

KUNNANJOHTAJAN TULOSTOIMINTASUUNNITELMA 2026, Erno Heikkinen

AVAJINTULOKSET	TULOSTAVOITTEET	RAPORTOINTI / SEURANTA	TOIMENPITEET	AIKA-BUDJETTI
1. Kunnan elinvoiman kehittäminen	Kuntastrategiassa asetettujen tavoitteiden toteuttaminen	KH / puheenjohtajisto Johtoryhmä	- vision ja strategian valmistelu sekä toteuttaminen - talousarviossa asetettujen taloudellisten ja toiminnallisten tavoitteiden toteuttaminen	40 % (= 8,5 tpu / kk)
	Elinvoiman kehittäminen	KH/ puheenjohtajisto Elinvoimapalvelut	- yrityskäynnit / yrityskontaktit muualle - yrittäjäjärjestöjen kanssa tehtävä yhteistyö - tapahtumat - elinvoimayhteistyöryhmä - yhteistyö mm. Kainuun Liitto, Kainuun kunnat, Elinvoimakeskukset, Naturpolis, KAMK, KAO	
	Hyvinvointityö	KH / puheenjohtajisto Johtoryhmä	-yhteistyö: hyvinvointialue, kunnan hyte-työ	

AVAJINTULOKSET	TULOSTAVOITTEET	RAPORTOINTI SEURANTA	TOIMENPITEET	AIKA-BUDJETTI
2. Yhteistyö eri sidosryhmien kanssa	Kunnan tehokas edunvalvonta	KH / puheenjohtajisto	- edunvalvontaohjelman toteuttaminen - yhteydenpito hyvinvointialueeseen - yhteydenpito eri viranomaisiin - Kainuun kansanedustajat	40 % (=8,5 tpu / kk)
	Kuntayhteistyö	KH / puheenjohtajisto	- Ylä-Kainuun yhteistyön lisääminen - Kainuun yhteistyön lisääminen - raja-alueyhteistyön lisääminen - kuntajohtajakokoukset - aktiivinen toiminta verkostoissa	
	Myönteinen kuntakuva ja tehokas viestintä	KH / puheenjohtajisto Johtoryhmä Viestintäsuunnittelija Markkinointiryhmä Viestintäryhmä	- kuntamarkkinointisuunnitelman toteuttaminen - viestintäsuunnitelman toteuttaminen - aktiivinen sosiaalisen median hyödyntäminen - proaktiivinen tiedottaminen	
	Kansainvälinen yhteistyö	KH / puheenjohtajisto	- matkailuyhteistyö - kansainvälisissä verkostoissa toimiminen (mm. ACES)	

AVAIMTULOKSET	TULOSTAVOITTEET	RAPORTOINTI SEURANTA	TOIMENPITEET	AIKA-BUDJETTI
4. Henkilöstöpolitiikka	Sitoutunut ja motivoitunut henkilöstö Hyvät työtulokset	KH / puheenjohtajisto Johtoryhmä Hallintojohtaja	- HEPO- ryhmän toiminta - neuvottelut - henkilöstöpoliittisen ohjelman toteuttaminen	2,5 % (=0,5 tpv / kk)
5. Henkilökohtainen kehittyminen	Asiantuntemuksen lisääminen Omassa ammatissa kehittyminen	KH / puheenjohtajisto	- osallistuminen sopiviin koulutuksiin ja seminaareihin - tiedon jakaminen	2,5 % (=0,5 tpv / kk)