

KUNNANJOHTAJAN TULOSTOIMINTASUUNNITELMA 2025, Erno Heikkinen

AVAINTULOKSET	TULOSTAVOITTEET	RAPORTOINTI / SEURANTA	TOIMENPITEET	AIKA-BUDJETTI
1. Kunnan elinvoiman kehittäminen	Kuntastrategiassa asetettujen tavoitteiden toteuttaminen	KH / puheenjohtajisto Johtoryhmä	- vision ja strategian valmistelu sekä toteuttaminen - talousarviossa asetettujen taloudellisten ja toiminnallisten tavoitteiden toteuttaminen	40 % (= 8,5 tpv / kk)
	Elinvoiman kehittäminen	KH/ puheenjohtajisto Elinvoimapalvelut	- yrityskäynnit / yrityskontaktit muualle - yrittäjäjärjestöjen kanssa tehtävä yhteistyö - tapahtumat - elinvoimayhteistyöryhmä - yhteistyö mm. Kainuun Liitto, Kainuun kunnat, ELY-keskus, Naturpolis, KAMK, KAO	
	Hyvinvointityö	KH / puheenjohtajisto Johtoryhmä	-yhteistyö: hyvinvointialue, kunnan hyte-työ	

AVAINTULOKSET	TULOSTAVOITTEET	RAPORTOINTI SEURANTA	TOIMENPITEET	AIKA-BUDJETTI
2. Yhteistyö eri sidosryhmien kanssa	Kunnan tehokas edunvalvonta	KH / puheenjohtajisto	<ul style="list-style-type: none"> - edunvalvontaohjelman toteuttaminen - yhteydenpito hyvinvointialueeseen - yhteydenpito eri viranomaisiin - Kainuun kansanedustajat 	40 % (=8,5 tpv / kk)
	Kuntayhteistyö	KH / puheenjohtajisto	<ul style="list-style-type: none"> - Ylä-Kainuun yhteistyön lisääminen - Kainuun yhteistyön lisääminen - raja-alueyhteistyön lisääminen - kuntajohtajakokoukset - aktiivinen toiminta verkostoissa 	
	Myönteinen kuntakuva ja tehokas viestintä	KH / puheenjohtajisto Johtoryhmä Viestintäsuunnittelija Markkinointiryhmä Viestintäryhmä	<ul style="list-style-type: none"> - kuntamarkkinointisuunnitelman toteuttaminen - viestintäsuunnitelman toteuttaminen - aktiivinen sosiaalisen median hyödyntäminen - proaktiivinen tiedottaminen 	
	Kansainvälinen yhteistyö	KH / puheenjohtajisto	<ul style="list-style-type: none"> - matkailuyhteistyö - kansainvälisissä verkostoissa toimiminen (mm. ACES) 	

AVAITULOKSET	TULOSTAVOITTEET	RAPORTOINTI SEURANTA	- TOIMENPITEET	AIKA-BUDJETTI
3. Kunnan hallinnon ja talouden kehittäminen	Kunnan taloudellisen toimintakyvyn ja liikkumavaran varmistaminen	KH / puheenjohtajisto Johtoryhmä Talouspäällikkö	<ul style="list-style-type: none"> - taloussuunnitteluprosessin varmistaminen - tukipalvelut - talouden ohjauksen, seurannan ja raportoinnin varmistaminen 	15 % (= 3 tpv /kk)
	<p>Tehokas johtaminen ja hallintoprosessit</p> <p>Konsernijohtaminen</p>	<p>KH / puheenjohtajisto</p> <p>Johtoryhmä</p> <p>Kunnan tytäryhtiöt, hallituksen puheenjohtajat ja toimitusjohtajat</p>	<ul style="list-style-type: none"> - kehityskeskustelut (1 / vuosi) - johtoryhmätyöskentely (1 / vk) - asioiden valmistelun johtaminen ja seuranta - puheenjohtajistopalaverit (n. 1 / kk) - Säännöllinen yhteydenpito konserniyhtiöihin ja strategisten tavoitteiden asettaminen sekä toteuttaminen 	

AVAINTULOKSET	TULOSTAVOITTEET	RAPORTOINTI SEURANTA	TOIMENPITEET	AIKA-BUDJETTI
4. Henkilöstöpolitiikka	Sitoutunut ja motivoitunut henkilöstö Hyvät työtulokset	KH / puheenjohtajisto Johtoryhmä Hallintojohtaja	- HEPO- ryhmän toiminta - neuvottelut - henkilöstöpoliittisen ohjelman toteuttaminen	2,5 % (=0,5 tpv / kk)
5. Henkilökohtainen kehittyminen	Asiantuntemuksen lisääminen Omassa ammatissa kehittyminen	KH / puheenjohtajisto	- osallistuminen sopiviin koulutuksiin ja seminaareihin - tiedon jakaminen	2,5 % (=0,5 tpv / kk)