



Kunnanhallitus

26.5.2026

---

Aika kello 17:00 -

Paikka Valtuustosali/Teams

**KÄSITELTÄVÄT ASIAT**

Asia	Otsikko	Sivu
1	Laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
2	Pöytäkirjan tarkastus	4
3	Kokouksen työjärjestys	5
4	Valtuuston 23.3.2026 tekemien päätösten täytäntöönpano	6
5	Kunnanhallituksen toimialan talousarvion toteutuminen 1-3/2026	7
6	Talousarvion toteutuminen, osavuosikatsaus 1-3/2026	8
7	Suomussalmen kunnan strategiset mittarit	10
8	Hyvinvointisuunnitelma vuosille 2026-2030	13
9	Lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelma 2026-2030	15
10	Osallisuussuunnitelma	17
11	Hyvinvointisopimuksen irtisanominen, Vuokin kylätalo	18
12	Työterveyshuoltosopimuksen optiokauden käyttäminen	19
13	Ennakkokanta Suomussalmen Tilapalvelut Oy, toimintaan nähden merkittävä investointi	20
14	Lausunto Oikeuspalveluviraston ehdotuksesta organisaatorakenteen ja toimipaikkaverkoston muuttamiseksi	21
15	Valtuustoaloite: Suomussalmen kotiseutumuseon kehittäminen painopisteeksi	24
16	Lautakuntien pöytäkirjat ja viranhaltijapäätökset	26
17	Ilmoitusasiat	27

TUOVI KEMPPAINEN, puheenjohtaja

Ennen kokousta metsäadressin esittely kello 16.00–16.20

Kokouksen alussa hyvinvointikoordinaattori Mari Vesterlund esittelee hyvinvointisuunnitelmia (kokousasiat 8 ja 9)



## OSALLISTUJAT

	<b>Nimi</b>	<b>Tehtävä</b>	<b>Lisätiedot</b>
Läsnä	Kemppainen Tuovi	puheenjohtaja	17:00 -
	Laatikainen Janne	1. varapj	17:00 -
	Alanko Jukka-Pekka	2. varapj	17:00 -
	Heikkinen Pirjo	jäsen	17:00 -
	Juntunen Mikko	jäsen	17:00 -
	Matero Taina	jäsen	17:00 -
	Moilanen Keijo	jäsen	17:00 -
	Paasovaara Jari	jäsen	17:00 -
	Seppänen Merja-Liisa	jäsen	17:00 -
Muut osallistujat	Kyllönen Merja	valt pj	17:00 -
	Heikkinen Juha K.	valt 1. varapj	17:00 -
	Seppänen Atte	valt 2. varapj	17:00 -
	Heikkinen Erno	esittelijä	17:00 -
	Vuolle Antton	pöytäkirjanpitäjä	17:00 -
	Kinnunen Niina	tekninen johtaja	17:00 -
	Maaninka Jonne	elinvoimajohtaja	17:00 -
	Piirainen Teemu	sivistysjohtaja	17:00 -
	Seppänen Paula	talouspäällikkö	17:00 -



Kunnanhallitus

26.5.2026

---

**1****Laillisuus ja päätösvaltaisuus**

KHALL

Kokous todetaan laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Hallitus myöntää läsnäoleville muille osallistujille läsnäolo- ja puheoikeuden.

**Päätös**  
  
\_\_\_\_\_



Kunnanhallitus

26.5.2026

---

**2****Pöytäkirjan tarkastus**

KHALL

Pöytäkirjan tarkastusvuorossa ovat Jukka-Pekka Alanko ja Pirjo Heikkinen.

**Päätös**  
  

---



Kunnanhallitus

26.5.2026

---

**3****Kokouksen työjärjestys**

KHALL

Hyväksytään esityslistan mukainen työjärjestys sekä mahdollinen lisälista ja muut asiat.

**Päätös**  
  

---



Kunnanhallitus

26.5.2026

---

**4****Valtuuston 23.3.2026 tekemien päätösten täytäntöönpano**

2970/00.02.11/2026

KHALL 26.5.2026

**Valmistelija**

Vs. hallintojohtaja Antton Vuolle, 040 688 4499,  
[antton.vuolle@suomussalmi.fi](mailto:antton.vuolle@suomussalmi.fi)

Kunnanhallitus vastaa valtuuston päätösten täytäntöönpanosta ja laillisuuden valvonnasta. Jos kunnanhallitus katsoo, että valtuuston päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä taikka että valtuusto on ylittänyt toimivaltansa tai että päätös muuten on lainvastainen, kunnanhallituksen on jätettävä päätös täytäntöön panematta. Asia on saatettava viipymättä valtuuston uudelleen käsiteltäväksi.

Pohjois-Suomen hallinto-oikeuden kirjaamosta 7.5.2026 saadun tiedon mukaan valtuuston päätöksistä ei ole valitettu.

**Kunnanjohtajan  
esitys**

Kunnanhallitus ei ole havainnut päätöksissä toimivallan ylityksiä tai muuten vastoin lakia olevia seikkoja. Kunnanhallitus merkitsee valtuuston kokouksessaan 23.3.2026 tekemät päätökset tiedoksi ja toteaa ne täytäntöönpanokelpoisiksi.

**Päätös**  
  

---



Kunnanhallitus

26.5.2026

---

**5****Kunnanhallituksen toimialan talousarvion toteutuminen 1-3/2026**

2964/02.02.02/2026

KHALL 26.5.2026

**Valmistelija**

Taluspäällikkö Paula Seppänen, 040 688 4553,  
[paula.seppanen@suomussalmi.fi](mailto:paula.seppanen@suomussalmi.fi)

Hallintosäännön 63 §:n mukaan toimielimet seuraavat talousarvion toteutumista kuukausittain ja raportoivat siitä sisäisen valvonnan ohjeistuksen mukaisesti.

Kunnan sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan yleisohjeen mukaan toimialat raportoivat talousarviossa asetettujen toiminnallisten ja taloudellisten tavoitteiden toteutumisesta sekä muista oleellisista havainnoista kunnanhallitukselle ja tarkastuslautakunnalle kolme kertaa vuodessa.

1. kerta huhtikuussa (toteutuma 1.1.–31.3.)
2. kerta elokuussa (toteutuma 1.1.–30.6.)
3. kerta lokakuussa (toteutuma 1.1.–30.9.), jolloin on raportoitava valtuuston asettamien tavoitteiden toteutuminen.

Kunnanhallitus hyväksyi kunnanhallituksen toimialan käyttösuunnitelman 13.1.2026 § 7.

Määrärahojen osalta sitovuustasoksi kunnanhallitukseen nähden määrätään toimialan määräraha nettotasolla.

**Liite**

Kunnanhallituksen toimialan osavuosikatsaus 1-3/2026

**Kunnanjohtajan esitys**

Kunnanhallitus merkitsee tiedoksi kunnanhallituksen toimialan osavuosikatsauksen 1-3/2026.

**Päätös****Toimeksi Tiedoksi**

\_\_\_\_\_  
Johtoryhmä, talouspalvelut  
\_\_\_\_\_



Kunnanhallitus

26.5.2026

**6****Talousarvion toteutuminen, osavuositarkastus 1-3/2026**

2965/02.02.02/2026

KHALL 26.5.2026

**Valmistelija**

Taluspäällikkö Paula Seppänen, 040 688 4553,  
[paula.seppanen@suomussalmi.fi](mailto:paula.seppanen@suomussalmi.fi)

Hallintosäännön 63 §:n mukaan toimielimet seuraavat talousarvion toteutumista kuukausittain ja raportoivat siitä sisäisen valvonnan ohjeistuksen mukaisesti.

Kunnan sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan yleisohjeen mukaan toimialat raportoivat talousarviossa asetettujen toiminnallisten ja taloudellisten tavoitteiden toteutumisesta sekä muista oleellisista havainnoista kunnanhallitukselle ja tarkastuslautakunnalle kolme kertaa vuodessa.

1. kerta huhtikuussa (toteutuma 1.1.–31.3.)
2. kerta elokuussa (toteutuma 1.1.–30.6.)
3. kerta lokakuussa (toteutuma 1.1.–30.9.), jolloin on raportoitava valtuuston asettamien tavoitteiden toteutuminen.

Valtuusto on hyväksynyt Suomussalmen kunnan varallisuuden hoidon ja sijoitustoiminnan perusteet 10.11.2025 § 79, minkä mukaan sijoitustoiminnasta raportoidaan kolmen kuukauden välein osavuositarkastusten ja vuosittain tilinpäätöksen yhteydessä.

Ulkoiset toimintatuotot olivat 0,935 M€ ja toimintakulut 7,092 M€. Toimintakate oli -6,145 M€.

Verotuloja kertyi 4,284 M€ ja valtionosuuksia 2,206 M€.

Korko- ja muut rahoitustuotot olivat 0,206 M€, korko- ja muut rahoituskulut olivat 0,072 M€.

Vuosikate oli 0,479 M€ ja poistot 0,742 M€.

Suomussalmen Tilapalvelut Oy aloitti HVA- ja yritystoiminnan toimitilojen hallinnoinnin ja vuokraustoiminnan 1.1.2026. Yhtiöittämisjärjestelyjen myötä kunnan tuloslaskelmaan kirjautui satunnaisia tuottoja 3,276 M€.

Talousarviossa tilikauden ylijäämä on 3,325 M€. Maaliskuun lopussa tilikausi osoittaa ylijäämää 3,013 M€.

**Oheismateriaali**

Osavuositarkastus 1-3/2026

**Kunnanjohtajan esitys**

Kunnanhallitus merkitsee talousarvion toteutumisraportin 1-3/2026 tiedoksi ja lähettää sen edelleen valtuustolle.

**Päätös**



Kunnanhallitus

26.5.2026

---

**Toimeksi  
Tiedoksi**

\_\_\_\_\_  
Valtuusto 1.6.2026  
\_\_\_\_\_



Kunnanhallitus	§ 289	2.12.2025
Valtuusto	§ 90	11.12.2025
Kunnanhallitus		26.5.2026

---

## 7

### Suomussalmen kunnan strategiset mittarit

KHALL § 289

#### Valmistelija

Kunnanjohtaja Erno Heikkinen, 044 777 3344,  
[erno.heikkinen@suomussalmi.fi](mailto:erno.heikkinen@suomussalmi.fi)

Kuntalain 37 § mukaan kunnassa on oltava kuntastrategia, jossa valtuusto päättää kunnan toiminnan ja talouden pitkän aikavälin tavoitteista.

Kuntastrategiassa tulee ottaa huomioon:

1. kunnan asukkaiden hyvinvoinnin edistäminen,
2. palvelujen järjestäminen ja tuottaminen,
3. kunnan tehtäviä koskevissa laeissa säädetyt palvelutavoitteet,
4. omistajapolitiikka,
5. henkilöstöpolitiikka,
6. kunnan asukkaiden osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuudet sekä
7. elinympäristön ja alueen elinvoiman kehittäminen.

Kuntastrategian tulee perustua arvioon kunnan nykytilanteesta sekä tulevista toimintaympäristön muutoksista ja niiden vaikutuksista kunnan tehtävien toteuttamiseen. Strategiassa tulee määritellä myös sen toteutumisen arviointi ja seuranta.

Kuntalain 110 §:ssä säädetään strategian huomioon ottamisesta kunnan talousarvion ja -suunnitelman laatimisessa. Kuntastrategia tarkistetaan vähintään kerran valtuuston toimikaudessa.

Suomussalmen kunnan voimassa oleva kuntastrategia on astunut voimaan 20.6.2022. Kunnanhallitus on keväällä 2025 päättänyt, että valtuustokauden 2025–2029 kuntastrategia päivitetään valtuustokauden alussa, viimeistään joulukuussa 2025. Strategiaprosessin ohjausryhmänä on toiminut kunnan puheenjohtajisto ja johtoryhmä. Uuden Sukupolven Organisaatiot (USO) -verkoston kautta kunnan käyttöön koostettu toimintaympäristöaineisto ja konsulttityö ovat osaltaan tukeneet strategian uudistamista. Strategian valmistelu on ollut laajasti osallistavaa, sisältäen sidosryhmien työpajoja, kuntalaiskyselyn sekä valtuuston strategiaseminaarit. Näiden tuotosten perusteella on viimeistelty nyt kunnanhallitukselle ja edelleen valtuustolle esitettävä strategialuonnos.

Kuntastrategiaprosessin aikana kerätty materiaali on kokonaisuudessaan kunnan käytettävissä, joten kyselyjen vastauksissa esiin nousseita yksityiskohtia voidaan huomioida strategian täytäntöönpanossa sekä vuosittaisten talousarvioiden strategisten tavoitteiden asettamisessa.

Strategialuonnoksen visiona on ”Parasta elämää perheellesi”. Strategian pääpainopisteinä ovat:

- Kestävä kasvu: väestökehitys, investoinnit ja yritystoiminnan edellytykset
- Hyvinvoiva arki: palvelujen laatu, turvallisuus, harrastukset ja koulutus
- Luonnollisesti uudistuva kunta: luontoarvot, talous, johtaminen ja yhteistyö

Strategialuonnoksessa on esitetty, että Suomussalmen kunnan arvoina ovat yhteisöllisyys, oikeudenmukaisuus, rohkeus ja luottamus, jotka



Kunnanhallitus	§ 289	2.12.2025
Valtuusto	§ 90	11.12.2025
Kunnanhallitus		26.5.2026

---

ohjaavat kaikkea kunnan päätöksentekoa, palvelutuotantoa ja yhteistä kehittämistä.

Strategian toteutumista seurataan ja arvioidaan vuosittain talousarvion laadinnan, tilinpäätöksen ja osavuosisikatsausten yhteydessä. Toimielimet raportoivat tilinpäätöksessä kuntastrategian mukaisten tavoitteiden toteutumisesta. Kunnanhallituksen tehtävänä on seurata ja arvioida kuntastrategian toteutumista osana kunnan johtamista ja raportoida kuntastrategian toteutumisesta valtuustolle tilinpäätöksen yhteydessä. Kuntastrategian toimeenpanoa varten lautakunnat ja kunnanhallitus voivat hyväksyä erillisiä toimenpideohjelmia, jotka tuodaan myös valtuuston tietoon. Strategian käytännön jalkautuksesta organisaation eri toiminnoissa vastaavat johtoryhmä ja esihenkilöt.

Valtuustokauden päätteeksi vuonna 2029 kuntastrategian toteutumisesta tehdään arviointi, jossa kuvataan nykytilanne, kuntastrategian toteutuminen, päivitystarve sekä kehitystarpeet seuraavalle valtuustokaudelle.

**Liite** Suomussalmen kuntastrategia 2026-2030

**Kunnanjohtajan esitys** Kunnanhallitus esittää valtuustolle, että se hyväksyy Suomussalmen kunnan strategian vuosille 2026-2030.

**Kunnanjohtajan muutettu esitys**

Kunnanhallitus päättää

1. lisätä kuntastrategian kohtaan Luonnollisesti uudistuva Suomussalmi kärkitoimenpiteisiin maininnan työurajohtamisesta,
2. esittää valtuustolle, että se hyväksyy Suomussalmen kunnan strategian vuosille 2026-2030.

**Päätös** Kunnanhallitus hyväksyi muutetun esityksen.

**Toimeksi Tiedoksi** valtuusto 11.12.2025

KVALT § 90

**Liite** Suomussalmen kuntastrategia 2026-2030

**Päätös** Markku Korvuo antoi esityksen lisätä kuntastrategian sivulle 5 kohta "Turvaamme elinvoimaisen maaseudun". Juha Heikkinen ja Jonna Seppänen kannattivat esitystä.

Valtuusto hyväksyi yksimielisesti kuntastrategian vuosille 2026-2030 täydennettynä kirjauksella "Turvaamme elinvoimaisen maaseudun."



Kunnanhallitus	§ 289	2.12.2025
Valtuusto	§ 90	11.12.2025
Kunnanhallitus		26.5.2026

---

2190/00.01.02.00/2025

KHALL 26.5.2026

**Valmistelija**

Kunnanjohtaja Erno Heikkinen, 044 777 3344,  
[erno.heikkinen@suomussalmi.fi](mailto:erno.heikkinen@suomussalmi.fi)

Suomussalmen valtuusto on hyväksynyt kuntastrategian vuosille 2026–2030 kokouksessaan 11.12.2025 § 90.

Kuntastrategian tulee perustua arvioon kunnan nykytilanteesta sekä tulevista toimintaympäristön muutoksista ja niiden vaikutuksista kunnan tehtävien toteuttamiseen. Strategiassa tulee lisäksi määritellä, miten sen toteutumista arvioidaan ja seurataan.

Kuntastrategian hyväksymisen yhteydessä on hyväksytty myös strategian seurannassa käytettävät mittarit. Mittareille ei kuitenkaan hyväksymisen yhteydessä asetettu lähtö- ja tavoitetasoja. Valtuusto linjasi, että strategiset mittarit sekä niiden lähtö- ja tavoitetasot tuodaan valtuuston hyväksyttäväksi kesäkuun kokoukseen.

Strategisten mittareiden toteutumista seurataan vuosittain tilinpäätöksen yhteydessä.

**Oheismateriaali**

Kuntastrategian mittarit 2026-2030

**Kunnanjohtajan esitys**

Kunnanhallitus päättää esittää valtuustolle, että se hyväksyy kuntastrategian toteutumisen arvioinnin ja seurannan kannalta keskeiset strategiset mittarit sekä niiden lähtö- ja tavoitetasot.

**Päätös****Toimeksi Tiedoksi**

\_\_\_\_\_  
Valtuusto 1.6.2026  
\_\_\_\_\_



Kunnanhallitus

26.5.2026

---

**8****Hyvinvointisuunnitelma vuosille 2026-2030**

2977/00.01.02.01/2026

KHALL 26.5.2026

**Valmistelija**

Vs. hallintojohtaja Antton Vuolle, 040 688 4499,  
[antton.vuolle@suomussalmi.fi](mailto:antton.vuolle@suomussalmi.fi) ja hyvinvointikoordinaattori Mari  
Vesterlund, 044 777 3107, [mari.vesterlund@suomussalmi.fi](mailto:mari.vesterlund@suomussalmi.fi)

Kuntalain (410/2015) 1 §:ssä todetaan kunnan edistävän asukkaidensa hyvinvointia. Tämä asettaa kunnille perustehtävän toimia kuntalaisten hyvinvoinnin parhaaksi. Laissa sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä (612/2021) todetaan 6 §:ssä, että kunnan on edistettävä asukkaidensa hyvinvointia ja terveyttä. Terveyden ja hyvinvoinnin edistämisen vastuu on ensisijaisesti kunnilla siltä osin, kuin tehtävä kytkeytyy kunnan muihin tehtäviin.

Hyvinvointisuunnitelma laaditaan kunnassa hyvinvointipolitiikan suunnittelun työvälineeksi ja se on tärkeä osa kunnan strategista toiminnan ja talouden suunnittelua sekä toteutusta. Laaja hyvinvointisuunnitelma laaditaan kerran valtuustokaudessa ja sitä päivitetään vuosittain. Suunnitelman lisäksi kunta toteuttaa hyvinvointikertomuksen osana hyvinvointipolitiikan raportointia ja arviointia.

Suomussalmen kuntastrategian (valt 11.12.2025 § 90), paikallisten ja alueellisten suunnitelmien pohjalta tähän laajaan hyvinvointisuunnitelmaan on muodostettu seuraavat painopistealueet:

1. Hyvinvoiva ja turvallinen arki – Huomioidaan kuntalaisten arjen turvallisuus
2. Mahdollisuudet harrastamiselle ja kohtaamisille
3. Yhteistyöllä palvelujen kehittäminen – Tunnistetaan ja reagoidaan muutoksiin

Suunnitelmaan sisältyy myös kunnan kulttuurihyvinvointisuunnitelma, joka täydentää varsinaista hyvinvointisuunnitelmaa. Tämän laajan hyvinvointisuunnitelman liitteiksi laaditaan erilliset lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelma sekä ehkäisevän päihdetyön ja mielenterveyden edistämisen suunnitelma.

**Oheismateriaali**

Hyvinvointisuunnitelma 2026-2030 luonnos

**Kunnanjohtajan esitys**

Kunnanhallitus hyväksyy hyvinvointisuunnitelman 2026-2030 ja esittää valtuustolle, että se hyväksyy hyvinvointisuunnitelman 2026-2030.

**Päätös**

---



Kunnanhallitus

26.5.2026

---

**Toimeksi  
Tiedoksi**

Valtuusto 1.6.2026

---



Kunnanhallitus

26.5.2026

---

9

**Lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelma 2026-2030**

2978/00.01.02.01/2026

KHALL 26.5.2026

**Valmistelija**

Vs. hallintojohtaja Antton Vuolle, 040 688 4499,  
[antton.vuolle@suomussalmi.fi](mailto:antton.vuolle@suomussalmi.fi) ja hyvinvointikoordinaattori Mari  
Vesterlund, 044 777 3107, [mari.vesterlund@suomussalmi.fi](mailto:mari.vesterlund@suomussalmi.fi)

Lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelma perustuu lastensuojelulain (417/2007) 12 §:ään sekä oppilas- ja opiskelijahuoltolain (1287/2013) 13 §:ään. Suunnitelma perustuu osaltaan myös YK:n lapsen oikeuksien sopimukseen, perusopetuslakiin, varhaiskasvatuslakiin ja nuorisolakiin, minkä lisäksi suunnitelmaa tehdessä on otettu myös huomioon Suomussalmen kunnan strategia, laaja hyvinvointisuunnitelma sekä Kainuun lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelma ja muita alueellisia suunnitelmia ja ohjelmia.

Lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelmaa on laadittu eri ikäryhmien tarpeet huomioiden moniammatillisessa työryhmässä, johon ovat kuuluneet hyvinvointikoordinaattori, vs. hallintojohtaja, varhaiskasvatuksen johtaja, sivistysjohtaja, Karhulanvaaran koulunjohtaja, lukion rehtori sekä nuorisosihteeri.

Lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelman kohderyhmänä ovat lapset, nuoret ja heidän perheensä. Lisäksi asiakirja sisältää oppilas- ja opiskelijahuoltolain 13 §:n mukaiset opiskeluhuoltosuunnitelmat. Suunnitelma pitää sisällään myös arvion hyvinvoinnin nykytilasta, nykyiset toimintamallit sekä tavoitteet ja toimintamallit, jotka on jaoteltu seuraaviin painopistealueisiin:

1. Lasten, nuorten ja lapsiperheiden elintapataitojen kehittäminen
2. Vahvistetaan lasten, nuorten ja lapsiperheiden mielenhyvinvoinnin osaamista
3. Lasten ja nuorten kuulemisen ja osallisuuden lisääminen

Suunnitelman toteutumista raportoidaan hyvinvointikertomuksen muodossa. Suunnitelman seuranta toteutetaan kunnan HYTE-työryhmässä.

**Oheismateriaali**

Lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelma 2026-2030 luonnos

**Kunnanjohtajan esitys**

Kunnanhallitus hyväksyy lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelman 2026-2030 ja esittää valtuustolle, että se hyväksyy lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelman 2026-2030.

**Päätös**

---



Kunnanhallitus

26.5.2026

---

**Toimeksi  
Tiedoksi**

Valtuusto 1.6.2026

---



Kunnanhallitus

26.5.2026

**10****Osallisuussuunnitelma**

2979/00.01.01.00/2026

KHALL 26.5.2026

**Valmistelija**

Vs. hallintojohtaja Antton Vuolle, 040 688 4499,  
[antton.vuolle@suomussalmi.fi](mailto:antton.vuolle@suomussalmi.fi)

Kuntalain (410/2015) 22 §:n mukaan ”Kunnan asukkailla ja palvelujen käyttäjillä on oikeus osallistua ja vaikuttaa kunnan toimintaan. Valtuuston on pidettävä huolta monipuolisista ja vaikuttavista osallistumisen mahdollisuuksista.” Kunta voi päättää siitä, miten se tämän velvollisuutensa käytännössä toteuttaa. Osallisuussuunnitelma asiakirjana määrittää tavat, kuinka osallisuutta kunnassa edistetään.

Osallisuussuunnitelma toteuttaa kuntastrategian (valt 11.12.2025 § 90) toiminnallista tavoitetta asiantuntevasta, osallistavasta ja modernista johtamisesta.

Suunnitelmaa on valmisteltu hallintopalveluissa. Kommentteja valmistelun aikana on pyydetty HEPO-ryhmältä, vanhus- ja vammaisneuvostolta sekä nuorisovaltuustolta. Myös kunnan henkilöstölle on varattu mahdollisuus kommentoida suunnitelmaa.

Osallisuussuunnitelmassa korostuvat monipuolisten osallisuuden keinojen käyttöönotto sekä tieto-osallisuuden lisääminen viestinnän keinoin. Se sisältää valikoiman toimintamalleja, joilla voidaan vahvistaa niin kuntalaisten kuin henkilöstönkin osallisuutta kunnan päätöksenteossa ja palveluiden kehittämisessä. Suunnitelmaa voidaan täydentää osallisuuden edistämisen toimenpideohjelmalla.

**Oheismateriaali**

Osallisuussuunnitelma 2026 luonnos

**Kunnanjohtajan esitys**

Kunnanhallitus hyväksyy osallisuussuunnitelman ja esittää valtuustolle, että se

- 1) hyväksyy osallisuussuunnitelman
- 2) valtuuttaa kunnanhallituksen hyväksymään osallisuussuunnitelmaa täydentävän osallisuuden edistämisen toimenpideohjelman, jonka toteutumisesta raportoidaan valtuustolle.

**Päätös****Toimeksi Tiedoksi**

Valtuusto 1.6.2026



Kunnanhallitus

26.5.2026

**11****Hyvinvointisopimuksen irtisanominen, Vuokin kylätalo**

2980/00.04.05/2026

KHALL 26.5.2026

**Valmistelija**

Vs. hallintojohtaja Antton Vuolle, 040 688 4499,  
[antton.vuolle@suomussalmi.fi](mailto:antton.vuolle@suomussalmi.fi)

Suomussalmen kunta, Kainuun aikuismielenterveyspalvelut, Kainuun soten aikuissosiaalipalvelut, Vuokin kyläyhdistys ja Ylä-Kainuun A-kilta solmivat 19.10.2018 hyvinvointisopimuksen koskien kumppanuustalossa ja kylissä yhteistyössä järjestettävää olohuonetoimintaa. Sopimuksen alkuperäinen tarkoitus oli olohuonetoiminnan pilotointi kehittämishanke Kujelman havaintojen pohjalta.

Ämmänsaaren kumppanuustaloa koskevilta osin sopimusta on päivitetty myöhemmin (khal 22.12.2022 § 261), sillä toiminnan kehittyminen oli luonut tarpeen sopimuksen päivittämiselle. Kunnanhallituksen pykälän selostuksessa mainitaan, että muiden alueiden osalta voidaan tehdä vastaavia päivitettyjä sopimuksia. Vuokin kylätalon olohuonetoiminnan sopimuksellinen tila on jäänyt epäselväksi, sillä sen osalta sopimusta ei ole päivitetty vuoden 2018 jälkeen ja sopimuksen sisältö ei enää kaikilta osin vastaa nykytilaa.

Vuokin kyläyhdistys ry järjestää yhä toimintaa Vuokin kylätalolla, mutta sosiaali- ja terveydenhuollon toimijoiden sekä kunnan rooli ei enää vastaa sopimuksella kuvattua.

Sopimuksen mukainen irtisanomisaika on kuusi kuukautta. Sopimuksella tai sen irtisanomisella ei ole vaikutusta Ämmänsaaren kumppanuustalon toimintaan, sillä siitä on sovittu erillisellä sopimuksella.

**Oheismateriaali**

Hyvinvointisopimus

**Kunnanjohtajan esitys**

Kunnanhallitus päättää irtisanoa hyvinvointisopimuksen.

**Päätös****Toimeksi Tiedoksi**

\_\_\_\_\_

Hallintopalvelut  
Sopijapuolet

\_\_\_\_\_



Kunnanhallitus

26.5.2026

---

**12****Työterveyshuoltosopimuksen optiokauden käyttäminen**

1237/01.04.02.00/2023

KHALL 26.5.2026

**Valmistelija**

Vs. hallintojohtaja Antton Vuolle, 040 688 4499,  
[antton.vuolle@suomussalmi.fi](mailto:antton.vuolle@suomussalmi.fi)

Suomussalmen kunta hankkii työterveyshuollon palvelunsa Mehiläinen Oy:ltä. Sopimus kattaa ennaltaehkäisevän toiminnan sekä sairaanhoidon palvelut. Nykyinen sopimuskausi tulee päätökseen 31.12.2026, mikäli sopimusta ei jatketa yhden vuoden pituisella optiokaudella.

Suomussalmen kunta on sitoutunut vs. hallintojohtajan päätöksellä (§ 2/2026) työterveyspalvelujen yhteishankintaan Kainuun kuntien kanssa. Jotta sujuva siirtymä yhteishankinnassa kilpailutuksen voittavan toimijan palveluiden piiriin voidaan varmistaa, kunnan tulee nykyisen palvelusopimuksen puitteissa huolehtia riittävästä siirtymäajasta.

Jatkamalla nykyistä työterveyshuollon sopimusta kunta hankkisi palvelut Mehiläinen Oy:ltä vuoden 2027 loppuun saakka, jolloin yhteishankinnan prosessille jää tarvittava aika niin kilpailutuksen kuin siirtymän onnistuneeseen toteuttamiseen.

**Kunnanjohtajan esitys**

Kunnanhallitus päättää jatkaa työterveyshuoltosopimusta Mehiläinen Oy:n kanssa sopimuksen mukaisella optiokaudella.

**Päätös****Toimeksi Tiedoksi**

\_\_\_\_\_  
Hallintojohtaja  
Mehiläinen Oy, HEPO-ryhmä  
\_\_\_\_\_



Kunnanhallitus

26.5.2026

**13****Ennakkokanta Suomussalmen Tilapalvelut Oy, toimintaan nähden merkittävä investointi**

2986/10.03.02.00/2026

KHALL 26.5.2026

**Valmistelija**

Kunnanjohtaja Erno Heikkinen, 044 777 3344,  
[erno.heikkinen@suomussalmi.fi](mailto:erno.heikkinen@suomussalmi.fi)

Suomussalmen Tilapalvelut Oy on suunnittelemassa konserniohjeessa mainittua merkittävää investointia. Suomussalmen Tilapalvelut Oy on 100 % Suomussalmen kunnan omistama yhtiö.

Suomussalmen konserniohjeen mukaan tytäryhteisön on jo valmisteluvaiheessa hankittava pääomistajan eli Suomussalmen kunnan ennakkokanta tehdessään päätöstä merkittävästä asiasta.

Velvollisuus pääomistajan ennakkokannan hankkimiseen on tytäryhteisön toimitusjohtajalla tai vastaavalla. Tytäryhteisön hallituksella on velvollisuus valvoa, että ennakkokanta on hankittu ja että se kirjataan sen kokouksen pöytäkirjaan, jossa tehdään asiaa koskeva päätös. Ennakkokannan antaa asiasisällön mukaan kunnanhallitus tai kunnanjohtaja.

Konserniohjeen mukaan ennakkokanta on haettava toimintaan nähden merkittävistä investoinneista.

**Liitteet**

1. Suomussalmen Tilapalvelut Oy:n pyyntö ennakkokannaksi toimintaan nähden merkittävään investointiin liittyen (salassa pidettävä JulKL 24.1 §:n 20 kohdan perusteella)
2. Kunnanhallituksen ennakkokanta toimintaan nähden merkittävään investointiin liittyen (salassa pidettävä JulKL 24.1. §:n 20 kohdan perusteella)

**Kunnanjohtajan esitys**

Kunnanhallitus päättää antaa liitteen mukaisen ennakkokannan toimintaan nähden merkittävään investointiin liittyen.

**Päätös****Toimeksi Tiedoksi**

\_\_\_\_\_

Suomussalmen Tilapalvelut Oy

\_\_\_\_\_



Kunnanhallitus

26.5.2026

14

**Lausunto Oikeuspalveluviraston ehdotuksesta organisaatorakenteen ja toimipaikkaverkoston muuttamiseksi**

2987/00.04.00/2026

KHALL 26.5.2026

**Valmistelija**

Kunnanjohtaja Erno Heikkinen, 044 777 3344,  
[erno.heikkinen@suomussalmi.fi](mailto:erno.heikkinen@suomussalmi.fi)

Oikeusministeriö pyytää lausuntoja Oikeuspalveluviraston ehdotuksesta organisaatorakenteen ja toimipaikkaverkoston muuttamiseksi. Lausuntoaika on 13.5.–11.6.2026.

Oikeuspalveluvirasto on 27.2.2026 tehnyt oikeusministeriölle esityksen Oikeuspalveluviraston toimistorakenteen ja toimipaikkaverkoston uudistamisesta. Esitys koskee Oikeuspalveluviraston organisaatorakennetta, toimistorakennetta ja toimipaikkaverkostoa sekä niihin liittyviä asetusmuutostarpeita.

Esityksen mukaan Oikeuspalveluviraston palvelut järjestettäisiin Manner-Suomessa jatkossa viidessä edunvalvontatoimistossa, viidessä talous- ja velkaneuvontatoimistossa sekä yhdeksässä oikeusaputoimistossa. Ahvenanmaan oikeusapu- ja edunvalvontatoimisto säilyisi ennallaan.

Toimipaikkaverkoston osalta Oikeuspalveluvirasto esittää, että oikeusministeriön asetusta Oikeuspalveluviraston toimipaikoista muutetaan siten, että asetuksessa mainittuja toimipaikkakuntia olisi jatkossa 38. Esityksen mukaan Suomussalmi ei sisälly jatkossa asetuksessa mainittaviin toimipaikkoihin.

Esityksen mukaan asiakkaiden vastaanottaminen olisi kuitenkin jatkossakin mahdollista myös muualla kuin asetuksessa mainituissa toimipaikoissa, mikäli palvelutarve sitä edellyttää.

**Kunnanjohtajan esitys**

Kunnanhallitus päättää antaa oikeusministeriölle seuraavan lausunnon Oikeuspalveluviraston ehdotuksesta organisaatorakenteen ja toimipaikkaverkoston muuttamiseksi:

”Suomussalmen kunta pitää tärkeänä, että oikeusapu-, edunvalvonta- sekä talous- ja velkaneuvontapalvelujen saatavuus ja saavutettavuus turvataan yhdenvertaisesti myös pitkien etäisyyksien ja harvan asutuksen kunnissa.

Suomussalmen kunta katsoo, että mahdollinen muutos Oikeuspalveluviraston toimipaikkaluettelossa ei saa heikentää palvelujen tosiasiallista saatavuutta Suomussalmella ja sen lähialueilla. Henkilöstöjärjestöt ovat esittäneet, että osa toimipaikoista, joilla on vakituisia virkapaikkoja, tulisi olla asetuksen mukaisia toimipaikkoja. Yksi järjestöjen ehdottama toimipaikka olisi Suomussalmi. Neuvotteluissa työnantajalle esitetyn näkemyksen mukaan ei ole välttämätöntä, että kaikilta asetuksen mukaisilta toimipaikoilta saisi kaikkia Oikeuspalveluviraston palveluita. Suomussalmen kunta yhtyy



henkilöstöjärjestöjen esitykseen. Kunnan näkemyksen mukaan olennaista on varmistaa, että alueen asukkailla on jatkossakin tosiasiallinen mahdollisuus saada tarvitsemansa oikeusapu-, edunvalvonta- sekä talous- ja velkaneuvontapalvelut kohtuullisella tavalla. Parhaiten tämä voitaisiin turvata Suomussalmella sijaitsevalla toimipaikalla.

Palvelujen käyttäjissä on usein henkilöitä, joiden asiointikyky, terveydentila, taloudellinen tilanne tai digitaaliset valmiudet voivat olla heikentyneet. Tämän vuoksi palvelujen järjestämisessä ei voida nojata yksinomaan sähköiseen asiointiin tai kauempana sijaitseviin toimipaikkoihin.

Suomussalmen kunta pitää tärkeänä, että palvelujen järjestämistapa kuvataan jatkovalmistelussa selkeästi. Mikäli Suomussalmi ei jatkossa sisältyisi asetuksessa mainittaviin toimipaikkoihin, tulee varmistaa, että palvelujen saatavuus, jatkuvuus ja ennakoitavuus eivät jää epäselviksi asiakkaille, kunnalle tai muille viranomaisille.

Suomussalmen kunta korostaa, että palvelujen saavutettavuutta arvioitaessa on otettava huomioon pitkät asiointietäisyydet, julkisen liikenteen rajallisuus, ikääntyvä väestö sekä haavoittuvassa asemassa olevien asiakkaiden palvelutarpeet. Digitaaliset palvelut ja etäasiointi voivat täydentää palveluverkkoa, mutta niiden rinnalla on turvattava mahdollisuus henkilökohtaiseen palveluun silloin, kun asiakkaan tilanne sitä edellyttää.

Suomussalmen kunta pitää välttämättömänä, että oikeusministeriö ja Oikeuspalveluvirasto varmistavat ennen muutosten toimeenpanoa, ettei ehdotettu organisaatio- ja toimipaikkaverkon muutos johda palvelujen tosiasialliseen heikentymiseen Suomussalmella. Kunta pitää lisäksi tärkeänä, että palvelujen toteutumista seurataan muutoksen jälkeen erityisesti niiden alueiden osalta, jotka poistuvat toimipaikkaluettelosta.

Parhaillaan on käynnissä valtion palvelu- ja toimitilaverkkouudistus, jonka tarkoituksena on koota eri viranomaisten palveluita yhteisiin asiointipisteisiin. Kainuun osalta uudistukseen liittyvä alueellinen suunnitelma valmisteltiin vuonna 2025. Suunnitelmassa on Suomipisteen perustaminen Suomussalmelle, johon myös Oikeuspalveluvirasto on osoittanut kiinnostustaan.

Valtion palvelu- ja toimitilaverkkoa tulee tarkastella kokonaisuutena ja valtion palveluiden saatavuudessa tulisi noudattaa yhtenäistä tahtotilaa. Yksittäisten valtion toimijoiden ratkaisut heikentävät alueellista luottamusta valtion viranomaisten palveluiden läsnäoloon ja saavutettavuuteen Kainuussa. Ne myös heikentävät valtion palvelu- ja toimitilaverkkouudistuksen tahtotilan toteutumista käytännössä sen osalta, että valtion palveluiden saavutettavuus uudistuksen myötä parantuisi.”

## Päätös

Toimeksi

\_\_\_\_\_

kunnanjohtaja



Kunnanhallitus

26.5.2026

---

**Tiedoksi**

oikeusministeriö/lausuntopalvelu.fi

---



Sivistyslautakunta  
Kunnanhallitus

§ 60 29.4.2026  
26.5.2026

---

15

**Valtuustoaloite: Suomussalmen kotiseutumuseon kehittäminen painopisteeksi**

KVALT § 93

**"Valtuustoaloite: Suomussalmen kotiseutumuseon kehittäminen painopisteeksi**

Suomussalmen kotiseutumuseon avaamisesta yleisölle tulee vuonna 2027 kuluneeksi 60 vuotta. Vuosikymmenten kuluessa museoalueelle on tuotu lisää rakennuksia ja kunta on huolehtinut hyvin niiden kunnosta. Museon toimintoja on aiempina vuosikymmeninä kehitetty muun muassa hankkeiden kautta ja myös omana toimintana. Museon kotisivuilta löytyy varsin kattava esittely.

Viime vuosina museon toiminta on kuitenkin hiipunut. Kesän 2025 aukioloajat 1.-30.7. tiistaista sunnuntaihin kello 12-17 olivat minimaaliset, eikä tapahtumia tai toiminnallisuutta ollut tarjolla. Elinvoimapalveluiden hanke "Kulttuurihistoriasta nostetta Suomussalmen ja Kainuun matkailuun", joka päättyi helmikuun lopussa 2024, painottui digitaalisiin tuotteisiin – "Kulttuurihistoriaa Kiannan rannoilta"-reitti Jalonniemestä Kirkkoniemeen tuli näkyväksi muutamin opastetauluin. Reitti, joka huipentuisi kotiseutumuseolle Kirkkoniemeen, päättyy yhden opastetaulun eteen suljetun museon veräjälle. Emme tiedä, kuinka moni matkailija tai suomussalmelainen on kääntynyt pettyneenä pois.

Esitämme, että kunnan matkailu- ja kulttuuripalvelut ottavat yhdeksi painopisteekseen kotiseutumuseon toiminnallisen kehittämisen ja markkinoinnin tehostamisen yhteistyössä muiden matkailu- ja kulttuuritoimijoiden kanssa. Tämä olisi otettava huomioon myös tulevien vuosien talousarvioissa ja mahdollisissa hankehauissa. Kotiseutumuseo ehtii vielä saada arvoisensa 60-vuotisjuhlavuoden.

Suomussalmella 11.12.2025

Vasemmiston valtuustoryhmä"

**Päätös**

Valtuusto lähettää aloitteen kunnanhallituksen valmisteltavaksi.

---

KHALL 13.01.2026 § 14

**Kunnanjohtajan esitys**

Kunnanhallitus lähettää aloitteen sivistyspalveluihin valmisteltavaksi.

**Päätös**

Esitys hyväksyttiin.

---

**Toimeksi Tiedoksi**

Sivistyspalvelut  
aloitteen tehnyt

---



Sivistyslautakunta  
Kunnanhallitus

§ 60 29.4.2026  
26.5.2026

---

SIVLTK § 60

**Valmistelija**

Kulttuurituottaja Veera Tavila 044 511 9871,  
[veera.tavila@suomussalmi.fi](mailto:veera.tavila@suomussalmi.fi)

Valtuustoaloitevastaus on valmisteltu kulttuuripalveluiden, matkailupalveluiden sekä elinvoimapalveluiden tiiviissä yhteistyössä. Valmistelussa on yhteensovitettu kulttuuriperinnön vaalimiseen, matkailulliseen kehittämiseen sekä kunnan elinvoiman vahvistamiseen liittyvät näkökulmat kokonaisvaltaisen ja tavoitteellisen lopputuloksen saavuttamiseksi.

**Sivistysjohtajan  
esitys**

Sivistyslautakunta päättää antaa vastauksenaan valtuustoaloitteeseen pykäläasian liitteen mukaisen selvityksen ja toimittaa vastauksen edelleen kunnanhallitukselle ja valtuustolle.

**Päätös**

Esitys hyväksyttiin.

**Toimeksi  
Tiedoksi**

Kunnanhallitus  
Aloitteen tekija

---

2639/14.02.01/2025

KHALL 26.5.2026

**Liite**

Sivistyslautakunnan vastaus valtuustoaloitteeseen

**Kunnanjohtajan  
esitys**

Kunnanhallitus merkitsee asian tiedoksi.

**Päätös**

**Toimeksi  
Tiedoksi**

aloitteen tehnyt, sivistyspalvelut, valtuusto maaliskuu/2027

---



Kunnanhallitus

26.5.2026

---

**16****Lautakuntien pöytäkirjat ja viranhaltijapäätökset**

2738/00.02.12/2026

KHALL

**Valmistelija**

Vs. hallintojohtaja Antton Vuolle, 040 688 4499,  
[antton.vuolle@suomussalmi.fi](mailto:antton.vuolle@suomussalmi.fi)

Päätökset ovat nähtävänä Suomussalmen kunnan verkkosivuilla.

**Lautakuntien pöytäkirjat**

[Sivistyslautakunta 29.4.2026 § 45-64](#)

**Viranhaltijapäätökset****Yleiset päätökset**

Kunnanjohtaja § 10-12

Liikuntasihteeri § 1

Maanmittausinsinööri § 6-7

Sivistysjohtaja § 15-17

Taluspäällikkö § 1

Tekninen johtaja § 14-16

Työllisyysasiantuntija § 16

**Ei julkiset päätökset**

Taluspäällikkö § 2

Päätösluettelo on oheismateriaalina.

**Kunnanjohtajan  
esitys**

Kunnanhallitus merkitsee pöytäkirjat tiedoksi ja päättää, ettei niiden ottokelpoisia päätöksiä oteta kuntalain 92 §:n perusteella käsiteltäväksi.

**Päätös**  
  

---



Kunnanhallitus

26.5.2026

---

**17****Ilmoitusasiat**

KHALL

Kunnanhallituksen tiedoksi saatetaan seuraavat asiat:

1. Seuraava valtuuston kokous 1.6.2026 kello 15.00  
Seuraava kunnanhallituksen kokous 16.6.2026 kello 17.00
2. **Suomussalmen kunta**  
Vanhus- ja vammaisneuvoston 12.5.2026 pöytäkirja 3/2026
3. **Kainuun liitto**  
Maakuntahallituksen 11.5.2026 kokouksen 5/2026 pöytäkirja on julkaistu Kainuun liiton [verkkosivuilla](#)
4. Kunnan maksuvalmius 22.5.2026

**Kunnanjohtajan  
esitys**

Kunnanhallitus merkitsee ilmoitusasiat tiedoksi.

**Päätös**  
  

---