

# Henkilökohtaisen lisän periaatteet ja arviointijärjestelmä

820/01.02.01.02/2023

KHALL 14.04.2026

## Valmistelija

Vs. hallintojohtaja Antton Vuolle, 040 688 4499,  
[antton.vuolle@suomussalmi.fi](mailto:antton.vuolle@suomussalmi.fi)

Virka- ja työehtosopimuksissa määrätään luomaan henkilökohtaisten lisien arvioinnille ja myöntämiselle periaatteet, joita sovelletaan henkilöstöön tasapuolisesti huomioiden kunkin virka- ja työehtosopimuksen omat määräykset. Hallintosäännön (valt 17.2.2025 § 5) 26 §:n mukaisesti kunnanhallitus vastaa koko henkilöstöä koskevien virka- ja työehtosopimusten harkinnanvaraisten määräysten soveltamisesta. Suomussalmen kunnan nykyiset henkilökohtaisen lisän periaatteet ja arviointijärjestelmä hyväksyttiin alkuvuodesta 2023 (khall 21.2.2023 § 46).

Loppuvuodesta 2025 henkilökohtaisten lisien maksuperusteissa ilmeni epäselvyyksiä. Osa hyväksytyjen periaatteiden kirjauksista oli jäänyt toimeenpanematta, minkä seurauksena henkilöstön häviöksi oli tapahtunut euromääräisesti pieniä, mutta jatkuvia virheitä palkanmaksussa. Virheet korjattiin takautuvasti alkuvuoden 2026 aikana. Samassa tunnistettiin tarpeita tarkentaa henkilökohtaisten lisien periaatteiden kirjauksia. Arviointijärjestelmässä puolestaan ei ole havaittu kehittämistarpeita.

Henkilökohtaisen lisän periaatteiden päivitystä on valmisteltu vuoden 2026 aikana perustuen järjestelmässä havaittuihin kehityskohteisiin. KVTES II luvun 13 § 6 momentin mukaan periaatteita on käsiteltävä henkilöstön edustajien kanssa. HEPO-ryhmä on käsitellyt periaatteita kokouksissaan 5.2.2026 ja 11.3.2026. HEPO-ryhmän esittämät ehdotukset ja muutostarpeet on huomioitu päivityksessä.

## Liite

Henkilökohtaisen lisän periaatteet ja arviointijärjestelmä luonnos

## Kunnanjohtajan esitys

Kunnanhallitus hyväksyy henkilökohtaisen lisän periaatteet ja arviointijärjestelmän.

## Päätös

## Toimeksi Tiedoksi

\_\_\_\_\_  
Hallintojohtaja  
HEPO-ryhmä  
\_\_\_\_\_