

Valmistelija

Hallintojohtaja Anniina Niemelä, 040 688 4499,
anniina.niemela@suomussalmi.fi ja kunnanjohtaja Erno Heikkinen,
044 777 3344, erno.heikkinen@suomussalmi.fi

Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen on kuntalain mukaisesti yksi kunnan keskeisimpiä tehtäviä. Vuoden 2023 alusta voimaan tullut hyvinvointialueuudistus muutti myös kuntien hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen tehtäväkokonaisuutta. Hyvinvointialueet vastaavat jatkossa sosiaali- ja terveystalouden sekä pelastuspalveluiden tuottamisesta hyvinvointialueella. Tämä ei kuitenkaan poista kuntien velvoitetta ja tarvetta huolehtia omalta osaltaan hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen tehtävistä omassa toiminnassaan. Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen pohjautuu vahvasti kuntien ja hyvinvointialueiden sekä muiden toimijoiden kanssa tekemään yhteistyöhön.

Kunnan HYTE-työssä keskeisiä toimijoita ovat olleet HYTE-koordinaattori (liikuntasihteeri) ja EMPT-yhteyshenkilö (nuorisosihteeri), joiden HYTE-tehtäviin osoitettu työaika ja palkkavaraukset on ollut noin 20 % työajasta. Lisäksi HYTE-työssä on ollut 20 % työaikavaraukset myös HYTE-avustajalle, jonka tehtäviin on kuulunut aineiston kokoaminen ja muotoileminen hallintojohtajan ja HYTE-koordinaattorin tukena. Pitkällä aikavälillä on havaittu, että nykyinen HYTE-työn organisointi ei ole kestävällä ja tehokkaalla tasolla, sillä usealle henkilölle hajautettu työ lisää päällekkäisen työn määrää, vaikuttaa tiedonkulkuun ja on myös ajallisesti pois liikuntasihteerin ja nuorisosihteerin tärkeästä omaan tehtävään liittyvästä hyvinvointi- ja terveystalouden liikunnan ja nuorisoon parissa. Tarkoituksena on yhdistää talousarviossa olleet varaukset siten, että HYTE-tehtävät siirtyvät yhdelle henkilölle, joka työskentelee hallintopalveluissa. Suunnitelmien mukaan tällä järjestelyllä myös hyvinvointialueen ja kunnan yhteistyötä kuntalaisten hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseksi voidaan edelleen kehittää.

Hyvinvointikoordinaattorin tehtävissä korostuvatkin toimintaan liittyvien asiakirjojen laatiminen, kunnan HYTE-ryhmän ja ehkäisevän päihdetyön sekä mielenterveyden edistämisen toiminnan koordinointi ja HYTE-työn jalkauttaminen käytäntöön.

Toinen iso osa tulevan hyvinvointikoordinaattorin työstä liittyy henkilöstön hyvinvoinnin edistämiseen sekä henkilöstöhallinnon tehtäviin, kuten yhteistyöhön työsuojelutoimikunnan, HEPO-ryhmän, toimialojen ja alueen muiden kuntien kanssa. Tehtäviin kuuluu hyvinvointikampanjan edistäminen, hyvinvointietuuksiin liittyvät työt, työsuojelun- ja palkka-aineistojen tarkistaminen, henkilöstökorvauksiin liittyvät hakemukset, henkilöstöraportoinnin kehittäminen ja toteuttaminen sekä henkilöstömateriaalien valmistelu hallintojohtajan tukena. Hallintopalveluissa ei ole enää hallintojohtajan lisäksi henkilöstöasioihin ja henkilöstöhallinnon työhön keskittynyttä henkilöä henkilöstösuunnittelijan siirryttyä hallintojohtajaksi ja Omalla uralla-hankkeen päättyessä vuoden 2025 lopulla. Näiden lisäksi toimialan henkilöstömuutokset, kuten eläköitymiset ja osa-aikaiset työjärjestelyt ovat vaikuttaneet tehtäväkuviin ja käytettävissä oleviin henkilöstöresursseihin siten, että tuleva tehtävä huomiodenkin toimialan henkilöstöresurssi on edelleenkin aikaisempia vuosia pienempi – samaan aikaan lakisääteiset tehtävät ovat esimerkiksi uusien lakien (mm. uusi kotoutumislaki ja tiedonhallintalaki) myötä kasvaneet.

Hyvinvointikoordinaattorin kelpoisuusvaatimuksena on tehtävään soveltuva korkeakoulututkinto sekä työkokemus joko HYTE- tai henkilöstötyöstä. Työkokemus molemmista tehtäväalueista sekä verkostoyhteistyöstä katsotaan eduksi. Tehtävässä vaaditaan lisäksi

hyvää kirjallista sekä sanallista suomen kielen taitoa sekä kykyä tuottaa itsenäisesti tekstiä asiakirjoihin. Arvostamme hyviä vuorovaikutus- ja asiakaspalvelutaitoja sekä intoa ja näkemyksiä niin henkilöstön kuin kuntalaistenkin hyvinvoinnin kehittämiseen.

Hakuaika tehtävään on 10.9.–30.9.2025. Tehtävän palkkaus määräytyy kunnan 1.10.2025 voimassa olevan tasopalkkajärjestelmän mukaisesti siten, että tehtävä on hallinnon asiantuntijatehtävissä tasopalkan ollessa noin 3050 euroa. Tehtävä perustuu työsuhteeseen ja siinä noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa. Työ alkaa marraskuun loppupuolella tai joulukuun alussa, tarkemmasta ajankohdasta voidaan sopia erikseen.

Hakuilmoitus julkaistaan Kuntarekry-sivustolla, työmarkkinatorilla, kunnan omissa kanavissa ja tarpeen tullen muissa medioissa hakijoiden määrän kehittymisestä riippuen.

Oheismateriaali

Hakuilmoitus

Kunnanjohtajan esitys

Suomussalmen kunnanhallitus päättää avata vakinaisen hyvinvointikoordinaattorin tehtävän kunnan hallintopalveluihin yllä mainittujen ehtojen mukaisesti. Hakuaika tehtävään on 10.9.–30.9.2025. Hakemukset otetaan vastaan kuntarekry.fi-järjestelmän kautta.

Päätös

Esitys hyväksyttiin.

Toimeksi Tiedoksi

Hallintojohtaja, kunnanjohtaja

2464/01.01.00.03/2025

KHALL 07.10.2025 § 247

Valmistelija

Vs. hallintojohtaja Antton Vuolle, 040 688 4499,
antton.vuolle@suomussalmi.fi

Hyvinvointikoordinaattorin tehtävä on ollut haettavana Kuntarekry-sivuston kautta ajalla 10.9. –30.9.2025. Tehtävää haki määräaikaan mennessä kaksikymmentäyhdeksän (29) hakijaa, joista kaksikymmentäkuusi (26) täyttää hakuilmoituksen mukaiset kelpoisuusvaatimukset.

Oheismateriaali

Hakijakooste

Kunnanjohtajan esitys

Kunnanhallitus päättää:
1. valita haastatteluun kutsuttavat henkilöt
2. haastatteluryhmän kokoonpanon

Päätös

Kunnanhallitus päätti:
1. kutsua haastatteluun Sari Anttilan, Annu Heikkisen, Suoma Korhosen, Samu Saukkoriipin ja Mari Vesterlundin,
2. nimetä haastatteluryhmään kunnanjohtaja Erno Heikkisen, vs. hallintojohtaja Antton Vuolteen, Jukka-Pekka Alangon, Mikko Juntusen ja Merja-Liisa Seppäsen.

Toimeksi Tiedoksi

hallintojohtaja
haastatteluun valitut, haastatteluryhmä