

Palvelujen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma

2633/00.01.01.00/2025

KHALL 16.12.2025

Valmistelija

Vs. hallintojohtaja Antton Vuolle, 040 688 4499,
antton.vuolle@suomussalmi.fi

Kunnan toiminta sukupuolten tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta koskevissa asioissa perustuu lakiin naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta (609/1986) sekä yhdenvertaisuuslakiin (1325/2014).

Tasa-arvolaki kieltää syrjinnän sukupuolen, sukupuoli-identiteetin ja sukupuolen ilmaisun perusteella ja yhdenvertaisuuslaki iän, etnisen tai kansallisen alkuperän, kansalaisuuden, kielen, uskonnon, vakaumuksen, mielipiteen, poliittisen toiminnan, ammattiyhdistystoiminnan, perhesuhteiden, terveydentilan, vammaisuuden, seksuaalisen suuntautumisen tai muun henkilöön liittyvän syyn perusteella.

Viranomaisen velvollisuutena on toiminnallaan ehkäistä syrjintää sekä aktiivisesti edistää sukupuolten tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta. Tasa-arvolain mukaan viranomaisten tulee edistää tasa-arvoa ”tavoitteellisesti ja suunnitelmallisesti”. Yhdenvertaisuuslaissa todetaan nimenomaisesti, että viranomaisella on oltava suunnitelma tarvittavista toimenpiteistä yhdenvertaisuuden edistämiseksi. Palvelujen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma vastaa tuohon vaateeseen.

Palvelujen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma kuvaa, millä perustein ja tavoin kunnan tulee järjestää palvelutuotantonsa, päätöksentekonsa sekä muu toimintansa niin, että tosiasiallinen tasa-arvo ja yhdenvertaisuus toteutuvat. Asiakirja kuvaa tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta edistäviä periaatteita koko organisaation tasolla. Se myös huomioi kunnan kontekstista sekä strategiasta kumpuavia erityispiirteitä, joihin on kunnan päätöksenteossa ja palvelutoiminnassa kiinnitettävä erityistä huomiota.

Liite

Palvelujen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma 2025

Kunnanjohtajan esitys

Kunnanhallitus hyväksyy palvelujen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman.

Päätös

Toimeksi Tiedoksi

Johtoryhmä
Kuntaorganisaatio, palvelujen käyttäjät