

Työkyvyn hallintamalli

1906/01.00.00/2024

KHALL 03.12.2024 § 240

Valmistelija

Hallintojohtaja Anniina Niemelä, 040 688 4499,
anniina.niemela@suomussalmi.fi

Suomussalmen kunta haki Kevan työelämän kehittämisrahaa (khall 5.9.2023 § 183) hankkeelleen Omalla uralla – työurajohtamisella kohti uudistuvaa henkilöstöpolitiikkaa. Keva myönsi kunnalle rahoitusta hankkeeseen 50 000 euroa. Hankkeen tavoitteena on ollut muun muassa työurajohtamisen käsikirjan laatiminen, työuratietoisuuden lisääminen ja henkilöstöpolitiikan ajantasaistaminen. Henkilöstöpolitiikan päivittämisen ja työurajohtamisen käsikirjan laatimisen yhteydessä on päivitetty myös kunnan työkyvyn hallintamalli, joka on viimeksi päivitetty vuonna 2013.

Työkyvyn hallintamalli (ennen työssäjaksamisen tukiohjelma) kuvaa työkyvyn hallinnan kokonaisuuden sisältäen roolit ja tehtävät sekä työurakeskustelun ja varhaisen tuen keskustelun mallit. Työkyvyn hallintamalli on asiakirja, joka on muun muassa työterveyshuollon kustannusten korvaamisen yksi edellytyksistä. Joulukuussa työkyvyn hallintamallia käsitellään työsuojelutoimikunnassa.

Perjantaina 13.12. järjestetään henkilöstön Omalla uralla -päivä, joka toimii HEPO-ohjelman, työurajohtamisen käsikirjan ja työkyvyn hallintamallin lanseeraustilaisuutena. Vuonna 2025 hankkeen työ jatkuu uusien ohjeistusten jalkauttamisen ja seurannan, vanhojen henkilöstöasiakirjojen päivittämisen, esihenkilövalmennuksen kehittämisen, koulutusten ja henkilöstöstrategian sekä kuntastrategian parissa.

Liite

Työkyvyn hallintamallin luonnos

Kunnanjohtajan esitys

Kunnanhallitus hyväksyy työkyvyn hallintamallin ja valtuuttaa hallintojohtajan tekemään siihen lainsäädäntöön, ohjeistuksen muuttumiseen, työterveyshuollon toimintaan tai työsuojelutoimikunnan lausuntoon perustuvia vähäisiä muutoksia tai teknisiä korjauksia.

Päätös

Esitys hyväksyttiin.

Toimeksi Tiedoksi

Hallintojohtaja
Henkilöstö
