



HALLINTOSÄÄNTÖ



SUOMUSSALMI

Valtuusto hyväksynyt



Sisältö

I OSA	HALLINNON JA TOIMINNAN JÄRJESTÄMINEN.....	1
1	LUKU KUNNAN JOHTAMINEN	1
	1 § Hallintosäännönsoveltaminen	1
	2 § Kunnanjohtamisjärjestelmä	1
	3 § Esittelykunnanhallituksessa	3
	4 § Kunnanhallituksen puheenjohtajan tehtävät.....	3
	5 § Valtuuston puheenjohtajan tehtävät.....	3
	6 § Kunnanviestintä	3
2	LUKU TOIMIELINORGANISAATIO	4
	7 § Valtuusto (31.5.2025 saakka).....	4
	8 § Valtuusto 1.6.2025 lukien.....	4
	9 § Kunnanhallitus (31.5.2025 saakka)	4
	§ Kunnanhallitus 1.6.2025 lukien	4
	10 § Tarkastuslautakunta	4
	11 § Lautakunnat (31.5.2025 saakka)	4
	§ Lautakunnat 1.6.2025 lukien	4
	12 § Vaalitoimielimet	5
3	LUKU VAIKUTTAMISTOIMIELIMET	5
	13 § Nuorisovaltuusto	5
	14 § Vanhusneuvosto.....	5
	15 § Vammaisneuvosto	5
	16 § Lapsiparlamentti.....	5
4	LUKU HENKILÖSTÖORGANISAATIO	6
	17 § Kunnan organisaatio ja toimialajako	6
	18 § Kunnanjohtaja	6
	19 § Johtoryhmät	6
	20 § Toimialojen organisaatio ja tehtävät.....	6
	21 § Toimialajohtajat	7
	22 § Palveluyksiköiden esimiehet	7
	23 § Henkilöstöpoliittinen työryhmä.....	7
5	LUKU KONSERNIOHJAUS JA SOPIMUSTEN HALLINTA.....	7
	24 § Konsernijohto	7
	25 § Konsernijohdon tehtävät ja toimivallan jako.....	7
	26 § Sopimusten hallinta.....	8
6	LUKU TOIMIELINTEN TEHTÄVÄT JA TOIMIVALTA	8
	27 § Kunnanhallituksen tehtävät ja toimivalta.....	8
	28 § Lautakuntien tehtävät ja yleinen toimivalta	9
	29 § Sivistyslautakunnan tehtävät ja toimivalta.....	10
	Sivistyslautakunnan toimivalta 1.8.2025 lukien	11
	30 § Teknisen lautakunnan tehtävät ja toimivalta	11
	31 § Viranhaltijoiden tehtävät ja toimivalta.....	12
	Kunnanjohtajan tehtävät ja toimivalta.....	12
	Elinvoimajohtajan tehtävät ja toimivalta	12
	Työllisyysasiantuntijan tehtävät ja toimivalta	12
	Työllisyysohjaajan tehtävät ja toimivalta	13
	Hallintojohtajan tehtävät ja toimivalta	13
	Taluspäällikön tehtävät ja toimivalta	13
	Sivistysjohtajan tehtävät ja toimivalta	14
	Sivistysjohtajan tehtävät ja toimivalta 1.8.2025 lukien.....	15
	Kianta-Opiston rehtorin tehtävät ja toimivalta	15
	Rehtorin / apulaisrehtorin / koulunjohtajan tehtävät ja toimivalta 31.7.2025 saakka	15
	Rehtorin / apulaisrehtorin / koulunjohtajan tehtävät ja toimivalta 31.7.2025 saakka	16
	Varhaiskasvatuksen johtajan/varhaiskasvatuksen apulaisjohtajan tehtävät ja toimivalta	16
	Kirjastotoimenjohtajan tehtävät ja toimivalta	16
	Liikuntasihteerin tehtävät ja toimivalta	16
	Nuorisosihteerin tehtävät ja toimivalta	16
	Kulttuurituottajan tehtävät ja toimivalta	16
	Teknisen johtajan tehtävät ja toimivalta.....	17
	Kiinteistöpäällikön toimivalta.....	17

	Maanmittausinsinöörin toimivalta	17
	Rakennustarkastajan toimivalta	18
	Rakennuttajainsinöörin toimivalta	18
	Ruokapalvelupäällikön toimivalta	18
	Vesihuoltopäällikön toimivalta	18
	Ympäristötarkastajan toimivalta	18
	Kunnallistekniikan insinöörin toimivalta	19
	32 § Toimivallan edelleen siirtäminen	20
	33 § Toimivalta päättää asiakirjan antamisesta	20
	34 § Asian ottaminen kunnanhallituksen käsiteltäväksi	20
	35 § Kunnanhallituksen otto-oikeuden rajoitus	20
	36 § Asian ottaminen lautakunnan käsiteltäväksi	20
	37 § Ottokelpoisen päätöksen ilmoittaminen	20
7	LUKU TOIMIVALTA HENKILÖSTÖASIOISSA	21
	38 § Kunnanhallituksen yleinen toimivalta henkilöstöasioissa	21
	39 § Viranhaltijoiden yleinen toimivalta henkilöstöasioissa	21
	40 § Viran perustaminen ja lakkauttaminen sekä virkanimikkeen muuttaminen	21
	41 § Virkasuhteen muuttaminen työsuhteeksi	21
	42 § Kelpoisuusvaatimukset	21
	43 § Haettavaksi julistaminen ja vakinaisen työsuhteen täyttäminen	22
	44 § Palvelussuhteeseen ottaminen	22
	45 § Ehdollisen valintapäätöksen vahvistaminen	22
	46 § Virkaan ottaminen virkaan valitun irtisanouduttua ennen virantoimituksen alkamista	23
	47 § Harkinnanvaraiset virka- ja työvapaat	23
	48 § Muut kuin harkinnanvaraiset virkavapaat	23
	49 § Virka- ja työehtosopimuksen harkinnanvaraisten määräysten soveltaminen	23
	50 § Viranhaltijan ja työntekijän siirtäminen toiseen virkasuhteeseen/työsuhteeseen	23
	51 § Sivutoimet	23
	52 § Viranhaltijan työ- ja toimintakyvyn selvittäminen	23
	53 § Virantoimituksesta pidättäminen	24
	54 § Virkasuhteen ja työsuhteen muuttaminen osa-aikaiseksi	24
	55 § Lomauttaminen	24
	56 § Palvelussuhteen päättyminen	24
	57 § Menetettyjen ansioiden korvaaminen	24
	58 § Palkan takaisinperiminen	24
8	LUKU ASIAKIRJAHALLINNON JA TIEDONHALLINNAN JÄRJESTÄMINEN	25
	59 § Kunnanhallituksen asiakirjahallinnon ja tiedonhallinnan tehtävät	25
	60 § Asiakirjahallintoa johtavan viranhaltijan tehtävät	25
	61 § Toimialan asiakirjahallinnon tehtävät	25
II	OSA TALOUS JA VALVONTA	26
9	LUKU TALOUDENHOITO	26
	58 § Talousarvio ja taloussuunnitelma	26
	59 § Talousarvion täytäntöönpano	26
	60 § Toiminnan ja talouden seuranta	26
	61 § Talousarvion sitovuus	26
	62 § Talousarvion muutokset	26
	63 § Omaisuuden luovuttaminen ja vuokraaminen	27
	64 § Poistosuunnitelman hyväksyminen	27
	65 § Rahatoimen hoitaminen	27
	66 § Hankintavaltuudet	27
	67 § Maksuista päättäminen	28
	68 § Asiakirjojen ja tietojen antamisesta perittävät maksut	28
10	LUKU ULKOINEN VALVONTA	28
	69 § Ulkoinen ja sisäinen valvonta	28
	70 § Tarkastuslautakunnan kokoukset	28
	71 § Tarkastuslautakunnan tehtävä ja ratkaisuvallta	28
	72 § Sidonnaisuusilmoituksiin liittyvät tehtävät	29
	73 § Tilintarkastusyhteisön valinta	29
	74 § Tilintarkastajan tehtävät	29
	75 § Tarkastuslautakunnan antamat tehtävät	29
	76 § Tilintarkastuskertomus ja muu raportointi	29
11	LUKU SISÄINEN VALVONTA JA RISKIEN HALLINTA	30

	77 § Valtuuston tehtävät.....	30
	78 § Kunnanhallituksen tehtävät	30
	79 § Lautakunnan sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan tehtävät.....	30
	80 § Viranhaltijoiden ja esimiesten sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan tehtävät	30
	81 § Sisäisen tarkastuksen tehtävät.....	30
III	OSA VALTUUSTO	31
12	LUKU VALTUUSTON TOIMINTA.....	31
	82 § Valtuuston toiminnan järjestelyt.....	31
	83 § Valtuustoryhmän muodostaminen ja valtuustoryhmän nimi.....	31
	84 § Muutokset valtuustoryhmän kokoonpanossa	31
	85 § Istumajärjestys	31
13	LUKU VALTUUSTON KOKOUKSET.....	32
	86 § Valtuuston päätöksentekotavat	32
	87 § Sähköinen kokous.....	32
	88 § Kokouskutsu	32
	89 § Esityslista	32
	90 § Sähköinen kokouskutsu	33
	91 § Esityslistan ja liitteiden julkaiseminen kunnan verkkosivuilla	33
	92 § Jatkokokous.....	33
	93 § Varavaltuutetun kutsuminen	33
	94 § Läsnäolo kokouksessa	33
	95 § Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	34
	96 § Kokouksen johtaminen.....	34
	97 § Puheenjohtajan luovuttaminen varapuheenjohtajalle.....	34
	98 § Tilapäinen puheenjohtaja.....	34
	99 § Esteellisyys	34
	100 § Asioiden käsittelyjärjestys	35
	101 § Puheenvuorot.....	35
	102 § Pöydällepano ja asian palauttaminen valmisteltavaksi	35
	103 § Esitykset ja keskustelun päättäminen	36
	104 § Ilman äänestystä syntyvän päätöksen toteaminen	36
	105 § Äänestykseen otettavat esitykset.....	36
	106 § Äänestystapa ja äänestysjärjestys	36
	107 § Äänestyksen tuloksen toteaminen	37
	108 § Toimenpidealoite	37
	109 § Pöytäkirjan laatiminen ja tarkastaminen.....	37
	110 § Päätösten tiedoksianto kunnan jäsenille.....	37
14	LUKU ENEMMISTÖVAALI JA SUHTEELLINEN VAALI	37
	111 § Vaaleja koskevat yleiset määräykset	37
	112 § Enemmistövaali	38
	113 § Valtuuston vaalilautakunta.....	38
	114 § Ehdokaslistojen laatiminen	38
	115 § Ehdokaslistojen jättäminen ja vaalitoimituksen nimenhuuto	38
	116 § Ehdokaslistojen tarkastus ja oikaiseminen	38
	117 § Ehdokaslistojen yhdistelmä	38
	118 § Suhteellisen vaalin toimittaminen.....	39
	119 § Suhteellisen vaalin tuloksen toteaminen	39
15	LUKU VALTUUTETUN ALOITE- JA KYSELYOIKEUS	39
	120 § Valtuutettujen aloitteet.....	39
	121 § Kunnanhallitukselle osoitettava kysymys.....	39
	122 § Kyselytunti.....	40
IV	OSA PÄÄTÖKSENTEKO- JA HALLINTOMENETTELY	41
16	LUKU KOKOUSMENETTELY	41
	123 § Määräysten soveltaminen	41
	124 § Toimielinten päätöksentekotavat	41
	125 § Sähköinen kokous.....	41
	126 § Sähköinen päätöksentekomenettely.....	41
	127 § Kokousaika ja paikka	41
	128 § Kokouskutsu	42
	129 § Sähköinen kokouskutsu	42

130 §	Esityslistan ja liitteiden julkaiseminen kunnan verkkosivuilla	42
131 §	Jatkokokous	42
132 §	Varajäsenen kutsuminen	42
133 §	Läsnäolo kokouksessa	43
134 §	Kunnanhallituksen edustaja muissa toimielimissä	43
135 §	Kokouksen julkisuus	43
136 §	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	43
137 §	Tilapäinen puheenjohtaja	43
138 §	Kokouksen johtaminen ja puheenvuorot	44
139 §	Kokouskutsussa mainitsemattoman asian käsittely	44
140 §	Esittelijät	44
141 §	Esittely	44
142 §	Esteellisyys	44
143 §	Pöydällepano ja asian palauttaminen valmisteltavaksi	45
144 §	Esitykset ja keskustelun päättäminen	45
145 §	Ilman äänestystä syntyvän päätöksen toteaminen	45
146 §	Äänestykseen otettavat esitykset	45
147 §	Äänestys ja vaali	45
148 §	Pöytäkirjan laatiminen ja tarkastaminen	45
149 §	Päätösten tiedoksianto kunnan jäsenelle	46
17	LUKU MUUT MÄÄRÄYKSET	47
150 §	Aloiteoikeus	47
151 §	Aloitteen käsittely	47
152 §	Aloitteen tekijälle annettavat tiedot	47
153 §	Kunnan nimenkirjoitus ja asiakirjojen allekirjoittaminen	47
154 §	Todisteellisen tiedoksiannon vastaanottaminen	48
155 §	Hankintaoikaisu	48

V OSA LUOTTAMUSHENKILÖIDEN TALOUDELLISTEN ETUUKSIEN PERUSTEET 31.5.2025 SAAKKA ..49

18	LUKU LUOTTAMUSHENKILÖIDEN PALKKIOSÄÄNTÖ (VOIMASSA 31.5.2025 SAAKKA)	49
156 §	Soveltamisala	49
157 §	Kokouspalkkiot	49
158 §	Palkkiot yli kolme tuntia kestävästä kokouksista ja samana päivänä pidettävistä kokouksista	49
159 §	Vuosipalkkiot	50
160 §	Vaaliorganisaatioiden palkkiot	50
161 §	Vaikuttamistoimielinten palkkiot	50
162 §	Luottamushenkilösihteerin palkkio	50
163 §	Edustuspalkkio	51
164 §	Katselmus, neuvottelu, haastattelu tai muu toimitus	51
165 §	Seminaari-, informaatio- ja koulutustilaisuudet	51
166 §	Ansionmenetykskorvaukset	51
167 §	Läsnäolon kirjaamisvaatimus	52
168 §	Matkakustannusten korvaaminen	52

V OSA LUOTTAMUSHENKILÖIDEN TALOUDELLISTEN ETUUKSIEN PERUSTEET 1.6.2025 LUKIEN53

18	LUKU LUOTTAMUSHENKILÖIDEN PALKKIOSÄÄNTÖ 1.6.2025 LUKIEN	53
156 §	Soveltamisala	53
157 §	Kokouspalkkiot	53
158 §	Palkkiot yli kolme tuntia kestävästä kokouksista ja samana päivänä pidettävistä kokouksista	53
159 §	Vuosipalkkiot	54
160 §	Vaaliorganisaatioiden palkkiot	54
161 §	Vaikuttamistoimielinten palkkiot	54
162 §	Luottamushenkilösihteerin palkkio	54
163 §	Edustuspalkkio	55
164 §	Edustuspalkkio vapaamuotoisista tapahtumista tai juhlallisuuksista	55
165 §	Katselmus, neuvottelu, haastattelu tai muu toimitus	55
166 §	Seminaari-, informaatio- ja koulutustilaisuudet	55
167 §	Ansionmenetykskorvaukset	55
168 §	Läsnäolon kirjaamisvaatimus	56
169 §	Matkakustannusten korvaaminen	56

I OSA HALLINNON JA TOIMINNAN JÄRJESTÄMINEN

I LUKU KUNNAN JOHTAMINEN

1 § Hallintosäännön soveltaminen

Suomussalmen kunnan hallinnon ja toiminnan järjestämisessä sekä päätöksenteko- ja kokousmenettelyssä noudatetaan tämän hallintosäännön määräyksiä, ellei laissa ole toisin säädetty.

Hallintosäännössä määrätään mm:

- toimielimistä ja johtamisesta
- toimivallasta ja tehtävistä konserniohjauksessa ja sopimusten hallinnassa
- kunnan viranomaisten muista tehtävistä ja toimivallan jaosta
- taloudesta sekä ulkoisesta ja sisäisestä valvonnasta ja riskienhallinnasta
- valtuuston toiminnasta ja kokouksista
- toimielinten kokouksista sekä päätöksenteko- ja hallintomenettelystä
- luottamushenkilöiden taloudellisten etuuksien perusteista.

Hallintosäännössä toimielimellä tarkoitetaan valtuustoa, kunnanhallitusta, lautakuntia sekä toimikuntia ja tilapäistä valiokuntaa. Viranomaisilla tarkoitetaan toimielimiä sekä luottamushenkilöitä ja viranhaltijoita, joille on hallintosäännössä annettu toimivaltaa ja määrätty tehtäviä. Henkilöstöllä tarkoitetaan kuntaan virka- ja työsuhteessa olevia.

2 § Kunnan johtamisjärjestelmä

Kunnan johtaminen perustuu kuntastrategiaan, taloussuunnitelmaan, talousarvioon sekä muihin valtuuston päätöksiin.

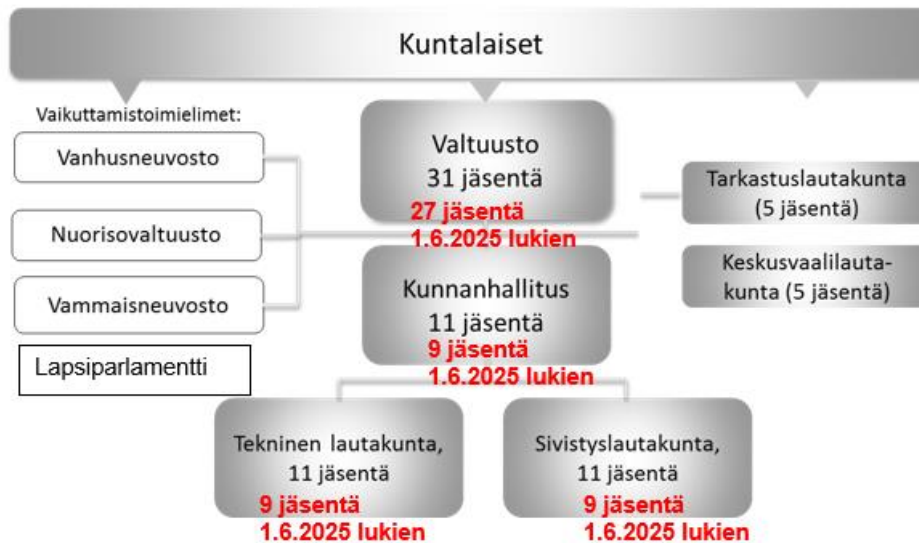
Valtuusto vastaa kunnan toiminnasta ja taloudesta, käyttää kunnan päätösvaltaa ja siirtää toimivaltaansa hallintosäännön määräyksillä. Kunnanhallitus vastaa valtuuston päätösten valmistelusta, täytäntöönpanosta ja laillisuuden valvonnasta.

Kunnanhallitus johtaa kunnan toimintaa, hallintoa ja taloutta. Kunnanhallitus vastaa kunnan toiminnan yhteensovittamisesta ja omistajaohjauksesta sekä kunnan henkilöstöpolitiikasta ja huolehtii kunnan sisäisestä valvonnasta, riskienhallinnan ja sopimushallinnan järjestämisestä. Kunnanhallitus vastaa hyvinvointialueen kanssa käytävistä tehtävien hoitamiseen liittyvää yhteistyötä, tavoitteita ja työnjakoa koskevista neuvotteluista.

Kunnanjohtaja johtaa kunnanhallituksen alaisena kunnan hallintoa, taloudenhoitoa ja muuta toimintaa. Kunnanjohtaja vastaa asioiden valmistelusta kunnanhallituksen käsiteltäväksi.

KUVA 1. Luottamushenkilöorganisaatio

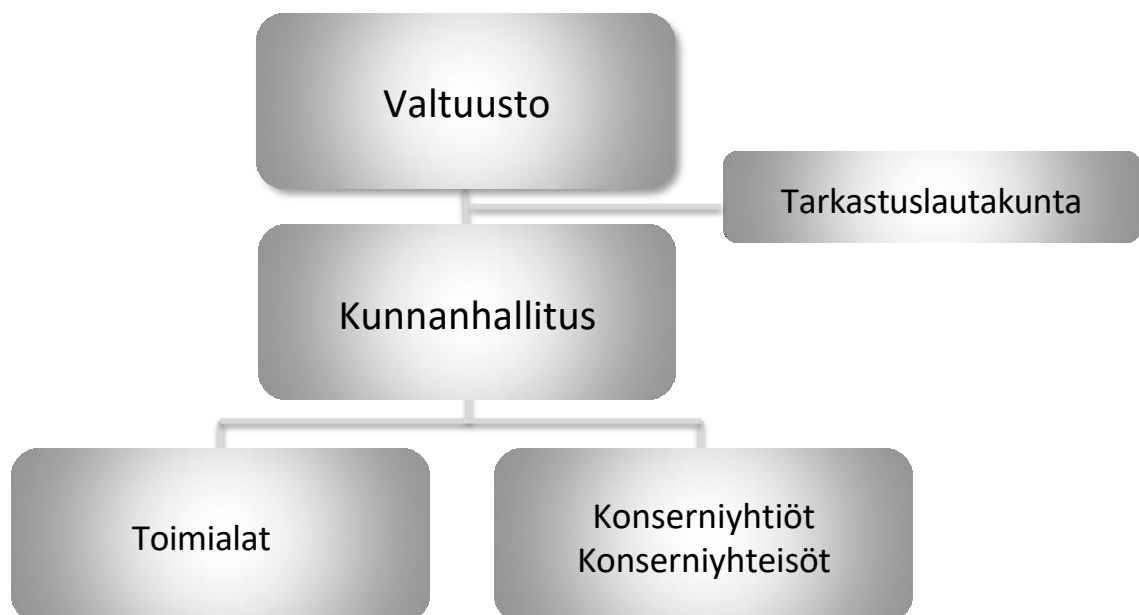
Luottamushenkilöorganisaatio:



Kunnanhallituksen puheenjohtaja voi toimia osa-aikaisena luottamushenkilönä. Valtuusto päättää osa-aikaiselle luottamushenkilölle maksettavasta palkasta ja korvauksista. Osa-aikaisella luottamushenkilöllä on oikeus saada vuosilomaa, sairauslomaa ja perhevapaata samoin perustein kuin kunnallisella viranhaltijalla. Päätoimisia luottamushenkilöitä ei ole.

Konsernijohton tehtävistä ja toimivallasta sekä sopimusten hallintaan liittyvistä tehtävistä määrätään luvussa 4.

KUVA 2. Konserniorganisaatio



3 § Esittelykunnanhallituksessa

Kunnanhallituksen esittelijänä toimii kunnanjohtaja. Kunnanjohtajan ollessa poissa tai esteellinen esittelijänä toimii hänen sijaisekseen määrätty.

4 § Kunnanhallituksen puheenjohtajan tehtävät

Kunnanhallituksen puheenjohtaja:

1. johtaa kuntastrategian sekä kunnanhallituksen tehtävien toteuttamisen edellyttämää poliittista yhteistyötä käymällä asioiden käsittelyn edellyttämiä keskusteluja poliittisten ryhmien kanssa sekä pitämällä sopivin tavoin yhteyttä kunnan asukkaisiin ja muihin sidosryhmiin;
2. vastaa kunnanjohtajan johtajasopimuksen valmistelusta ja huolehtii kunnanhallituksen ja valtuuston kytkemisestä valmisteluprosessiin tarkoituksenmukaisella tavalla;
3. vastaa siitä, että kunnanjohtajan kanssa käydään vuosittain tavoite- ja arviointikeskustelut; sekä
4. hyväksyy kunnanjohtajan vuosilomat, virkavapaudet, virkamatkat ja osallistumisen koulutuksiin ja kunnanjohtajaa koskevat laskut.

Kunnanhallituksen puheenjohtajalla on läsnäolo- ja puheoikeus tytäryhtiöiden hallitusten kokouksissa.

5 § Valtuuston puheenjohtajan tehtävät

Valtuuston puheenjohtaja:

1. johtaa asioiden käsittelyä ja pitää huolta järjestyksestä valtuuston kokouksessa sekä
2. vastaa valtuuston tuloksellisesta ja vastuullisesta työskentelystä sekä seuraa kuntastrategian toteutumista.

6 § Kunnan viestintä

Kunnanhallitus johtaa kunnan viestintää ja tiedottamista kunnan toiminnasta. Kunnanhallitus hyväksyy yleiset ohjeet viestinnän ja tiedottamisen periaatteista sekä nimeää viestinnästä vastaavat viranhaltijat.

Toimielimet luovat omalla toimialallaan edellytyksiä läpinäkyvälle toiminnalle asioiden valmistelussa ja päätöksenteossa.

Kunnanhallitus, lautakunnat, kunnanjohtaja sekä toimialojen johtavat viranhaltijat huolehtivat, että kunnan asukkaat ja palvelujen käyttäjät saavat riittävästi tietoja valmisteltavina olevista yleisesti merkittävistä asioista ja voivat osallistua ja vaikuttaa näiden asioiden valmisteluun. Viestinnässä käytetään selkeää, ymmärrettävää kieltä ja otetaan huomioon kunnan eri asukasryhmien tarpeet.

2 LUKU TOIMIELINORGANISAATIO

7 § Valtuusto (31.5.2025 saakka)

Valtuustossa on 31 valtuutettua. Varavaltuutettujen lukumäärästä säädetään kuntalain 4. luvun 17 §:ssä.

8 § Valtuusto 1.6.2025 lukien

Valtuustossa on 27 valtuutettua. Varavaltuutettujen lukumäärästä säädetään kuntalain 4. luvun 17 §:ssä.

9 § Kunnanhallitus (31.5.2025 saakka)

Kunnanhallituksessa on 11 jäsentä, joista valtuusto valitsee kunnanhallituksen puheenjohtajan ja kaksi varapuheenjohtajaa. Puheenjohtajan ja varapuheenjohtajien tulee olla valtuutettuja. Jokaisella jäsenellä on henkilökohtainen varajäsen.

§ Kunnanhallitus 1.6.2025 lukien

Kunnanhallituksessa on 9 jäsentä, joista valtuusto valitsee kunnanhallituksen puheenjohtajan ja kaksi varapuheenjohtajaa. Puheenjohtajan ja varapuheenjohtajien tulee olla valtuutettuja. Jokaisella jäsenellä on henkilökohtainen varajäsen.

10 § Tarkastuslautakunta

Tarkastuslautakunnassa on viisi (5) jäsentä, joista valtuusto valitsee lautakunnan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan. Puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan tulee olla valtuutettuja. Jokaisella jäsenellä on henkilökohtainen varajäsen.

11 § Lautakunnat (31.5.2025 saakka)

Sivistyslautakunnassa on 11 jäsentä.

Teknisessä lautakunnassa on 11 jäsentä.

Valtuusto valitsee lautakuntien jäsenistä puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan. Puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan tulee olla valtuutettuja. Jokaisella jäsenellä on henkilökohtainen varajäsen.

§ Lautakunnat 1.6.2025 lukien

Sivistyslautakunnassa on 9 jäsentä.

Teknisessä lautakunnassa on 9 jäsentä.

Valtuusto valitsee lautakuntien jäsenistä puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan. Puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan tulee olla valtuutettuja. Jokaisella jäsenellä on henkilökohtainen varajäsen.

12 § Vaalitoimielimet

Keskusvaalilautakunnasta, vaalilautakunnista ja vaalitoimikunnista säädetään vaalilaissa.

3 LUKU VAIKUTTAMISTOIMIELIMET

13 § Nuorisovaltuusto

Kunnanhallitus vahvistaa nuorisovaltuuston kokoonpanon vuosittain. Kunnanhallitus hyväksyy nuorisovaltuustolle toimintasäännön, joissa todetaan muun muassa toimielimen lakisääteiset ja mahdolliset muut tehtävät, jäsenten lukumäärä ja valintatapa, toimikausi, erottaminen kesken toimikauden, kokous- ja toimintakäytännöt, puheenjohtajan valinta, sihteerin tehtävien hoitaminen, toimintasuunnitelman laatiminen ja toimintakertomuksen antaminen sekä yhteistyö hyvinvointialueen vastaavan vaikuttamistoimielimen kanssa.

14 § Vanhusneuvosto

Kunnanhallitus asettaa vanhusneuvoston valtuustokausittain. Kunnanhallitus hyväksyy vanhusneuvostolle toimintasäännön, joissa todetaan muun muassa toimielimen lakisääteiset ja mahdolliset muut tehtävät, jäsenten lukumäärä ja valintatapa, toimikausi, erottaminen kesken toimikauden, kokous- ja toimintakäytännöt, puheenjohtajan valinta, sihteerin tehtävien hoitaminen, toimintasuunnitelman laatiminen ja toimintakertomuksen antaminen sekä yhteistyö vastaavan hyvinvointialueen vaikuttamistoimielimen kanssa.

15 § Vammaisneuvosto

Kunnanhallitus asettaa vammaisneuvoston valtuustokausittain. Kunnanhallitus hyväksyy vammaisneuvostolle toimintasäännön, joissa todetaan muun muassa toimielimen lakisääteiset ja mahdolliset muut tehtävät, jäsenten lukumäärä ja valintatapa, toimikausi, erottaminen kesken toimikauden, kokous- ja toimintakäytännöt, puheenjohtajan valinta, sihteerin tehtävien hoitaminen, toimintasuunnitelman laatiminen ja toimintakertomuksen antaminen sekä yhteistyö hyvinvointialueen vastaavan vaikuttamistoimielimen kanssa.

16 § Lapsiparlamentti

Lapsiparlamentti ei ole kuntalain säätämä vaikuttamistoimielin, mutta sitä voidaan pitää vaikuttamistoimielimen kaltaisena vaikuttamiskanavana alakouluikäisille. Lapsiparlamentissa alakouluikäiset voivat tehdä aloitteita ja keskustella ajankohtaisista asioista. Suomussalmen kunnassa kunnanhallitus vahvistaa lapsiparlamentin kokoonpanon vuosittain. Kunnanhallitus vahvistaa myös lapsiparlamentin toimintasuunnitelman.

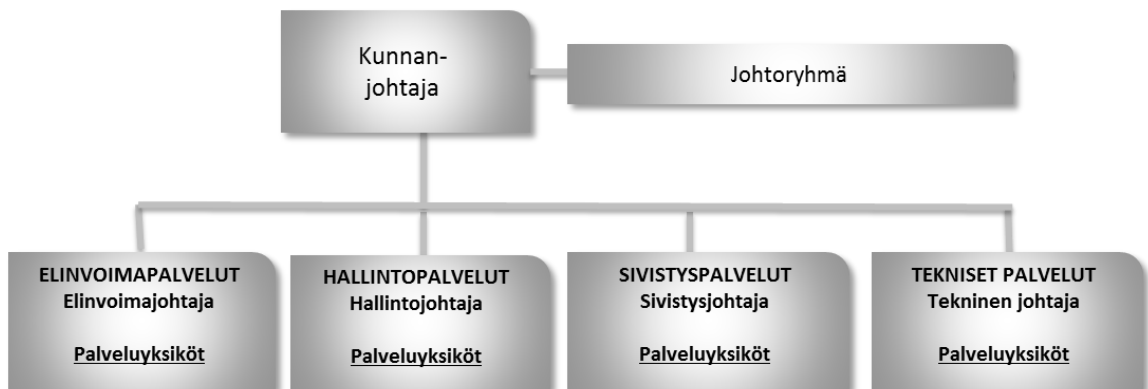
4 LUKU HENKILÖSTÖORGANISAATIO

17 § Kunnan organisaatio ja toimialajako

Kunnan organisaatio jakautuu neljään toimialaan:

- o kunnanhallituksen alaisena toimivat elinvoimapalvelujen ja hallintopalvelujen toimialat
- o sivistyslautakunnan alaisena toimii sivistyspalvelujen toimiala
- o teknisen lautakunnan alaisena toimii teknisten palvelujen toimiala.

KUVA 3. Kunnan henkilöstöorganisaatio:



18 § Kunnanjohtaja

Kunnanjohtaja johtaa ja kehittää kunnan toimintaa kunnanhallituksen alaisuudessa.

Kunnanjohtajan ollessa poissa, esteellinen tai viran ollessa avoimena kunnanjohtajan tehtävät hoidetaan kunnanhallituksen määräämällä tavalla.

19 § Johtoryhmät

Kunnanjohtaja, toimialajohtajat ja muut kunnanjohtajan määräämät henkilöt muodostavat kunnan johtoryhmän, jonka tehtävänä on tukea ja kehittää kunnan kokonaisjohtamista.

Toimialoilla ja palveluyksiköissä voi olla johtoryhmä, jonka kokoonpanosta ja toiminnasta päättää asianomainen toimialajohtaja.

20 § Toimialojen organisaatio ja tehtävät

Kunnanhallitus määrää toimialojen organisaatiosta ja tehtävistä siltä osin kuin hallintosäännössä ei ole asiasta määrätty.

Kunnanhallitus päättää toimialojen välisestä tehtävajaosta siltä osin kuin hallintosäännössä ei ole asiasta määrätty.

21 § Toimialajohtajat

- Elinvoimapalvelujen toimialaa johtaa elinvoimajohtaja.
- Hallintopalvelujen toimialaa johtaa hallintojohtaja.
- Sivistyspalvelujen toimialaa johtaa sivistysjohtaja.
- Teknisten palvelujen toimialaa johtaa tekninen johtaja.

Toimialajohtaja vastaa toimialansa toiminnasta sekä johtaa ja kehittää toimintaa kunnanhallituksen, kunnanjohtajan ja lautakunnan alaisuudessa.

Sijaisen elinvoima- ja hallintopalvelujen toimialajohtajalle määrää kunnanhallitus ja muille sivistyslautakunta tai tekninen lautakunta.

22 § Palveluyksiköiden esimiehet

Palveluyksikön esimies vastaa palveluyksikön toiminnasta sekä johtaa ja kehittää toimintaa toimialajohtajan alaisuudessa.

Kunnanhallitus ja lautakunnat määräävät alaisensa toimialan palveluyksikön esimiehen.

23 § Henkilöstöpoliittinen työryhmä

Yhteistoiminnan kehittämiseksi työnantajan ja kunnan työntekijöiden välillä on kunnassa yhteistoimintalain mukaisena yhteistoimintaelimenä toimiva henkilöstöpoliittinen työryhmä (HEPO-ryhmä).

5 LUKU KONSERNIOHJAUS JA SOPIMUSTEN HALLINTA

24 § Konsernijohto

Kunnan konsernijohtoon kuuluvat kunnanhallitus, kunnanjohtaja sekä kunnanhallituksen erikseen määräämät viranhaltijat.

25 § Konsernijohdon tehtävät ja toimivallan jako

Kunnanhallitus:

1. vastaa omistajapolitiikan, omistajaohjauksen periaatteiden ja konserniohjeen kehittämisestä ja valmistelusta valtuustolle,
2. vastaa omistajaohjauksen toteuttamisesta ja organisoii konsernijohtamisen ja konsernivalvonnan,
3. määrää konsernijohtoon kuuluvien viranhaltijoiden tytäryhteisö- ja osakkuusyhteisökohtaisen työnjaon,
4. antaa valtuustolle vuosittain kolmen kuukauden välein raportin yhtiöiden tavoitteiden toteutumisesta ja taloudellisen aseman kehittymisestä sekä arvion tulevasta kehityksestä ja riskeistä,
5. arvioi vuosittain omistajaohjauksen tuloksellisuutta kuntakonsernin kokonaisedun toteutumisen, riskienhallinnan ja menettelytapojen kannalta ja teettää ulkopuolisen arvioinnin kerran valtuustokaudessa sekä
6. antaa kunnan ennakkokannan konserniohjeen edellyttämässä asioissa,
7. vastaa tytäryhteisöjen hallitusten jäsenten nimitysprosesseista,
8. nimeää kunnan ehdokkaat tytäryhteisöjen hallituksiin sekä
9. nimeää yhtiökokousedustajat ja antaa heille omistajaohjauksen edellyttämät toimintaohjeet.

Kunnanjohtaja:

1. johtaa kunnanhallituksen alaisena konsernipolitiikkaa,
2. seuraa kunnan omistajapolitiikan toteutumista ja raportoi tarvittaessa kunnanhallitukselle,
3. seuraa kuntakonsernin ja konserniohjeen toimivuutta ja tekee tarvittaessa ehdotuksia konsernin rakenteen ja ohjeiden kehittämiseksi kunnanhallitukselle sekä
4. on läsnäolo- ja puheoikeus tytäryhtiöiden hallitusten kokouksissa.

Toimialajohtaja:

1. seuraa toimialallaan kunnan omistajapolitiikan toteutumista ja raportoi tarvittaessa konserni-johdolle sekä
2. seuraa toimialallaan kuntakonsernin ja konserniohjeiden toimivuutta ja tekee tarvittaessa ehdotuksia konsernin rakenteen ja ohjeiden kehittämiseksi konsernijohdolle.

Talouspäällikkö:

1. vastaa konserniohjetta yksityiskohtaisempien ohjeiden valmistelusta sekä seuraa tytäryhtiöiden toimintaa, taloudenhoitoa ja konserniohjeen soveltamista.

26 § Sopimusten hallinta

Kunnanhallitus vastaa sopimusten hallinnan ja sopimusvalvonnan järjestämisestä, antaa tarkemmat ohjeet sopimushallinnasta sekä määrää sopimusten vastuuhenkilöt toimialallaan.

Lautakunta määrää sopimusten vastuuhenkilöt toimialallaan.

6 LUKU TOIMIELINTEN TEHTÄVÄT JA TOIMIVALTA**27 § Kunnanhallituksen tehtävät ja toimivalta**

Kunnanhallitus johtaa kunnan toimintaa ja vastaa kuntalaissa säädetyistä tehtävistä sekä muualla tässä hallintosäännössä määrätyistä tehtävistä.

Kunnanhallituksen toimikausi on kaksi vuotta.

Kunnanhallituksen tehtävät

Kunnanhallitus vastaa kunnan taloudesta ja strategisesta suunnittelusta sekä toimintojen ja talouden yhteensovittamisesta.

Kunnanhallituksen tehtävänä on kuntalaissa säädetyin lisäksi johtaa, valvoa ja arvioida kunnan hallintoa valtuuston asettamien tavoitteiden mukaisesti.

Kunnanhallitus vastaa kunnan elinvoiman kehittämisestä ja elinkeinopolitiikasta sekä kunnan omistajapolitiikasta. Kunnanhallitus vastaa kotoutumislain mukaisista kotoutumispalveluista ja niiden toteutuksesta.

Työvoimapalveluista vastaa kuntalain 51–52 §:n mukaisesti tehdyn sopimuksen mukaisesti Kainuu - Koillismaan työllisyysalue, jonka vastuukuntana toimii Kajaanin kaupunki ja yhteistyökuntina Hyrynsalmi, Kuhmo, Kuusamo, Paltamo, Puolanka, Ristijärvi, Sotkamo, Suomussalmi ja Taivalkoski. Kainuu - Koillismaan työllisyysalueen yhteisenä toimielimenä toimii johtokunta, jossa kullakin kunnalla on yksi varsinainen ja yksi varajäsen.

Kunnanhallituksen toimivalta

Kunnanhallitus päättää:

1. toimialansa palveluyksiköiden nimet, toimipaikat ja esimiehet;
2. kiinteän ja irtaimen käyttöomaisuuden myymisestä ja ostamisesta, lukuun ottamatta yleis- ja asemakaavatontteja, joista päättää tekninen lautakunta, valtuuston talousarviossa tai erikseen hyväksymien perusteiden mukaisesti;
3. kiinteän omaisuuden vuokralle antamisesta ja ottamisesta, lukuun ottamatta asemakaavatontteja;
4. julkisista kuulutuksista annetussa laissa tarkoitettusta julkipanosta huolehtivan vastuunalaisen hoitajan sekä keskusarkiston vastuunalaisen hoitajan määräämisestä;
5. selityksen antamisesta valtuuston puolesta sen päätöstä koskevan valituksen johdosta;
6. sellaisen virkavapauden myöntämisestä kunnanjohtajalle, jonka saamiseen kunnanjohtajalla on lainsäädännön tai virka- ja työehtosopimuksen perusteella ehdoton oikeus, yhteen vuoteen saakka;
7. palkattoman virkavapauden myöntämisestä kunnanjohtajalle enintään neljän kuukauden ajaksi;
8. kunnan ja kunnanjohtajan välillä tehdyn johtajasopimuksen hyväksymisestä;
9. kunnanjohtajan ollessa esteellisenä tai poissa tai viran ollessa avoinna kunnanjohtajalle yhden tai useamman sijaisen määräämisestä;
10. kunnan omaisuuden kiinnittämisestä;
11. vähäisistä asemakaavan muutoksista ja ranta-asemakaavoista;
12. kaavoitusaloitteiden hyväksymisestä ja kaavoituksen valmistelusta;
13. kaavoitussopimusten hyväksymisestä
14. etuosto-oikeuden käyttämisestä, ellei sitä ole muille delegoitu;
15. kunnan omaisuuden ja vastuiden vakuuttamista koskevista periaatteista;
16. kunnan saatavien ja kunnalle tulevien suoritusten vakuuksien hyväksymisestä, valvomisesta, muuttamisesta ja vapauttamisesta, jollei toisin ole säädetty tai määrätty tai valtuuston päätöksestä muuta johdu;
17. vapautuksen tai lykkäyksen myöntämisestä kunnallisveron sekä kansaneläke- ja sairausvakuutusmaksun suorittamisesta, milloin se säädösten tai määräysten mukaan on sallittua;
18. vapautuksen tai lykkäyksen myöntämisestä kunnallisen maksun ja sille määrätyn viivästyskoron suorittamisesta, milloin se säädösten tai määräysten mukaan on sallittua;
19. vahingonkorvauksen myöntämisestä tapauksissa, joissa kunta on katsottava korvausvelvolliseksi;
20. koko henkilöstöä koskevien virka- ja työehtosopimusten harkinnanvaraisten määräysten täytäntöön panemisesta ja soveltamisesta sekä kunnallisen tai paikallisen yhteistoimintasopimuksen tai pääsopimuksen mukaisten neuvottelujen käymisestä;
21. verotuslaissa, verotusmenettelylaissa, kiinteistöverolaissa ja verotushallintoasetuksessa kunnan viranomaiselle kuuluvista tehtävistä;
22. maaseutuelinkeinolain tarkoittaman kunnan maaseutuelinkeinoviranomaisen määräämisestä; sekä
23. valmiussuunnitelman hyväksymisestä;
24. kotoutumislain mukaisen kotoutumisohjelman ja kotoutumisraportin hyväksymisestä sekä kotoutumistoiminnan järjestämisestä;
25. **kunnan omien** työllisyyspalvelujen järjestämisestä.

28 § Lautakuntien tehtävät ja yleinen toimivalta

Lautakunta johtaa ja kehittää alaistaan toimialaa ja vastaa palvelujen tuloksellisesta järjestämisestä. Lautakunta seuraa ja arvioi palvelujen vaikuttavuutta ja varaa asukkaille ja käyttäjille mahdollisuuden osallistua palveluiden suunnitteluun ja kehittämiseen.

Lautakunta edustaa kuntaa ja käyttää kunnan puhevaltaa toimialaansa kuuluvissa asioissa.

Lautakunnan yleinen toimivalta:

1. päättää toimialansa palveluyksiköiden nimet, toimipaikat ja esimiehet;
2. määrää sopimusten vastuhenkilöt toimialallaan (§ 25);
3. määrää toimialajohtajan sijaisuuden hoitamisesta;
4. päättää talousarvioesityksestä kunnanhallitukselle, palvelu- ja vuosisuunnitelman sekä muiden toimintaa ohjaavien strategisten asiakirjojen hyväksymisestä omalla toimialallaan;
5. päättää toimialansa taksoista sekä palveluista ja tuotteista perittävistä maksuista valtuuston talousarviossa tai erikseen hyväksymien periaatteiden mukaisesti;
6. päättää toimialansa irtaimen omaisuuden hankkimisesta ja myymisestä kunnan valtuuston talousarviossa tai erikseen hyväksymien periaatteiden mukaisesti;
7. päättää toimialansa omaisuuden vuokrauksesta tai muusta käytettäväksi luovuttamisesta sekä toimielimen hallintaan kuuluvien alueiden, paikkojen ja tilojen ja niihin kuuluvien laitteiden käytöstä;
8. päättää toiminnassaan tarvittavien vakuutusten ottamisesta kunnanhallituksen päättämien periaatteiden mukaisesti;
9. päättää kuntayhteistyötä koskevien sopimusten ja muiden merkittävien sopimusten hyväksymisestä;
10. hyväksyy toimialansa turvallisuussuunnitelmat ja järjestyssäännöt;
11. hyväksyy toimialansa laatukäsikirjat ja arviointisuunnitelmat;
12. päättää toimialansa avustusten ja tukien myöntämisestä talousarvion ja kunnanhallituksen määräämien periaatteiden mukaisesti; sekä
13. päättää viranomaisen päätösvallan käyttämisestä toimialallaan, mikäli sitä ei ole muutoin tässä säännössä määrätty.

29 § Sivistyslautakunnan tehtävät ja toimivalta

Sivistyslautakunnan tulee suorittaa laeissa ja asetuksissa mainitut toimialaa koskevat tehtävät ja valmistella toimialaansa koskevat kunnanhallituksen ja valtuuston käsiteltäväksi tulevat asiat ja huolehtia päätösten täytäntöönpanosta.

Sivistyslautakunnan tehtävänä on huolehtia toimialansa toiminnan, talouden ja organisaation kehittamisestä, asettaa tavoitteita ja seurata toiminnan tuloksia sekä ohjata ja valvoa toimialansa suunnittelua ja toteutusta.

Sivistyslautakunnan tehtäviin kuuluvat:

- varhaiskasvatus
- perusopetus
- lukiokoulutus
- aikuisten perusopetus
- oppivelvollisuuslaissa säädetyt tehtävät
- kansalaisopisto
- taiteen perusopetus
- kirjastopalvelut
- kulttuuripalvelut
- liikuntapalvelut
- nuorisopalvelut

Sivistyslautakunnan toimivalta: (voimassa 31.7.2025 saakka)

Sen lisäksi mitä laissa tai tässä hallintosäännössä on säädetty tai määrätty, sivistyslautakunta tai sen määräämä viranhaltija:

1. hyväksyy opetussuunnitelmat ja varhaiskasvatussuunnitelman;
2. päättää osallistumisesta perusopetuksen ja lukiokoulutuksen koulukokeiluihin, joissa poiketaan opetussuunnitelmasta;
3. päättää koulukuljetusten perusteista;
4. päättää oppilaan erottamisesta määrääjäksi tai pidättämisestä opiskelusta rikostutkinnan ajaksi;

5. päättää oppilaan erityisopetukseen siirtämisestä, kun huoltajan kanta on kielteinen;
6. päättää koululaisten aamu- ja iltapäivätoiminnan järjestämisestä; sekä
7. osoittaa oppilaalle lähikoulun (PoL 6 §).

Sivistyslautakunnan toimivalta 1.8.2025 lukien

1. hyväksyy opetussuunnitelmat ja varhaiskasvatussuunnitelman;
2. päättää osallistumisesta perusopetuksen ja lukiokoulutuksen koulukokeiluihin, joissa poike-
taan opetussuunnitelmasta;
3. päättää koulukuljetusten perusteista;
4. päättää oppilaan erottamisesta määräajaksi tai pidättämisestä opiskelusta rikostutkinnan
ajaksi;
5. päättää koululaisten aamu- ja iltapäivätoiminnan järjestämisestä; sekä
6. osoittaa oppilaalle lähikoulun (PoL 6 §).

Yhteistoiminta koulussa

Peruskoulussa ja lukiossa vanhempainkokous voi asettaa kodin ja koulun välistä yhteistoimintaa varten kehittämissyhmän, johon koulun henkilökunta nimeää 2 - 3 edustajaa ja oppilaiden huoltajat vähintään neljä edustajaa. Lisäksi koulun rehtori/johtaja kuuluu kehittämissyhmään.

Peruskoulun johtaminen

Koulunjohtaja toimii perusopetuslain 37 §:n tarkoittamana toiminnasta vastaavana rehtorina.

30 § Teknisen lautakunnan tehtävät ja toimivalta

Teknisen lautakunnan tehtävänä on toimivan, terveellisen, turvallisen ja viihtyisän asuin-, toi-
minta- ja elinympäristön varmistaminen.

Teknisen lautakunnan tehtäviin kuuluvat:

1. tilapalvelujen tuottaminen;
2. ympäristöpalvelujen tuottaminen;
3. maankäytön suunnittelu;
4. ruoka- ja siivouspalvelujen tuottaminen;
5. vesihuoltopalvelujen tuottaminen;
6. toimia rakennusvalvontaviranomaisena ja päättää laissa ja asetuksessa sille määrättyistä
tehtävistä niiltä osin, kun niitä ei ole tällä säännöllä siirretty alaistensa viranomaisten ratkais-
tavaksi (RakL 99 §);
7. toimia kuntien ympäristönsuojelun hallinnosta annetun lain tarkoittamana kunnan ympä-
ristönsuojeluviranomaisena;
8. toimia maa-aineslain tarkoittamana kunnan lupa- ja valvontaviranomaisena;
9. toimia ympäristönsuojelulain tarkoittamana kunnan ympäristölupaviranomaisena;
10. toimia ulkoilulain tarkoittamana kunnan leirintäalueviranomaisena;
11. hoitaa vesilain määräämät kunnan ympäristönsuojeluviranomaisen tehtävät;
12. hoitaa maastoliikennelain määräämät kunnan ympäristönsuojeluviranomaisen tehtävät;
13. valvoa rakennetun ympäristön ja rakennusten kunnossapitoa ja hoitoa;
14. huolehtia rakentamista ja muita toimenpiteitä koskevien lupien käsittelystä sekä niihin ja
niiden mukaiseen rakentamiseen liittyvästä neuvonnasta ja ohjauksesta;
15. valvoa hulevesiä koskevien erityisten säännösten noudattamista (AKL 13 a luku).

Tekninen lautakunta:

1. päättää rakennushankkeiden suunnittelusta ja toteuttamisesta taloussuunnitelman mukai-
sesti;
2. valvoo valtion asuntolainoituskohteiden asukasvalintaperusteiden ja vuokrien enimmäis-
määrää koskevien periaatteiden toteutumista ja päättää henkilökohtaisten lainojen

- myöntämisestä ja vuokra-asuntojen omaksi lunastamisesta;
3. päättää omassa toiminnassa tarvittavien vakuutusten ottamisesta sekä kunnan kiinteistöjen vakuuttamisesta kunnanhallituksen hyväksymien periaatteiden mukaisesti;
 4. päättää luonnonsuojelulain mukaisesti yksityismaalla olevan luonnonmuistomerkin rauhoittamisesta;
 5. päättää maastoliikennelain mukaisesta reittisuunnitelmasta;
 6. ratkaisee alueidenkäyttölain (AKL) 161 a § mukaiset ojitusasiat;
 7. päättää alueellisesta poikkeamisluvasta (RakL 58 §).

31 § Viranhaltijoiden tehtävät ja toimivalta

Kunnanjohtajan tehtävät ja toimivalta

Kunnanjohtajan tehtävät

Kunnanjohtajan tehtävänä on sen lisäksi, mitä kuntalaissa on säädetty:

1. johtaa, valvoo ja kehittää kunnan hallintoa ja taloutta sekä kuntakonsernia;
2. vastata yhdessä kunnanhallituksen kanssa koko kunnan strategiasta ja konsernipolitiikasta;
3. vastata kunnan edunvalvonnasta sekä yhteydenpidosta eri sidosryhmiin;
4. toimia työnantajan edustajana;
5. käyttää kunnan puheoikeutta tuomioistuimessa ja muissa viranomaisissa; sekä
6. vastata kansainvälisestä yhteistyöstä.

Kunnanjohtajan toimivalta

1. päättää kunnan johtoryhmän kokoonpanosta;
2. päättää harkinnanvaraisista palkantarkistuksista;
3. päättää hankkeisiin osallistumisesta alle 20 000 euron kuntarahaosuuden hankkeissa;
4. päättää kunnan vaakunan käytöstä;
5. päättää edustustilaisuuksista, huomionosoituksista ja kannatusilmoitusten antamisesta;
6. päättää henkilöstön ulkomaan matkoista;
7. päättää työntekijän kurinpidollisesta erottamisesta; sekä
8. päättää kiireellisen lausunnon antamisesta yhdessä kunnanhallituksen puheenjohtajan kanssa.

Elinvoimajohtajan tehtävät ja toimivalta

Elinvoimajohtajan tehtävät

1. vastaa kunnan elinvoimapalveluista, johon kuuluu elinkeino-, työllisyys-, matkailu- ja maa-seutupalvelut ja elinvoiman kehittäminen sekä sitä tukeva hanketoiminta, markkinointi ja viestintä.
2. Vastaa työllisyysviranomaiselle laissa säädetyn mukaisten palvelujen toteuttamisesta ja suunnittelusta

Elinvoimajohtajan toimivalta

1. päättää kunnan markkinointitoimenpiteistä talousarvion puitteissa;
2. päättää elinvoimapalveluja koskeviin hankkeisiin osallistumisesta alle 20 000 euron kuntarahaosuuden hankkeissa ja nimeää tarvittaessa ohjausryhmän jäsenet;
3. päättää työllisyyspalvelujen järjestämisestä ja organisoinnista 1.1.2025 alkaen; sekä
4. päättää palvelualueen tehtäviin kuuluvien etuuksien ja avustusten myöntämisestä.

Työllisyysasiantuntijan tehtävät ja toimivalta

Työllisyysasiantuntijan tehtävät

1. vastaa oman yksikkönsä toiminnan ja talouden yhteensovittamisesta sekä kehittämisestä
2. toimii oman yksikkönsä esihenkilönä
3. tekee työvoimaviranomaiselle laissa säädetyn mukaisia hallintopäätöksiä niiltä osin, mitä

kuntalain 54 §:n mukaisessa toimivallan siirtosopimuksessa Suomussalmen kunnan ja Kajaanin kaupungin kesken on Suomussalmen kunnalle siirretty 1.1.2025 alkaen.

Työllisyysasiantuntijan toimivalta

1. päättää työvoimaviranomaiselle laissa säädetyn mukaisista työllistämistä edistävästä palvelusta ja etuuksista siltä osin, mitä kuntalain 54 §:n mukaisessa toimivallan siirtosopimuksessa on Kainuu-Koillismaan työllisyysalueella Kajaanin kaupungin ja Suomussalmen kunnan kesken sovittu 1.1.2025 alkaen
2. päättää työllistämisen kuntalisästä
3. päättää yksikön tehtäviin kuuluvien etuuksien ja avustusten myöntämisestä

Työllisyysohjaajan tehtävät ja toimivalta

1. päättää työllistämisen kuntalisästä
2. päättää työvoimaviranomaiselle laissa säädetyn mukaisista työllistämistä edistävästä palvelusta ja etuuksista niiden aikana, siltä osin, mitä kuntalain 54 §:n mukaisessa toimivallan siirtosopimuksessa on Kainuu-Koillismaan työllisyysalueella Kajaanin kaupungin ja Suomussalmen kunnan kesken sovittu 1.1.2025 alkaen.

Hallintojohtajan tehtävät ja toimivalta

Hallintojohtajan tehtävät

1. johtaa ja kehittää hallintopalvelujen toimialaa;
2. vastaa osaltaan valtuuston ja kunnanhallituksen asioiden valmistelusta ja päätösten täytäntöönpanosta;
3. toimii KT-yhteyshenkilönä;
4. vastaa henkilöstöpolitiikan muotoilusta ja siihen liittyvien soveltamisohjeiden antamisesta yhdessä toimialojen kanssa;
5. vastaa koko henkilöstöä koskevien ohjeiden ja sääntöjen valmistelusta;
6. vastaa kuntaa koskevan viestinnän koordinoimisesta;
7. koordinoi ICT- ja tietohallintoa yhteistyössä toimialojen kanssa;
8. koordinoi kunnan tietoturva-asioita yhteistyössä toimialojen kanssa;
9. antaa lausunnon harkinnanvaraisista palkantarkistuksista
10. vastaa kotoutumislain mukaisten palvelujen toteuttamisesta ja suunnittelusta

Hallintojohtajan toimivalta

1. päättää kokemus-, määrävuosi-, ammattiala- ja vastaavista lisistä. Määrävuosisäät voidaan myöntää myös automaattisesti palkkajärjestelmän kautta, mikäli järjestelmään on kirjattu kunnan työntekijän työhistoria; sekä
2. päättää KT-yhteyshenkilönä palkkauksesta tapauksissa, joissa maksettavan palkan määrä ei ole määriteltävissä suoraan virka- tai työehtosopimuksista.
3. päättää palvelualueen tehtäviin kuuluvien etuuksien ja avustusten myöntämisestä

Taluspäällikön tehtävät ja toimivalta

Taluspäällikön tehtävät

1. taluspäällikkö vastaa kunnan talousarvion ja -suunnitelman sekä tilinpäätöksen valmistelusta; sekä
2. toimii kunnan perintäyhteyshenkilönä ja vastaa perinnän kokonaisuudesta sekä perintäohjeen valmistelusta ja päivittämisestä.

Taluspäällikön toimivalta

1. myöntää vapautuksen tai lykkäyksen kunnallisveron sekä kansaneläke- ja sairausvakuutusmaksun suorittamisesta 5 000 euroon saakka verovuodelta;
2. päättää vahingonkorvauksen myöntämisestä niissä tapauksissa, joissa kunta on katsottava korvausvelvolliseksi ja vaadittu vahingonkorvaus ei ylitä kunnan omavastuusuutta;

3. myöntää lyhytaikaisen lainan hankkeille kunnanhallituksen antamien ohjeiden mukaisesti;
4. päättää kunnan pankkitilien avaamisesta ja lopettamisesta;
5. päättää kunnan rahavarojen tallettamisesta ja sijoittamisesta valtuuston hyväksymien perusteiden ja kunnanhallituksen antamien ohjeiden mukaisesti;
6. päättää kunnan myöntämien lainojen vakuuksien ja takausten vastavakuuksien palauttamisesta;
7. päättää lyhytaikaisen lainan ottamisesta talousarvion tai kunnanhallituksen erikseen tekemän päätöksen antamissa rajoissa; sekä
8. päättää perinnän toteuttamisesta perintäohjeen mukaisesti.

Maahanmuutto-ohjaajan tehtävät ja toimivalta

Maahanmuutto-ohjaajan tehtävät

1. Maahanmuutto-ohjaaja koordinoi maahanmuuttotyötä ja pakolaisohjauksen toimintaa hallintojohtajan tukena.
2. Maahanmuutto-ohjaaja vastaa pakolaisohjauksen ja maahanmuuttotoiminnan käytännön kehittämisestä ja toimii tässä toimialajohtajien tukena.
3. Maahanmuutto-ohjaaja koordinoi Suomussalmen kunnan ja yhteistyökuntien välistä kotoutumistoiminnan yhteistyötä ja yhteistyötä työllisyysalueen kotoutumispalvelujen suuntaan.

Maahanmuutto-ohjaajan toimivalta

1. hyväksyy pakolaisohjauksen kustannuspaikan laskut
2. päättää pakolaisohjauksen kustannuspaikan hankinnoista 10 000 euroon saakka
3. päättää kotoutumislain mukaisten kotoutumissuunnitelmien hyväksymisestä Suomussalmen kunnan ja yhteistyökuntien asiakkaiden osalta

Sivistysjohtajan tehtävät ja toimivalta

Sivistysjohtajan tehtävät

Sivistysjohtaja johtaa ja kehittää sivistystoimialaa.

Sivistysjohtajan toimivalta (voimassa 31.7.2025 saakka)

1. päättää hankinnoista ja hankintasopimuksista hankintarajojen puitteissa;
2. hyväksyy lukion opetussuunnitelmaan perustuvan lukuvuosisuunnitelman;
3. hyväksyy peruskoulujen opetussuunnitelmaan perustuvat työsuunnitelmat;
4. päättää oppilaitosten työ- ja loma-ajoista;
5. määrää apulais/vararehtorit ja koulunjohtajat;
6. määrää ohjaavat opettajat;
7. määrää perusopetuksen rehtorin, apulaisrehtorin, lukion rehtorin ja Kianta-Opiston rehtorin opetustunnit lukuvuodeksi kerrallaan OVTES:n välyksen puitteissa;
8. poistaa tai alentaa päivähoitomaksuja sekä aamu- ja iltapäivätoiminnan maksuja asiakasmaksuista annettujen lakien mukaan;
9. päättää oppilaan siirtämisestä erityisen tuen piiriin (hallintopäätös), jos huoltajan kanta on myönteinen;
10. päättää oppilaan siirtämisestä erityisen tuen piiristä tehostettuun tukeen;
11. päättää lapsen opetuksen poikkeavasta aloittamisajankohdasta (PoL 27 §) ja perusopetuksen pidennetystä oppivelvollisuudesta (11 vuotta);
12. osoittaa opiskelupaikan, jos oppivelvollinen ei ohjauksen jälkeen ole vapaaehtoisesti hakeutunut koulutukseen tai saanut opiskelupaikkaa perusopetuksen jälkeisessä koulutuksessa (oppivelvollisuuslaki 15 §);
13. päättää oppivelvollisuuden keskeyttämisestä tilanteessa, jossa opiskelija ei ole kirjoilla missään oppilaitoksessa ja asuu paikkakunnalla (oppivelvollisuuslaki 7 §);
14. päättää oppilaan ottamisesta muuhun kuin lähikouluun (PoL 28§); sekä
15. päättää oppilaiden poikkeavista kuljetusjärjestelyistä asiantuntijalausannon perusteella.

Sivistysjohtajan tehtävät ja toimivalta 1.8.2025 lukien

1. päättää hankinnoista ja hankintasopimuksista hankintarajojen puitteissa;
2. hyväksyy lukion opetussuunnitelmaan perustuvan lukuvuosisuunnitelman;
3. hyväksyy peruskoulujen opetussuunnitelmaan perustuvat työsuunnitelmat;
4. päättää oppilaitosten työ- ja loma-ajoista;
5. määrää apulais-/vararehtorit ja koulunjohtajat;
6. määrää ohjaavat opettajat;
7. määrää perusopetuksen rehtorin, apulaisrehtorin, lukion rehtorin ja Kianta-Opiston rehtorin opetustunnit lukuvuodeksi kerrallaan OVTES:n välyksen puitteissa;
8. poistaa tai alentaa päivähoitomaksuja sekä aamu- ja iltapäivätoiminnan maksuja asiakasmaksuista annettujen lakien mukaan;
9. päättää oppilaan oppilaskohtaisista tukitoimista (PoL 20 c§);
10. päättää oppilaan perusopetuksen oppimäärästä (rajaamisesta) tai opetussuunnitelman tavoitteista poikkeamisesta (PoL 20h§);
11. päättää opetuksen järjestämisestä oppilaalle, jolla on vamma, sairaus tai muu toimintakyvyn rajoite (PoL 20i§);
12. päättää lapsen opetuksen poikkeavasta aloittamisajankohdasta (PoL 27 §) ja perusopetuksen varhennetusta oppivelvollisuudesta (11 vuotta, Oppivelvollisuuslaki 2§);
13. osoittaa opiskelupaikan, jos oppivelvollinen ei ohjauksen jälkeen ole vapaaehtoisesti hakeutunut koulutukseen tai saanut opiskelupaikkaa perusopetuksen jälkeisessä koulutuksessa (oppivelvollisuuslaki 15 §);
14. päättää oppivelvollisuuden keskeyttämisestä tilanteessa, jossa opiskelija ei ole kirjoilla missään oppilaitoksessa ja asuu paikkakunnalla (oppivelvollisuuslaki 7 §);
15. päättää oppilaan ottamisesta muuhun kuin lähikouluun (PoL 28§); sekä
16. päättää oppilaiden poikkeavista kuljetusjärjestelyistä asiantuntijalausunnon perusteella.

Kianta-Opiston rehtorin tehtävät ja toimivalta

Kianta-Opiston rehtori johtaa ja kehittää kansalaisopiston toimintaa.

Toimivalta

1. päättää kansalaisopiston lyhytkurssien, henkilöstökoulutuksen, luentojen sekä kurssien, joiden kustannukset ja luonne poikkeavat tavanomaisesta opiston viikko-ohjelman mukaisesta toiminnasta (=erityiskurssit) opintomaksuista;
2. päättää oppilaan erottamisesta kansalaisopiston järjestämillä kursseilla;
3. päättää toimialaansa kuuluvien toimipaikkojen käyttövuoroista ja aukioloajoista; sekä
4. myöntää luvan kansalaisopiston tilojen ja alueen tilapäiseen käyttöön.

Rehtorin / apulaisrehtorin / koulunjohtajan tehtävät ja toimivalta 31.7.2025 saakka

1. päättää kirjallisen varoituksen antamisesta oppilaalle;
2. myöntää oppilaalle poissaololuvan (enintään kuukausi);
3. päättää erityisistä opetuksen järjestelyistä;
4. päättää opetuksen julkisuuden rajoittamisesta;
5. määrää muun kuin peruskoulun oppilaan suorittaman tutkinnon vastaanottajan sekä kotiopetuksessa olevan oppilaan edistymistä varten tarvittavan tutkivan opettajan;
6. päättää oppilaan valinnaisaineen vaihtamisesta;
7. määrää oppilaskunnan ohjaajana toimivan opettajan;
8. myöntää luvan koulukiinteistön ja -alueen tilapäiseen käyttöön; sekä
9. päättää toimialaansa kuuluvien toimipaikkojen käyttövuoroista ja aukioloajoista;
10. päättää oppivelvollisuuden keskeyttämisestä omassa koulussa kirjoilla olevan oppilaan/opiskelijan osalta (oppivelvollisuuslaki 7 §);
11. päättää opiskelijan matka- ja majoituskorvauksista (oppivelvollisuuslaki 19-21 §)
12. päättää oppivelvollisen maksuttomuuden pidentämisestä (oppivelvollisuuslaki 17 §);
13. antaa hallintopäätöksen maksuttomuuteen liittyvissä asioissa opiskelijan pyynnöstä (oppivelvollisuuslaki 17.3 §).
14. Lukion rehtori päättää lukiokoulutuksen opiskelijaksi ottamisesta, opintojen keskeyttämisestä määrääjäksi sekä opiskelijan eroamisesta.

Rehtorin / apulaisrehtorin / koulunjohtajan tehtävät ja toimivalta 31.7.2025 saakka

1. päättää kirjallisen varoituksen antamisesta oppilaalle/opiskelijalle;
2. myöntää oppilaalle/opiskelijalle poissaololuvan (enintään kuukausi);
3. päättää opetuksen poikkeavasta järjestämisestä (PoL 18§);
4. päättää opetuksen julkisuuden rajoittamisesta;
5. määrää muun kuin peruskoulun oppilaan suorittaman tutkinnon vastaanottajan sekä kotiope-
tuksessa olevan oppilaan edistymistä varten tarvittavan tutkivan opettajan;
6. päättää oppilaan valinnaisaineen vaihtamisesta;
7. määrää oppilaskunnan/opiskelijakunnan ohjaajana toimivan opettajan;
8. myöntää luvan koulukiinteistön ja -alueen tilapäiseen käyttöön; sekä
9. päättää toimialaansa kuuluvien toimipaikkojen käyttövuoroista ja aukioloajoista;
10. päättää oppivelvollisuuden keskeyttämisestä omassa koulussa kirjoilla olevan oppilaan/omis-
kelijan osalta (oppivelvollisuuslaki 7 §);
11. päättää opiskelijan matka- ja majoituskorvauksista (oppivelvollisuuslaki 19-21 §)
12. päättää oppivelvollisen maksuttomuuden pidentämisestä (oppivelvollisuuslaki 17 §);
13. antaa hallintopäätöksen maksuttomuuteen liittyvissä asioissa opiskelijan pyynnöstä (oppivel-
vollisuuslaki 17.3 §);
14. Lukion rehtori päättää lukiokoulutuksen opiskelijaksi ottamisesta, opintojen keskeyttämi-
sestä määrääjäksi sekä opiskelijan eroamisesta;
15. Lukion rehtori päättää opiskelijalle annettavasta erityisopetuksesta (Lukiolaki 28b§).

Varhaiskasvatuksen johtajan/varhaiskasvatuksen apulaisjohtajan tehtävät ja toimivalta

1. päättää lasten ottamisesta päivähoitoyksiköihin;
2. päättää lasten päivähoidosta perittävistä maksuista lautakunnan vahvistamien perusteiden mukaisesti;
3. päättää toimialaansa kuuluvien toimipaikkojen käyttövuoroista ja aukioloajoista;
4. myöntää luvan päiväkotikiinteistön ja -alueen tilapäiseen käyttöön; sekä
5. päättää varhaiskasvatuksessa olevan lapsen tehostetusta ja erityisestä tuesta sekä tukipal-
veluista varhaiskasvatuslain mukaisesti
(varhaiskasvatuslaki 3a).

Kirjastotoimenjohtajan tehtävät ja toimivalta

1. antaa asiakkaalle määräaikaisen, kirjastokohtaisen käyttökiellon (max. 30 vrk.), mikäli asia-
kas huomautuksista huolimatta toistuvasti ja olennaisesti aiheuttaa häiriötä kirjaston toimin-
nalle tai vaarantaa sen turvallisuutta tai vahingoittaa kirjaston omaisuutta; sekä
2. myöntää luvan kirjaston ja alueen tilapäiseen käyttöön.

Liikuntasihteerin tehtävät ja toimivalta

1. päättää liikuntapaikkojen käyttövuoroista ja aukioloajoista; sekä
2. myöntää luvan liikuntatilojen ja -alueiden tilapäiseen käyttöön.

Nuorisosihteerin tehtävät ja toimivalta

1. päättää nuorisotilojen käyttövuoroista ja aukioloajoista; sekä
2. myöntää luvan nuorisotilojen ja -alueiden tilapäiseen käyttöön.

Kulttuurituottajan tehtävät ja toimivalta

1. päättää kotiseutumuseon aukioloajoista ja myöntää luvan museoalueen tilapäiseen käyt-
töön; sekä
2. myöntää luvan kesäteatterialueen tilapäiseen käyttöön.

Teknisen johtajan tehtävät ja toimivalta

Teknisen johtajan tehtävät

Tekninen johtaja johtaa ja kehittää teknistä toimialaa.

Teknisen johtajan toimivalta

1. päättää hankinnoista sekä urakka- ja suunnittelusopimuksista hankintarajojen puitteissa;
2. päättää rakennustonttien myymisestä valtuuston hyväksymän periaatteen mukaisesti;
3. katu-, puisto- ja muiden yleisten alueiden hankinta valtuuston hyväksymän periaatteen mukaisesti;
4. toimii valvovana viranomaisena katujen ja yleisten alueiden kunnossa- ja puhtaanapidon sekä yksityistielain toteutumisessa;
5. päättää käytöstä poistetun irtaimen omaisuuden myynnistä;
6. päättää liikenteen ohjauslaitteiden asentamisesta kunnan katualueille ja antaa suostumuksen tiekuntien hakemalle liikenteen ohjauslaitteiden asettamiselle yksityisteille;
7. päättää yksityisteiden suunnitteluavun ja -avustuksen kohdentamisesta kunnan ja valtion avustusta saaville yksityisteille valtuuston hyväksymän periaatteen mukaisesti;
8. päättää kunnan omistamien alueiden luovuttamisesta tilapäiseen käyttöön ja tähän liittyvistä korvauksista.
9. päättää asemakaava-alueella kunnan omistamalla alueella olevan puuston vähäisestä kaatamisesta ja myynnistä;
10. toimii tarvittaessa kunnan edustajana tiekuntien ja osakaskuntien kokouksissa;
11. antaa kunnan edustajana lausunnon naapurin kuulemisessa.

Kiinteistöpäällikön toimivalta

1. päättää tilavuokrasopimuksien teosta;
2. päättää kunnan kiinteistöjen korjaustöiden suorittamisesta; sekä
3. hyväksyy asukasvalinnat kunnan omistamiin vuokraloihin ja asuntoihin sekä huolehtii kunnan asuntotoimeen liittyvistä tehtävistä (lakisääteiset asuntosihteerin tehtävät).

Maanmittausinsinöörin toimivalta

1. päättää tontin varauksesta ja vuokraamisesta valtuuston vahvistamien periaatteiden mukaisesti sekä hyväksyy rahoitustodistukset;
2. antaa kiinteistönmuodostamislain 35 §:n tarkoittaman kunnan suostumuksen rakennuspaikaksi tarkoitetun määräalan lohkomiseen alueella, jolla on rakennuskielto asemakaavan laatimista varten;
3. päättää kunnan etuosto-oikeuden käyttämättä jättämisestä lukuun ottamatta asemakaava-alueella sekä rakennusjärjestyksessä mainittuja suunnittelutarvealueita kunnanhallituksen vahvistamien periaatteiden mukaisesti;
4. päättää karttojen julkaisuluvista;
5. todistaa kartta-aineiston oikeaksi;
6. päättää haja-asutusalueen osoiteteiden nimeämisestä;
7. hyväksyy asemakaavan pohjakartan;
8. toimii kunnan edustajana ja lausunnonantaja maanmittaustoimituksissa ja muissa kiinteistötoimituksissa, ellei muutoin ole säädetty;
9. päättää rakennusluvan erityisistä edellytyksistä suunnittelutarvealueella (AKL 16, 46, 47 §); sekä
10. ratkaisee poikkeamis- ja sijoittamislupahakemukset (RakL 57 ja 62 §).

Maanmittausinsinööri, jolla on oikeus ratkaista asia, voi siirtää suoraan toimivaltaansa kuuluvan asian ratkaisemisen lautakunnalle.

Rakennustarkastajan toimivalta

1. toimii teknisen lautakunnan alaisena **rakentamislakiin** perustuvissa tehtävissä;
2. päättää **rakentamislain** mukaisista rakennusvalvonnan viranomaistehtävien suorittamisesta;
3. ratkaisee poikkeamisluvat, kun kysymyksessä on olemassa oleva rakennuspaikka;
4. päättää rakentamis- ja purkuluvista (**RakL 42 §, 43 §, 55 §, 56 §**) ja rakennusjärjestyksen mukaisesti valvoo (**RakL 142 §:n 3 momentin**) mukaisia tehtäviä;
5. päättää luvan voimassaoloajan jatkamisesta (**RakL 77 §**);
6. päättää aloittamisoikeuden myöntämisestä luvissa (**RakL 78 §**);
7. päättää teknisen lautakunnan hyväksymän rakennusvalvonnan viranomaistehtävien takasataulukon mukaisten maksujen perimisestä (**RakL 79 §**);
8. päättää vähäisestä poikkeamisesta myöntämissään lupapäätöksissä (**RakL 59 §**);
9. päättää rakennuttajavalvonnasta, asiantuntijatarkastuksesta, erityismenettelystä ja ulkopuolisesta tarkastuksesta (**RakL 114 §, 115 §, 116 § ja 119 §**);
10. päättää kokoontumistilan henkilömäärästä muutoin kuin rakentamislain yhteydessä (**RakL 41 §**);
11. **vastaavan ja erityisalojen työnjohtajan kelpoisuuden toteaminen (RakL 89 §)**;
12. päättää tilapäisen rakennuksen rakennusluvasta (**AKL 176 §**);
13. päättää yhdyskuntateknisten laitteiden sijoittamisesta, muuttamisesta ja poistamisesta (**RakL 131 §, 133 §**);
14. päättää vähäisten laitteiden sijoittamisesta (**RakL 134 §**);
15. **myöntää rakentamislain 53 §:n mukaiset maisematyöluvat;**
16. **päättää maankäyttö- ja rakennuslain voimassaoloaikana vireille tulleista asioista;**
17. päättää postilaatikon paikasta (postilaki 44§).

Rakennustarkastaja, jolla on oikeus ratkaista asia, voi siirtää suoraan toimivaltaansa kuuluvan asian ratkaisemisen lautakunnalle.

Rakennuttajainsinöörin toimivalta

1. päättää toimialan tehtävissä tarvittavan vuokrakaluston hankinnasta lautakunnan hyväksymän periaatteen mukaisesti;
2. hyväksyy urakoiden rakennus- ja takuuajan vakuudet;
3. päättää vähäisistä muutoksista vahvistettuihin suunnitelmiin työn kuluessa;
4. hyväksyy vähäisten lisä- ja muutostöiden toteuttamisen; sekä
5. toimii rakennusluvun hakijana kunnan rakennushankkeissa.

Ruokapalvelupäällikön toimivalta

1. päättää keittiötilojen tilapäisestä käytöstä.

Vesihuoltopäällikön toimivalta

1. hyväksyy vesi- ja viemärlaitoksen liittymissopimukset valtuuston vahvistaman taksan mukaisesti.

Ympäristötarkastajan toimivalta

1. käsittelee ja antaa päätöksen ympäristönsuojelulain 27 §:n ja ympäristönsuojeluasetuksen 2 §:n mukaisissa ympäristölupa-asioissa;
2. päättää ympäristönsuojelulain 36 §:n mukaisesta lupa-asian siirtämisestä aluehallintoviraston ratkaistavaksi;
3. käsittelee ja antaa päätöksen ympäristönsuojelulain 116 §:n mukaisesta ilmoituksesta toiminnan rekisteröintiä varten;
4. käsittelee ja antaa päätöksen ympäristönsuojelulain 122 §:n mukaisesti 118 §:n tarkoittamasta melua ja tärinää aiheuttavasta tilapäisestä toiminnasta tehtävästä ilmoituksesta, 119 §:n mukaisesta koeluonteisesta toiminnasta ja 120 §:n tarkoittaman poikkeuksellisen

tilanteen johdosta tehtävästä ilmoituksesta;

5. käyttää ympäristönsuojelulain 172 §:ssä mainittua tiedonsaanti- ja tarkastusoikeutta sekä 188 §:n mukaista oikeutta rikosilmoituksen tai tutkintapyynnön tekemiseen;
6. antaa ympäristönsuojelulain 180 §:n mukaiset määräykset pilaantumisen ehkäisemiseksi;
7. antaa ympäristönsuojelulain 182 §:n mukaisen väliaikaisen määräyksen pykälää 175 ja 181 koskeissa asioissa;
8. myöntää ympäristönsuojelulain 202 §:n mukaisen poikkeuksen kunnan ympäristönsuojelumääräyksistä;
9. määrää ympäristönsuojelulain 205 §:n mukaisesti lupamaksuista valtuuston vahvistamien taksojen mukaisesti;
10. myöntää maa-aineslain 4 ja 4 a §:n mukaiset luvat;
11. toimii maa-aineslain 14 §:n mukaisena valvontaviranomaisena;
12. määrää maa-aineslain 23 §:n mukaisesti ottamissuunnitelman tarkastamis- ja valvontamaksuista;
13. antaa jätelain 75 §:n mukaisen määräyksen roskaantuneen alueen puhdistamiseksi. Antaa 125 §:n mukaisen yksittäisen määräyksen ja suorittaa 126 §:n mukaisen rikkomuksen tai laiminlyönnin oikaisemisen;
14. käsittelee ja suorittaa merkitsemisen jätehuoltorekisteriin jätelain 100 §:n mukaisesta ilmoituksesta keräystoiminnasta;
15. käyttää oikeutta jätelain 122 §:n mukaiseen viranomaisen tiedonsaantiin ja 123 §:n tarkoittamien tarkastusten tekemiseen;
16. antaa vesilain 14 luvun 11 §:n tarkoittaman määräyksen;
17. päättää vesihuoltolain 11 ja 17 c §:n mukaisista vapautushakemuksista;
18. päättää vesiliikennelain 106 § mukaisista kilpailu- ja harjoitteluluvista yksittäisen tapahtuman järjestämiseksi;
19. päättää maastoliikennelain 22 ja 23 §:n mukaisista moottorikelkkareitin tilapäisestä siirtämisestä ja reitin lakkauttamisesta;
20. päättää maastoliikennelain 30 § mukaisista kilpailu- ja harjoitteluluvista;
21. antaa ulkoilulain 21 ja 25 §:n mukaiset leirintäaluetta ja tilapäistä leirintäaluetta koskevat määräykset;
22. käyttää oikeutta suorittaa kemikaalilain 11 §:n mukaista valvontaa;
23. päättää reitin pitäjän reittisuunnitelman sekä reitin pitäjän vaihtamisen;
24. päättää maastoliikennelain mukaisesta reitin siirtämisestä ja lakkauttamisesta; sekä
25. antaa lausunnon kiireellisissä tapauksissa muille viranomaisille esim. ympäristölupien käsittelyyn tai ympäristövaikutusten arviointiin liittyvissä asioissa ja maankäyttö- ja rakennuslain mukaisessa lupa- tai valvonta-asiassa siltä osin, kun on kyse kunnan ympäristönsuojeluviranomaisen toimivaltaan kuuluvasta ympäristönsuojelulain, jätelain, vesilain, naapurussuhdelain, vesihuoltolain tai em. säädösten nojalla annettujen tarkempien säädösten sisältöön liittyvästä tulkinnasta;
26. hyväksyy merenkulun ympäristönsuojelulaki 9 luvun 6 §:n mukaisen sataman jätehuoltosuunnitelman;
27. johtaa pelastuslain 111 a §:n mukaisena kunnan määräämänä viranomaisena öljyvahinkojen jälkitorjuntaa.

Ympäristötarkastaja, jolla on oikeus ratkaista asia, voi siirtää suoraan toimivaltaansa kuuluvan asian ratkaisemisen lautakunnalle.

Kunnallistekniikan insinöörin toimivalta

1. myöntää johtojen ja kilpien pysyvät sijoitusluvut kunnan maalle;
2. päättää maa- ja torialueiden lyhytaikaisesta käytöstä;
3. hyväksyy kunnallisteknisten laitteiden ja johtojen sijoitusluvut ja päättää niiden korvausasioista lautakunnan hyväksymän periaatteen mukaisesti;
4. toimii ajoneuvojen siirtämisestä ja romuajoneuvojen hävittämisestä annetun lain ja romuajoneuvoista annetun asetuksen tarkoittamana toimielimenä;
5. toimii kunnan lentokenttäpäällikkönä.

32 § Toimivallan edelleen siirtäminen

Toimielin tai viranhaltija voi siirtää tässä luvussa määrättyä toimivaltaa edelleen alaiselleen viranomaiselle. Se, jolle toimivaltaa on edelleen siirretty, ei voi siirtää toimivaltaa edelleen.

Toimivallan siirtopäätöksistä on pidettävä ajantasaista luetteloa toimialalla.

33 § Toimivalta päättää asiakirjan antamisesta

Valtuuston ja kunnanhallituksen sekä sen asiakirjoja koskevat tietopyynnöt ratkaisee hallintojohtaja.

Lautakuntaa koskevat tietopyynnöt ratkaisee asianomainen toimialan johtaja.

Kuntakonsernin yhtiöitä ja yhteisöjä koskevat tietopyynnöt ratkaisee toimitusjohtaja.

Tiedon antamisesta asiakirjasta, joka on laadittu viranomaisen toimeksiantotehtävää suoritettaessa tai annettu toisen viranomaisen lukuun suoritettavaa tehtävää varten, päättää tehtävän antanut viranomainen, jollei toimeksiannosta muuta johdu.

34 § Asian ottaminen kunnanhallituksen käsiteltäväksi

Asian ottamisesta kunnanhallituksen käsiteltäväksi voi päättää kunnanhallitus, kunnanhallituksen puheenjohtaja tai kunnanjohtaja.

35 § Kunnanhallituksen otto-oikeuden rajoitus

Kunnanhallituksella ei ole otto-oikeutta kuntien yhteisen lautakunnan tekemiin päätöksiin.

36 § Asian ottaminen lautakunnan käsiteltäväksi

Asia voidaan kuntalain 92 §:n mukaisesti ottaa lautakunnan käsiteltäväksi, jollei ole ilmoitettu asian ottamisesta kunnanhallituksen käsiteltäväksi.

Asian ottamisesta lautakunnan käsiteltäväksi voi päättää lautakunta, sen puheenjohtaja tai toimialajohtaja.

37 § Ottokelpoisen päätöksen ilmoittaminen

Kunnanhallituksen alaisen viranomaisen tai lautakunnan alaisen viranomaisen on ilmoitettava kunnanhallitukselle tekemistään ottokelpoisista päätöksistä lukuun ottamatta sellaisia asioita tai asiaryhmiä, joista kunnanhallitus on päättänyt, ettei se käytä otto-oikeuttaan.

Ilmoitus on tehtävä neljän päivän kuluessa pöytäkirjan tarkastamisesta. Jos pöytäkirjaa ei tarkasteta, määräaika lasketaan pöytäkirjan allekirjoittamisesta.

Otto-oikeutta ei käytetä seuraavissa asiaryhmissä:

1. lain tai asetuksen mukaisissa lupa-, ilmoitus-, valvonta- tai toimitusmenettelyä koskevissa päätöksissä,
2. henkilöstöä koskevissa vuosi- ja sairauslomapäätöksissä,
3. yksilöön kohdistuvissa opetustoimen päätöksissä,

4. operatiivisissa päätöksissä, joilla ei ole välittömiä talousvaikutuksia.

Päätökset niissä asioissa, joista ei tarvitse ilmoittaa, voidaan otto-oikeuden estämättä panna täytäntöön, jollei yksittäistapauksessa ole ilmoitettu asian ottamisesta kunnanhallituksen (tai lautakunnan) käsiteltäväksi.

7 LUKU TOIMIVALTA HENKILÖSTÖASIOISSA

38 § Kunnanhallituksen yleinen toimivalta henkilöstöasioissa

Mikäli toimivallasta henkilöstöasioissa ei ole säädetty laissa eikä määrätty hallintosäännössä, toimivalta on kunnanhallituksella.

39 § Viranhaltijoiden yleinen toimivalta henkilöstöasioissa

Kunnanjohtaja, toimialajohtaja ja palveluyksikön esimies ratkaisevat alaisiaan koskevat seuraavat henkilöstöasiat, ellei toimialaa koskevista hallintosäännön määräyksistä muuta johdu:

1. päättää määräaikaisen henkilön ottamisesta enintään vuodeksi sekä päättää työsopimuksesta ja palkkauksesta palvelussuhteen alkaessa. Mikäli saman henkilön palvelussuhdetta on tarkoitus jatkaa kuluneen vuoden jälkeen, asiasta päättää ao. luottamuselin. Projektihenkilöstön osalta viranhaltijapäätös tehdään kuitenkin projektin keston ajaksi;
2. myöntää vuosiloman;
3. antaa alaiselleen viranhaltijalle/työntekijälle virkamatkamääräyksen;
4. päättää hyväksytyt koulutusohjelman mukaisesta koulutuksesta;
5. määrää tarvittaessa henkilöstön lisä-, yli-, lauantai- ja sunnuntaityöhön sekä varallaoloon;
6. päättää terveydentilaa koskevien tietojen pyytamisestä ja terveydentilaa koskeviin tarkastuksiin ja tutkimuksiin määräämisestä;
7. päättää henkilöstön tehtävänkuvauksista. Kunnanjohtajan osalta päätöksen tekee kunnanhallitus;
8. myöntää harkinnanvaraisen virka-/työvapaan enintään 1 vuodeksi, mikäli harkittavaksi ei tule vapaan ajalta maksettavan palkan määrä. Tämän jälkeen asiasta päättää ao. luottamuselin. Mikäli em. virkavapaalla ollut henkilö anoo uutta virkavapautta/työlomaa kuuden kuukauden kuluessa edellisen päättymisestä, asiasta päättää luottamuselin;
9. toimialajohtaja päättää palveluyksikön esimiehen sijaisen.

40 § Viran perustaminen ja lakkauttaminen sekä virkanimikkeen muuttaminen

Kunnanhallitus ja lautakunnat päättävät viran perustamisesta ja lakkauttamisesta sekä virkanimikkeen muuttamisesta.

41 § Virkasuhteen muuttaminen työsuhteeksi

Kunnanhallitus päättää virkasuhteen muuttamisesta työsuhteeksi.

42 § Kelpoisuusvaatimukset

Kunnanjohtajan viran kelpoisuusvaatimuksista päättää valtuusto.

Muiden virkojen kelpoisuusvaatimuksista päätetään virkaa perustettaessa.

Jos henkilö otetaan virkasuhteeseen ilman, että tehtävää varten on perustettu virka, kelpoisuusvaatimuksista päättää virkasuhteeseen ottava viranomainen.

Tätä määräystä sovelletaan myös työsuhteeseen.

Henkilöstön tehtäväkuvaukset tarkistetaan kehityskeskustelun yhteydessä vuosittain tai henkilö- ja tehtävämuutosten yhteydessä.

43 § Haettavaksi julistaminen ja vakinaisen työsuhteen täyttäminen

Viran ja vakinaisen työsuhteen julistaa haettavaksi se, jonka tehtävänä on valita viranhaltija/työntekijä avoinna olevaan virkaan tai työsuhteeseen. Kun virkasuhteeseen ottamisesta päättävä viranomainen on valtuusto, viran tai virkasuhteen julistaa haettavaksi kunnanhallitus.

Henkilö voidaan ottaa virkasuhteeseen ilman julkista hakumenettelyä kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 4 §:n 3 momentissa säädetyillä edellytyksillä.

44 § Palvelussuhteeseen ottaminen

Valtuusto päättää:

- kunnanjohtajan viran täyttämistä ja kunnanjohtajan sijaisen valinnasta, kun kunnanjohtajan poissaolo kestää enemmän kuin neljä (4) kk.

Kunnanhallitus päättää:

- toimialajohtajat sekä kaikki ne viranhaltijat ja työsuhteiset, joita lautakunta ei valitse.

Lautakunta päättää

- toimialansa viranhaltijat ja työsuhteiset lukuun ottamatta kunnanhallituksen valittavaksi määrättyjä viranhaltijoita.

Koeajan määrittämisestä tai siitä sopimisesta ja koeajan pituudesta päättää viranhaltijalain 8 §:ssä ja työsopimuslain 4 §:ssä säädetyllä tavalla se viranomainen, joka ottaa palvelussuhteeseen. Kunnallisen viranhaltijalain 9 §:ssä säädetään viranhaltijalle annettavan viranhoidomääräyksen sisällöstä.

Vakinaisen henkilöstön palkasta päättää valintatilanteessa se, joka ottaa viranhaltijan tai työntekijän palvelussuhteeseen. Kunnanjohtajan palkasta päättää kunnanhallitus. Palkkauksesta pyydetään KT-yhteyshenkilön lausunto. (KT-yhteyshenkilö on yhteyshenkilö kunnan ja KT Kunta- ja hyvinvointialue-työnantajien välillä. KT Kunta- ja hyvinvointialue-työnantajat on kunta-alan työnantajakeskusjärjestö.)

45 § Ehdollisen valintapäätöksen vahvistaminen

Ehdollisen valintapäätöksen vahvistaa palvelussuhteeseen ottamisesta päättänyt viranomainen. Toimialajohtaja ja kunnanjohtaja vahvistavat lautakunnan tai kunnanhallituksen suorittaman ehdollisen valinnan. Valtuuston ehdollisen valinnan vahvistaa kuitenkin kunnanhallitus.

Ehdollisen valintapäätöksen raukeamisen toteaa päätöksellään palvelussuhteeseen ottamisesta päättänyt viranomainen.

46 § Virkaan ottaminen virkaan valitun irtisanouduttua ennen virantoimituksen alkamista

Jos haettavana olleeseen virkaan tai virkasuhteeseen valittu irtisanoutuu ennen virantoimituksen alkamista, eikä varalle ole valittu ketään, viranhaltija voidaan valita niiden virkaa tai virkasuhdetta hakeneiden joukosta, jotka ilmoittavat hakemuksensa olevan edelleen voimassa.

47 § Harkinnanvaraiset virka- ja työvapaat

Kunnanhallitus päättää virkavapaan myöntämisestä kunnanjohtajalle ja hallintojohtajalle.

Lautakunnat päättävät virkavapaan myöntämisestä toimialajohtajille, ja toimialajohtajat päättävät virkavapauden myöntämisestä alaiselleen henkilöstölle.

48 § Muut kuin harkinnanvaraiset virkavapaat

Kunnanjohtaja, toimialajohtajat ja palveluyksikön esimiehet päättävät suorassa alaisuudessaan olevalle viranhaltijalle tai työntekijälle sellaisen virka- tai työvapaan, johon viranhaltijalla on lain tai työ- ja virkaehtosopimuksen nojalla ehdoton oikeus, myöntämisestä, keskeyttämisestä ja peruuttamisesta.

49 § Virka- ja työehtosopimuksen harkinnanvaraisten määräysten soveltaminen

Virka- ja työehtosopimusten harkinnanvaraisten määräysten soveltamisen periaatteista päättää kunnanhallitus.

50 § Viranhaltijan ja työntekijän siirtäminen toiseen virkasuhteeseen/työsuhteeseen

Viranhaltijan tai työntekijän siirtämisestä toimialan sisällä toiseen virka- tai työsuhteeseen päättää toimialajohtaja (viranhaltijalaki 24 §).

Viranhaltijan tai työntekijän siirrosta toimialalta toiselle päättää kunnanhallitus.

51 § Sivutoimet

Sivutoimilupahakemuksen ratkaisee ja sivutoimiluvan peruuttamisesta sekä sivutoimen vastaanottamisen ja pitämisen kieltämisestä päättää kunnanjohtaja tai toimialajohtaja omalla toimialallaan.

52 § Viranhaltijan työ- ja toimintakyvyn selvittäminen

Kunnanhallituksen puheenjohtaja päättää kunnallisen viranhaltijalain 19 §:n nojalla terveydentilaa koskevien tietojen pyytämisestä kunnanjohtajalta sekä kunnanjohtajan määräämisestä terveydentilaa koskeviin tarkastuksiin ja tutkimuksiin.

Toimialajohtaja päättää kunnallisen viranhaltijalain 19 §:n nojalla terveydentilaa koskevien tietojen pyytämisestä alaiseltaan viranhaltijalta sekä viranhaltijan määräämisestä terveydentilaa koskeviin tarkastuksiin ja tutkimuksiin.

53 § Virantoimituksesta pidättäminen

Kunnallisen viranhaltijalain 48 §:n mukaan valtuusto päättää kunnanjohtajan virantoimituksesta pidättämisestä. Valtuuston puheenjohtaja voi ennen valtuuston kokousta päättää kunnanjohtajan väliaikaisesta virantoimituksesta pidättämisestä.

Kunnanhallitus ja lautakunta päättävät alaisensa viranhaltijan virantoimituksesta pidättämisestä. Kunnanjohtaja voi ennen kunnanhallituksen kokousta päättää kunnanhallituksen alaisen viranhaltijan väliaikaisesta virantoimituksesta pidättämisestä. Toimialajohtaja voi ennen lautakunnan kokousta päättää lautakunnan alaisen viranhaltijan väliaikaisesta virantoimituksesta pidättämisestä.

54 § Virkasuhteen ja työsuhteen muuttaminen osa-aikaiseksi

Virkasuhteen ja työsuhteen muuttamisesta osa-aikaiseksi päättää palvelussuhteeseen ottava viranomais.

55 § Lomauttaminen

Kunnanhallitus päättää henkilöstön lomauttamisen periaatteista.

Viranhaltijan ja työntekijän lomauttamisesta toistaiseksi tai määräajaksi päättää palvelussuhteeseen ottava viranomais.

56 § Palvelussuhteen päätyminen

Palvelussuhteen purkamisesta koeajalla, irtisanomisesta, purkamisesta ja purkautuneena pitämisestä päättää palvelussuhteeseen ottava viranomais.

Viranhaltijan ilmoitus virkasuhteen irtisanomisesta ja työntekijän ilmoitus työsuhteen irtisanomisesta saatetaan palvelussuhteeseen ottamisesta päättäneen viranomaisen tietoon.

57 § Menetettyjen ansioiden korvaaminen

Viranhaltijalle kunnallisen viranhaltijalain 45 §:n nojalla maksettavasta korvauksesta päättää se, joka valitsee virkasuhteeseen.

58 § Palkan takaisinperiminen

Aiheettomasti maksetun palkan tai muun virkasuhteesta johtuvan taloudellisen etuuden takaisinperinnästä päättää se, joka valitsee viranhaltijan.

8 LUKU ASIAKIRJAHALLINNON JA TIEDONHALLINNAN JÄRJESTÄMINEN

59 § Kunnanhallituksen asiakirjahallinnon ja tiedonhallinnan tehtävät

Kunnanhallitus vastaa siitä, että asiakirjahallinnon ohjeistus, käytännöt, vastuut ja valvonta on määritelty kunnan eri tehtävissä sekä:

1. vastaa hyvän tiedonhallintatavan ja hyvän henkilötietojen käsittelyn toteuttamisesta;
2. määrää kunnan asiakirjahallintoa johtavan viranhaltijan;
3. antaa tarkemmat määräykset asiakirjahallinnon hoitamisesta ja asiakirjahallinnon johtavan viranhaltijan, toimialojen sekä toimialojen asiakirjahallinnosta vastaavien henkilöiden tehtävistä;
4. päättää tiedonohjaussuunnitelman (TOS, eAMS, AMS) yleisistä periaatteista (sisältö, laadinnan vastuut, vahvistaminen käyttöön, valvonta ja seuranta);
5. nimeää kunnan arkistonmuodostajat ja rekisterinpitäjät, mikäli hallintosäännössä ei ole määrätty rekisterinpitäjää; sekä
6. nimeää kunnan tietoturva- ja tietosuojavastaavat sekä hyväksyy tietoturvan ja tietosuojan periaatteet ja toimintamallit.

60 § Asiakirjahallintoa johtavan viranhaltijan tehtävät

Asiakirjahallintoa johtava viranhaltija johtaa kunnanhallituksen alaisena asiakirjahallintoa ja vastaa kunnan pysyvästi säilytettävistä asiakirjatiedoista sekä

1. vastaa kunnanhallituksen asiakirjahallinnon viranomaistehtävien valmistelusta ja täytäntöönpanosta;
2. ohjaa ja kehittää asiakirjahallintoa osana kunnan tiedonhallintaa;
3. hyväksyy kunnan tiedonohjaussuunnitelman;
4. vastaa keskusarkistosta ja pysyvästi säilytettävistä asiakirjatiedoista;
5. laatii kunnan asiakirjahallinnon ohjeen ja valvoo, että tehtävät hoidetaan annettujen ohjeiden mukaisesti;
6. huolehtii asiakirjahallintoon liittyvästä koulutuksesta ja neuvonnasta; sekä
7. vastaa kunnan tietoturvavastaavan toiminnasta ja tietoturva- ja tietosuojavastaavien nimeämisestä

61 § Toimialan asiakirjahallinnon tehtävät

Toimiala huolehtii oman toimialansa asiakirjatietojen hoitamisesta annettujen määräysten ja ohjeiden mukaisesti sekä nimeää asiakirjahallinnon vastuuhenkilön omalla toimialallaan.

II OSA TALOUS JA VALVONTA

9 LUKU TALOUDENHOITO

58 § Talousarvio ja taloussuunnitelma

Kunnanhallitus hyväksyy suunnitteluohjeet ja talousarvion laadintaohjeet. Toimielimet laativat talousarvioehdotuksensa, joka sisältää taloudelliset ja toiminnalliset tavoitteet. Tavoitteiden tulee pohjautua kuntastrategiaan.

Valtuusto hyväksyy talousarviossa toimielimelle sitovat tehtäväkohtaiset toiminnan ja talouden tavoitteet sekä niiden edellyttämät määrärahat ja tuloarviot sekä kuntakonsernin toiminnan ja talouden tavoitteet. Määräraha ja tuloarvio voidaan ottaa talousarvioon brutto- tai nettomääräisenä.

59 § Talousarvion täytäntöönpano

Kunnanhallitus ja lautakunnat hyväksyvät talousarvioon perustuvan käyttösuunnitelmansa. Käyttösuunnitelma voi muodostua myös sopimusohjausmalliin liittyvistä sopimuksista. Toimielin voi siirtää käyttösuunnitelman hyväksymiseen liittyvää toimivaltaa edelleen alaiselleen viranhaltijalle.

60 § Toiminnan ja talouden seuranta

Toimielimet seuraavat talousarvion toteutumista kuukausittain ja raportoivat siitä sisäisen valvonnan ohjeistuksen mukaisesti.

61 § Talousarvion sitovuus

Talousarviosta päättäessään valtuusto määrittelee, mitkä ovat valtuuston sitovina hyväksymät toiminnan tavoitteet ja miten talousarvio ja sen perustelut sitovat kunnan viranomaisia.

Talousarvion sitovuudesta noudatetaan, mitä talousarviossa ja sen täytäntöönpano-ohjeissa määrätään.

62 § Talousarvion muutokset

Talousarvioon tehtävät muutokset on esitettävä valtuustolle siten, että valtuusto ehtii käsitellä muutosehdotukset talousarviovuoden aikana. Talousarviovuoden jälkeen talousarvion muutoksia voidaan käsitellä vain poikkeustapauksissa. Tilinpäätöksen allekirjoittamisen jälkeen valtuustolle ei voi tehdä talousarvion muutosehdotuksia.

Määrärahan muutosesityksessä on selvitettävä myös muutoksen vaikutus toiminnan tavoitteisiin ja tuloarvioihin. Vastaavasti toiminnan tavoitteita tai tuloarvioita koskevassa muutosesityksessä on selvitettävä muutoksen vaikutus määrärahoihin.

Valtuusto päättää toimielinten määrärahojen ja tavoitteiden muutoksista, kun organisaatiota muutetaan talousarviovuoden aikana.

63 § Omaisuuden luovuttaminen ja vuokraaminen

Kunnan omaisuuden luovuttamisesta päättää kunnanhallitus valtuuston hyväksymien periaatteiden mukaisesti. Kunnanhallitus voi siirtää toimivaltaansa muille toimielimille ja viranhaltijoille.

64 § Poistosuunnitelman hyväksyminen

Valtuusto hyväksyy suunnitelmapoistojen perusteet. Käyttöomaisuuden peruseräparannusmeno lisätään poistamattomaan hankintamenuun, jollei erilliseen poistosuunnitelmaan ole erityistä syytä.

Kunnanhallitus hyväksyy hyödyke- tai hyödykeryhmäkohtaiset poistosuunnitelmat.

Kunnanhallitus vahvistaa poistolaskennan pohjaksi pienhankintarajan.

65 § Rahatoimen hoitaminen

Kunnan rahatoimen tehtäviä ovat maksuvalmiuden ylläpitäminen, maksuliikenteen hoito, laina-, rahoitus- ja rahavarojen sijoittaminen.

Valtuusto päättää kunnan kokonaisvarallisuuden hoidon ja sijoitustoiminnan perusteista.

Valtuusto päättää lainan ottamisen ja lainan antamisen periaatteista. Talousarvion hyväksymisen yhteydessä valtuusto päättää antolainojen ja vieraan pääoman muutoksista.

Valtuusto vahvistaa talousarvion yhteydessä nettolainanottovaltuudet.

Kunnanhallitus päättää lainan ottamisesta ja lainan antamisesta noudattaen valtuuston hyväksymiä periaatteita. Kunnanhallitus voi siirtää lainan ottamiseen ja antamiseen liittyvää toimivaltaansa alaiselleen viranomaiselle.

Muutoin kunnan rahatoimesta vastaa kunnanhallitus.

Rahatoimen käytännön hoitamisesta vastaa talouspäällikkö.

66 § Hankintavaltuudet

Hankintavaltuudet sekä hankintoihin ja palvelujen ostamiseen liittyvistä sopimuksista päättäminen hankintarajojen puitteissa ovat kunnanjohtajalla, toimialajohtajilla ja palveluyksiköiden esimiehillä sekä niillä, joille toimivaltaa on delegoitu edelleen.

Kunnanhallitus päättää kunnan hallinnon ja toimialojen yhteisistä hankinnoista, kun hankinta ylittää 300 000 (alv 0 %) euron arvon. Lautakunta päättää oman toimialansa hankinnoista, kun hankinnan arvo ylittää 300 000 (alv 0 %) euroa.

Kunnanjohtaja ja toimialajohtajat päättävät hankinnoista, kun hankinnan arvo alittaa 300 000 (alv 0 %) euroa. Palveluyksiköiden esihenkilöt ja rakennuttajainsinööri ja kunnallistekniikan insinööri päättävät hankinnoista, joiden arvo alittaa 50 000 (alv 0 %) euroa. Maahanmuutto-ohjaaja päättää pakolaisohjauksen kustannuspaikan hankinnoista, joiden arvo alittaa 10 000 (alv 0 %) euroa.

67 § Maksuista päättäminen

Valtuusto päättää kunnan palveluista ja muista suoritteista perittävien maksujen yleisistä perusteista.

Kunnanhallitus päättää tarkemmin maksujen perusteista ja euromääristä. Kunnanhallitus voi siirtää maksuista päättämiseen liittyvää toimivaltaansa alaiselleen viranomaiselle.

68 § Asiakirjojen ja tietojen antamisesta perittävät maksut

Pöytäkirjanotteesta, kopiosta tai muusta tulosteesta voidaan periä sivukohtainen maksu.

Jos tiedon esille hakeminen vaatii erityistoimenpiteitä, tiedonhausta peritään kiinteä perusmaksu, joka porrastetaan haun vaativuuden mukaan. Kopiosta ja tulosteesta peritään tällöin kiinteän perusmaksun lisäksi sivukohtainen maksu.

Kunnanhallitus päättää tarkemmin asiakirjojen ja tietojen antamisesta perittävien maksujen perusteista ja euromääristä.

10 LUKU ULKOINEN VALVONTA**69 § Ulkoinen ja sisäinen valvonta**

Kunnan hallinnon ja talouden valvonta järjestetään siten, että ulkoinen ja sisäinen valvonta yhdessä muodostavat kattavan valvontajärjestelmän.

Ulkoinen valvonta on toimivasta johdosta riippumatonta toimintaa. Ulkoisesta valvonnasta vastaavat tarkastuslautakunta ja tilintarkastaja.

Sisäinen valvonta on osa johtamista. Kunnanhallitus vastaa sisäisen valvonnan järjestämisestä.

70 § Tarkastuslautakunnan kokoukset

Tilintarkastajalla on läsnäolo- ja puheoikeus tarkastuslautakunnan kokouksissa. Tilintarkastajalla ja lautakunnan määräämillä luottamushenkilöillä ja viranhaltijoilla on läsnäolovelvollisuus lautakunnan kokouksessa lautakunnan niin päättäessä.

Kunnanhallitus ei voi määrätä edustajaansa tarkastuslautakunnan kokouksiin.

Tarkastuslautakunnan päätökset tehdään ilman viranhaltijaesittelyä puheenjohtajan selostuksen pohjalta. Kokousmenettelyssä noudatetaan muutoin 15. luvun määräyksiä.

71 § Tarkastuslautakunnan tehtävä ja ratkaisuvallta

Tarkastuslautakunnan tehtävistä on säädetty kuntalaissa. Sen lisäksi mitä kuntalain 121 §:ssä säädetään, tarkastuslautakunnan tehtävänä on:

1. seurata tilintarkastajan tarkastussuunnitelman toteutumista sekä muutoinkin seurata tilintarkastajan tehtävien suorittamista ja tehdä tarpeen mukaan esityksiä tilintarkastuksen

- kehittämiseksi;
2. huolehtia siitä, että tilintarkastusta varten on tarpeelliset voimavarat, jotka mahdollistavat tilintarkastuksen suorittamisen hyvän tilintarkastustavan edellyttämässä laajuudessa; sekä
 3. tehdä aloitteita ja esityksiä tarkastuslautakunnan, tilintarkastajan ja sisäisen valvonnan tehtävien yhteensovittamisesta mahdollisimman tarkoituksenmukaisella tavalla.

Arvioinnin tulokset raportoidaan vuosittain valtuustolle annettavassa arviointikertomuksessa. Ennen arviointikertomuksen valmistumista tarkastuslautakunta voi antaa valtuustolle tarpeelliseksi katsomiaan selvityksiä. Tarkastuslautakunta voi raportoida tilikauden aikana valtuustolle myös muista merkittävistä havainnoista.

72 § Sidonnaisuusilmoituksiin liittyvät tehtävät

Tarkastuslautakunta valvoo kuntalain 84 §:ssä tarkoitetun sidonnaisuuksien ilmoittamisvelvollisuuden noudattamista ja huolehtii sidonnaisuusrekisterin julkisten tietojen julkaisemisesta kunnan verkkosivuilla.

Tarkastuslautakunta on sidonnaisuusrekisterin rekisterinpitäjä. Tarkastuslautakunnan on saatettava sidonnaisuusilmoitukset valtuustolle tiedoksi vähintään kerran vuodessa.

73 § Tilintarkastusyhteisön valinta

Valtuusto valitsee tilintarkastusyhteisön tarkastuslautakunnan esityksestä enintään kuuden tilikauden hallinnon ja talouden tarkastamista varten.

74 § Tilintarkastajan tehtävät

Tilintarkastajan tehtävistä säädetään kuntalain 123 §:ssä.

75 § Tarkastuslautakunnan antamat tehtävät

Tilintarkastaja voi ottaa tarkastuslautakunnalta toimeksiantoja lautakunnan käsiteltävien asioiden valmisteluun ja täytäntöönpanoon liittyvien tehtävien suorittamisesta, mikäli ne eivät ole ristiriidassa julkishallinnon hyvän tilintarkastustavan kanssa.

76 § Tilintarkastuskertomus ja muu raportointi

Tilintarkastuskertomuksesta säädetään kuntalain 125 §:ssä.

Tilintarkastaja ilmoittaa havaitsemistaan olennaisista epäkohdista viipymättä kunnanhallitukselle annettavassa tilintarkastuspöytäkirjassa. Tilintarkastuspöytäkirja annetaan tiedoksi tarkastuslautakunnalle.

Tilintarkastaja raportoi tarkastussuunnitelman toteutumisesta ja tarkastushavainnoistaan tarkastuslautakunnan määräämällä tavalla.

11 LUKU SISÄINEN VALVONTA JA RISKIEN HALLINTA

77 § Valtuuston tehtävät

Valtuusto päättää sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan perusteista kunnassa ja kuntakonsernissa.

78 § Kunnanhallituksen tehtävät

Kunnanhallitus vastaa kokonaisvaltaisen sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestämisestä sekä

1. hyväksyy sisäistä valvontaa ja riskienhallintaa koskevat ohjeet ja menettelytavat;
2. valvoo, että sisäinen valvonta ja riskienhallinta toimeenpannaan ohjeistuksen mukaisesti ja tuloksellisesti; sekä
3. antaa toimintakertomuksessa tiedot sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestämisestä ja keskeisistä johtopäätöksistä sekä selvityksen konsernivalvonnasta ja merkittävimmistä riskeistä ja epävarmuustekijöistä.

79 § Lautakunnan sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan tehtävät

Lautakunta vastaa toimialallaan sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestämisestä, toimeenpanon valvonnasta ja tuloksellisuudesta sekä raportoi kunnanhallitukselle sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestämisestä ja keskeisistä johtopäätöksistä.

80 § Viranhaltijoiden ja esimiesten sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan tehtävät

Kunnanjohtaja sekä toimialojen johtavat viranhaltijat vastaavat sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan toimeenpanosta ja tuloksellisuudesta toimialoillaan, ohjeistavat alaisiaan toimintayksiköitä sekä raportoivat kunnanhallituksen antamien ohjeiden mukaisesti.

Palveluyksiköiden esimiehet vastaavat yksikön riskien tunnistamisesta, arvioinnista, riskienhallinnan toimenpiteiden toteutuksesta ja toimivuudesta sekä raportoivat kunnanhallituksen antamien ohjeiden mukaisesti.

Konsernijohto vastaa konsernियhteisöjen ohjauksesta sekä niiden sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestämisen ja tuloksellisuuden valvonnasta.

81 § Sisäisen tarkastuksen tehtävät

Sisäinen tarkastus arvioi objektiivisesti ja riippumattomasti sisäisen valvonnan, riskienhallinnan ja konsernivalvonnan järjestämistä ja tuloksellisuutta, raportoi arvioinnin tuloksista sekä esittää toimenpide-ehdotuksia järjestelmän kehittämiseksi. Sisäinen tarkastus raportoi kunnanhallitukselle ja kunnanjohtajalle.

Sisäisen tarkastuksen toiminnon tarkoitus, tehtävät ja vastuut määritellään kunnanhallituksen hyväksymässä sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan yleisohjeessa.

III OSA VALTUUSTO

12 LUKU VALTUUSTON TOIMINTA

82 § Valtuuston toiminnan järjestelyt

Valtuuston toimikauden ensimmäisen kokouksen kutsuu koolle kunnanhallituksen puheenjohtaja. Kokouksen avaa äältään vanhin läsnä oleva valtuutettu, joka johtaa puhetta, kunnes valtuuston puheenjohtaja ja varapuheenjohtajat on valittu.

Valtuustossa on puheenjohtaja sekä ensimmäinen ja toinen varapuheenjohtaja. Puheenjohtajan ja varapuheenjohtajien toimikausi on kaksi vuotta.

Valtuuston toiminnan sisäistä järjestelyä koskevien asioiden valmistelua johtaa valtuuston puheenjohtaja, jollei valtuusto toisin päättä.

Valtuuston kokousten pöytäkirjanpitäjänä ja valtuuston sihteerinä toimii valtuuston määräämä viranhaltija.

83 § Valtuustoryhmän muodostaminen ja valtuustoryhmän nimi

Valtuutetut voivat muodostaa valtuustoryhmiä valtuustotyöskentelyä varten.

Valtuustoryhmän muodostamisesta, nimestä ja puheenjohtajasta on annettava valtuuston puheenjohtajalle kirjallinen ilmoitus. Kaikkien ryhmään liittyvien valtuutettujen on allekirjoitettava ilmoitus.

Valtuustoryhmänä pidetään myös yhtä valtuutettua, jos hän on tehnyt edellä tarkoitetun ilmoituksen.

Valtuusto hyväksyy uusien valtuustoryhmien nimet. Nimi ei saa olla sopimaton. Puolueen valtuustoryhmästä eronneiden valtuutettujen muodostaman uuden valtuustoryhmän nimestä ei saa aiheutua sekaantumisvaaraa puolueen valtuustoryhmän nimeen.

84 § Muutokset valtuustoryhmän kokoonpanossa

Valtuutetun on ilmoitettava kirjallisesti valtuustolle valtuustoryhmään liittymisestä ja siitä eroamisesta. Liittymisilmoituksessa on oltava asianomaisen ryhmän kirjallinen hyväksyminen.

Jos valtuutettu on erotettu valtuustoryhmästä, valtuustoryhmän on ilmoitettava tästä kirjallisesti valtuustolle.

85 § Istumajärjestys

Valtuutetut istuvat kokouksessa valtuustoryhmittäin puheenjohtajan hyväksymän istumajärjestyksen mukaisesti.

13 LUKU VALTUUSTON KOKOUKSET

86 § Valtuuston päätöksentekotavat

Valtuusto voi käsitellä asian varsinaisessa kokouksessaan, jossa kokoukseen osallistujat ovat läsnä kokouspaikalla. Varsinaisessa kokouksessa voidaan käyttää sähköistä asianhallinta- tai äänestysjärjestelmää.

Vaihtoehtoisesti kokous voidaan pitää sähköisessä toimintaympäristössä, johon osallistutaan sähköisen yhteyden avulla (sähköinen kokous) edellyttäen, että valtuuston sähköisiin kokouksiin tarvittavat tekniset laitteet, järjestelmät ja tietoliikenneyhteydet ovat ajantasaisia ja tietoturvallisia lakien edellyttämällä tavalla.

87 § Sähköinen kokous

Valtuusto voi pitää kokouksen sähköisesti.

Valtuuston suljetun kokouksen aikana valtuutetun tulee huolehtia siitä, etteivät luottamukselliset keskustelut tai salassa pidettävät tiedot ole ulkopuolisen kuultavissa tai nähtävissä.

Kunnanhallitus tai sen nimeämä viranhaltija vastaa siitä, että sähköisiin kokouksiin tarvittavat tekniset laitteet, järjestelmät ja tietoliikenneyhteydet ovat ajantasaisia ja tietoturvallisia lakien edellyttämällä tavalla.

88 § Kokouskutsu

Kokouskutsun antaa valtuuston puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja. Kokouskutsussa on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat.

Kokouskutsussa on mainittava, jos kyseessä on sähköinen kokous ja ilmoitettava verkko-osoite sekä tila, jossa yleisö voi seurata kokousta. Kokouskutsussa on mainittava, jos osa kokousasioista käsitellään suljetussa kokouksessa.

Kokouskutsu on lähetettävä vähintään viisi (5) päivää ennen valtuuston kokousta kullekin valtuutetulle sekä niille, joilla on kokouksessa läsnäolo- ja puheoikeus tai -velvollisuus. Samassa ajassa on kokouksesta tiedotettava kunnan verkkosivuilla.

89 § Esityslista

Esityslista, joka sisältää selostuksen käsiteltävistä asioista ja esitykset valtuuston päätöksiksi, lähetetään kokouskutsun yhteydessä, elleivät erityiset syyt ole esteenä. Jos esityslistalla, liitteissä tai oheismateriaalissa on salassa pidettäviä tietoja, asiakirjaan tehdään merkintä salassapidosta.

Valtuusto päättää, kuinka monelle varavaltuutetulle esityslista toimitetaan.

90 § Sähköinen kokouskutsu

Kokouskutsu, esityslista, liitteet ja oheismateriaali voidaan lähettää sähköisesti, mikäli tähän tarvittavat tekniset laitteet, järjestelmät ja tietoliikenneyhteydet ovat käytettävissä.

91 § Esityslistan ja liitteiden julkaiseminen kunnan verkkosivuilla

Esityslistat julkaistaan kunnan verkkosivuilla. Ennen julkaisemista esityslistalta poistetaan salassa pidettävät tiedot sekä henkilötiedot, joihin ei liity tiedottamisintressiä. Erityisestä syystä verkossa julkaistavalta esityslistalta voidaan poistaa yksittäinen kokousasia. Esityslistan liitteitä julkaistaan kunnan verkkosivuilla harkinnan mukaan ottaen huomioon kunnan asukkaiden tiedonsaanti-intressit.

92 § Jatkokokous

Jos kaikkia kokouskutsussa mainittuja asioita ei saada kokouksessa käsiteltyä, käsittelemättä jääneet asiat voidaan siirtää jatkokokoukseen, johon ei tarvitse antaa eri kutsua. Kokouksesta poissa olleille lähetetään sähköinen viesti jatkokokouksen ajasta ja paikasta.

93 § Varavaltuutetun kutsuminen

Valtuutetun, joka ei pääse kokoukseen tai on esteellinen käsittelemään esityslistalla olevaa asiaa, on viipymättä ilmoitettava esteestä tai esteellisyydestä valtuuston puheenjohtajalle tai sihteerille.

Saatuaan valtuutetulta tai muuten luotettavasti tiedon esteestä tai esteellisyydestä puheenjohtajan tai sihteerin on kutsuttava valtuutetun sijaan kuntalain 17 §:n 1 momentissa tarkoitettu varavaltuutettu.

Varavaltuutetut kutsutaan kokoukseen noudattaen heidän sijaantulojärjestystään.

94 § Läsnäolo kokouksessa

Kunnanhallituksen puheenjohtajan ja kunnanjohtajan on oltava läsnä valtuuston kokouksessa. Heidän poissaolonsa ei kuitenkaan estä asioiden käsittelyä. Kokouksessa voi olla läsnä myös muita viranhaltijoita asiantuntijoina.

Kunnanhallituksen jäsenillä on läsnäolo-oikeus.

Edellä mainitulla henkilöllä on oikeus ottaa osaa keskusteluun, mutta ei päätöksen tekemiseen, jollei hän ole samalla valtuutettu.

Nuorisovaltuusto voi nimetä valtuuston kokoukseen edustajansa, jolla on läsnäolo- ja puheoikeus. Nuorisovaltuuston edustajalla ei kuitenkaan ole läsnäolo-oikeutta valtuuston suljetussa kokouksessa.

Valtuusto päättää muiden henkilöiden läsnäolo- ja puheoikeudesta.

95 § Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Läsnä olevat valtuutetut ja varavaltuutetut todetaan sähköisesti tai nimenhuudolla, joka toimitetaan aakkosjärjestyksessä.

Todettuaan läsnä olevat valtuutetut puheenjohtaja toteaa esteen ilmoittaneet valtuutetut ja läsnä olevat varavaltuutetut sekä onko kokous laillisesti koolle kutsuttu ja päätösvaltainen.

Nimenhuudon jälkeen saapuvan valtuutetun on ilmoitauduttava välittömästi puheenjohtajalle. Poistumisesta kesken kokouksen on ilmoitettava puheenjohtajalle.

Kun varavaltuutettu osallistuu kokoukseen ja asianomaisen vaaliliiton, puolueen tai yhteislistan valtuutettu saapuu kesken kokouksen, valtuutettu tulee välittömästi varavaltuutetun tilalle.

Puheenjohtaja voi kokouksen kestäessä tai kokoustauon päätyttyä tarvittaessa todeta uudelleen läsnäolijat.

Mikäli puheenjohtaja toteaa valtuuston menettäneen päätösvaltaisuutensa, hänen on keskeytettävä tai lopetettava kokous.

96 § Kokouksen johtaminen

Puheenjohtajan tehtävistä kokouksen johtamisessa säädetään kuntalain 102 §:ssä.

97 § Puheenjohtajan luovuttaminen varapuheenjohtajalle

Puheenjohtaja voi tarvittaessa valtuuston suostumuksella luovuttaa puheenjohtajan kokouksessa varapuheenjohtajalle ja osallistua sinä aikana kokoukseen jäsenenä.

98 § Tilapäinen puheenjohtaja

Jos sekä puheenjohtaja että varapuheenjohtajat ovat poissa tai esteellisiä jossakin asiassa, kokousta tai asian käsittelyä varten valitaan tilapäinen puheenjohtaja.

99 § Esteellisyys

Ennen asian käsittelyn aloittamista esteellisen henkilön on ilmoitettava esteellisyydestään ja esteellisyyden aiheuttamasta perusteesta sekä vetäydyttävä asian käsittelystä ja poistuttava paikaltaan. Jos asia käsitellään suljetussa kokouksessa, esteellisen henkilön on poistuttava kokouksesta.

Puheenjohtajan on tarvittaessa saatettava kokoukseen osallistuvan esteellisyys valtuuston ratkaistavaksi. Asianomaisen henkilön tulee tarvittaessa antaa selvitys seikoista, joilla voi olla merkitystä hänen esteellisyytensä arvioinnissa. Annettuaan pyydetyt selvityksen asianomaisen henkilön on poistuttava paikaltaan.

Henkilö, jonka esteellisyyden valtuusto ratkaisee, saa osallistua esteellisyyttä koskevan asian käsittelyyn vain hallintolain 29 §:n tarkoitetussa poikkeustilanteessa.

Esteellisyyttä koskeva ratkaisu on perusteltava pöytäkirjaan

100 § Asioiden käsittelyjärjestys

Asiat käsitellään esityslistan mukaisessa järjestyksessä, jollei valtuusto toisin päättä.

Pohjaesityksenä on kunnanhallituksen esitys taikka milloin tarkastuslautakunta tai tilapäinen valiokunta on valmistellut asian, sen esitys.

Jos kunnanhallitus, tarkastuslautakunta tai tilapäinen valiokunta on muuttanut esityslistalla olevaa esitystään ennen kuin valtuusto on tehnyt päätöksen asiasta, pohjaesityksenä on muutettu esitys. Jos esitys on peruutettu ennen kuin valtuusto on tehnyt päätöksen asiassa, asia on poistettava esityslistalta.

101 § Puheenvuorot

Kun asia on esitelty, siitä on varattava tilaisuus keskustella.

Puheenvuoro on pyydettävä sähköisesti tai muuten selvästi havaittavalla tavalla tai toimittamalla puheenjohtajalle kirjallinen puheenvuoropyyntö.

Puheenvuorot annetaan pyydettyssä järjestyksessä. Tästä järjestyksestä poiketen puheenjohtaja voi antaa:

1. asian käsittelyn alussa ryhmäpuheenvuoron kunkin valtuustoryhmän edustajalle ryhmien suuruuden mukaisessa järjestyksessä;
2. puheenvuoron kunnanhallituksen puheenjohtajalle, kunnanjohtajalle sekä tarkastuslautakunnan ja tilapäisen valiokunnan puheenjohtajalle, kun käsitellään kyseisen toimielimen valmistelemaa asiaa; sekä
3. repliikki- ja kannatuspuheenvuoron.

Asian käsittelyjärjestystä koskeva työjärjestyspuheenvuoro on annettava ennen muita.

Kokouksen kulun turvaamiseksi puheenjohtajalla on oikeus yksittäisessä asiassa rajoittaa valtuutettujen puheenvuorojen pituutta siten, että ryhmäpuheenvuoro voi kestää enintään kymmenen minuuttia ja muu puheenvuoro kolme minuuttia.

Kokouspaikalla puheenvuoro on pidettävä omalta paikalta tai puhujakorokkeelta.

102 § Pöydällepano ja asian palauttaminen valmisteltavaksi

Jos keskustelun kuluessa tehdään kannatettu esitys asian pöydällepanosta, palauttamisesta valmisteltavaksi tai jokin muu esitys, jonka hyväksyminen keskeyttäisi asian käsittelyn, seuraavien puhujien on puheenjohtajan kehotuksesta rajoitettava puheenvuoronsa koskemaan vain tätä esitystä. Jos esitys hyväksytään yksimielisesti tai äänestämällä, puheenjohtaja keskeyttää asian käsittelyn. Jos esitys hylätään, asian käsittely jatkuu.

Asia, jota käsitellään ensimmäisen kerran valtuustossa eikä esityslistaa ole toimitettu kokouskutsun yhteydessä, pannaan pöydälle seuraavaan kokoukseen, jos vähintään neljäsosa läsnä olevista valtuutetuista pyytää asian pöydälle panoa. Muissa tilanteissa asian pöydällepanosta päätetään enemmistöpäätöksellä.

103 § Esitykset ja keskustelun päättäminen

Keskustelun kuluessa tehty esitys on annettava kirjallisena, jos puheenjohtaja niin vaatii.

Kun kaikki puheenvuorot on käytetty, puheenjohtaja päättää keskustelun. Puheenjohtaja selostaa keskustelun kuluessa tehdyt esitykset ja onko esitystä kannatettu.

104 § Ilman äänestystä syntyvän päätöksen toteaminen

Jos keskustelun aikana ei ole tehty kannatettuja esityksiä, puheenjohtaja toteaa pohjaesityksen valtuuston päätökseksi.

Jos puheenjohtaja toteaa valtuuston yksimielisesti kannattavan kokouksessa tehtyä esitystä, puheenjohtaja toteaa esityksen valtuuston päätökseksi.

105 § Äänestykseen otettavat esitykset

Äänestykseen otetaan pohjaesitys ja kannatetut esitykset. Esitystä, joka on tehty vaihtoehtoisena tai menee käsiteltävän asian ulkopuolelle, ei kuitenkaan oteta äänestykseen.

Jos esityksen tekijä ei ole paikalla äänestyksen alkaessa, hänen tekemänsä esitys katsotaan rauenneeksi eikä sitä oteta äänestykseen.

106 § Äänestystapa ja äänestysjärjestys

Äänestys toimitetaan kokousjärjestelmällä tai nimenhuudolla. Äänestys toimitetaan avoimesti.

Jos äänestykseen otettavia esityksiä on enemmän kuin kaksi, puheenjohtaja esittää valtuuston hyväksyttäväksi äänestysjärjestyksen.

Äänestysjärjestys määräytyy seuraavien periaatteiden mukaan:

1. Ensin otetaan äänestykseen kaksi eniten pohjaesityksestä poikkeavaa esitystä. Voittanut esitys asetetaan jäljellä olevista esityksistä eniten pohjaesityksestä poikkeavaa esitystä vastaan. Näin jatketaan, kunnes saadaan lopullinen vastaesitys pohjaesitykselle. Kuitenkin, jos äänestykseen on otettava pohjaesityksen kokonaan hylkäämistä tarkoittava esitys, se on asetettava viimeisenä äänestettäväksi muista esityksistä voittanutta vastaan.
2. Jos asia koskee määrärahan myöntämistä, määrältään suurimman esityksen hyväksyminen tai hylkääminen otetaan ensin äänestykseen, ja näin jatketaan esitysten suuruuden mukaisessa järjestyksessä, kunnes jokin esitys hyväksytään, minkä jälkeen pienemmistä esityksistä ei enää äänestetä.
3. Jos esityksen hyväksyminen tai hylkääminen on riippumaton muista esityksistä, sen hyväksymisestä tai hylkäämisestä on äänestettävä erikseen.

Jos äänestyksiä on toimitettava useampia, puheenjohtaja saattaa valtuuston hyväksyttäväksi äänestysjärjestyksen sekä tekee äänestysesityksen siten, että vastaus "jaa" tai "ei" ilmaisee kannanoton esitykseen.

107 § Äänestyksen tuloksen toteaminen

Puheenjohtaja toteaa äänestyksen tuloksena syntyvän päätöksen.

Jos päätöksen tekemiseen vaaditaan lain mukaan määräenemmistön kannatus tai yksimielisyys, puheenjohtajan on ilmoitettava siitä ennen äänestyksen toimittamista ja otettava se huomioon äänestyksen tuloksen todetessaan.

108 § Toimenpideoite

Tehtyään käsiteltävänä olevassa asiassa päätöksen valtuusto voi hyväksyä kunnanhallitukselle osoitettavan käsiteltyyn asiaan liittyvän toimenpideoitteen (toivomusponsi). Toimenpideoite ei saa olla ristiriidassa valtuuston päätöksen kanssa eikä muuttaa tai laajentaa päätöstä.

109 § Pöytäkirjan laatiminen ja tarkastaminen

Valtuuston pöytäkirjaan sovelletaan, mitä pöytäkirjan laatimisesta määrätään kuntalain 107 §:ssä. Valtuusto valitsee jokaisessa kokouksessa kaksi valtuutettua tarkastamaan kokouksesta laaditun pöytäkirjan siltä osin kuin pöytäkirjaa ei tarkasteta kokouksessa.

110 § Päätösten tiedoksianto kunnan jäsenille

Valtuuston pöytäkirja siihen liitettyine valitusosoituksineen pidetään tarkastamisen jälkeen nähtävänä kunnan verkkosivuilla siten kuin kuntalain 140 §:ssä säädetään.

14 LUKU ENEMMISTÖVAALI JA SUHTEELLINEN VAALI

111 § Vaaleja koskevat yleiset määräykset

Varajäsenet valitaan samassa vaalissa kuin varsinaiset jäsenet. Jos varajäsenet ovat henkilökohtaisia, varsinaisen ja henkilökohtaisen varajäsenen muodostamat ehdokasparit on hyväksyttävä ennen vaalia.

Enemmistövaali toimitetaan suljetuin lipuin, jos yksikin sitä vaatii. Suhteellinen vaali toimitetaan aina suljetuin lipuin. Suljetussa lippuäänestyksessä äänestäjän on taitettava äänestyslippu siten, ettei sen sisältö ole näkyvissä.

Äänestyslipussa ei saa olla asiattomia merkintöjä. Äänestysliput annetaan valtuuston puheenjohtajalle puheenjohtajan määräämässä järjestyksessä.

Äänestysliput sekä arvonnassa käytetyt liput on säilytettävä vaalipäätöksen lainvoimaisuuteen saakka. Jos vaali on toimitettu suljetuin lipuin, liput on säilytettävä suljetussa kuoressa.

112 § Enemmistövaali

Enemmistövaalissa äänen voi antaa kenelle tahansa vaalikelpoiselle ehdokkaalle tai ehdokasparille. Jos valittavia on enemmän kuin yksi, toimielimen jäsenellä on käytettävissään yhtä monta ääntä kuin on valittavia henkilöitä tai ehdokaspareja. Yhdelle ehdokkaalle tai ehdokasparille voi antaa vain yhden äänen ja kaikkia ääniä ei ole pakko käyttää.

Kun enemmistövaali toimitetaan suljetuin lipuin, kokouksen pöytäkirjantarkastajat toimivat samalla ääntenlaskijoina ja avustavat muutenkin vaalitoimituksessa, jollei valtuusto toisin päättä.

113 § Valtuuston vaalilautakunta

Valtuusto valitsee toimikaudekseen suhteellisten vaalien toimittamista varten vaalilautakunnan. Lautakunnassa on kolme jäsentä ja kullakin henkilökohtainen varajäsen.

Valtuusto valitsee jäseniksi valituista lautakunnan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan. Lautakunnan sihteerinä toimii valtuuston pöytäkirjanpitäjä, jollei valtuusto toisin päättä.

114 § Ehdokaslistojen laatiminen

Ehdokaslistassa saa olla enintään niin monen ehdokkaan tai ehdokasparin nimi kuin vaalissa on valittavia jäseniä ja varajäseniä.

Ehdokaslistan otsikossa on mainittava, missä vaalissa sitä käytetään. Vähintään kahden valtuutetun on allekirjoitettava ehdokaslista. Ensimmäinen allekirjoittaja toimii listan asiamiehenä, antaa listan valtuuston puheenjohtajalle ja on oikeutettu tekemään siihen 116 §:ssä tarkoitetut oikaisut.

115 § Ehdokaslistojen jättäminen ja vaalitoimituksen nimenhuuto

Valtuusto määrää ajankohdan, milloin ehdokaslistat on viimeistään annettava valtuuston puheenjohtajalle sekä milloin vaalitoimituksen nimenhuuto aloitetaan.

116 § Ehdokaslistojen tarkastus ja oikaiseminen

Kun ehdokaslistojen antamisen määräaika on päättynyt, valtuuston puheenjohtaja antaa ehdokaslistat vaalilautakunnalle, joka tarkastaa, ovatko ne asianmukaisesti laaditut. Jos listassa todetaan virheitä, asiamiehelle annetaan tilaisuus korjata virheet vaalilautakunnan asettamassa määräajassa.

Jos sama henkilö on ehdokaslistan korjaamisen jälkeenkin ehdokkaana useammalla listalla, vaalilautakunnan on, mikäli mahdollista, tiedusteltava ehdokkaalta, mille listalle hänen nimensä jätetään.

117 § Ehdokaslistojen yhdistelmä

Ehdokaslistojen oikaisuja varten varatun määräajan päätyttyä vaalilautakunta laatii hyväksytyistä ehdokaslistoista yhdistelmän, johon jokaiselle ehdokaslistalle merkitään järjestysnumero.

Ennen vaalitoimituksen nimenhuudon alkamista ehdokaslistojen yhdistelmä annetaan

valtuutetuille tiedoksi ja luetaan ääneen valtuustolle.

118 § Suhteellisen vaalin toimittaminen

Äänestyslippuun merkitään sen ehdokaslistan numero, jolle ääni annetaan. Valtuutetut antavat nimenhuudon määräämässä järjestyksessä valtuuston puheenjohtajalle äänestyslippunsa.

119 § Suhteellisen vaalin tuloksen toteaminen

Valtuuston puheenjohtaja antaa äänestysliput vaalilautakunnalle, joka tutkii niiden pätevyyden sekä laskee ja ilmoittaa vaalin tuloksen noudattaen soveltuvin osin, mitä kuntavaaleista säädetään.

Vaalilautakunta antaa vaalin tuloksesta kirjallisen ilmoituksen valtuuston puheenjohtajalle, joka toteaa vaalin tuloksen valtuustolle.

15 LUKU VALTUUTETUN ALOITE- JA KYSELYOIKEUS

120 § Valtuutettujen aloitteet

Kokouskutsussa mainittujen asioiden käsittelyn jälkeen valtuustoryhmällä ja valtuutetulla on oikeus tehdä kirjallisia aloitteita kunnan toimintaa ja hallintoa koskevissa asioissa. Aloite annetaan puheenjohtajalle.

Aloite on sitä enempää käsittelemättä lähetettävä kunnanhallituksen valmisteltavaksi. Valtuusto voi päättää, että aloitteessa tarkoitetun asian valmistelusta käydään lähetekeskustelu.

Kunnanhallituksen on vuosittain maaliskuun loppuun mennessä esitettävä valtuustolle luettelo valtuutettujen tekemistä ja kunnanhallitukselle lähetetyistä aloitteista, joita valtuusto ei edellisen vuoden loppuun mennessä ole lopullisesti käsitellyt. Samalla on ilmoitettava, mihin toimenpiteisiin niiden johdosta on ryhdytty. Valtuusto voi todeta, mitkä aloitteista on käsitelty loppuun.

121 § Kunnanhallitukselle osoitettava kysymys

Vähintään neljäsosa valtuutetuista voi tehdä kunnanhallitukselle kirjallisen kysymyksen kunnan toiminnasta ja hallinnosta.

Kunnanhallituksen on vastattava kysymykseen viimeistään valtuuston kokouksessa, joka ensiksi pidetään kysymyksen tekemisestä.

Jos kysymystä käsiteltäessä tehdään kannatettu esitys tilapäisen valiokunnan asettamisesta selvittämään kysymyksessä tarkoitettua asiaa, valtuuston on päätettävä, asetetaanko tilapäinen valiokunta. Muuta päätöstä ei asiassa saa tehdä.

122 § Kyselytunti

Valtuutetulla on oikeus esittää kunnanhallitukselle kyselytunnilla vastattavaksi lyhyitä enintään kolmen minuutin pituisia kysymyksiä kunnan hallintoa ja taloutta koskevista asioista. Kyselytunti järjestetään ennen valtuuston kokousta, jollei valtuusto toisin päättä. Kyselytunti on julkinen.

Valtuuston puheenjohtaja määrää kyselytunnin pitämisestä.

Valtuuston puheenjohtaja toimii puheenjohtajana kyselytunnilla. Kunnanhallituksen puheenjohtaja tai hänen määräämänsä henkilö vastaa kysymyksiin. Kysymyksiin vastataan saapumisjärjestyksessä, ellei puheenjohtaja toisin päättä. Vastauksen saatuaan kysymyksen esittäjällä on oikeus tehdä kaksi asiaan liittyvää lyhyttä lisäkysymystä. Kysymysten johdosta ei käydä keskustelua.

Kysymys on toimitettava kirjallisena viimeistään 14 päivää ennen valtuuston kokousta. Myöhemmin toimitetut kysymykset sekä kysymykset, joihin ei kyselytunnilla ehditä vastata, siirtyvät seuraavaan kyselytuntiin.

IV OSA PÄÄTÖKSENTEKO- JA HALLINTOMENETTELY

16 LUKU KOKOUSHENNETTELY

123 § Määräysten soveltaminen

Tämän luvun määräyksiä noudatetaan valtuustoa lukuun ottamatta kunnan toimielinten kokouksissa sekä soveltuvin osin toimitus- ja katselmusmiesten kokouksissa. Luvun määräyksiä noudatetaan toissijaisina hallintosäännön muihin lukuihin nähden, jollei erikseen ole toisin määrätty.

124 § Toimielinten päätöksentekotavat

Toimielin voi käsitellä asian varsinaisessa kokouksessaan, jossa kokoukseen osallistujat ovat läsnä kokouspaikalla. Varsinaisessa kokouksessa voidaan käyttää sähköistä asianhallinta- tai äänestysjärjestelmää.

Vaihtoehtoisesti kokous voidaan pitää sähköisessä toimintaympäristössä, johon osallistutaan sähköisen yhteyden avulla (sähköinen kokous).

Toimielin voi myös tehdä päätöksiä suljetussa sähköisessä päätöksentekomenettelyssä ennen kokousta (sähköinen päätöksentekomenettely).

Kunnanhallitus tai sen nimeämä viranhaltija vastaa, että sähköisiin kokouksiin ja sähköiseen päätöksentekomenettelyyn tarvittavat tekniset laitteet, järjestelmät ja tietoliikenneyhteydet ovat ajan tasaisia ja tietoturvallisia lakien edellyttämällä tavalla.

125 § Sähköinen kokous

Toimielin voi pitää kokouksen sähköisesti.

Suljettuun sähköiseen kokoukseen voi osallistua vain sellaisesta paikasta, jossa salassa pidettävät tiedot ja kokouksessa käyty keskustelut eivät ole ulkopuolisen kuultavissa tai nähtävissä.

126 § Sähköinen päätöksentekomenettely

Toimielin voi päättää asioita sähköisessä päätöksentekomenettelyssä kuntalain 100 §:n mukaisesti. Päätöksentekomenettelyä voidaan käyttää kaikkiin toimielimen päätösvaltaan kuuluviin asioihin.

127 § Kokousaika ja paikka

Toimielin päättää kokoustensa ajan ja paikan.

Kokous pidetään myös, milloin puheenjohtaja katsoo kokouksen tarpeelliseksi tai enemmistö toimielimen jäsenistä tekee puheenjohtajalle esityksen kokouksen pitämisestä ilmoittamansa asian käsittelyä varten. Tällöin puheenjohtaja määrää kokousajan.

Puheenjohtaja voi perustellusta syystä peruuttaa kokouksen.

128 § Kokouskutsu

Kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja.

Kokouskutsussa on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat. Kokouskutsussa on mainittava, mitä toimielimen päätöksentekotapaa noudatetaan kunkin asian kohdalla. Jos asia käsitellään sähköisessä päätöksentekomenettelyssä, tulee kutsussa ilmaista, mihin mennessä asia on käsiteltävä sähköisesti.

Esityslista, joka sisältää selostuksen käsiteltävistä asioista ja esitykset toimielimen päätöksiksi, lähetetään kokouskutsun yhteydessä, jolleivät erityiset syyt ole esteenä. Jos esityslistalla, liitteissä tai oheismateriaalissa on salassa pidettäviä tietoja, asiakirjaan tehdään merkintä salassapidosta.

Kokouskutsu on toimitettava toimielimen päättämällä tavalla jäsenille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus. Kokouskutsu toimitetaan, mikäli mahdollista, vähintään viisi kalenteripäivää ennen kokousta.

129 § Sähköinen kokouskutsu

Kokouskutsu, esityslista, liitteet ja oheismateriaali voidaan lähettää sähköisesti. Tällöin kunnanhallitus tai sen nimeämä viranhaltija vastaa siitä, että tähän tarvittavat tekniset laitteet, järjestelmät ja tietoliikenneyhteydet ovat käytettävissä.

130 § Esityslistan ja liitteiden julkaiseminen kunnan verkkosivuilla

Esityslista julkaistaan kunnan verkkosivuilla.

Ennen julkaisemista esityslistalta poistetaan salassa pidettävät tiedot sekä henkilötiedot, joihin ei liity tiedottamisintressiä. Verkossa julkaistavalta esityslistalta voidaan poistaa yksittäisiä kokousasioita, joihin ei liity erityistä tiedottamisintressiä tai mikäli erityisestä syystä asian valmistelua ei julkisteta ennen päätöksentekoa. Esityslistan liitteitä julkaistaan verkossa harkinnan mukaan ottaen huomioon kunnan asukkaiden tiedonsaanti-intressit.

131 § Jatkokokous

Jos kaikkia kokouskutsussa mainittuja asioita ei saada kokouksessa käsiteltyä, asiat voidaan siirtää jatkokokoukseen, johon ei tarvitse antaa eri kutsua. Kokouksesta poissa olleille lähetetään sähköinen viesti jatkokokouksen ajasta ja paikasta sekä jatkokokouksen päätöksentekotavasta.

132 § Varajäsenen kutsuminen

Toimielimen jäsenen on kutsuttava varajäsen sijaansa, mikäli hän ei pääse kokoukseen. Kun jäsen on esteellinen jossakin kokousasiassa tai esteen vuoksi ei voi osallistua jonkin asian käsittelyyn, hän voi kutsua varajäsenen yksittäisen asian käsittelyyn. Myös puheenjohtaja, esittelijä tai toimielimen pöytäkirjanpitäjä voi toimittaa kutsun varajäsenelle.

133 § Läsnäolo kokouksessa

Toimielimen jäsenten, esittelijän ja pöytäkirjanpitäjän lisäksi toimielimen kokouksessa on läsnäolo- ja puheoikeus:

- valtuuston puheenjohtajalla ja varapuheenjohtajilla kunnanhallituksen kokouksessa kuntalain 18.2 §:n mukaan; sekä
- kunnanhallituksen puheenjohtajalla ja kunnanjohtajalla muiden toimielinten kokouksessa, ei kuitenkaan tarkastuslautakunnan eikä valtuuston tilapäisen valiokunnan kokouksessa eikä vaalilaissa säädettyjen vaalitoimielinten kokouksissa.

Toimielin päättää muiden henkilöiden läsnäolo- ja puheoikeudesta.

Toimielin voi päättää asiantuntijan kuulemisesta yksittäisessä asiassa. Asiantuntija voi olla läsnä kokouksessa asiasta käytävän keskustelun päättämiseen asti.

Kunnanhallitus päättää läsnäolo- ja puheoikeuden myöntämisestä vaikuttamistoimielinten edustajille lautakuntien ja johtokuntien kokouksissa. Läsnäolo-oikeutta ei kuitenkaan voida antaa silloin, kun käsiteltäviin asioihin sisältyy salassa pidettäviä tietoja.

134 § Kunnanhallituksen edustaja muissa toimielimissä

Kunnanhallitus voi 2 momentista ilmenevin rajoituksin määrätä muihin toimielimiin edustajansa, jolla on läsnäolo- ja puheoikeus toimielimen kokouksessa. Edustajaksi voidaan määrätä myös kunnanhallituksen varajäsen tai kunnanjohtaja.

Kunnanhallitus ei voi määrätä edustajaansa tarkastuslautakuntaan, valtuuston tilapäiseen valiokuntaan eikä vaalilaissa säädettyihin vaalitoimielimiin.

135 § Kokouksen julkisuus

Kokouksen julkisuudesta säädetään kuntalain 101 §:ssä.

Jos toimielin päättää pitää julkisen sähköisen kokouksen, yleisölle on järjestettävä mahdollisuus seurata kokousta internetin kautta sekä kokouskutsussa mainitussa tilassa.

136 § Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Avattuaan kokouksen puheenjohtaja toteaa läsnä olevat sekä kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden.

137 § Tilapäinen puheenjohtaja

Jos sekä puheenjohtaja että varapuheenjohtaja ovat poissa tai esteellisiä jossakin asiassa, valitaan kokousta tai asian käsittelyä varten tilapäinen puheenjohtaja.

138 § Kokouksen johtaminen ja puheenvuorot

Asiat käsitellään esityslistan mukaisessa järjestyksessä, jollei toimitella toisin päätä.

Puheenjohtajan tehtävistä kokouksen johtamisessa ja toimielimen jäsenen puheenvuoroista säädetään kuntalain 102 §:ssä.

139 § Kokouskutsussa mainitsemattoman asian käsittely

Toimitella voi esittelijän esityksestä tai jäsenen esityksestä, jota on kannatettu, enemmistö päätöksellä ottaa käsiteltäväksi asian, jota ei ole mainittu kokouskutsussa.

Jos esittelijän esitys on asian palauttaminen valmisteltavaksi, toimitella voi ratkaista asian päätöksellään vain perustellusta syystä.

140 § Esittelijät

Kunnanhallituksen esittelijästä määrätään hallintosäännön 3 §:ssä.

Esittelijän ollessa poissa tai esteellinen hänen sijaisekseen määrätty toimii esittelijänä. Esittelystä tarkastuslautakunnassa määrätään hallintosäännön 70 §:ssä.

Lautakunnassa esittelijänä toimii toimialajohtaja.

141 § Esittely

Asiat päätetään toimielimen kokouksessa viranhaltijan esittelystä. Vaalilaissa säädetyissä vaalitoimielimissä asiat päätetään kuitenkin puheenjohtajan selostuksen pohjalta.

Esittelijä vastaa esittelemiensä kokousasioiden asianmukaisesta valmistelusta ja on velvollinen tekemään toimielimelle päätösesityksen.

Esittelijän esitys on käsittelyn pohjana (pohjaesitys). Jos esittelijä on keskustelun aikana muuttanut esityslistalla olevaa esitystään, muutettu esitys on pohjaesitys.

Jos esittelijä esittää asian poistamista esityslistalta, asia poistetaan, jollei toimitella toisin päätä.

Toimitella voi erityisestä syystä päättää, että asia käsitellään puheenjohtajan selostuksen pohjalta ilman viranhaltijan esittelyä. Toimitella voi tällöin päättää, että puheenjohtajan esitys on käsittelyn pohjana eikä vaadi kannatusta. Erityinen syy käsitellä asia puheenjohtajan selostuksen pohjalta kirjataan pöytäkirjaan.

142 § Esteellisyys

Ennen asian käsittelyn aloittamista esteellisen henkilön on ilmoitettava esteellisyydestään ja esteellisyyden aiheuttavasta perusteesta sekä vetäytyttävä asian käsittelystä ja poistuttava kokouksesta.

Puheenjohtajan on tarvittaessa saatettava kokoukseen osallistuvan esteellisyys toimielimen ratkaistavaksi. Asianomaisen henkilön tulee tarvittaessa antaa selvitystä seikoista, joilla voi olla

merkitystä hänen esteellisyytensä arvioinnissa. Annettuaan pyydetyn selvityksen asianomaisen henkilön on poistuttava kokouksesta.

Henkilö, jonka esteellisyyden toimielin ratkaisee, saa osallistua esteellisyyttään koskevan asian käsittelyyn vain hallintolain 29 §:ssä tarkoitetussa poikkeustilanteessa.

Esteellisyyttä koskeva ratkaisu on perusteltava pöytäkirjaan.

143 § Pöydällepano ja asian palauttaminen valmisteltavaksi

Jos keskustelun kuluessa tehdään kannatettu esitys asian pöydällepanosta, palauttamisesta valmisteltavaksi tai jokin muu esitys, jonka hyväksyminen keskeyttäisi asian käsittelyn, seuraavien puhujien on puheenjohtajan kehotuksesta rajoitettava puheenvuoronsa koskemaan vain tätä esitystä. Jos esitys hyväksytään yksimielisesti tai äänestämällä, puheenjohtaja keskeyttää asian käsittelyn. Jos esitys hylätään, asian käsittely jatkuu.

144 § Esitykset ja keskustelun päättäminen

Esitys on annettava kirjallisena, jos puheenjohtaja niin vaatii.

Kun kaikki puheenvuorot on käytetty, puheenjohtaja päättää keskustelun. Puheenjohtaja selostaa keskustelun kuluessa tehdyt esitykset ja onko esitystä kannatettu.

145 § Ilman äänestystä syntyvän päätöksen toteaminen

Jos keskustelun aikana ei ole tehty kannatettuja esityksiä, puheenjohtaja toteaa pohjaesityksen toimieliimen päätökseksi.

Jos puheenjohtaja toteaa toimieliimen yksimielisesti kannattavan kokouksessa tehtyä esitystä, puheenjohtaja toteaa esityksen toimieliimen päätökseksi.

146 § Äänestykseen otettavat esitykset

Äänestykseen otetaan pohjaesitys ja kannatetut esitykset. Esitystä, joka on tehty vaihtoehtoisena tai menee käsiteltävän asian ulkopuolelle, ei kuitenkaan oteta äänestykseen.

Jos esityksen tekijä ei ole paikalla äänestyksen alkaessa, hänen tekemänsä esitys katsotaan rauenneeksi, eikä sitä oteta äänestykseen.

147 § Äänestys ja vaali

Äänestykseen sovelletaan muilta osin, mitä 13 luvussa määrätään äänestysmenettelystä valtuustossa. Vaalin toimittamista koskevat määräykset ovat 14 luvussa.

148 § Pöytäkirjan laatiminen ja tarkastaminen

Pöytäkirjan pitämisestä ja sisällöstä vastaa toimieliimen puheenjohtaja. Jos puheenjohtaja ja pöytäkirjanpitäjä ovat eri mieltä kokouksen kulusta, pöytäkirja laaditaan puheenjohtajan näkemyksen mukaan.

Pöytäkirjan allekirjoittaa puheenjohtaja ja varmentaa pöytäkirjanpitäjä.

Pöytäkirja tarkastetaan toimitelimen päättämällä tavalla.

Pöytäkirja voidaan allekirjoittaa ja tarkastaa sähköisesti. Sähköisessä päätöksentekomenettelyssä tehtyjä päätöksiä koskeva pöytäkirja tai sen osa voidaan tarkastaa erikseen ennen kokousta.

Toimitelimen pöytäkirjaan merkitään ainakin järjestäytymistietoina:

1. toimitelimen nimi;
2. merkintä käytetyistä päätöksentekotavoista (varsinainen kokous, sähköinen kokous, yksilöidään päätökset, jotka on tehty sähköisessä päätöksentekomenettelyssä);
3. kokouksen alkamis- ja päättymisaika sekä kokouksen keskeytykset;
4. kokouspaikka;
5. läsnä ja poissa olleet ja missä ominaisuudessa kukin on ollut läsnä; sekä
6. kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.

Asian käsittelytietoina:

1. asiaotsikko;
2. selostus asiasta;
3. esittelijän päätösesitys;
4. esteellisyys ja perustelut;
5. tehdyt esitykset ja onko niitä kannatettu;
6. äänestykset: äänestystapa, äänestysjärjestys, äänestysesitys sekä äänestyksen tulos siten, että kunkin jäsenen kannanotto ilmenee pöytäkirjasta;
7. vaalit: vaalitapa ja vaalin tulos;
8. asiassa tehty päätös; sekä
9. eriävä mielipide.

Muuna tietoina:

1. salassapitomerkinnot;
2. puheenjohtajan allekirjoitus;
3. pöytäkirjanpitäjän varmennus;
4. merkintä pöytäkirjan tarkastuksesta; sekä
5. merkintä nähtävänä pitämisestä yleisessä tietoverkossa, mikäli pöytäkirja on ollut yleisesti nähtävänä.

Pöytäkirjaan liitetään päätöksiä koskevat oikaisuvaatimusohjeet ja valitusosoitukset sekä muutoksenhaakukiellot.

Toimitelimen pöytäkirjan sisältöä koskevia määräyksiä noudatetaan soveltuvin osin viranhaltijan ja luottamushenkilön tekemissä päätöksissä.

Kunnanhallitus antaa tarvittaessa tarkempia ohjeita pöytäkirjan laatimisesta.

149 § Päätösten tiedoksianto kunnan jäsenelle

Kunnanhallituksen ja lautakunnan pöytäkirja siihen liitettyine oikaisuvaatimusohjeineen tai valitusosoituksineen pidetään tarkastamisen jälkeen nähtävänä kunnan verkkosivuilla siten kuin kuntalain 140 §:ssä tarkemmin säädetään.

Muun viranomaisen pöytäkirja annetaan vastaavalla tavalla tiedoksi kunnan jäsenille, jos asianomainen viranomais katsoo sen tarpeelliseksi.

Kunnanhallitus antaa ohjeet salassapito- ja tietosuojavelvoitteiden huomioon ottamisesta annettaessa päätöksiä tiedoksi yleisessä tietoverkossa. Lautakunta voi antaa tarkentavaa ohjeistusta

omalla toimialallaan.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

17 LUKU MUUT MÄÄRÄYKSET

150 § Aloiteoikeus

Kunnan asukkaalla sekä kunnassa toimivalla yhteisöllä ja säätiöllä on oikeus tehdä aloitteita kunnan toimintaa koskevista asioista. Palvelun käyttäjällä on oikeus tehdä aloitteita palveluaan koskevassa asiassa.

Aloite tulee tehdä kirjallisesti tai sähköisellä asiakirjalla. Aloitteesta tulee käydä ilmi, mitä asia koskee, sekä aloitteen tekijän nimi, kotikunta ja yhteystiedot.

151 § Aloitteen käsittely

Aloite kirjataan saapuneeksi keskusarkistossa ja toimitetaan kunnanhallituksen käsiteltäväksi valtuustoaloitteiden tapaan. Aloite lähetetään valmisteltavaksi sille kunnan viranomaiselle, jolla on toimivalta tehdä päätöksiä aloitteen tarkoittamassa asiassa. Asiasta lähetetään tieto hallintojohtajalle.

Jos toimivaltainen viranomainen on toimielin, aloitteista ja niiden perusteella suoritetuista toimenpiteistä on annettava toimielimelle tieto jäljempänä määrättyllä tavalla.

Kun aloitteen tarkoittama asia on käsitelty kunnan viranomaisessa, se tuodaan heti kunnanhallitukselle tiedoksi tai päätettäväksi. Hallintopalveluissa pidetään luettelo aloitteista.

Kunnanhallituksen on vuosittain maaliskuun loppuun mennessä esitettävä valtuustolle luettelo sen toimivaltaan kuuluvista aloitteista ja niiden perusteella suoritetuista toimenpiteistä. Valtuusto voi samalla päättää, mitkä aloitteista on loppuun käsitelty.

Muun toimielimen kuin valtuuston toimivaltaan kuuluvista aloitteista on annettava tieto toimielimelle niiden päättämällä tavalla. Toimielin voi samalla päättää, mitkä aloitteista ovat loppuun käsiteltyjä.

Jos aloitteen tekijöinä on vähintään kaksi prosenttia kunnan asukkaista, aloite on kuuden kuukauden kuluessa vireille tulosta otettava toimivaltaisen viranomaisen käsiteltäväksi.

152 § Aloitteen tekijälle annettavat tiedot

Aloitteen tekijälle on ilmoitettava kuukauden kuluessa aloitteen saapumisesta, missä viranomaisessa aloite käsitellään, arvioitu käsittelyaika sekä keneltä saa lisätietoja aloitteen käsittelystä.

Sen jälkeen, kun aloite on käsitelty loppuun, aloitteen tekijälle on ilmoitettava, onko aloite johtanut toimenpiteisiin.

153 § Kunnan nimenkirjoitus ja asiakirjojen allekirjoittaminen

Kuntaa koskevat valtuuston tai kunnanhallituksen päätöksiin perustuvat sopimukset ja annettavat sitoumukset allekirjoittaa kunnanhallituksen puheenjohtaja, varapuheenjohtaja, kunnanjohtaja tai kunnanhallituksen valtuuttama muu viranhaltija.

Toimielimen hallinnassa olevista asiakirjoista annettavat otteet ja jäljennökset todistaa oikeaksi toimielimen pöytäkirjanpitäjä tai tämän tehtäviä muutoin hoitava henkilö tai toimielimen arkistonhoitaja.

Lautakunnan päätöksiin perustuvat sopimukset ja annettavat sitoumukset allekirjoittaa asianomaisen toimielimen puheenjohtaja tai toimialan johtaja.

Viranhaltija allekirjoittaa saamansa päätösvallan perusteella tekemänsä päätökset, samoin kuin niihin perustuvat sopimukset.

Mitä edellä on todettu sopimuksista ja annettavista sitoumuksista, koskee myös toimielinten toimituskirjoja ja muita asiakirjoja.

Valmistelua koskevat asiakirjat allekirjoittaa asian valmistelija.

154 § Todisteellisen tiedoksiannon vastaanottaminen

Todisteellisen tiedoksiannon voi kunnan puolesta vastaanottaa kunnanjohtaja, hallintojohtaja tai heidän valtuuttamansa viranhaltija.

Todisteellisen tiedoksiannon voi kunnan puolesta lautakunnan tehtäväalueella vastaanottaa lautakunnan alainen tehtäväalueen johtava viranhaltija.

155 § Hankintaoikaisu

Hankintaoikaisusta päättää sama toimielin tai viranhaltija, joka on tehnyt hankintapäätöksen.

V OSA LUOTTAMUSHENKILÖIDEN TALOUDELLISTEN ETUUKSIEN PERUSTEET 31.5.2025 saakka

18 LUKU LUOTTAMUSHENKILÖIDEN PALKKIOSÄÄNTÖ (voimassa 31.5.2025 saakka)

156 § Soveltamisala

Luottamushenkilöille suoritetaan palkkiota luottamustoimen hoitamisesta, korvausta ansionmenetyksestä ja kustannuksista, joita luottamustoimen vuoksi aiheutuu sijaisen palkkaamisesta, lastenhoidon järjestämisestä tai muusta vastaavasta syystä, sekä matkakustannusten korvausta ja päivärahaa tämän säännön mukaisesti.

Kokous- ja vuosipalkkioiden suuruuteen voidaan tehdä tarkistuksia vuosittain hyväksyttävässä talousarviossa.

157 § Kokouspalkkiot

Kunnan toimielinten kokouksista suoritetaan seuraavat kertapalkkiot:

1. Valtuusto ja kunnanhallitus ja hallituksen jaostot ja toimikunnat	65 €
2. Tarkastuslautakunta	65 €
3. Lauta- ja johtokunnat, näiden jaostot, toimikunnat ja muut toimielimet	65 €

Toimielimen puheenjohtajana toimivalle luottamushenkilölle maksetaan jäsenen palkkio 50 prosentilla korotettuna.

Valtuuston puheenjohtajalle ja varapuheenjohtajalle maksetaan osallistumisesta kunnanhallituksen kokouksiin sama palkkio kuin kunnanhallituksen jäsenillekin.

Kunnanhallituksen puheenjohtajalle ja kunnanhallituksen määräyksestä lautakunnan tai johtokunnan kokoukseen osallistuvalla kunnanhallituksen muulle jäsenelle suoritetaan palkkio samojen perusteiden mukaisesti kuin lautakunnan jäsenellekin.

Toimielimen esittelijälle, sihteerille ja muille kokoukseen kutsutuille viranhaltijoille maksetaan toimielimen kokouspalkkio. Sihteerille kokouspalkkio maksetaan 50 prosentilla korotettuna.

Osa-aikaisesti toimivan kunnanhallituksen puheenjohtajan korvauserusteista ja muista tehtäviin liittyvistä oikeuksista päättää valtuusto.

158 § Palkkiot yli kolme tuntia kestävästä kokouksesta ja samana päivänä pidettävistä kokouksista

Yli kolme tuntia kestävästä 157 §:ssä mainitun toimielimen kokouksesta maksetaan kokouspalkkion lisäksi 50 % kokouspalkkion määrästä.

Mikäli sama toimielin joko kokonaisuudessaan tai jaostona kokoontuu yhtenä päivänä useammin kuin kerran, kokouksista maksetaan ainoastaan yksi palkkio, ellei edellisen kokouksen päätyttyä ole kulunut vähintään kahta tuntia.

159 § Vuosipalkkiot

Valtuuston puheenjohtajalle ja varapuheenjohtajille, kunnanhallituksen puheenjohtajalle ja varapuheenjohtajille sekä alla mainittujen lautakuntien puheenjohtajille suoritetaan kertapalkkion lisäksi kokousten ulkopuolella hoidetuista tehtävistä seuraavan suuruinen vuosipalkkio:

Valtuuston puheenjohtaja	1 800 €
Valtuuston varapuheenjohtajat	1 200 €
Kunnanhallituksen puheenjohtaja	2 200 €
Kunnanhallituksen varapuheenjohtajat	1 200 €
Sivistyslautakunnan puheenjohtaja	1 200 €
Teknisen lautakunnan puheenjohtaja	1 200 €
Tarkastuslautakunnan puheenjohtaja	1 200 €
Keskusvaalilautakunnan pj. vaalivuonna (kuntavaalit)	750 €
(valtiolliset vaalit)	600 €

Milloin edellä tässä pykälässä mainittu luottamushenkilö on estynyt hoitamasta tehtäväänsä, hänen oikeutensa vuosipalkkioon lakkaa, kun este on jatkunut kuukauden. Sen jälkeiseltä ajalta on varapuheenjohtajalla tai varajäsenellä oikeus saada suhteellinen osa vuosipalkkiosta. Luottamushenkilön on ilmoitettava edellä mainitusta estymisestäään hallintojohtajalle.

Toimielimen puheenjohtajana, sihteerinä tai kunnanhallituksen esittelijänä toimivalle viranhaltijalle maksetaan jäsenen palkkio 50 prosentilla korotettuna. Samasta kokouksesta suoritetaan korotettu palkkio ainoastaan yhdelle esittelijänä toimivalle.

160 § Vaaliorganisaatioiden palkkiot

Keskusvaalilautakunnan, vaalilautakunnan ja vaalitoimikunnan jäsenelle ja varajäsenelle maksetaan vaalitoimituspäivästä lautakunnan kertapalkkio:

Puheenjohtaja	110 €
Jäsen	85 €

Yli viisi (5) tuntia vaalitoimituspäivänä vaalilautakunnassa tai vaalitoimikunnassa toimineelle palkkio korotetaan 50 prosentilla.

Keskusvaalilautakunta päättää keskusvaalilautakunnan sihteerin vaalikohtaisista palkkioista, ja muuten noudatetaan palkkio- ja matkustussäännön lautakuntia koskevia säännöksiä.

161 § Vaikuttamistoimielinten palkkiot

Vanhusneuvosto	65 €
Vammaisneuvosto	65 €
Nuorisovaltuusto	65 €

Nuorisovaltuuston nimeämälle edustajalle lautakuntien ja valtuuston kokouksessa maksetaan 30 euron suuruinen palkkio.

162 § Luottamushenkilösihteerin palkkio

Sihteerinä toimineelle toimielimen luottamushenkilöjäsenelle, jolle ei makseta vuosipalkkiota tai muuta erityistä korvausta sihteerin tehtävien hoitamisesta, suoritetaan asianomaisen toimielimen

jäsenen kertapalkkio 50 prosentilla korotettuna.

163 § Edustuspalkkio

Kun toimielin on valinnut luottamushenkilön sellaiseen edustajainkokoukseen, toimikuntaan, varsinaiseen kunnallishallinnon alaan kuulumattomaan toimielimeen tai muuhun vastaavanlaiseen luottamustoimeen, josta ei suoriteta palkkiota tai korvausta, suoritetaan tälle 157 §:n määrää vastaava palkkio ilman korotusta, jollei kunnanhallitus erityisessä tapauksessa toisin päättä.

164 § Katselmus, neuvottelu, haastattelu tai muu toimitus

Katselmuksesta, neuvottelusta, rekrytointihaastattelusta tai muusta toimituksesta, johon kunnan toimielimen jäsen osallistuu toimielimen päätöksen perusteella tai asianmukaisesti kutsuttuna, suoritetaan 157 §:n määrää vastaava palkkio. Viikonloppuna (perjantai klo 18-) tapahtuvasta edustamisesta maksetaan kertapalkkio 50 prosentilla korotettuna.

165 § Seminaari-, informaatio- ja koulutustilaisuudet

Luottamushenkilöt, jotka osallistuvat toimielimen puheenjohtajan, kunnanjohtajan tai toimialajohtajan kutsumana seminaariin, informaatiotilaisuuteen tai koulutukseen maksetaan 166 §:n mukainen ansionmenetyksen korvaus, kokouspalkkio (65 €) ja matkakorvaukset.

166 § Ansionmenetykskorvaukset

Luottamushenkilölle suoritetaan korvausta ansionmenetyksestä ja luottamustoimen vuoksi aiheutuvista kustannuksista kultakin alkavalta tunnilta, ei kuitenkaan enemmältä kuin kahdeksalta tunnilta kalenterivuorokaudessa. Enimmäiskorvauksen määrä on 45 euroa tunnilta.

Luottamushenkilön, joka tekee ansio- tai muuta työtä olematta työsuhteessa taikka virka- tai muussa julkisoikeudellisessa toimisuhhteessa, tulee esittää kirjallisesti riittävä selvitys ansionmenetyksestään. Mikäli luottamushenkilö on yksityisyrittäjä, ammatinharjoittaja tai vastaava, ja hän ei voi esittää kirjallista selvitystä ansionmenetyksestään, suoritetaan ansionmenetyksen määräämään tämän pykälän 1 momentin mukaisen enimmäiskorvauksen mukaisesti.

Saadakseen korvausta työansionmenetyksestä luottamushenkilön on esitettävä työnantajan todistus tai muu luotettava kirjallinen selvitys ansionmenetyksestä. Työnantajan antamasta todistuksesta on myös käytävä ilmi, että luottamustoimen hoitamiseen käytetty aika olisi ollut hänen työaikaansa ja että hänelle ei makseta siltä ajalta palkkaa. Sama koskee myös selvitystä luottamustoimen johdosta aiheutuvista kustannuksista.

Erityisten selvitysten puuttuessa kohtuullisena lastenhoidon korvauksena tuntia kohden pidetään koulutetun lastenhoitajan kulloinkin saamasta peruspalkasta laskettua tuntipalkkaa.

Edellä 2 ja 3 momentissa tarkoitettua todistusta tai selvitystä ei vaadita, jos korvattava tuntipalkka ei ylitä kunnanhallituksen määräämään 10 euroa tunnilta enimmäiskorvauksen mukaan laskettua tuntipalkkaa. Luottamushenkilön tulee tällöin kuitenkin antaa kirjallinen vakuutus ansionmenetyksen ja luottamustoimen vuoksi aiheutuneiden kustannusten määrästä.

Suomussalmen kuntaan palvelussuhteessa olevalta henkilöltä ei pidätetä palkkaa

luottamustehtävien hoitamiseen käytetyltä ajalta eikä makseta ansionmenetykskorvausta.

Ryhmäkokousten ajalta ei makseta ansionmenetykskorvauksia. Luottamushenkilönä toimiva kunnan työntekijä ei saa käyttää niihin työaika.

167 § Läsnäolon kirjaamisvaatimus

Tässä mainittujen palkkioiden tulee perustua kokouspöytäkirjoihin tai luottamustehtävän hoitamisesta laadittuihin muistioihin. Toimielimen sihteerin tai tehtävänantajan tulee tehdä palkkioiden maksamista koskevat ilmoitukset neljännesvuosittain.

Ansionmenetyksen ja luottamustoimen vuoksi aiheutuneiden kustannusten korvaamista koskeva vaatimus on esitettävä kuuden (6) kuukauden kuluessa sille henkilölle, jolle voimassa olevien määräysten mukaan kuuluu laskun hyväksyminen.

Palkkiot maksetaan neljä kertaa vuodessa.

168 § Matkakustannusten korvaaminen

Luottamushenkilön oikeudesta saada luottamustehtävän hoitamisesta johtuen matkakustannusten korvausta, päivärahaa, ateriakorvausta, majoittumiskorvausta, yömatkarahea, kurssipäivärahaa ja korvausta ulkomaille tehdystä virkamatkasta sekä korvausten saamisessa noudatettavasta menettelystä ovat soveltuvien osin voimassa kunnallisen yleisen työ- ja virkaehtosopimuksen määräykset, kuitenkin siten, että kunnanhallituksella on yksittäistapauksessa oikeus määrätä toisin majoittumiskorvauksesta.

V OSA LUOTTAMUSHENKILÖIDEN TALOUDELLISTEN ETUUKSIEN PERUSTEET 1.6.2025 lukien

18 LUKU LUOTTAMUSHENKILÖIDEN PALKKIOSÄÄNTÖ 1.6.2025 lukien

156 § Soveltamisala

Luottamushenkilöille suoritetaan palkkiota luottamustoimen hoitamisesta, korvausta ansionmenetyksestä ja kustannuksista, joita luottamustoimen vuoksi aiheutuu sijaisen palkkaamisesta, lastenhoidon järjestämisestä tai muusta vastaavasta syystä, sekä matkakustannusten korvausta ja päivärahaa tämän säännön mukaisesti.

157 § Kokouspalkkiot

Kunnan toimielinten kokouksista suoritetaan seuraavat kertapalkkiot:

4. Valtuusto ja kunnanhallitus ja hallituksen jaostot ja toimikunnat	75 €
5. Tarkastuslautakunta	75 €
6. Lauta- ja johtokunnat, näiden jaostot, toimikunnat ja muut toimielimet	75 €

Toimielimen puheenjohtajana toimivalle luottamushenkilölle maksetaan jäsenen palkkio 50 prosentilla korotettuna.

Valtuuston puheenjohtajalle ja varapuheenjohtajalle maksetaan osallistumisesta kunnanhallituksen kokouksiin sama palkkio kuin kunnanhallituksen jäsenillekin.

Kunnanhallituksen puheenjohtajalle ja kunnanhallituksen määräyksestä lautakunnan tai johtokunnan kokoukseen osallistuvalla kunnanhallituksen muulle jäsenelle suoritetaan palkkio samojen perusteiden mukaisesti kuin lautakunnan jäsenellekin.

Toimielimen esittelijälle, sihteerille ja muille kokoukseen kutsutuille viranhaltijoille maksetaan toimielimen kokouspalkkio. Esittelijälle ja sihteerille kokouspalkkio maksetaan 50 prosentilla korotettuna. Samasta kokouksesta suoritetaan korotettu palkkio ainoastaan yhdelle esittelijänä, sihteerinä tai puheenjohtajana toimivalle. Jos kokousaika tai käsiteltävät kokousasiat jakautuvat puoleksi, voidaan korotettu korvaus maksaa molemmille tehtäviä hoitaneille.

Virka- ja työsuhteisille (pl. luottamushenkilönä toimivat) kokouspalkkio maksetaan virka-ajan ulkopuolella (kello 17 jälkeen tai viikonloppuisin) ajoittuvista kokouksista. KVTES:n mukaisesti kokoukset ovat työajaksi luettavaa aikaa, mutta työaikakorvausten sijaan maksetaan kertapalkkio.

Osa-aikaisesti toimivan kunnanhallituksen puheenjohtajan korvauserusteista ja muista tehtäviin liittyvistä oikeuksista päättää valtuusto.

158 § Palkkiot yli kolme tuntia kestävästä kokouksesta ja samana päivänä pidettävistä kokouksista

Yli kolme tuntia kestävästä 157 §:ssä mainitun toimielimen kokouksesta maksetaan kokouspalkkion lisäksi 50 % kokouspalkkion määrästä.

Mikäli sama toimielin joko kokonaisuudessaan tai jaostona kokoontuu yhtenä päivänä useammin

kuin kerran, kokouksista maksetaan ainoastaan yksi palkkio, ellei edellisen kokouksen päätyttyä ole kulunut vähintään kahta tuntia.

159 § Vuosipalkkiot

Valtuuston puheenjohtajalle ja varapuheenjohtajille, kunnanhallituksen puheenjohtajalle ja varapuheenjohtajille sekä alla mainittujen lautakuntien puheenjohtajille suoritetaan roolin myötä tulleesta vastuusta, yhteydenpidosta ja lisätehtävistä seuraavan suuruinen vuosipalkkio:

Valtuuston puheenjohtaja	2100 €
Valtuuston varapuheenjohtajat	1500 €
Kunnanhallituksen puheenjohtaja	2500 €
Kunnanhallituksen varapuheenjohtajat	1500 €
Sivistyslautakunnan puheenjohtaja	1500€
Teknisen lautakunnan puheenjohtaja	1500 €
Tarkastuslautakunnan puheenjohtaja	1500 €
Keskusvaalilautakunnan pj. vaalivuonna (alue- ja kuntavaalit)	950 €
(valtiolliset vaalit, EU-vaalit)	700 €

Jos vaalivuodelle osuu kahdet vaalit, maksetaan vaaleista isompaan korvaukseen oikeuttava vaalipalkkio ja 50 % pienemmästä palkkiosta.

Milloin edellä tässä pykälässä mainittu luottamushenkilö on estynyt hoitamasta tehtäväänsä, hänen oikeutensa vuosipalkkioon lakkaa, kun este on jatkunut kuukauden. Sen jälkeiseltä ajalta on varapuheenjohtajalla tai varajäsenellä oikeus saada suhteellinen osa vuosipalkkiosta. Luottamushenkilön on ilmoitettava edellä mainitusta estymisestäään hallintojohtajalle.

160 § Vaaliorganisaatioiden palkkiot

Keskusvaalilautakunnan, vaalilautakunnan ja vaalitoimikunnan jäsenelle ja varajäsenelle maksetaan vaalitoimituspäivästä lautakunnan kertapalkkio:

Puheenjohtaja	120 €
Jäsen	95 €

Yli viisi (5) tuntia vaalitoimituspäivänä vaalilautakunnassa tai vaalitoimikunnassa toimineelle palkkio korotetaan 50 prosentilla.

Keskusvaalilautakunta päättää keskusvaalilautakunnan sihteerin vaalikohtaisista palkkioista, ja muuten noudatetaan palkkio- ja matkustussäännön lautakuntia koskevia säännöksiä.

161 § Vaikuttamistoimielinten palkkiot

Vanhus- ja vammaisneuvosto	65 €
Nuorisovaltuusto	65 €

Neuvostojen edustajille lautakunnissa ja valtuuston kokouksessa maksetaan palkkio tämän kohdan mukaisesti.

162 § Luottamushenkilösihteerin palkkio

Sihteerinä toimineelle toimielimen luottamushenkilöjäsenelle, jolle ei makseta vuosipalkkiota tai muuta erityistä korvausta sihteerin tehtävien hoitamisesta, suoritetaan asianomaisen toimielimen jäsenen kertapalkkio 50 prosentilla korotettuna.

163 § Edustuslaskio

Kun toimielin on valinnut luottamushenkilön sellaiseen edustajainkokoukseen, toimikuntaan, varsinaiseen kunnallishallinnon alaan kuulumattomaan toimielimeen tai muuhun vastaavanlaiseen luottamustoimeen, josta ei suoriteta laskiota tai korvausta, suoritetaan tälle 157 §:n määrää vastaava laskio ilman korotusta, jollei kunnanhallitus erityisessä tapauksessa toisin päätä.

164 § Edustuslaskio vapaamuotoisista tapahtumista tai juhlallisuuksista

Kun toimielin tai viranhaltija kutsuu luottamushenkilön kunnan edustajaksi vapaamuotoiseen tilaisuuteen tai juhlallisuuteen (kyseessä ei siis ole neuvottelu, edustajainkokous tai toimikunta), maksetaan edustamisesta 50 euron edustuslaskio. Pyhäpäivältä tai viikonlopulta (perjantai klo 18-) korvaus maksetaan 50 prosentilla korotettuna.

165 § Katselmus, neuvottelu, haastattelu tai muu toimitus

Katselmuksesta, neuvottelusta, rekrytointihaastattelusta tai muusta toimituksesta, johon kunnan toimielimen jäsen osallistuu toimielimen päätöksen perusteella tai asianmukaisesti kutsuttuna, suoritetaan 157 §:n määrää vastaava laskio. Viikonloppuna (perjantai klo 18-) tapahtuvasta edustamisesta maksetaan kertapalkkio 50 prosentilla korotettuna.

166 § Seminaari-, informaatio- ja koulutustilaisuudet

Luottamushenkilöt, jotka osallistuvat toimielimen puheenjohtajan, kunnanjohtajan tai toimialajohtajan kutumana seminaariin, informaatiotilaisuuteen tai koulutukseen maksetaan 166 §:n mukainen ansionmenetyksen korvaus, kokouslaskio ja matkakorvaukset.

167 § Ansionmenetykskorvaukset

Luottamushenkilölle suoritetaan korvausta ansionmenetyksestä ja luottamustoimen vuoksi aiheutuvista kustannuksista kultakin alkavalta tunnilta, ei kuitenkaan enemmältä kuin kahdeksalta tunnilta kalenterivuorokaudessa. Enimmäiskorvauksen määrä on 45 euroa tunnilta.

Luottamushenkilön, joka tekee ansio- tai muuta työtä olematta työsuhteessa taikka virka- tai muussa julkisoikeudellisessa toimituksessa, tulee esittää kirjallisesti riittävä selvitys ansionmenetyksestään. Mikäli luottamushenkilö on yksityisyrittäjä, ammatinharjoittaja tai vastaava, ja hän ei voi esittää kirjallista selvitystä ansionmenetyksestään, suoritetaan ansionmenetyksen määräämään tämän pykälän 1 momentin mukaisen enimmäiskorvauksen mukaisesti.

Saadakseen korvausta työansionmenetyksestä luottamushenkilön on esitettävä työnantajan todistus tai muu luotettava kirjallinen selvitys ansionmenetyksestä. Työnantajan antamasta todistuksesta on myös käytävä ilmi, että luottamustoimen hoitamiseen käytetty aika olisi ollut hänen työaikaansa ja että hänelle ei makseta siltä ajalta palkkaa. Sama koskee myös selvitystä luottamustoimen johdosta aiheutuvista kustannuksista.

Erityisten selvitysten puuttuessa kohtuullisena lastenhoidon korvauksena tuntia kohden pidetään koulutetun lastenhoitajan kulloinkin saamasta peruspalkasta laskettua tuntipalkkaa.

Edellä 2 ja 3 momentissa tarkoitettua todistusta tai selvitystä ei vaadita, jos korvattava tuntipalkka ei ylitä kunnanhallituksen määräämän 10 euroa tunnilta enimmäiskorvauksen mukaan laskettua tuntipalkkaa. Luottamushenkilön tulee tällöin kuitenkin antaa kirjallinen vakuutus ansionmenetyksen ja luottamustoimen vuoksi aiheutuneiden kustannusten määrästä.

Suomussalmen kuntaan palvelussuhteessa olevalta henkilöltä ei pidätetä palkkaa luottamustehtävien hoitamiseen käytetyltä ajalta eikä makseta ansionmenetykskorvausta.

Ryhmäkokousten ajalta ei makseta ansionmenetykskorvauksia. Luottamushenkilönä toimiva kunnan työntekijä ei saa käyttää niihin työaika.

168 § Läsnäolon kirjaamisvaatimus

Tässä mainittujen palkkioiden tulee perustua kokouspöytäkirjoihin tai luottamustehtävän hoitamisesta laadittuihin muistioihin. Toimielimen sihteerin tai tehtävänantajan tulee tehdä palkkioiden maksamista koskevat ilmoitukset neljännesvuosittain.

Ansionmenetyksen ja luottamustoimen vuoksi aiheutuneiden kustannusten korvaamista koskeva vaatimus on esitettävä kuuden (6) kuukauden kuluessa sille henkilölle, jolle voimassa olevien määräysten mukaan kuuluu laskun hyväksyminen.

Palkkiot maksetaan neljä kertaa vuodessa.

169 § Matkakustannusten korvaaminen

Luottamushenkilön oikeudesta saada luottamustehtävän hoitamisesta johtuen matkakustannusten korvausta, päivärahaa, ateriakorvausta, majoittumiskorvausta, yömatkarahea, kurssipäivärahaa ja korvausta ulkomaille tehdystä virkamatkasta sekä korvausten saamisessa noudatettavasta menettelystä ovat soveltuvien osin voimassa kunnallisen yleisen työ- ja virkaehtosopimuksen määräykset, kuitenkin siten, että kunnanhallituksella on yksittäistapauksessa oikeus määrätä toisin majoittumiskorvauksesta.