyrynsalmi, Kuhmo, Kuusamo, Paltamo, Puolanka, Ristijärvi, Sotkamo, Suomussalmi ja Taivalkoski.**

**Kainuu - Koillismaan työllisyysalueen yhteisenä toimielimenä toimii johtokunta, jossa kullakin kunnalla on yksi varsinainen ja yksi varajäsen.**

Lisäksi kunnanhallituksen toimivaltaan on lisätty:

24. **kotoutuslain mukaisen kotoutusohjelman ja kotoutumisraportin hyväksymisestä sekä kotoutumistoiminnan järjestämisestä**
25. **päittää työllisyyspalvelujen järjestämisestä**

***Elinvoimapalveluihin viranhaltijoiden toimivaltaan on tehty seuraavia lisäyksiä:***

### ***Elinvoimajohtajan tehtävät***

1. vastaa kunnan elinvoimapalveluista, johon kuuluu elinkeino-, työllisyys-, matkailu- ja maaseutupalvelut ja elinvoiman kehittäminen sekä sitä tukeva hanketoiminta, markkinointi ja viestintä.
2. **Vastaa työllisyysviranomaiselle laissa säädetyn mukaisten palvelujen toteuttamisesta ja suunnittelusta**

### ***Elinvoimajohtajan toimivalta***

1. **päittää kunnan markkinointitoimenpiteistä talousarvion puitteissa;**
2. **päittää elinvoimapalveluja koskeviin hankkeisiin osallistumisesta alle 20 000 euron kuntarahaosuuden hankkeissa ja nimeää tarvittaessa ohjausryhmän jäsenet;**
3. **päittää palvelualueen tehtäviin kuuluvien etuuksien ja avustusten myöntämisestä.**

### ***Työllisyysasiantuntijan tehtävät ja toimivalta***

#### ***Työllisyysasiantuntijan tehtävät***

1. vastaa oman yksikkönsä toiminnan ja talouden yhteensovittamisesta sekä kehittämisestä
2. toimii oman yksikkönsä esihenkilönä

3. tekee työvoimaviranomaiselle laissa säädetyn mukaisia hallintopäätöksiä niiltä osin, mitä kuntalain 54 §:n mukaisessa toimivallan siirtosopimuksessa Suomussalmen kunnan ja Kajaanin kaupungin kesken on Suomussalmen kunnalle siirretty 1.1.2025 alkaen.

#### ***Työllisyysasiantuntijan toimivalta***

1. päättää työvoimaviranomaiselle laissa säädetyn mukaisista työllistämistä edistävästä palveluista ja etuuksista siltä osin, mitä kuntalain 54 §:n mukaisessa toimivallan siirtosopimuksessa on Kainuu-Koillismaan työllisyysalueella Kajaanin kaupungin ja Suomussalmen kunnan kesken sovittu 1.1.2025 alkaen
2. päättää palkkatuesta, työllistämisen kuntalisästä ja starttirahasta
3. päättää yksikön tehtäviin kuuluvien etuuksien ja avustusten myöntämisestä

#### ***Työllisyysohjaajan tehtävät ja toimivalta***

1. päättää palkkatuesta, työllistämisen kuntalisästä ja starttirahasta
2. päättää työvoimaviranomaiselle laissa säädetyn mukaisista työllistämistä edistävästä palveluista ja etuuksista niiden aikana, siltä osin, mitä kuntalain 54 §:n mukaisessa toimivallan siirtosopimuksessa on Kainuu-Koillismaan työllisyysalueella Kajaanin kaupungin ja Suomussalmen kunnan kesken sovittu 1.1.2025 alkaen.

## ***Hallintopalvelujen osalta on tehty seuraavat täydennykset:***

#### ***Hallintojohtajan tehtävät ja toimivalta***

##### ***Hallintojohtajan tehtävät***

1. johtaa ja kehittää hallintopalvelujen toimialaa;
2. vastaa osaltaan valtuuston ja kunnanhallituksen asioiden valmistelusta ja päätösten täytäntöönpanosta;
3. toimii KT-yhteyshenkilönä;
4. vastaa henkilöstöpolitiikan muotoilusta ja siihen liittyvien soveltamisohjeiden antamisesta yhdessä toimialojen kanssa;
5. vastaa koko henkilöstöä koskevien ohjeiden ja sääntöjen valmistelusta;
6. vastaa kuntaa koskevan viestinnän koordinoimisesta;
7. koordinoi ICT- ja tietohallintoa yhteistyössä toimialojen kanssa;
8. koordinoi kunnan tietoturva-asioita yhteistyössä toimialojen kanssa;
9. antaa lausunnon harkinnanvaraisista palkantarkistuksista
10. vastaa kotoutumislain mukaisten palvelujen toteuttamisesta ja suunnittelusta

##### ***Hallintojohtajan toimivalta***

1. päättää kokemus-, määrävuosi-, ammattiala- ja vastaavista lisistä. Määrävuosisät voidaan myöntää myös automaattisesti palkkajärjestelmän kautta, mikäli järjestelmään on kirjattu kunnan työntekijän työhistoria; sekä
2. päättää KT-yhteyshenkilönä palkkauksesta tapauksissa, joissa maksettavan palkan määrä ei ole määriteltävissä suoraan virka- tai työehtosopimuksista.
3. päättää palvelualueen tehtäviin kuuluvien etuuksien ja avustusten myöntämisestä

Maahanmuutto-ohjaajan toimivalta:

***Maahanmuutto-ohjaajan tehtävät ja toimivalta***

***Maahanmuutto-ohjaajan tehtävät***

1. Maahanmuutto-ohjaaja koordinoi maahanmuuttotyötä ja pakolaisohjauksen toimintaa hallintojohtajan tukena.
2. Maahanmuutto-ohjaaja vastaa pakolaisohjauksen ja maahanmuuttotoiminnan käytännön kehittämisestä ja toimii tässä toimialajohtajien tukena.
3. Maahanmuutto-ohjaaja koordinoi Suomussalmen kunnan ja yhteistyökuntien välistä kotoutumistoiminnan yhteistyötä ja yhteistyötä työllisyysalueen kotoutumispalvelujen suuntaan.

***Maahanmuutto-ohjaajan toimivalta***

1. hyväksyy pakolaisohjauksen kustannuspaikan laskut
2. päättää pakolaisohjauksen kustannuspaikan hankinnoista 10 000 euroon saakka
3. päättää kotoutumislain mukaisten kotoutumissuunnitelmien hyväksymisestä Suomussalmen kunnan ja yhteistyökuntien asiakkaiden osalta