

# Henkilöstöraportti vuodelta 2025

KHALL § 74

## Valmistelija

Vs. hallintojohtaja Antton Vuolle, 040 688 4499,  
[antton.vuolle@suomussalmi.fi](mailto:antton.vuolle@suomussalmi.fi)

Henkilöstöraportin tehtävänä on antaa tietoa henkilöstön kehittämisen perustamiseksi ja päätöksenteon tueksi. Hyvä henkilöstöraportti kuvaa toteutunutta kehitystä. Se sisältää myös varautumisen tulevaan ja auttaa päätösten vaikutusten ennakoinnissa ja toteutumisen seurannassa. Henkilöstöraportti antaa kokonaiskuvan, jota voidaan hyödyntää kuntastrategian ja henkilöstöpolitiikan tavoitteiden toteutumisen seurannassa.

Henkilöstöraportti on henkilöstöjohtamisen apuväline. Henkilöstövoimavarojen raportointi myös helpottaa seudullista, kuntien välistä ja valtakunnallista vertailtavuutta. Suomussalmen kunnassa on tehty henkilöstötilinpäätös/-raportti vuodesta 1998 lähtien. Vuoden 2018 raportista alkaen henkilöstöraportti on ollut nykyisessä muodossaan riippuen kulloinkin saatavilla olleesta raporttiaineistosta.

Kunnanhallitus hallintosäännön (valt 17.2.2025 § 5) 26 § mukaisesti kunnanhallitus johtaa, valvoo ja arvioi kunnan hallintoa valtuuston asettamisen tavoitteiden mukaisesti.

Vuonna 2025 sairauspoissalojen määrä nousi maltillisesti, mutta näyttäisi vakiintuneen hyvälle tasolle. Henkilöstön rakenteessa ja keski-ikässä oli normaalia vuosien kulumisesta johtuvaa muutosta. Henkilöstön määrä laski samalla kun henkilöstökustannukset nousivat vuoteen 2024 nähden. Henkilöstöpolitiikan kehittämiseen keskittynyt Omalla uralla -hanke tuli päätökseensä vuoden 2025 lopussa.

## Oheismateriaali

Henkilöstöraportti vuodelta 2025

## Kunnanjohtajan esitys

Kunnanhallitus hyväksyy henkilöstöraportin ja esittää sen tiedoksi valtuustolle.

## Päätös

Esitys hyväksyttiin.

## Toimeksi Tiedoksi

Hallintopalvelut  
Tarkastuslautakunta, valtuusto

2821/01.00.02/2026

KVALT 1.6.2026

## Liite

Henkilöstöraportti vuodelta 2025

## Päätös