

Henkilöstöpoliittinen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma

2333/01.00.00/2025

KHALL 24.06.2025 § 176

Valmistelija

Hallintojohtaja Anniina Niemelä, 040 688 4499,
anniina.niemela@suomussalmi.fi

Suomessa tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden toteutumista pidetään yhtenä tärkeimmistä arvoista. Suomessa lait velvoittavat jokaista organisaatiota luomaan tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman, jos siinä työskentelee säännöllisesti vähintään 30 työntekijää. Suunnitelma tulee laatia yhteistyössä luottamusmiehen, luottamusvaltuutetun, työsuojeluvaltuutetun tai muiden henkilöstön nimeämien edustajien kanssa. Osallistujilla tulee olla riittävät osallistumis- ja vaikutusmahdollisuudet suunnitelmaa luodessa.

Suomussalmen kunnassa alkoi tammikuussa 2024 Omalla Uralla-hanke, jonka myötä on päivitetty useita henkilöstä koskevia asiakirjoja. Tänä vuonna vuorossa oli tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman päivittäminen, jonka perustana on tasa-arvo- ja yhdenvertaisuuskysely sekä palkkavertailu.

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuuskysely toteutettiin maaliskuussa 2025 ja vastanneiden määrä oli 127, mikä on hyvä parannus vuoden 2018 kyselyyn nähden. Palkkavertailu toteutettiin samaan aikaan henkilöstöraportin yhteydessä. Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuuskyselyn perusteella tilanne on suhteellisen hyvä, mutta esimerkiksi esihenkilötyössä, työyhteisön kommunikaatiossa ja kiusaamiseen liittyvissä toimintamalleissa on edelleen kehitettävää.

Henkilöstöpoliittinen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma pitää sisällään keskeiset teemaan liittyvät määritelmät, palkkavertailun, nykytila-analyysin sekä tavoitetaulukon, joka koostuu muun muassa esihenkilötyön kehittämisestä, työyhteisön kommunikaation kehittämisestä, työkyvyn hallinnasta, syrjinnän ja kiusaamisen ennaltaehkäisystä sekä monista muista keskeisistä tavoitteista.

Henkilöstöpoliittista tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmaa on laatinut Omalla uralla-hankkeen hankeharjoittelija osana opinnäytetyötään. Suunnitelma on käsitelty työsuojelutoimikunnassa 14.5. ja HEPO-ryhmässä 21.5. Suunnitelma tarkistetaan kahden vuoden välein, missä yhteydessä myös tavoitetaulukosta kirjoitetaan toteumaraportti.

Liitteenä Henkilöstön tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma

Kunnanjohtajan esitys

Kunnanhallitus hyväksyy henkilöstöpoliittisen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman.

Päätös

Esitys hyväksyttiin.

Toimeksi Tiedoksi

Hallintojohtaja
Henkilöstö