

”Valtuustoaloite kesäaikaisen nestehuollon järjestämisestä ulkotyötä tekeville työntekijöille

Suomussalmen Vasemmiston valtuustoryhmä esittää, että kunta varaa vuoden 2027 talousarvioon erillisen määrärahan teknisten palveluiden puisto- ja puutarhatyöntekijöiden, maanrakennustyöntekijöiden sekä ympäristötyöntekijöiden kesäaikaisen nestehuollon järjestämiseksi. Tarvittaessa määrärahan käyttöä voidaan laajentaa koskemaan myös muita ulkotyötä tekeviä työntekijäryhmiä, kuten laitosmiehiä.

Työturvallisuuslain (738/2002) 8 §:n mukaan työnantajalla on yleinen velvollisuus huolehtia työntekijöiden turvallisuudesta ja terveydestä työssä. Lain 10 § puolestaan velvoittaa työnantajan selvittämään ja tunnistamaan työstä, työajoista, työtilasta, muusta työympäristöstä ja työolosuhteista aiheutuvat haitta- ja vaaratekijät sekä arvioimaan niiden merkityksen työntekijöiden turvallisuudelle ja terveydelle.

Kuumuus, fyysisesti raskas työ ja riittämätön nesteensaanti ovat työolosuhteisiin liittyviä tekijöitä, jotka tulee ottaa huomioon työn vaarojen arvioinnissa ja työjärjestelyissä. Työterveyslaitoksen mukaan kuumassa työskentelyn hallinta kuuluu työnantajan vastuulle ja riittävästä nesteen saannista tulee huolehtia erityisesti fyysisesti kuormittavassa työssä.

Kunnan työnantajana tulee siten varmistaa, että ulkotyötä tekevien työntekijöiden mahdollisuus riittävään nesteensaantiin toteutuu myös silloin, kun työpäivä vietetään pääosin työmaalla, viheralueilla, teillä tai muissa kohteissa, joissa työntekijällä ei ole jatkuvaa pääsyä kiinteään toimipisteeseen tai vesipisteeseen.

Kesäkaudella työntekijät työskentelevät usein pitkiä aikoja ulkona vaihtelevissa sääolosuhteissa, ajoittain myös helteessä ja suorassa auringonpaisteessa. Riittävä nesteytys on keskeinen osa työkyvyn, työturvallisuuden ja työterveyden ylläpitämistä.

Esitämme, että työnantaja kustantaa kesäkaudella työntekijöille riittävän juomahuollon tai järjestää muun käytännöllisen ratkaisun nesteensaannin turvaamiseksi työmailla. Tällainen ratkaisu voisi olla esimerkiksi kivennäisveden tai muun nesteytykseen soveltuvan juoman tarjoaminen työntekijöille työpäivän aikana.

Alustavan kustannusarvion mukaan juomahuollon järjestäminen 20 työntekijälle maksaisi kesäkauden aikana noin 4 700 euroa, mikäli työntekijöille tarjotaan keskimäärin 1,5 litraa juomaa työpäivää kohden koko kesäkauden ajan. Mikäli juomahuolto järjestetään vain poikkeuksellisen kuumina tai hellepäivinä, kustannukset olisivat arviolta noin 2 200 euroa vuodessa.

Kyseessä on kunnan talouden kokonaisuuden kannalta varsin vähäinen kustannus, mutta sen merkitys henkilöstön työhyvinvoinnin, työturvallisuuden sekä työnantajakuvan kannalta on huomattava. Nestehuollolla voidaan osaltaan ehkäistä kuumuudesta aiheutuvia terveysriskejä, vähentää työssä jaksamisen ongelmia ja osoittaa työnantajan arvostusta henkilöstöään kohtaan.

Edellä esitetyin perustein esitämme, että kunta selvittää tarkoituksenmukaisimman tavan järjestää ulkotyötä tekevien työntekijöiden kesäaikainen nestehuolto ja varaa toimintaan tarvittavan määrärahan vuosittaisessa talousarviossa.

Suomussalmella 7.9.2026

Vasemmiston valtuustoryhmä

Laskelmaan perustuvat tiedot:

Kesäkausi: noin 3 kuukautta (kesä-elokuu)

Työpäiviä: noin 65 (hellepäiviä laskennassa 30)

Juomatarve: keskimäärin 1,5 l/henkilö/päivä

Hankintahinta: noin 1,22 € (alv 0 %) / 0,5 l

Kohderyhmä: 20 työntekijää”

Päätös

Valtuusto lähettää aloitteen kunnanhallituksen valmisteltavaksi.

3180/01.04.04.00/2026

KHALL 22.9.2026 § 186

Valmistelija

Hallintojohtaja Anniina Niemelä, 0406884499,
anniina.niemela@suomussalmi.fi

Kunnanjohtajan esitys

Kunnanhallitus lähettää aloitteen teknisiin palveluihin valmisteltavaksi.

Päätös

Esitys hyväksyttiin.

**Toimeksi
Tiedoksi**

tekniset palvelut
Vasemmiston valtuustoryhmä, valtuusto maaliskuu 2027
