

Hankesuunnitelma luonnos:

TE-uudistus on siirtänyt työllisyydenhoidon vastuuta kunnille samaan aikaan, kun työttömyysturvan muutokset ja heikko työmarkkinatilanne ovat lisänneet pitkäaikaistyöttömyyttä. Työttömyysjaksot ovat pidentyneet, vaikka työttömyysaste ei ole merkittävästi kasvanut. Harvaan asutuissa kunnissa työpaikkoja on vähän, etäisyydet ovat pitkiä ja kulkeminen on vaikeaa ilman omaa autoa. Samalla työnantajilla on vaikeuksia löytää osaavaa työvoimaa eli alueella on selvä kohtaanto-ongelma. Erityisen haastavassa asemassa ovat osatyökykyiset, vieraskieliset, nuoret ja henkilöt, joilla ei ole ammatillista koulutusta. Kausityön suuri osuus ei enää riitä kerryttämään työssäoloa, mikä lisää työttömyyden pitkittymistä ja kuntien maksuosuutta. Työnantajilla ei myöskään ole riittävästi tietoa tai aikaa perehtyä siihen, miten palkata esimerkiksi osatyökykyisiä. Hankkeen tavoitteena on parantaa heikossa työmarkkina-asemassa olevien työllistymistä ja työelämään kiinnittymistä.

Käytännössä tämä tarkoittaa sitä, että tunnistetaan ihmisten olemassa oleva osaaminen ja autetaan kehittämään sitä niin, että se vastaisi myös alueen työnantajien tarpeita. Hankkeeseen osallistuville rakennetaan yksilöllisiä polkuja, joissa yhdistyy ohjaus, valmennus, työelämään siirtyminen ja mahdollisesti koulutus. Tavoitteena on tukea myös yrittäjäksi siirtymistä. Samalla vahvistetaan arjenhallintaa ja työkykyä, koska monella nämä ovat työllistymisen esteitä. Tavoitteena on myös parantaa työnantajien ja työnhakijoiden kohtaamista sekä lisätä työpaikkoja, työkokeiluja ja harjoittelumahdollisuuksia. Lisäksi hankkeessa kehitetään toimintamalleja, jotka jäävät kuntien käyttöön hankkeen jälkeen.

Työpaketti 1: Yritysten ja kolmannen sektorin osaamis- ja työvoimatarpeiden kartoitus ja ennakointityö. Selvitetään yritysten ja kolmannen sektorin työvoima- ja osaamistarpeet kyselyillä ja yrityskäynneillä. Kartoitetaan, missä olisi realistisia työmahdollisuuksia ja millaisia osaajia tarvitaan. Lisäksi etsitään uusia tapoja työllistyä, kuten yhdistykset, osuuskunnat tai yrittäjyys.

Työpaketti 2: Työllisyystoimijoiden ja yritysten henkilöstön osaamisen kehittäminen. Vahvistetaan työllisyyspalveluiden henkilöstön osaamista. Teemat tarkentuvat suunnittelun edetessä, mutta teemoja voivat olla esimerkiksi osaamisen tunnistaminen, työnhakukoulutukset asiakasohjauksessa sekä vieraskielisten ja nepsy-asiakkaiden kohtaaminen. Koulutuksissa hyödynnetään alueen työntekijöillä ja hankehenkilöstössä olevaa osaamista. Tarvittaessa toteutetaan ostopalveluna. Koulutuksia tarjotaan myös yritysten edustajille niiltä osin kuin ovat sinne sopivia. Näitä ovat muun muassa vieraskielisten työntekijöiden kohtaaminen.

Työpaketti 3: Asiakastyö ja työllistymisen tuki

Hankkeessa työskentelevät työelämävalmentajat tukevat työnhakijoita käytännössä. He auttavat oman osaamisen tunnistamisessa, etsivät työ- ja koulutuspaikkoja, tukevat työkyvyn ja arjen hallinnassa.

Tehdään yhteistyötä hyvinvointialueen, oppilaitosten ja kolmannen sektorin kanssa. Tavoitteena on poistaa työllistymisen esteitä ja tukea asiakkaiden polkua kohti työllistymistä. Tähän työpakettiin kohdistuu suurin osa henkilöstökuluista. Työelämävalmentajat työskentelevät alueellisesti työllisyyspalveluiden tiloissa ja tekevät yhteistyötä työllisyyspalvelujen henkilöstön kanssa.

Työpaketti 4: Viestintä, markkinointi ja hallinto

- Viestitään kunnan ja KAMKin kanavissa (facebook, instagram, kotisivut)
- Järjestetään infotilaisuuksia työnhakijoille hankkeesta.
- Kontaktoidaan yrityksiä aamukahvitilaisuuksissa ja vierailaan yrityksissä.
- Oma tilaisuus kunnan yksiköiden esihenkilöille kuntaan työllistämisen edistämiseksi. -
- Hankkeen ohjausryhmän kokoaminen ja kokouksien järjestäminen.
- Laaditaan julkaisuja, jolla saadaan näkyvyyttä työlle. Julkaisuista vastaa KAMK.

Hankkeessa saadaan aikaan konkreettisia tuloksia, joita seurataan koko ajan.

Tuloksia:

- hankkeeseen osallistuneiden henkilöiden määrä ja heille tehdyt suunnitelmat
- työllistyneiden määrä (erikseen pitkäaikaistyöttömät, nuoret, osatyökykyiset ja vieraskieliset)
- koulutukseen siirtyneiden määrä
- toteutuneet työkokeilut ja työpaikat
- yrityskartoitusten määrä ja työnantajayhteistyö. Lisäksi syntyy laadullisia tuloksia: osallistujien osaaminen ja työelämävalmiudet paranevat, työkyky vahvistuu ja työnhaku selkeytyy. Työnantajien mahdollisuudet löytää sopivia työntekijöitä paranevat ja heidän tyytyväisyytensä kasvaa. Kuntien ja eri toimijoiden yhteistyö tiivistyy, ja hankkeessa syntyy käytännön toimintamalleja, joita voidaan jatkaa hankkeen jälkeen. Pitkällä aikavälillä tavoitteena on, että työttömyysjaksot lyhenevät, pitkäaikaistyöttömyys vähenee ja alueen työvoiman saatavuus paranee.