

Henkilöstön kehittämis- ja koulutussuunnitelma

2005/01.03.00.00/2025

KHALL 28.01.2025

Valmistelija

Hallintojohtaja Anniina Niemelä, 040 688 4499,
anniina.niemela@suomussalmi.fi

Työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain mukaan kunnassa ja hyvinvointialueella on laadittava vuosittain henkilöstö- ja koulutussuunnitelma, jossa tuodaan esille keskeisimmät henkilöstöasioiden kehittämistoimet sekä suunnitelmat osaamisen kehittämisestä.

Henkilöstön kehittämis- ja koulutussuunnitelma pitää sisällään keskeiset kehittämistarpeet myös kuntastrategian näkökulmasta. Esille on nostettu myös Omalla uralla -hankkeen vuodelle 2025 sijoittuvat toimenpiteet.

Vuonna 2025 muita henkilöstöasioiden kehittämistoimenpiteitä ovat muun muassa päihdeohjelman päivittäminen, tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma, henkilöstön hyvinvointikampanja sekä perehdyttämissuunnitelmien tarkistus.

Koulutussuunnitelmaosiossa on esitetty teemoittain koulutusaiheita, jotka ovat erityisesti esillä vuonna 2025.

Liite

Henkilöstön kehittämis- ja koulutussuunnitelma

Kunnanjohtajan esitys

Kunnanhallitus hyväksyy henkilöstön kehittämis- ja koulutussuunnitelman vuodelle 2025. Lisäksi kunnanhallitus valtuuttaa hallintojohtajan tekemään asiakirjaan teknisiä korjauksia ja kehittämis/koulutustoiminnan kannalta olennaisia lisäyksiä.

Päätös

Toimeksi Tiedoksi

Hallintojohtaja
Henkilöstö
