

Omalla uralla – Työurajohtamisen käsikirja

1887/01.00.00/2024

KHALL 03.12.2024 § 230

Valmistelija

Hallintojohtaja Anniina Niemelä, 040 688 4499,
anniina.niemela@suomussalmi.fi

Suomussalmen kunta haki Kevan työelämän kehittämisrahaa (khall 5.9.2023 § 183) hankkeelleen Omalla uralla – työurajohtamisella kohti uudistuvaa henkilöstöpolitiikkaa. Keva myönsi kunnalle rahoitusta hankkeeseen 50 000 euroa. Hankkeen tavoitteena on ollut muun muassa työurajohtamisen käsikirjan laatiminen, työuratietoisuuden lisääminen ja henkilöstöpolitiikan ajantasaistaminen.

Suomussalmen kunnan henkilöstöpolitiikan päivittämisen yhteydessä on nyt samaan aikaan laadittu hankkeen yhtä päätavoitetta eli Työurajohtamisen käsikirjaa. Kyseinen käsikirja on opas, joka sisältää erilaisia työuraan liittyviä teemoja ja kuvauksia erilaisista työuran vaiheista, joihin liittyen tietoutta ja toimintamalleja on koottu käsikirjaan tiedon etsinnän helpottamiseksi. Käsikirja sisältää myös työurakeskustelun mallin, joka on osa kunnan työkyvyn tukiohjelmia.

Työurajohtamisen käsikirjan laadintaan on osallistettu henkilöstöä työhyvinvointikyselyn ja työurakyselyn kautta, minkä lisäksi esimerkiksi työyksiköissä on käyty Omalla uralla -kahveilla kertomassa hankkeesta ja kysymässä näkemyksiä. Lisäksi hankkeen tiimoilta on järjestetty Kainuun Omalla uralla -päivä, jossa työurajohtamista ja työurajohtamisen käsikirjaa käsiteltiin. Työurajohtamisen käsikirjassa käsitellään henkilöstöpolitiikka huomioiden erityisesti niitä teemoja, jotka ovat nousseet esille kunnan henkilöstöltä tulleissa vastauksissa.

Työurajohtamisen käsikirjasta ja henkilöstöpolitiikasta järjestetään erikseen esihenkilökoulutus ja henkilöstökoulutuksia. Tämän lisäksi Omalla uralla -kahvihetket jalkautuvat työyksiköihin kertomaan muutoksista. Perjantaina 13.12. järjestetään henkilöstön Omalla uralla -päivä, joka toimii asiakirjojen lanseeraustilaisuutena.

Vuonna 2025 hankkeen työ jatkuu uusien ohjeistusten jalkauttamisen ja seurannan, vanhojen henkilöstöasiakirjojen päivittämisen, esihenkilövalmennuksen kehittämisen, koulutusten ja henkilöstöstrategian sekä kuntastrategian parissa.

Liite

Työurajohtamisen käsikirja

Kunnanjohtajan esitys

Kunnanhallitus hyväksyy työurajohtamisen käsikirjan ja valtuuttaa hallintojohtajan tekemään siihen teknisiä korjauksia ja ohjeistuksen ja lainsäädännön kautta tulevia muutoksia.

Päätös

Esitys hyväksyttiin.

Toimeksi Tiedoksi

Hallintojohtaja, hankekoordinaattori
Henkilöstö