

YT-neuvottelujen aloittaminen koskien mahdollista yhtiöittämistä tilapalveluissa

2032/01.00.03.00/2025

KHALL 10.02.2025 § 40

Valmistelija

Hallintojohtaja Anniina Niemelä, 040 688 4499, anniina.niemela@suomussalmi.fi ja tekninen johtaja Niina Kinnunen, 044 777 3380, niina.j.kinnunen@suomussalmi.fi

Suomussalmen kunta teetti vuonna 2024 selvityksen tilapalvelujen sekä ateria- ja puhtaanapitopalvelujen yhtiöittämisestä. Kyseessä olisi ollut uusi Suomussalmen kunnan 100 % omistama ja kuntakonserniin kuuluva yhtiö, joka olisi vastannut kiinteistöjen vuokrauksesta sekä ateria- ja puhtaanapitopalvelujen tuottamisesta.

Selvityksen pohjalta ateria- ja puhtaanapitopalvelujen yhtiöittämistä ei suositeltu lainkaan. Tilapalvelujen osalta yhtiöittämisen ulkopuolelle suositeltiin jätettäväksi pois omassa palvelutuotannossa olevat kohteet, kuten koulut, päiväkodit, liikuntapaikat ja kulttuurikohteet.

Tilapalvelut-yhtiön perustamisen valmistelut on aloitettu. Perustettavaan yhtiöön on siirtymässä Kainuun hyvinvointialueelle vuokratut kohteet sekä yritystilat. Asuinrakennuksien siirron osalta neuvotellaan Kiinteistö Oy Suomussalmen Vuokratalojen kanssa.

- Sote- ja pela -kohteet 7 kpl, kerrosala n. 18 200 m²
- Yritystilat 23 kpl, kerrosala n. 37 000 m²
- Asunnot, kerrosala 7 100 m²

Yhtiöittämisen valmistelun edetessä tarkentuu yhtiöön tai yhtiöihin siirtyvän henkilöstön määrä ja tukipalvelujen järjestäminen kuntakonserniin kuuluvien yhtiöiden kesken.

Yhteistoimintalain 4 § mukaan työnantajan ja henkilöstön välisessä yhteistoiminnassa käsitellään ainakin sellaiset asiat, jotka koskevat:
1) henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavia muutoksia työn organisoinnissa, kunnan tai hyvinvointialueen palvelurakenteessa, kuntajaossa tai kuntien tai hyvinvointialueiden tai näiden välisessä yhteistyössä;

2) palvelujen uudelleen järjestämisen periaatteita, jos asialla voi olla ulkopuolisen työvoiman käytöstä tai liikkeen luovutuksesta johtuvia tai muita olennaisia henkilöstövaikutuksia;

3) henkilöstöön, henkilöstön kehittämiseen ja tasa-arvoiseen kohteluun sekä työyhteisön sisäiseen tietojenvaihtoon liittyviä periaatteita ja suunnitelmia;

4) taloudellisista tai tuotannollisista syistä toimeenpantavaa osa-aikaistamista, lomauttamista tai irtisanomista.

Yhteistoimintaneuvottelujen tavoitteena ei ole henkilöstön vähentäminen tai lomauttaminen vaan tiedon jakaminen ja myöhemmin siirtyvään henkilöstöön liittyvät neuvottelut ja tiedonvaihdot. Muutokset koskettavat erityisesti tilapalveluissa sekä teknisten palvelujen hallinnossa työskenteleviä henkilöitä ja heidän työnkuviaan, mutta vielä valmistelun tässä vaiheessa tarkempaa rajausta ei ole tehty.

Kunnanjohtajan esitys

Kunnanhallitus päättää käynnistää yhteistoiminnasta kunnissa annetun lain (2007/449) mukaiset yhteistoimintaneuvottelut koskien teknisten palvelujen työntekijöitä. Kunnanhallitus nimeää työnantajan edustajat yhteistoimintamenettelyyn.

Päätös

Esitys hyväksyttiin.

**Toimeksi
Tiedoksi**

Tekniset palvelut
HEPO-ryhmä
