

Pakolaisohjaajan vakinaistaminen ja tehtävänimikkeen muuttaminen

2079/01.01.00.03/2025

KHALL 11.03.2025 § 73

Valmistelija

Hallintojohtaja Anniina Niemelä, 040 688 4499,
anniina.niemela@suomussalmi.fi

Suomussalmen kunnan hallintopalvelujen maahanmuuttopalveluissa on työskennellyt kaksi ohjaajaa vuodesta 2020, joista toinen oli vuoteen 2022 toimeksiantosopimuksella ja toinen määräaikaisessa työsuhteessa. Nykyinen kokoonpano, jossa on vakituinen maahanmuutto-ohjaaja ja määräaikainen pakolaisohjaaja, on työskennellyt yhdessä vuodesta 2022.

Maahanmuuttopalvelut ovat kehittäneet vuodesta 2022 aktiivisesti kunnan kotoutumistyötä ja yhteistyörakenteita kehittäen samalla tarjottua ohjausta ja neuvontaa, joihin liittyy keskeisesti myös yhteistyö kunnan toimialojen ja muiden viranomaisten kanssa.

Vuoden 2025 alusta kunnan velvollisuudet kotoutumistoiminnan suhteen kasvoivat huomattavasti uuden kotoutumislain- ja TE-palvelulain myötä. Jatkossa kunnan on tarjottava kotoutumiseen liittyvää ohjausta ja neuvontaa kaikille maahantulijoille vierailun kestosta ja syystä riippumatta, minkä lisäksi esimerkiksi työvoimapalvelujen ulkopuolisille henkilöille on laadittava lakisääteiset kotoutumissuunnitelmat. Kunnan maahanmuuttopalvelut tuottavat yleisen kotoutumista koskevan neuvonnan myös työvoimapalvelujen piirissä oleville asiakkaille. Uuden lain myötä kunta on velvollinen tarjoamaan myös yhteiskuntaorientaatiota ja kotoutusmiskoulutusta maahanmuuttajille.

Suomussalmen valtuusto päätti kokouksessaan 30.9.2024 § 47 siitä, että vuosina 2025 ja 2026 kunta on valmis vastaanottamaan 25 pakolaista kumpanakin vuonna. Tällä hetkellä alueellisen allokation perusteella vuodelle 2025 on tulossa 16 kiintiöpakolaista. Nykyisin kunnassa asuu noin 80 kiintiöpakolaistaustaista henkilöä. Kiintiöpakolaisten lisäksi kunnassa on myös työperäisiä maahanmuuttajia, minkä lisäksi kunta tarjoaa ohjausta ja neuvontaa sekä lakisääteiset suunnitelmat myös esimerkiksi perhesyistä kuntaan saapuneille maahanmuuttajille, vaikka kuntaan saapumisesta olisi pitkäkin aika. Maahanmuuttopalvelujen asiakasmääriä sekä kehitystyötä lisää myös se, että kunta tuottaa kotoutumispalveluja myös Hyrynsalmen, Puolangan ja Ristijärven kunnille, mikä tuo osaltaan myös maahanmuuttopalveluihin tuloja palvelujen myynnistä.

Jo aiemmin kotoutumistyössä kahdelle ohjaajalle on ollut selkeästi tarvetta, mutta uusien lakien tuomien velvoitteiden ja yhteistyösopimusten kautta tarpeen kahdelle ohjaajalle voidaan todeta olevan pysyvä. Maahanmuutto-ohjaajan työpanos keskittyy jatkossa aiempaa enemmän maahanmuuttotyön koordinointiin kunnassa ja yhteistyökunnissa, mikä taas suuntaa pakolaisohjaajan työtä yhä enemmän laaja-alaiseen kotoutumiseen liittyvään ohjaukseen ja neuvontaan myös yhteistyökunnissa.

Nykyinen pakolaisohjaaja on työskennellyt kahdessa määräaikaisessa työsuhteessa vuodesta 2022 alkaen ilman katkoksia palvelussuhteessa. Nykyinen jo entisestään kasvanut työmäärä ja Kunta- ja hyvinvointialueyönantajien linjaukset huomioiden määräaikaisuuden jatkamiselle ei ole enää perusteita, sillä työvoiman tarpeen voidaan todeta olevan pysyvä. Samassa yhteydessä voidaan todeta, että pakolaisohjaaja ei tehtävänimikkeenä ole enää nykyistä tehtävänkuvaa vastaava. Esityksenä on, että pakolaisohjaajan työsuhte muutetaan

toistaiseksi voimassaolevaksi ja jatkossa tehtävänimike olisi kotoutumisohjaaja.

Suomussalmen kunnan hallintosäännön (valt. 11.11.2024 § 57) mukaan henkilöstön tehtävänkuvauksista päättää toimialajohtaja tai yksikön päällikkö. Kunnanhallitus päättää kunnanhallituksen alaisista yli vuoden kestävästä palvelussuhteista sekä tehtävänimikkeiden muuttamisesta.

**Kunnanjohtajan
esitys**

Kunnanhallitus päättää:
1. muuttaa nykyisen pakolaisohjaajan työsuhteen toistaiseksi voimassaolevaksi 1.7.2025 alkaen.
2. muuttaa pakolaisohjaajan tehtävänimikkeen kotoutumisohjaajaksi siten, että uusi nimike tulee käyttöön muutoksenhakuajan kuluttua.

Päätös

Esitys hyväksyttiin.

**Toimeksi
Tiedoksi**

Hallintojohtaja
Pakolaisohjaaja, maahanmuutto-ohjaaja
