

Omalla uralla - työurajohtamisella kohti uudistuvaa henkilöstöpolitiikkaa -hankkeen loppuraportti

1176/00.01.05/2023

KHALL 31.03.2026 § 72

Valmistelija

Vs. hallintojohtaja Antton Vuolle, +358 40 688 4499
antton.vuolle@suomussalmi.fi

Vuosina 2024-2025 Suomussalmen kunnassa toteutettiin työurajohtamisen edistämiseen pyrkinyt Omalla uralla -hanke. Hanketta koordinoitiin hallintopalveluissa, mutta sen kohderyhmään kuului koko kunnan henkilöstö. Hankkeen osarahoitukseksi myönnettiin Kevan työelämän kehittämisrahaa.

Hankkeessa kehitettiin kunnan henkilöstöpolitiikkaa luoden uusi henkilöstöpoliittinen ohjelma, työkyvyn hallintamalli sekä työurajohtamisen käsikirja. Tavoitteena oli muotoilla henkilöstön työkykyä, työhyvinvointia, työmotivaatiota sekä henkilöstösuunnittelua tukeva henkilöstöpolitiikan kokonaisuus.

Kokonaisuudessaan hanke pääsi tavoitteisiinsa, mutta henkilöstöpolitiikan jalkauttaminen jatkuu yhä. Osittain toteutuneeseen vaiheeseen jäi esihenkilöiden koulutusmateriaalin laatiminen, joka saatetaan valmiiksi vuonna 2026. Hankkeen omarahoitusosuus ylitti hankkeen budjetin ollen 62 589 €. Kokonaiskustannus oli yhteensä 112 589 €, josta merkittävimmän kustannuserän muodosti henkilöstökulut sekä osto- ja konsultointipalvelut.

Hankkeen toiminnasta ja näkyvyydestä saatiin positiivista palautetta sekä henkilöstöltä, Kevalta, hankkeen ohjausryhmältä että muilta kunnilta.

Oheismateriaali

Omalla uralla -hankkeen loppuraportti

Kunnanjohtajan esitys

Kunnanhallitus hyväksyy Omalla uralla -hankkeen loppuraportin.

Päätös

Esitys hyväksyttiin.

Toimeksi Tiedoksi

Henkilöstöpalvelut