

Paikallisen palkkausryhmän perustaminen (KVTES:n ja OVTES osio G:n tasopalkkajärjestelmään siirtyminen)

2031/00.04.04/2025

KHALL 10.02.2025 § 39

Valmistelija

Hallintojohtaja Anniina Niemelä, 040 688 4499,
anniina.niemela@suomussalmi.fi

Kunta-alan neuvotteluosapuolet KT, JAU, JUKO ja SOTE ovat hyväksyneet neuvottelutuloksen KVTESin ja OVTESin osio G:n uudesta tasopalkkajärjestelmästä. Tasopalkkajärjestelmä tulee voimaan 1.2.2025.

Yleiskirje uudistuksesta on saapunut kuntaan ja henkilöstöhallinnossa käydään parhaillaan asiaan liittyviä koulutuksia ja kootaan pohjatietoja. Paikallisen toimeenpanovaiheen suunnittelu ja aikatauluttaminen on syytä aloittaa kunnissa ja kuntayhtymissä. Muutokset koskevat OVTESin osio G:tä ja KVTESin palkkauslukua, palkkahinnoitteluliitteitä ja eräitä muita määräyksiä. 31.1.2025 voimassa ollut palkkauslukua ja liitteitä noudatetaan kuitenkin 30.9.2025 saakka. Mikäli toimeenpanovaihe saadaan paikallisesti valmiiksi aiemmin, uutta järjestelmää voi noudattaa jo ennen 30.9.2025.

Tasopalkkajärjestelmä korvaa tehtävän vaativuuden arviointijärjestelmän, joka Suomussalmen kunnassa on uudistettu vuonna 2020. Tasopalkkajärjestelmä perustuu osaamisen ja vastuun tasokriteereihin, jotka on määritelty palkkaliitteissä. Valtakunnallisten tasokriteerien tueksi luodaan tarkentavat paikalliset tasokuvaukset. Paikallisesti on mahdollista päättää lisäksi muita palkkaryhmäkohtaisia tasokriteerejä. Palkkaryhmien ulkopuolisten (esim. johto- ja projektihenkilöstö) tasopalkkamallista on oma suosituksensa. Tietyistä lisätehtävistä ja/tai -vastuista on mahdollista maksaa paikallisesti määriteltyä tasolisää. Valtakunnallisia tasolisiä on kaksi: opiskelijan ohjaukseen ja varhaiskasvatuksen lääkehoitoon liittyvät lisät.

Tasopalkkajärjestelmä on sitova. Paikallisesti voidaan kuitenkin sopia lisätasoista ja jo aiemmin mainituista tasolisistä esimerkiksi lisätehtäviä koskien. Tasopalkkajärjestelmän käyttöönotto luo palkkojen yhteensovittamisen tarvetta. Palkkojen yhteensovittamiselle uuden tasopalkkajärjestelmän mukaisiin palkkaryhmiin ja tasoihin noudatetaan siirtymäaikaa, joka vaihtelee työnantajittain.

Palkkausjärjestelmäuudistuksesta suoraan johtuva palkkojen yhteensovittaminen toteutetaan kohtuullisessa ajassa. Seuraavaksi sopimuskaudeksi, alkaen 1.2.2025, perustetaan paikallinen palkkausryhmä, joka seuraa käyttöönoton etenemistä. Paikallinen palkkausryhmä on syytä kutsua koolle jo helmikuussa 2025. Mahdolliset paikalliset tasokriteerit, paikalliset tasokuvaukset ja paikalliset osaamisen ja vastuun soveltamisohjeet valmistellaan yhteistyössä luottamusmiesten kanssa. Tasopalkkajärjestelmän käyttöönotto ei edellytä tehtävänkuvien päivittämistä ennen tasopalkkajärjestelmän käyttöönottoa, mutta niissä tehtävissä, joissa tehtävänkuva on tarpeellinen, on hyvä päivittää tehtävänkuvat vastaamaan tasopalkkajärjestelmää. Tehtävänkuvien päivittäminen voidaan tehdä tasopalkkajärjestelmän käyttöönoton jälkeen mahdollisimman joutuisasti.

Kunnanhallitus päättää paikallisen palkkausryhmän perustamisesta. Paikallisen palkkausryhmän ensimmäinen kokous on mahdollisimman pian aikataulujen ja valmistelutyön salliessa.

**Kunnanjohtajan
esitys**

Kunnanhallitus päättää, että paikallinen palkkausryhmä muodostuu HEPO-ryhmän ja johtoryhmän jäsenistä. Käsiteltävistä tasoista ja palkkaliitteistä riippuen palkkausryhmän tapaamisten kokoonpano voi vaihdella. Palkkausryhmän toiminnasta ja koollekutsumisesta vastaa hallintojohtaja.

Päätös

Esitys hyväksyttiin.

**Toimeksi
Tiedoksi**

Hallintojohtaja
HEPO-ryhmä, johtoryhmä
